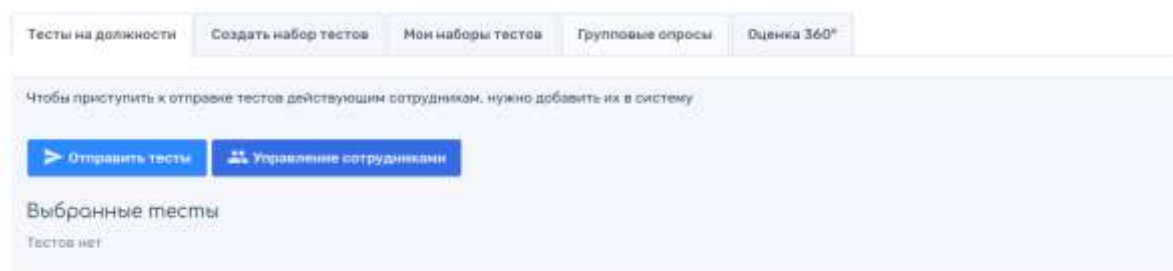


В системе Proaction представлен широкий функционал оценки кандидатов и сотрудников

Для оценки сотрудников можно использовать специализированные тесты, специально разработанные для различных сфер. Можно составлять наборы тестов и рассылать их на электронные почты.



Тесты так же используются для оценки сотрудников, создавать наборы тестов



Есть средства для применения методики 360 градусов

Отправить оценку 360 для одного сотрудника

Чтобы приступить к отправке тестов действующим сотрудникам, нужно добавить их в систему

➤ Отправить тесты

👤 Управление сотрудниками


☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.


Выбранные тесты:

Тестов нет

Готовый набор для оценки по методике 360 градусов



Готовый набор для оценки по методике 360 градусов



Готовый набор для оценки руководителей



Голос внутреннего клиента

Можно просматривать результаты тестов и выгружать отчеты в Excel файлы

Выгрузка отчета по тестам

На этой странице вы можете выгрузить отчетность по тестированию ваших кандидатов или сотрудников.

- Отчетность предоставляет информацию по набранным баллам, ответам на открытые вопросы, а также дополнительную информацию о тестируемом и результате.
- Отчет выгружается в формате XLSX.
- В зависимости от объема данных время загрузки может составлять от нескольких секунд до нескольких минут. Если вы замечаете, что отчет выгружается слишком долго, или система "зависает" в процессе - увеличьте период загрузки или обратитесь к менеджеру.

Дата отправки тестирования

Тестируемый

Профиль

Наборы

Тесты

Профиль

Не выбран

Настройка таблицы

☒ Относительная оценка (проценты или от 3 до 5)

☒ Включить границы ячеек

☒ Включить перенос по строкам

☐ Включить автоматические фильтры

☐ Завернуть ширину таблицы

☐ Пронумеровать вопросы

Выгрузить *

☒ Баллы

☐ Проценты

☒ Ответы на открытые вопросы

☐ Ответы на вопросы с выбором

☐ Набранные баллы за ответы

☐ Время выполнения тестов

Колонки *

☐ Прямая ссылка на результат

☐ Дата тестирования

☐ E-mail

☐ Телефон

☐ ФИО

☐ Кандидат/сотрудник

☐ Отдел

☒ Все результаты

☐ Групповые вопросы

☐ Отчетность

☐ Статистика

Помощь HR-менеджеру

10 записей

Показаны результаты с 1 по 3-й из 3

Сортировать по

Лучшие

По набранным баллам

Дата отправки

Дата выполнения

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемым	<div>Все</div> <div>Не начал</div> <div>Не дан</div> <div>Сдан</div>	Поиск по тестам	Все	
✓ Софья Сопуик@yandex.ru	<div>сегодня, 15:40</div>	Руководитель образовательных проектов ⌚ 01 ч. 05 мин.	Денис Искандер	<div>➤ Поинтервью</div> <div>📄</div> <div>🗑</div>
✓ Царукян Анастасия mtkojek@gmail.com	<div>сегодня, 13:04</div>	Психолог администратор ⌚ 13 мин.	Денис Искандер	<div>➤ Поинтервью</div> <div>📄</div> <div>🗑</div>
✓ Николай Денис denizn2000@gmail.com	<div>сегодня, 12:53</div>	520 менеджеров ⌚ 26 мин.	Денис Искандер	<div>➤ Поинтервью</div> <div>📄</div> <div>🗑</div>

Можно просматривать не только результаты тестов, но и опросов

Все результаты

Групповые опросы

Отчетность

Статистика

Помощь HR-эксперта

10 записей

Фильтры

Объединения

Участники опроса	Статус выполнения	Тесты	Отправитель	Действия
Поиск по участникам	Все Не завершено Завершено	Поиск по тестам	Поиск	
Ничего не найдено.				

Также доступна статистика тестирования по сотрудникам и кандидатам

Все результаты

Групповые опросы

Отчетность

Статистика

Карточки кандидатов

Помощь HR-эксперта

Статистика тестирования

Дата отправки

Тестируемый

Все
Только кандидаты
Только сотрудники

Фильтровать

Сбросить

Отправлено	Начато	Сдано	Приглашено	Отказано
3	3	3	0	0

Можно создавать карточку сотрудника или кандидата с результатами тестов

Главная / Чек-листы оценки кандидатов

Все результаты

Групповые опросы

Отчетность

Статистика

Помощь HR-эксперта

10 записей

Фильтры

Отчет по чек-листам

Кандидат	Профиль	Отправитель	Оценки
Поиск по кандидатам	Поиск по тестам	Поиск	Поиск по участникам Все Не завершено Завершено
Ничего не найдено.			

Вывод: в данной системе представлены популярные методы оценки кандидатов и сотрудников. Большим преимуществом является возможность получения статистики по пройденным тестам.