# Shayan Sadr

Som frontendutvecklare och IT-projektledare förenar jag teknisk skicklighet med strategisk överblick för att främja teknisk innovation och projektframgång. Min bakgrund sträcker sig från kodning och användarupplevelsedesign till effektiv projektledning med agila metoder. Genom samarbete och ledarskap driver jag utvecklingsteam för att uppnå tekniska mål och samtidigt säkerställa att projektmålen är i linje med affärsstrategier. Jag strävar efter att kombinera kodningsexpertis med insiktsfull planering för att leverera resultat som inte bara möter, utan överträffar affärsförväntningar.

## Kontakt

Shayan Sadr 0790-20 26 89 Stockholm Shayans-s@outlook.com LinkedIn

## Kompetenser

C#.NET	Visual Studio	HTML & CSS
JavaScript	Sass	TypeScript
React	Entity Framework Core	SQL Server
MVC	UI & UX	Web Security
Azure	LINQ	ADO.NET
ASP. NET Core	Bootstrap	Project Manage- ment
Framer motion	Three.js	Git

#### Språk

Svenska- Modersmål Persiska- Modersmål Engelska- Professionell nivå

Körkort

В

Projekt

Portfolio (Ny under utveckling)

Github

Github-länk

#### Utbildning

#### ACADEMIC WORK ACADEMY

C# | November 2024 - Januari 2025

Har genomfört Academys intensivutbildning inom C#.Net. Utbildningen fokuserar på praktiskt lärande i verksamhetsnära projekt med högt tempo, agilt teamarbete och kontinuerlig feedback. För att antas till programmet ställs det höga krav på logisk-analytisk förmåga, rätt personliga egenskaper och en hög motivation för yrkesfältet.

# YRKESHÖGSKOLEEXAMEN INOM FRONTEND UTVECKLING

KYH | Augusti 2022 - Juni 2024

Yrkeshögskoleprogram i Frontend-utveckling, 405 YH-poäng

#### YRKESHÖGSKOLEEXAMEN INOM IT-PROJEKTLEDNING

**Jensen Education |** Augusti 2021 – December 2022 Yrkeshögskoleprogram i IT-projektledning, 405 YH-poäng

#### GYMNASIEEXAMEN MED INRIKTNING EL OCH ENERGI

Säkerhetsgymnasiet | Augusti 2011 – Juni 2014

Gymnasium, El och energi med inriktning skydd och säkerhet.

## Arbetslivserfarenhet

#### SÄLJARE

## Charlottenberg Fashion AB | Maj 2024 - Nutid

- Specialiserad inom f\u00f6rs\u00e4lining av dam & herrmode.
- Ansvarig för varuoptimering, kundrådgivning, och uppnående av KPI:er och budgetmål.
- Prioriterat att skapa en positiv kundupplevelse f\u00f6r att fr\u00e4mja \u00e4terkommande kundbes\u00f6k.

# FRONTEND UTVECKLARE

Itineris | October 2023 - April 2024

- Ledde agila projekt med Scrum-metodik, vilket inkluderade sprintplanering, dagliga standups och retrospektiv för kontinuerlig förbättring.
- Optimerade webbapplikationers prestanda f\u00f6r att s\u00e4kerst\u00e4lla snabba laddningstider och responsiv design.
- Integrerade API:er och webbtjänster för att skapa dynamiska och interaktiva webbapplikationer.
- Anpassade webbplatser f\u00f6r att vara tillg\u00e4ngliga och anv\u00e4ndarv\u00e4nliga \u00f6ver olika enheter och webbl\u00e4sare.

#### SÄLJARE

#### John Henric | September 2022 - Maj 2024

- Specialiserad inom försäljning av herrmode och accessoarer.
- Ansvarig för varuoptimering, kundrådgivning, och uppnående av KPI:er och budgetmål.
- Prioriterat att skapa en positiv kundupplevelse f\u00f6r att fr\u00e4mja \u00e4terkommande kundbes\u00f6k.

#### **ORDNINGSVAKT & VÄKTARE**

#### Securitas | Juni 2017 - Oktober 2024

- Varierande arbetsuppgifter beroende på placering vid olika objekt.
- Gruppledare med rollen som förmedlare mellan kund och planering.
- Delegering av arbetsuppgifter till personal och ansvarig för övergripande planering.
- Säkerställt att nödvändiga resurser är tillgängliga hos kunden.

## SÄLJARE

# Brothers | Oktober 2014 - November 2017

- Hantering av försäljningskampanjer, varumottagning, e handelsordrar och logistik för lagerutskick.
- Aktivt arbete f\u00f6r att uppn\u00e5 uppsatta KPI:er, optimering av varulager och effektivisering av butiksutrymmet.
- Prioriterat att skapa en positiv kundupplevelse f\u00f6r att fr\u00e4mja \u00e4terkommande kundbes\u00f6k.

## **FRITIDSLEDARE**

## KFUM | September 2014 - Oktober 2015

- Relationsskapande arbete med ungdomar på ungdomsgården.
- Arrangering och genomförande av aktiviteter för att engagera ungdomarna.
- Varit lyhörd och byggt förtroende hos ungdomarna för att kunna vägleda och ge råd.
- Fokuserat på att göra ungdomsgården till en attraktiv samlingsplats.
- Arbetade aktivt med motivationshöjande insatser för att uppmuntra positiv utveckling och vägledning.