
TP Noté : RCN 1

- Le travail devra impérativement être envoyé en fin de séance à dominique.fourer@univ-evry.fr
- 1 point porte sur la présentation et le respect des consignes
- Nous rappelons que l'utilisation d'IA dans le cadre de cet examen est interdite. La consultation des documentations Excel est cependant autorisée.
- L'ouverture de tout fichier Word ou Excel non relatif à l'examen entraînera la note de 0.

1 Mettre en forme avec Word (5 points)

Dans cette partie de l'examen, le travail est à réaliser dans le fichier "Word.doc"

1. Affecter aux différentes parties (en gras) un style de titre 1. Affecter aux différentes sous-parties (en italique) un style de titre 2.
2. Définir le style titre 1 en gras, taille 14, souligné et assigner lui une couleur au choix. Numéroter en chiffre.
3. Définir le style titre 2 en gras, taille 12, avec un autre couleur au choix. Lui ajouter un retrait vers la gauche. Numéroter en lettres.
4. Ajouter des numéros de pages centrés
5. Insérer un sommaire automatique

2 Automatiser avec Excel (14 points)

Dans cette partie de l'examen, le travail est à réaliser dans le fichier "Word.doc"

Vous êtes chargé de calculer les salaires des différents employés de votre entreprise. Vous disposez des données suivantes :

- L'employé dispose d'un **fixe** de 800 €
- Une **prime de fidélisation** représentant 20 € par années passées dans l'entreprise est accordée. Par exemple, si une personne à 10 ans d'ancienneté, elle reçoit 200€ de prime de fidélisation.
- Une **commission** représentant 1,5% du chiffre d'affaire est accordée.
- Une **prime compétitivité** de 10 000 € est à partager aux employés au pro-rata de leur participation au CA. Par exemple, si un vendeur totalise 5% des ventes du mois, il touchera 5% de 10 000 €.
- Une **prime d'assiduité** de 50 € si l'employé a moins de 7 jours d'absences et qu'il a un CA supérieur à 5000 €.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	Nom	Prénom	Date d'entrée dans l'entreprise	CA	Retards	Salaire fixe	Années passées dans l'entreprise	Prime de fidélisation	Comission	% des ventes totales réalisées par le vendeur	Prime compétitivité	Retards	Assiduité	Salaire total
2	Martin	Sophie	14/03/2015	28456	0	800	9	180	426,84	0,0214	214		50	1670,93
3	Chen	Lucas	21/06/2023	5893	8	800	1	20	88,40	0,0044	44	Trop de retards	0	952,73
4	Dubois	Emma	04/06/2011	3525	6	800	13	260	52,88	0,0027	27		0	1139,40
5	N'Diaye	Omar	28/02/2020	19391	6	800	4	80	290,87	0,0146	146		50	1366,75
6	Rodriguez	Carmen	02/09/2024	16193	7	800	0	0	242,90	0,0122	122		0	1164,72
7	Lefebvre	Thomas	12/06/2022	8659	10	800	2	40	129,89	0,0065	65	Trop de retards	0	1035,03
8	Bouvier	Marie	01/08/2010	31813	5	800	14	280	477,20	0,0239	239		50	1846,54
9	El Khoury	Karim	20/10/2018	12914	7	800	6	120	193,71	0,0097	97		0	1210,87
10	Cohen	Sarah	02/03/2016	25317	4	800	8	160	379,76	0,0190	190		50	1580,23
11	Nguyen	Antoine	28/01/2020	22426	4	800	4	80	336,39	0,0169	169		50	1435,11
12	Petit	Julie	16/04/2019	33859	4	800	5	100	507,89	0,0255	255		50	1712,62
13	Silva	Marco	20/02/2016	29545	7	800	8	160	443,18	0,0222	222		0	1625,46
14	Leclerc	Pierre	24/09/2013	27658	9	800	11	220	414,87	0,0208	208	Trop de retards	0	1642,95
15	Koné	Aminata	07/09/2021	21129	6	800	3	60	316,94	0,0159	159		50	1385,90
16	Dupont	Claire	24/10/2024	3146	5	800	0	0	47,19	0,0024	24		0	870,86
17	Wu	François	07/11/2018	16201	6	800	6	120	243,02	0,0122	122		50	1334,90
18	Ben Ahmed	Yasmine	16/10/2024	17283	5	800	0	0	259,25	0,0130	130		50	1239,27
19	Rousseau	Alexandre	04/10/2015	22325	2	800	9	180	334,88	0,0168	168		50	1532,84
20	Moreau	Camille	11/04/2010	26907	5	800	14	280	403,61	0,0202	202		50	1736,04
21	Diallo	Ibrahim	20/07/2015	13127	10	800	9	180	196,91	0,0099	99	Trop de retards	0	1275,67
22	Sanchez	Maria	15/05/2017	24567	10	800	7	140	368,51	0,0185	185	Trop de retards	0	1493,33
23	Lee	Jean	03/12/2019	18934	4	800	5	100	284,01	0,0142	142		50	1376,46
24	Bernard	Auréli	09/08/2022	15678	0	800	2	40	235,17	0,0118	118		50	1243,12
25	Santos	Miguel	30/03/2016	29876	2	800	8	160	448,14	0,0225	225		50	1682,91
26	Leroy	Mathilde	22/11/2018	17543	2	800	6	120	263,15	0,0132	132		50	1365,13

Figure 1 – Exemple de réalisation (Disponible en PJ)

- (1 point) Pour chacun des salarié, ajouter un salaire fixe de 800 €.
- (2 points) A l'aide de la fonction DATEDIF, afficher dans une colonne le nombre d'années qu'un employé a passé dans l'entreprise. Puis, calculer le montant de sa prime de fidélisation.
- (2 point) Calculer la commission versée à chaque vendeur.
- (3 points) Calculer le total du CA du mois réalisé par la totalité des vendeur. Puis, calculer le % des ventes totales réalisé par chaque vendeur. Enfin, calculer la prime compétitivité.
Remarque : Il est tout à fait possible de réaliser ces 2 dernières opérations sur une seule colonne.
- (2 points) Dans une colonne, afficher "Trop de retards" si le vendeur cumule plus de 7 jours de retard. Puis, à l'aide d'une mise en forme conditionnelle, afficher cette cellule en rouge.
- (2 points) Calculer la prime d'assiduité
- (2 points) Calculer le salaire total des vendeurs