

Liderança Administrativa

Desafios e Estratégias da Liderança Moderna

Bruno França // Gabriela Leite
Henrique Silva // Letícia Pandorf
Letícia Roxo // Rodrigo Bezerra

- 1. Definição de Liderança em Administração**
- 2. Teorias de Liderança**
- 3. Atributos do Líder Eficaz**
- 4. Desafios da Liderança**
- 5. Proposições inferidas da abordagem situacional**
- 6. Habilidades de Liderança**
- 7. Ética na Liderança**
- 8. Liderança e Motivação**
- 9. Liderança e Tomada de Decisão**
- 10. Liderança Transformacional**
- 11. Liderança Feminina na Administração**
- 12. Liderança Digital**

Definição de Liderança em Administração



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO

- Perspectivas Humanistas:
 - Como dinâmica de interação interpessoal: Influência
 - Controle;
 - Poder;
 - Autoridade;
 - Como processo de redução de incerteza
 - Tomada de decisão;
 - Como uma relação funcional entre o líder e subordinados
 - Ex: Líder comunitário de uma área urbana carente;
 - Como processo em função do líder, subordinados e variáveis da situação
 - $L = f(l, v, s)$;
 - Abordagem Situacional;

- Teoria dos traços de Personalidades
 - Traço físico: aparência física, estatura e peso;
 - Traço Intelectual: entusiasmo, autoconfiança e adaptabilidade;
 - Traço Social: cooperação, habilidade interpessoal e administrativa;
 - Traço Relacionado com a tarefa: persistência e iniciativa;
- Teoria sobre estilo de Liderança
 - Foco nas ações do Líder;
 - Liderança Autocrática;
 - Liderança Liberal;
 - Liderança Democrática;
- Teoria sobre Liderança Situacional



- Habilidades de comunicação interpessoal
- Tomada de decisões baseada em dados e análises
- Empatia e inteligência emocional como atributos essenciais

- Adaptabilidade a mudanças organizacionais
- Gestão de conflitos dentro da equipe
- Lidar com a pressão e o estresse da liderança

Proposições inferidas da abordagem situacional



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO

- Tarefas rotineiras e repetitivas –> total grau de autoridade
- Liderança diferente para cada membro da equipe
- Liderança diferente para o mesmo membro da equipe

- Programas de treinamento e desenvolvimento de liderança
- Mentoria e coaching para líderes em ascensão
- A importância do feedback na melhoria contínua

- Tomada de decisões éticas em situações desafiadoras
- Construção de uma cultura organizacional ética
- Responsabilidade social corporativa e papel do líder



- Teorias de motivação, como a hierarquia de necessidades de Maslow
- Reconhecimento e recompensas como ferramentas motivacionais
- Construção de um ambiente de trabalho positivo

- Processo de tomada de decisão em etapas
- Consideração de riscos e benefícios nas decisões
- Envolvimento da equipe na tomada de decisões



- Inspirar a inovação e a criatividade
- Compartilhamento de visão e valores com a equipe
- Desenvolvimento de uma cultura organizacional voltada para o futuro

- Desafios específicos enfrentados por mulheres em cargos de liderança
- Vantagens da diversidade de gênero na liderança
- Estratégias para promover a igualdade de oportunidades



- Adaptação a ferramentas de comunicação digital
- Desenvolvimento de habilidades tecnológicas para líderes
- Gestão eficaz de equipes remotas e trabalho à distância