贵州双龙航空港经济区办公室文件

黔双龙办发〔2016〕18号

关于印发《贵州双龙航空港经济区领导服务人才、部门服务人才工作制度 (试行)》的通知

乡(社区服务中心)、各工作部门、直属事业单位,开投公司:

《贵州双龙航空港经济区领导服务人才、部门服务人才工作制度(试行)》已经管委会研究同意,现印发给你们,请认真抓好工作落实。

贵州双龙航空港经济区办公室 2016年7月14日

贵州双龙航空港经济区领导服务人才、部门服务人才工作制度(试行)

为深入推进人才强区战略,积极创建"贵州航空人才港"工作品牌,强化"人才是经济社会发展的第一资源"意识,努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会环境,充分发挥人才在经济社会中的基础性、战略性、决定性作用,拓宽优秀高层次人才对经济社会发展建言献策的渠道,提高领导干部民主决策水平,调动优秀高层次人才在创建国家级航空港经济综合实验区中的积极性和创造性。特制定本制度。

一、指导思想

采取"一对一、一对多"的方式,建立经济区领导服务人才、部门服务人才工作制度是实施人才强区战略的一项重要举措,是经济区党工委、管委会领导干部"尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造"的具体体现,是坚持党管人才原则,提高人才工作科学化水平的有力抓手。通过建立经济区领导服务人才、部门服务人才工作制度,加强领导干部与人才的沟通交流,方便优秀人才建言献策,为经济区领导干部科学决策提供智力支持平台,大力实施"事业留人、感情留人、待遇留人",最大限度地发挥人才作用,努力建设一支规模宏大、素质优良的人才队伍,不断

激发人才创新创业的活力和动力,为创建国家级航空港经济综合实验区提供坚强的人才保障和智力支撑。

二、联系领导及联系对象

(一)联系领导

经济区党工委、管委会领导班子成员,各工作部门、直属事业单位主要负责人。

(二)联系对象

拥护党的领导,具有良好的职业道德,在学术、技术及管理等方面具有较深造诣,在创建国家级航空港经济综合实验区中作出贡献的高层次管理人才和专业技术人才,主要包括以下六类:

- 1. 中国科学院院士、中国工程院院士,国家最高科学技术奖获得者,国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖前 2 位完成人等;
- 2. 长江学者, 国家"千人计划"、"万人计划"入选者, 国家有突出贡献中青年专家, 国家杰出专业技术人才, 国家杰出青年科学基金获得者, 国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心学术技术带头人等;
- 3. 国(境)外经济金融、工程技术、科教文卫等领域知名专家,省部级选拔管理专家,享受国务院特殊津贴人员,博士生导师,"中华技能大奖"获得者等;
 - 4. 博士研究生,具有正高级专业技术职称人员,"全国技术

能手";

- 5. 具有硕士研究生和副高级专业技术职称人员,高级技师;
- 6. 围绕航空指向产业,经济区急需的、紧缺的,并具有特殊 技能的优秀人才;航空公司各类优秀的、持照的专业技术人员或 技师(包括机长、飞行员、签派员、机务工程师或技师等人员)。

三、联系内容

- (一)广泛宣传政策。加强与高层次人才的沟通与交流,经常向所联系的人才宣传党和国家的路线方针政策,特别是人才方面的有关政策,了解引进人才在享受经济区人才服务政策的兑现情况。有针对性地做好思想政治工作,引导联系人才更好地发挥作用。
- (二)加强联系服务。了解联系对象在科学研究、人才培养、学科建设等方面的情况,根据实际情况帮助协调解决联系人才在工作、创业、学习、生活中遇到的困难和问题,为联系人才充分发挥作用创造良好条件。
- (三)创造良好环境。对联系人才从事的科研、技术攻关和经营管理等活动,及时了解进展情况,协调、督促有关部门和单位尽量创造良好的环境,为人才全身心地从事专业研究创造良好的生态环境。
- (四)开展咨询论证。根据发展需要,有计划、有步骤地 邀请联系人才参加经济区重要政策、重大决策、重要规划及重

