1. 介绍一下自己
2. 实验室主要干啥，SLAM的人多吗，主要干些啥

实验室主要是做无人驾驶方向，感知规划决策控制都有人做。也会参加一些无人车比赛，也拿了一些奖，比如我们的**车路协同式智能环卫车**在**2019国际智能驾驶技术创新大赛**上获得应用创新奖（<http://me.sjtu.edu.cn/news/13671.html>）



SLAM方向的有五个人，马太原做视觉SLAM，并发表IV2020顶会，涂曙光做激光SLAM，还有的做SLAM中的多目标跟踪

1. 室内室外SLAM的区别

**GPS**：室外有GPS，可以对定位做一个很好的约束。

**视觉SLAM**：室外光照变化比较大，所以对相机的高动态效果有较高要求。室外的特征点很多离相机距离比较远，这些较远的特征点可以很好约束姿态，但对平移约束不够

室内光照会更稳定，特征点一般也比较近。但是室内可能有很多白墙，所以特征点可能不够，有时候需要提取线特征进行辅助

**传感器**：室内可以用RGB-D深度相机，但是室外效果不太好，因为深度探测有限

1. 室内和室外SLAM的切换

室内和室外SLAM最显著的区别就是室外有GPS，所以在室外的时候SLAM往往可以融合组合导航数据，比如组合导航数据可以作为一个约束引入SLAM系统，作为gtsam的一个因子，对定位结果进行优化。而一般的组合导航仪器会在信号不好的时候输出状态值，我们就可以根据不同的状态值来决定组合导航数据是否能够满足精度。

可以从SLAM算法选取，比如说室外用lego-loam，他可以将地面进行分割，建图算法会更好

1. 你自己最近在干啥

自己最近在搞基于深度学习的二进制描述子，主要是利用triplet loss训练提取和ORB类似结构的描述子，然后融合ORB-SLAM2框架，得到更鲁棒的视觉SLAM系统。就现在看起来效果还是不错的。

1. 自己做了什么
2. HR面试问题：
3. 简单介绍一下自己：自己大致背景及目前状态，置位相关经验介绍（做了什么，学到了什么）
4. 介绍一下苏州智能车大赛，有多少人参加，具体的分工是咋样的，你做了啥
5. 你对我们公司了解多少
6. 自己最大的优点，自己的缺点
7. 薪资的要求：（自己应该提前调研）
8. 对加班的看法

如果公司需要的话，我会义不容辞加班。但是我也会尽量提高工作效率，减少不必要的加班

1. 跳槽的看法：正常的跳槽可以促进人才合理流动，但是也不应该频繁地跳槽，这样对单位和个人都不好。
2. 工作中同事和上司难相处，怎么办

①我会服从领导的指挥，配合同事工作

②我还会反思自己，是不是自己工作没让领导满意，同事看不惯。还要看是不是为人处世方面做的不好，这样的话我会努力改正

③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。

1. 室内扫地机器人小公司会问cartographer