

7. “Denov suv taminoti qurilish va tamirlash” МЧЖ штатлар жадвали

“Denov suv taminoti qurilish va tamirlash” МЧЖ рахбари томонидан тасдиқланган ва 2021 йилга прогноз қилинаётган штатлар жадвали куйидагилардан иборат.

тр	Худудлар номи	Тасдиқланган структура бўйича штат бирликлари сони	Жумладан			
			Бошқарув ходимлари	Мухандис-техник ходимлар	Ёрдамчи ходимлар (МОП)	Ишлаб чиқариш ходимлари
1	“Denov suv taminoti qurilish va tamirlash” МЧЖ	145	15	19	29	82

жамиятни мутахассислар билан таъминланганлик даражаси 2021 йилда жами ходимлар сонига нисбатан 75 фоизни ташкил этди:

- ✓ бошқарув ходимлар билан таъминланганлик даражаси ҳақиқатда/штат бўйича $15 : 12 = 80 \%$
- ✓ мухандис-техник ходимлар билан таъминланганлик даражаси ҳақиқатда/штат бўйича $19 : 13 = 68 \%$
- ✓ ёрдамчи ходимлар билан таъминланганлик даражаси ҳақиқатда/штат бўйича $29 : 22 = 76 \%$
- ✓ ишлаб чиқариш ходимлари билан таъминланганлик даражаси ҳақиқатда/штат бўйича $82 : 62 = 76 \%$
- ✓ жами ишчи- ходимлар билан таъминланганлик даражаси ҳақиқатда/штат бўйича $145 : 109 = 75 \%$ ни ташкил қилди.

Бу кўрсаткичлар ўз навбатида корхона рахбарият олдиға, корхонани малакали ҳамда замонавий технологиялар билан таниш бўлган ёшларни ишға жалб қилиш бўйича тегишли чора-тадбирларни ишлаб чиқишни вазифа қилиб қўяди.

8. Ишлаб чиқариш ва маъмурий-бошқарув ходимларининг иш ҳақларини ошириш, шу асосда соҳани ёш ва истиқболли кадрлар билан бойитиш йўллари.

“Бизнес режада” корхона бўйича кўрсатиладиган ичимлик сув хизматларидан олинадиган даромадлар ҳажмини ошириш, ичимлик сувини ишлаб чиқариш ҳажмини кўпайтириш, харажатларни қисқартириш эвазига МЧЖнинг ишлаб чиқариш ва маъмурий-бошқарув ходимлари иш ҳақларини 2021 йил давомида ўртача 100 фоизгача ошириш режалаштирилмоқда.

Иш ҳақи миқдорини ошириш ҳисобига корхонада мавжуд иш ўринларни молиявий жозибадорлигини эришилиши ва бу билан соҳаға малакали ҳамда етарли билим ва салоҳиятға эға бўлган мутахассисларни жалб қилишға эришилади.