大科研项目的咨询、研讨和论证工作,用好人才智力优势,发挥其在领导决策中的智囊和参谋作用。

(五)鼓励建言献策。定期或不定期向联系人才通报经济区经济和社会事业发展情况,听取其对经济区各项工作的意见和建议。对人才所提的建议和意见,要高度重视,及时进行研究解决,并告知处理结果,鼓励其为经济区各项事业发展牵线搭桥、建言献策。

四、联系方式

采取节日慰问、集中座谈、交心谈心、组织活动、专题讨论、电话访谈、电子邮件、微信、登门拜访等方式,与人才保持经常性的沟通联系,做好知人、知情、知心。

五、组织实施

- (一)联系领导和联系部门的联系对象由贵州双龙航空港 经济区人才工作协调小组办公室(以下简称经济区人才办)推 荐确定,并根据经济区领导和联系对象的变动情况适时调整。
- (二)联系领导所在单位要明确一名联络员,适时提醒联系领导主动与联系对象进行联系,了解情况,听取有关意见和建议。联系对象也要主动与联系领导进行沟通汇报,及时反映有关情况,提出建设性意见和合理化建议。联络员要协调领导和人才定期开展联系活动,做好联系活动的记录,每次联系活动情况应及时向经济区人才办报送,每年至少联系 2 次。

- (三)联系人才所需经费,从经济区人才发展专项资金中 列支。
- (四)联系人才过程中收集到的,且对经济区经济社会发展有积极推进作用的重大问题和建议,由经济区人才办汇总整理,报经济区人才工作协调小组研究处理。
- (五)经济区人才办要及时总结经验,研究解决联系工作中存在的不足和问题,创新联系形式,丰富联系内容,完善联系制度。
- (六)本制度由经济区人才办负责牵头组织实施,联系领导和联系对象所在单位协助落实。

附件: 1.2016 年贵州双龙航空港经济区领导服务人才一览表 2.2016 年贵州双龙航空港经济区部门服务人才一览表

贵州双龙航空港经济区办公室

2016年7月14日印发

共印 25 份

附件1:

2016年贵州双龙航空港经济区领导服务人才一览表

	联络员电话				13765057188	18984117247	18786627600	18885381886	13554067750	
	联络员				麦成林	孫 (2)	周国际 1	丁乃宪 1	徐 潜	
联系领导	即务	贵州省委常委、贵阳市委共沪	贵州省委常委、贵阳市委书记、经济区党工委书记		经济区党工委副书记、管委会常务副主任	贵州双龙航空港开发投资(集团)有限公司董事长、经济区党工委委员、管委会副主任(4)	经济区党工委委员、管委会副 主任,管委会办公室主任 ((本) 经济区党工委委员、管委会副 主任	经济区党工委委员、管委会副 主任	
	科	1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	高卫东	華	游	李	州	刘建春	
	人才类别	领军人才	领军人才	企业高管	领军人才	企业高管	企业高管	企业高管	企业高管	
情况	所在单位及职务	所在单位及职务 贵州双龙航软创业投资 合伙企业(有限合伙) 基金会主席		贵州国际商品交易中心 有限公司执行董事	水木动画有限公司董事 长	云客咖啡首席执行官 (CEO)	贵州痛客梦工场科技有限公司副总经理	贵州双龙数联科技有限 公司首席执行官(CEO)	贵州暖蓝科技有限公司董事长	
人才基本情况	毕业院校及 专业			人民大学MBA	澳洲国立大学	北京航空航天 大学教育经济 与管理专业	同济大学新闻学	北京信息工程 学院计算机科 学与技术专业	北京教育学院美术学	
	学历	華華		硕士	领十	中	本科	本科	本科	
	出生 年月	1961	1982.04	197408	1970.07	1981. 03	1986. 07	1981. 10	1980. 02	
1 12 12	性别	野	野	\forall	照) (1		田 1	展	
	對名	水	周涛	太丽 红	施向东	光	M H	廖海峰	李田泰	
——	卟			2	8	4	v	9	7	

附件2:

