

### Some Important Phrases

1. One-Window Policy
2. One-Door Policy
3. One-Stop Center
4. Stop-Gap-Management
5. Intergenerational Skill transfer
6. Rent Seeking Tendency of private Sector
7. Rationality Crisis
8. Motivational Crisis
9. Legitimacy Crisis
10. कर्मचारी Darling of People हुनसकेन
11. Competency Mapping भएन
12. Duplication of Programs
13. Fund, Function, Functionaries and Capacity बीच तादात्म्यता नै भएन (for federalism)
14. 5P's-Peace, Planet, Peace, Prosperity & Partnership
15. Award & Reward लाई कार्यसम्पादनसँग जोड्नुपर्ने
16. Paperless, Cashless & Faceless बनाउन नसकेपनि Less Paper, Less Cash, Less Face बनाउन स कन्छ
17. धृतराष्ट्र सङ्क्रोम (Dhritarastra Syndrome)
18. Danger, Difficult and Dirty काम गर्नुपरेको छ (वैदे शक रोजगार)
19. Right Man in Right Place in Right Time with Right Payment
20. Making, Breaking, Remaking of Policy
21. Vision, Mission & Values Clear नहुनुहुनुपर्ने
22. Roles & Goals Clear नहुनुहुनुपर्ने
23. कार्यक्रमको निम्न बमोजिम वर्गीकरण गर्नुपर्ने: Program with Significant Effect; Program with low effect; Program with no effect
24. सार्वजनिक सेवा Demand Driven हुनुपर्ने Supply Driven भयो
25. Result Oriented हुनुपर्नेमा Process Oriented
26. वज्र र अनुभवीहरू Think Tank मात्र भए Do Tank हुन सकेनन्
27. Feedback लइन्छ तर त्यसलाई Feedforward नै गरिंदैन
28. Incremental Growth भयो Exponential Growth हुन सकेन
29. Time लाई Spend गरियो Invest गर्न स कएन
30. Linear Thinking मात्र भयो Lateral Thinking हुन नै सकेन
31. Out of Box Thinking हुन नै सकेन
32. **Multiple Thing मा focus भइयो Main Thing मा focus नै हुन सकेन**

33. Reality लाई Change गर्न खोजियो तर Mentality Change गर्न नै खोजिएन। परिस्थिति होइन मनस्थिति बदल्नुपर्छ।
34. First Mover हुने तिर लाग्यौ तर Fast Mover हुने तिर लागेनौं
35. Award र Reward पाटिको मान्छेलाई दिइयो Performer लाई दिइएन
36. Failure ले प्रहार गर्दा Failure लाई प्रति प्रहार गर्न नै स कएन
37. Service Innovation नै हुन सकेन
38. Policy मा Elite Capture भयो
39. Policy Gap भयो
40. Policy Crisis भयो
41. Policy हरू overlapping भए
42. Policy Audit नै हुन सकेन
43. Black Box Model बाट Policy बने
44. My Way is Highway भन्ने दम्भ भयो। Coordination र Cooperation नै भएन
45. Reward the Failure को Culture बसाल्न नै स कएन
46. Emotion मा Focus हुनुपर्नेमा Information मा मात्र Focus भइयो
47. लक्षित कार्यक्रमहरू भक्षित भए
48. Goal प्राप्त भएन भने Strategy Change गर्नुपर्नेमा हामीले Goal नै Change गर्यौं
49. I लाई We र My लाई Our बनाउन नै स कएन
50. अरुलाई Convince गर्न खोजियो, आफैलाई convince गरिएन
51. Best Practice of the world लाई Best Fit Approach बाट लागु गर्न नै स कएन
52. Result सँग बढी attached भइयो Purpose सँग attached हुन स कएन
53. Prove मात्र गर्न खोजियो, Improve गर्न खोजिएन
54. Bad लाई Good र Good लाई Better बनाउन नै स कएन
55. 5 Delivery's: Policy Delivery, Service Delivery, Development Delivery, Democracy Delivery, Basic Need Delivery
56. 5 E's: Equality, Equity, Economy, Efficiency, Effectiveness
57. Possibility लाई Opportunity मा रूपान्तरण गर्न नै स कएन
58. Monkey Mindset भयो। वगार्ने र भत्काउने मात्र भयो
59. Exclude लाई Include गर्न नै स कएन, Guest लाई Host बनाउन नै स कएन
60. Meta Policy (Policy of Policy)को अभाव भयो
61. Learning from Failure नै हुन सकेन
62. Visionary Leadership को अभाव भयो
63. Right, Choice & Voice को मतलब नै गरिएन
64. Aid Addiction भयो

65. Nice in structure but not in essence
66. Competency Mapping नै भएन
67. Policy Intervention हुन नै सकेन
68. Government should not be single hero
69. Donor Driven भयो Need Driven हुन सकेन
70. योग्यता प्रणाली भनेको केवल कलम र कापी होइन (Meritocracy is not only Pen & Paper)
71. ल्याकत, लगन र लोक प्रयत्ना
72. Civil servant are uncivil भन्ने आरोप लाग्ने गरेको छ

### Conclusion (निष्कर्षमा लेख्न सक्ने)

1. We cannot go back and make a grand start but we can start now & make a grand ending.
2. नीति र नियत राम्रो भयो भने उक्त सुझावहरूको सहि कार्यान्वयन भई अपेक्षित सुधारहरू गर्न सक्न्छ।
3. अतः उल्लेखित उपायहरू अवलम्बन गरिएको खण्डमा सार्वजनिक प्रशानलाई Better than Before र Better than Others बनाउन सक्न्छ।
4. अतः सुशासनलाई circumstantial मात्र नबनाई substantial बनाउनका निम्ति माथ उल्लेखित समस्या समाधानको उपायलाई इमान्दारितापूर्वक कार्यान्वयन गर्न जरूरी छ।
5. अतः सुशासनको सूचाङ्कमा सुधार ल्याउने गरी रिति, थिति र पद्धति विकास गर्न जरूरी छ।
6. अतः संवधानको धर्म र मर्म अनुसारको कर्म भएमा मात्र कानूनी शासनको सुदृढीकरण भई नेपाल अन्तराष्ट्रिय रूपमा नै rise & shine हुनसक्छ।
7. तसर्थ, सद्धान्त र व्यवहारबीचको gap कम गरी समृद्ध नेपाल सुखी नेपाली दीर्घकालीन लक्ष्य हा सल गर्न सबै तह तप्काबाट तदारूपता देखाउन जरूरी छ।
8. .. parameter र perimeter तोकेर अगाडि बढ्नु सर्वोत्तम हुने देखिन्छ।

### Sanskrit Phrases that can be Frequently used in PSC Exam.

- सर्वजन हिताय सर्वजन सुखाय
- बहुजन हिताय बहुजन सुखाय
- वसुधैव कुटुम्बकम् (विश्वबन्धुत्वको भावना)

- अप्प दिप भवः
- धर्मो रक्षति रक्षित
- मौनम् स्वीकृति लक्षणम् (silence is acceptance)
- अहिंसा परमो धर्मः (Non-violence is the highest virtue)
- सर्वे भवन्तु सुखिनः (May all be happy)
- यतो धर्मस्ततो जयः (Where there is righteousness, there is victory)
- अतिथो देवो भवः
- सर्वभूतहिते रतः (Devoted to the welfare of all beings)
- क्षमा वीरस्य भूषणम् (Forgiveness is the ornament of the brave)
- परोपकारं पणायाम् पापायां परपीडनम्