

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ (ТУСУР)
Кафедра экономической математики, информатики и статистики (ЭМИС)

Практическая работа №6
Отчет по практической работе по дисциплине «Моделирование
информационных систем»

Студент гр. 590-1

_____/П.А. Отегов

«16» ноября 2023 г.

Доктор технических наук
кафедры ЭМИС

_____/Н.В. Лаходынова

«__» _____ 2023 г.

Томск 2023

Цель работы: научиться строить структурную модель управления предприятием.

Задание:

1. Составить таблицу с ответами на следующие вопросы:

- Что такое оргструктура предприятия?
- Какие есть элементы организационной структуры?
- Какие есть уровни управления оргструктуры?
- Какой характер носят горизонтальные связи между элементами оргструктуры?
- Какой характер носят вертикальные связи между элементами оргструктуры?
- В чём сущность линейной структуры управления предприятием?
- В чём сущность функциональной структуры управления предприятием?
- В чём сущность линейно-функциональной структуры управления предприятием?
- В чём сущность дивизиональной структуры управления предприятием?
- В чём сущность матричной структуры управления предприятием?
- Какие требования предъявляются к построению структур?
- В чём состоит процедура создания структурного подразделения?
- Какие документы регламентируют работу подразделения?

2. На основании расписания, приведённого в указаниях к выполнению работы составить организационную структуру управления ООО «Подшипник».

Пример выполнения задания 1 представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Вопросы по заданию 1.

Вопрос	Ответ
Что такое оргструктура предприятия?	Некоторая структура, по которой можно понять, как работает предприятие. В этой структуре отражены подразделения предприятия.
Какие есть элементы организационной структуры?	Управление – Лицо, принимающее решения; Правила, по которым работает организация; Распределение труда.
Какие есть уровни управления оргструктуры?	4 уровня – первый (генеральный директор), второй (руководители подразделений), третий (руководители отделов), четвёртый (исполнители).
Какой характер носят горизонтальные связи между элементами оргструктуры?	Согласование.
Какой характер носят вертикальные связи между элементами оргструктуры?	Подчинение.
В чём сущность линейной структуры управления предприятием?	Одним подразделением руководит одна должность (и её заместитель).
В чём сущность функциональной структуры управления предприятием?	Конкретные должности группируются в отделы.
В чём сущность линейно-функциональной структуры управления предприятием?	-
В чём сущность дивизиональной структуры управления предприятием?	Критерий группирования должностей – виды выпускаемой предприятиями продукции, группы

Продолжение таблицы 1.

Вопрос	Ответ
	потребителей, регионы.
В чём сущность матричной структуры управления предприятием?	Одновременное группирование на одном уровне управления по нескольким критериям.
Какие требования предъявляются к построению структур?	Простота, эффективная система связи между подразделениями, малозвенность, гибкость/приспособляемость.
В чём состоит процедура создания структурного подразделения?	Определить задачи, функции, статус и подотчётности подразделения; определить расписание и должностные инструкции специалистов; установить перечень критериев оценки работы подразделения; определить, как оно будет взаимодействовать с другими подразделениями; назначить руководителя; утвердить Положение; издать приказ и зарегистрировать деятельность подразделения.
Какие документы регламентируют работу подразделения	Положение о подразделении; Штатное расписание; Должностные инструкции; Положение об отчётности.

Пример выполнения задания 2 представлен на рисунках 1-2.

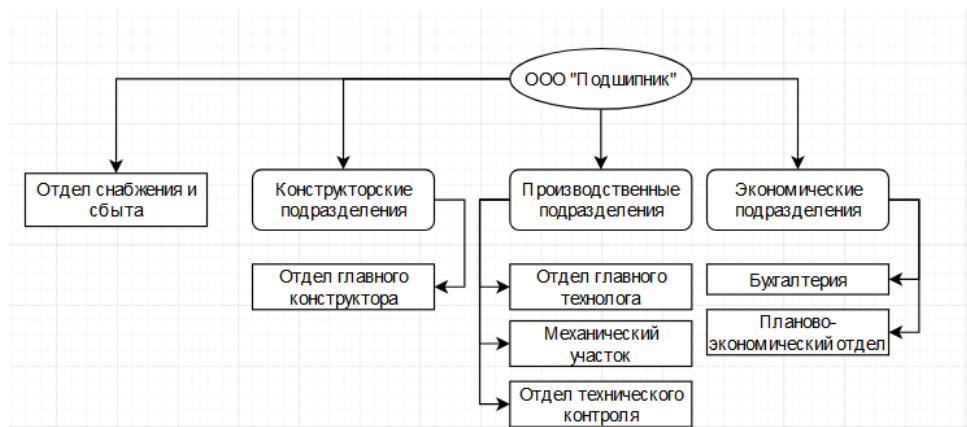


Рисунок 1 – Организационная структура предприятия ООО «Подшипник».



Рисунок 2 – Организационная структура управления ООО «Подшипник».

Вывод: В результате проделанной работы были получены навыки построения структурной модели управления предприятием.