2016年贵州双龙航空港经济区部门服务人才一览表

中 性 出生 学业院校及 所在单位及职务 人才基本情况 所在单位及职务 人才类別 联系部门 所有 联系部门 联络局 联络局 联络局电流 1 2元本 別 年月 一 中业院校及 所在单位及职务 人才类别 联系部门 商売人 职 务 联络局 联络局电流 1 2元本 別 年月 历 专业院校及 「本港市金庫 東京市 1867 取 务 联络局			世	2	2		7	1 10		-	T					
時 HT HT			联络员电话		1351199656	1398514710		13595181226		18798052374			15685112310		18684127231	
5 大才基本情况 (FA Line) 所在单位及职务 人才类和 联系部门 部门 职务 联系部门 部门 职务 1 返売率 別 年月 所 专 业		日 47 社	林 松 初 万	张											※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※	
中華本情况 大才基本情况 名 別 年月 历 专 业 所在单位及职务 所在单位及职务 人才类別 联系部门 1 返克孝 男 1983.06 双学士 工学院工业与 美国泰治亚理 贵州原思科技有限公司 企业高管 近土委	おおいて	状状部	R	4.1.次则书记	政治部主任	政法与群众工作局局上	K	财政局局长	1 T F * * * * * * * * * * * * * * * * * *	生必建设官理同同长	社会事业发展局局长		"储备中心主 这建设管理局	吊分副向大		
内本基本情况 人才基本情况 4 PPL院校及 中业院校及 大學工作 工程经济学 其國佛罗里达 共同第3.06 所在单位及职务 美国佛罗里达 美国佛罗里达 人才类别 其国佛罗里达 		部门	り は は は は は は は は は は は は は は は は は は は	Kin tr	王必果				2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	JA 775.51	赵福康					
内才基本情况 人才基本情况 所在单位及职务 人才类别 名 别 年月 历 专业股院校及 新在单位及职务 人才类别 1 远克幸 男 1983.06 双学士 工程经济学量 董席执行官(CEO) 企业高管 有席执行官(CEO) 2 日 云 男 1983.12 博士 国际大学计算 表別职圈科技有限公司 企业高管 法定代表人 有限股份司 企业高管 法定代表人 有限股份司 3 王海泉 男 1978.04 博士 大学计算机应 首席执行官(CEO) 首席执行官(CEO) 企业高管 总经理 发展、 是 別報、		_		< 	政治部	政法与群众工作局		财政局	生态建设管	理局	社会事业发展局		でも製工		经济发展贸 易局	
大 大 大 大 大 大 大 大 大 大		人才类别			企业高管	企业高管		企业高管	全小高笛	1	企业高管		企业高管			
大工 大工 大工 大工 大工 大工 大工 大工	事况	所在单位及职务	贵州富思科技有限公司	日 14 3/4 1 日(CEO) 単 14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	页川 联圈种技有限公司 法定代表人	贵州颐爱科技有限公司 首席执行官(CEO)	; ;	贵州融学科技有限公司 总经理	贵州美腕网络科技有限	4.100位在	贵州家园时光科技有限 公司执行总裁		5777目田各网络技术有限公司首席执行官(CEO)		号州住视云科技有限公司首席执行官 (CEO)	
1	人才基本	毕业院校及专	-	工程经济学 美国佛罗里达	国际大学计算 机科学	北京航空航天 大学计算机应 用技术	11年	清华大学 教件工程	黑龙江大学中文名			名 中部 十 片	十七九八十半学院应用电子 技术			
序号 1 2 2 姓名 超 基 数 期 姓名 基 基 基 型 女 点 基 型 型 性別 男 男 男 男 性別 財 財 財 財 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日		沙田			中	中		一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一	本科		中				硕士	
序号 1 2 8 4 E 姓名 拉 五 基 期 E 女 五 五 五 基 女 五 五 五 基 女 五 五 五 五 女 五 五 五 五 女 五 五 五 五 女 五 五 五 五 大 五 五 五 五 大 五 五 五 五 大 五 五 五 五 大 五 五 五 五 大 五 五 五 五 大 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五		出件	1983. 06		1983. 12	1978.04		1977. 10	1973. 04		982. 07		975.06		969. 03	
序号 1 2 2 4 10 10 11 12 12 12 12 12 13 14		世界	野	B	野					1						
Fu 1 2 8 4 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11			迈克李			王海泉		越来	戚振波						雪	
		卟	-	-	7	3		_						_		