《各部门数据整理及相关文件分析》

\*好的，我将补充完整按部门总体.csv文件中所有一级部门、二级部门的数据。

|  |
| --- |
| import pandas as pd  # 读取文件  df = pd.read\_csv('/mnt/按部门总体.csv')  # 查看所有一级部门、二级部门数据  print('所有一级部门、二级部门数据信息:')  print(df[['一级组织', '二级组织']].to\_csv(sep='\t', na\_rep='nan')) |

|  |
| --- |
| 所有一级部门、二级部门数据信息:  一级组织 二级组织  0 财务部 nan  1 视频事业部 nan  2 视频事业部 视频一部  3 视频事业部 视频二部  4 视频事业部 其他  5 视频事业部 视频三部  6 视频事业部 视频四部  7 法务部 nan  8 海外营销部 nan  9 图片事业部 nan  10 技术部 nan  11 美术部 nan  12 平台部 nan  13 大模型部门 nan  14 人力资源部 nan  15 人力资源部 其他  16 人力资源部 人才引进  17 人力资源部 HRBP  18 市场部 nan  19 市场部 国内投放  20 市场部 媒介公关  21 市场部 其他  22 市场部 市场营销  23 市场部 视觉创意  24 项目管理部 nan  25 音频部 nan  26 音频部 其他  27 音频部 音频设计组  28 语音事业部 nan  29 语音事业部 策划  30 语音事业部 程序  31 语音事业部 程序  32 语音事业部 程序  33 语音事业部 美术  34 语音事业部 美术  35 语音事业部 美术  36 语音事业部 其他  37 行政部 nan  38 行政部 后勤保障中心  39 行政部 其他  40 运营部 nan  41 政府关系部 nan  42 新业务事业部 nan  43 IT部 nan |

以下是更新后的整理文本：

### 按部门总体.csv

该文件包含 44 条记录，涵盖了 34 列信息，主要是各部门相关数据。具体列名和数据信息如下：

* **部门组织信息**：一级组织、二级组织、三级组织，其中二级组织有 25 个非空值，三级组织有 6 个非空值。所有一级部门及对应的二级部门情况如下：

| 一级组织 | 二级组织 |

| --- | --- |

| 财务部 | nan |

| 视频事业部 | nan |

| 视频事业部 | 视频一部 |

| 视频事业部 | 视频二部 |

| 视频事业部 | 其他 |

| 视频事业部 | 视频三部 |

| 视频事业部 | 视频四部 |

| 法务部 | nan |

| 海外营销部 | nan |

| 图片事业部 | nan |

| 技术部 | nan |

| 美术部 | nan |

| 平台部 | nan |

| 大模型部门 | nan |

| 人力资源部 | nan |

| 人力资源部 | 其他 |

| 人力资源部 | 人才引进 |

| 人力资源部 | HRBP |

| 市场部 | nan |

| 市场部 | 国内投放 |

| 市场部 | 媒介公关 |

| 市场部 | 其他 |

| 市场部 | 市场营销 |

| 市场部 | 视觉创意 |

| 项目管理部 | nan |

| 音频部 | nan |

| 音频部 | 其他 |

| 音频部 | 音频设计组 |

| 语音事业部 | nan |

| 语音事业部 | 策划 |

| 语音事业部 | 程序 |

| 语音事业部 | 程序 |

| 语音事业部 | 程序 |

| 语音事业部 | 美术 |

| 语音事业部 | 美术 |

| 语音事业部 | 美术 |

| 语音事业部 | 其他 |

| 行政部 | nan |

| 行政部 | 后勤保障中心 |

| 行政部 | 其他 |

| 运营部 | nan |

| 政府关系部 | nan |

| 新业务事业部 | nan |

| IT 部 | nan |

* **人数统计信息**：总人数和有效填写人数均为 44 个非空的 int64 类型数据。
* **比率信息**：有效填写率、敬业度、满意度等 30 个比率相关信息，均为 object 类型，各有 44 个非空值。

数据前几行示例：

| 一级组织 | 二级组织 | 三级组织 | 总人数 | 有效填写人数 | 有效填写率 | 敬业度 | 满意度 | 我非常喜欢自己的日常工作 | 我认同公司倡导的文化氛围 | 公司的高层管理人员能为公司制定明确的业务发展方向，并推动执行 | 在公司，我的职业发展前景不错 | 我所在部门的管理团队能制定部门工作目标并推动落地 | 我能通过接收反馈了解自己的优势和需要提升的方向 | 公司能及时和有效地处理绩效不理想的员工 | 我所在部门与其它部门能够有效地协调与合作 | 公司有相关的学习与发展机会（如辅导反馈、在岗学习、参加培训等），帮助我掌握所需要的技能 | 我能从自己的工作中获得成就感 | 我能在工作与生活之间保持适度的平衡 | 我认为公司内部鼓励坦诚沟通 | 公司的工作流程（如制定工作目标、业务流程、操作指引等）帮助我有效地工作 | 我的直接上级与我设定清晰的期望和目标 | 我很自豪能成为公司的一员 | 相对我为公司所作出的贡献而言，我的薪酬回报是合理的 | 在工作中，我的付出和成绩能获得除薪酬外的认可（如口头表扬、表彰、新的锻炼机会等） | 公司现有的各项资源（如：技术、工具、系统等）有助于我提高工作效率 | 总体来说，公司的福利计划能很好满足我的需要 | 我的直接上级持续给予我有价值的反馈，帮助我提高工作表现 | 我所在的团队，架构清晰、权责明确 | 我的绩效结果和贡献越大，我就可以预期获得越多的奖励（如奖金、晋升、加薪） | 高效 - 敬业且满意 | 受挫 - 敬业不满意 | 漠然 - 不敬业满意 | 低效 - 不敬业不满意 |

| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 财务部 | nan | nan | 20 | 10 | 50% | 40% | 40% | 40% | 60% | 50% | 20% | 50% | 50% | 40% | 40% | 20% | 30% | 50% | 50% | 40% | 40% | 60% | 30% | 20% | 50% | 80% | 50% | 40% | 30% | 40% | 0% | 0% | 60% |

| 视频事业部 | nan | nan | 239 | 172 | 72% | 60% | 61% | 73% | 78% | 59% | 42% | 74% | 58% | 49% | 70% | 31% | 65% | 56% | 63% | 53% | 67% | 62% | 44% | 52% | 54% | 78% | 67% | 65% | 52% | 55% | 6% | 6% | 33% |

| 视频事业部 | 视频一部 | nan | 78 | 60 | 77% | 55% | 60% | 68% | 78% | 48% | 32% | 65% | 55% | 37% | 67% | 22% | 62% | 50% | 67% | 53% | 65% | 57% | 37% | 45% | 55% | 75% | 70% | 58% | 50% | 5% | 10% | 35% |

| 视频事业部 | 视频二部 | nan | 3 | 2 | 67% | 50% | 50% | 100% | 100% | 100% | 50% | 50% | 50% | 100% | 100% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 100% | 50% | 100% | 50% | 0% | 0% | 50% |

| 视频事业部 | 其他 | nan | 8 | 2 | 25% | 50% | 50% | 50% | 50% | 0% | 0% | 50% | 100% | 0% | 50% | 0% | 100% | 50% | 0% | 0% | 50% | 50% | 0% | 50% | 50% | 50% | 0% | 50% | 0% | 0% | 50% |

### 按管理岗位.csv

此文件有 2 条记录，包含 30 列数据，主要围绕不同岗位类型的相关数据。各列信息如下：

* **岗位与人数信息**：岗位类型（有管理岗位和非管理岗位），填写人数为 int64 类型。
* **各维度比率信息**：敬业度、满意度、工作、文化氛围等 28 个比率相关信息，均为 object 类型。

数据内容如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位类型 | 填写人数 | 敬业度 | 满意度 | 工作 | 文化氛围 | 高管 | 职业成长 | 中层 | 反馈 | 人才密度 | 信息传递 | 学习与发展 | 成就感 | 工作与生活平衡 | 沟通 | 工作流程 | 直接上级 | 公司声誉 | 薪酬 | 认可 | 资源 | 福利 | 上级 | 架构 | 绩效奖金 | 敬业且满意 | 敬业不满意 | 不敬业满意 | 不敬业不满意 |
| 管理岗位 | 157 | 76% | 78% | 83% | 86% | 72% | 60% | 83% | 76% | 52% | 74% | 34% | 75% | 60% | 77% | 56% | 78% | 77% | 63% | 62% | 58% | 83% | 76% | 75% | 64% | 69% | 7% | 9% | 15% |
| 非管理岗位 | 671 | 66% | 65% | 70% | 77% | 65% | 48% | 73% | 65% | 52% | 72% | 41% | 63% | 59% | 67% | 61% | 72% | 65% | 48% | 56% | 61% | 81% | 72% | 66% | 56% | 61% | 5% | 4% | 30% |

### 按职级.csv

该文件同样有 2 条记录，30 列数据，聚焦于不同职级类型的数据情况。具体各列如下：

* **职级与人数信息**：职级类型（3 和 4 职级、1 和 2 职级），填写人数为 int64 类型。
* **各维度比率信息**：敬业度、满意度、工作、文化氛围等 28 个比率相关信息，均为 object 类型。

数据内容如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职级类型 | 填写人数 | 敬业度 | 满意度 | 工作 | 文化氛围 | 高管 | 职业成长 | 中层 | 反馈 | 人才密度 | 信息传递 | 学习与发展 | 成就感 | 工作与生活平衡 | 沟通 | 工作流程 | 直接上级 | 公司声誉 | 薪酬 | 认可 | 资源 | 福利 | 上级 | 架构 | 绩效奖金 | 敬业且满意 | 敬业不满意 | 不敬业满意 | 不敬业不满意 |
| 3 和 4 职级 | 325 | 71% | 70% | 78% | 80% | 70% | 57% | 78% | 71% | 53% | 74% | 39% | 69% | 60% | 71% | 58% | 76% | 71% | 60% | 60% | 62% | 81% | 74% | 70% | 62% | 65% | 6% | 5% | 24% |
| 1 和 2 职级 | 503 | 66% | 66% | 68% | 78% | 64% | 46% | 73% | 64% | 51% | 72% | 40% | 63% | 59% | 67% | 61% | 72% | 65% | 44% | 55% | 60% | 82% | 72% | 66% | 55% | 61% | 5% | 5% | 29% |

### 结论概览.csv

文件只有 1 条记录，包含 4 列数据，主要是不同年份的敬业度和满意度数据。各列数据如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 24 年敬业度 | 23 年敬业度 | 24 年满意度 | 23 年满意度 |
| 68% | 60% | 68% | 60% |

### 填写率.csv

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 总体人数 | 填写人数 | 填写率 | 对比去年 |
| 1284 | 828 | 65% | 15% |

文档部分内容可能由 AI 生成