

アルバイト ボランティア活動休暇規程

株式会社KPMG Ignition Tokyo

- 第1条 (目的)
- この規程は、株式会社KPMG Ignition Tokyo（以下「会社」という）において、アルバイト就業規則第40条の規定に基づき、ボランティア活動休暇について定めたものである。
- 第2条 (定義)
- ボランティア活動休暇は、アルバイトの社会貢献活動支援の一環として与える休暇である。
- 第3条 (活動対象)
- 活動対象は、社会福祉、地域貢献、環境保護にかかわる活動とし、原則としてボランティアと一般的に認められたものとする。
- 第4条 (付与)
- 契約期間が6ヶ月を超える場合は1日の休暇を与える。なお、当該休暇は有給とする。
- 第5条 (繰越、振替)
- ボランティア活動休暇は契約期間内に使用することとする。
- 第6条 (取得の単位)
- ボランティア活動休暇の取得は、原則として1日単位とする。
- 第7条 (休暇の申出)
- アルバイトがボランティア活動休暇を取得しようとするときは、事前に所定の申請書に必要事項を記入し、主催団体発行のパンフレット等必要書類を添付して、各 Division 長に提出し承認を得なければならない。
- 第8条 (実施報告)
- ボランティア活動休暇を取得した場合、活動内容を2週間以内に各 Division 長に報告しなければならない。
- 第9条 (傷病災害)
- ボランティア活動中に生じた傷病、災害等は自己責任とし、会社は責任を負わ

ないものとする。

第10条 (改廃)

本規程の改廃は、規程管理規程の定めに従う。ただし、労働基準法の定める手続を経て行うこととする。

附則 本規程は、2021年4月1日より施行する。

2021年4月1日制定