## DE/SA面試問題準備

履歷上項目要能清楚仔細地描述出來,尤其是負責做過的內容。

搜尋ETL文章並多了解資料庫的基礎概念。

python和sql曾做過什麼應用以及如何使用。

- 1. 自我介紹:(最重要的是要埋人格特質:細心、溝通、自學能力好、夠穩定)
  - 各位富邦大數據分析部主管您好,感謝給予這次面談機會,我是Ally,畢業於中山大學企研所。之前在前進智能擔任資料處理人員,主要透過梳理金融商品資訊後、同時與工程師溝通,將資料建置到資料庫,並維護資料的品質達到99%正確率(溝通&細心);此外我也曾在勤業眾信擔任人資專案的規劃人員,經常與不同部門的人溝通,並在傾聽、理解他人想法後,設計出最合適的新績效制度導入流程。
  - 另外,我有數據分析競賽的經驗,除了透過自學,來解決商業問題之外,我發現實務上管理服務與平台等 資料流、釐清各部門需求並提供服務,會更能發揮數據資產的價值,也因此讓我想接觸這個領域的工作內 容(自學能力好)。
  - 結尾 ( 我能帶來什麼價值 ) ,以上是我的自我介紹,謝謝。
- 2. 為何想來這個職位、對工作內容的什麼部分有興趣: (穩定) (連結對未來職涯的規劃跟想法) (沒有IT背景 → 可以強調會寫SQL、python) (怎麼會不想做數據分析工作,做系統管理員?) (自學能力超重要,溝通 能力、自學能力)
  - 雖然對這個職務沒經驗,但因為自己做資料分析,發現實務上管理服務與平台等資料流、設計與維護有效率的數據服務架構,更能發揮數據資產的價值,也因此想接觸這個領域的工作。另外,我覺得自己人格特質,是喜歡透過溝通來團隊合作解決問題、而且自學能力不錯(舉Kaggle,找一堆資源去解一些沒看過的問題),如果能用程式語言處理不同的問題(如Python畫折線圖做系統的穩定分析)這樣更好,這也是我想要嘗試的原因。
  - 過去前進智能的經驗,雖然蠻多是例行性的公事,但我也都把它當作是一種學習與成長的過程,不覺得是 枯燥;而且我覺得這些東西要熟悉,一定有他的道理,我相信我的理解能力與主動發現問題的個性,可以 在熟悉業務上手後,替公司帶來穩定的系統管理能力。
- 3. 未來〇年規劃、對自己期望:(相較於小新創的經營&目標不穩定,相較於分析職務比較奢侈又吃產業經驗) 想穩定的在制度完善&工作內容需求穩定的環境發展、持續學習成長
- 4. 覺得自己有什麼優點、缺點:

優點:有好奇心會想搞清楚why、遇事會先自己研究後也主動尋求feedback

- 5. 為何離開前進智能:(離職說明的重點有兩點,一個是講對方公司吸引你的地方,一個則是敘述你想找的工作 和相關的技能,其他都不是重點。)
- 6. 當初為什麼加入前進智能/勤業:
- 7. 詳細說明在前進智能做了什麼:(怎麼維護資料庫)(主要要給別人感覺你有發現問題,然後怎麼想辦法解 決;發現問題就是要會想實務場景)
  - (履歷上的內容再詳述一次)
  - 我之前發現有個問題,並幫忙設計一個防呆機制。因為在後台系統,有時候20%要輸入格子是20還是 0.2,會讓後台推薦算法的排序整個亂掉、系統會蠻亂的;所以我就跟工程師提需求,除了設定數字超過上 下限就不能送出外,另外是在建資料送出的時候,可以先動態回傳一下輸入的數字具體試算的內容,讓同 人可以先檢視完再按確認送出。
- 8. gap和工作時間短的原因、工作穩定度、怎麼工作都做不久:(前面的摸索讓我更確定自己要啥)(回答重點 在於對未來穩定性要求、不用過份解釋過去)

DE/SA面試問題準備 1

- 因為第一份工作是家庭因素,家人需要照顧;第二份則是因為職涯發展考量;(先講對工作的認知)但現在了解這是一份實務上管理服務與平台等資料流,需要謹慎細心、可以學習新知、有好奇心能主動發現問題然後解決、能穩定長遠發展的工作,這也是我職涯目前想追求的。
- (再講自己的特質) 我很樂於學習、也喜歡與團隊溝通合作,透過跟不同的單位溝通,能用不同角度了解公司的樣貌,確保資料沒有問題,解決問題、並部署成自動化服務,把事情做好能為我帶來成就感。
- 9. 怎麼和IT或工程師溝通、遇過什麼衝突&如何解決:
  - 溝通:
  - 衝突:以工程師的角度來說,同一時期發行的信用卡同時上架就好,但以Business角度來說,高流量的卡片,當然要多一點曝光。所以有時候公司產品再改,但之前行銷活動,工程師希望標籤比較General一點(美食)、但我們這種貼標會覺得要細分一點反而更有意義(美食-餐廳-特定時段),這樣其實在產品施工上就會因為立場不同,有不同解讀方式。最後透過溝通,設計顆粒度比較小的然後也是通用的標籤(美食-特定通路)。
- 10. 瞭解IT內容嗎?對公司的產業環境做了怎樣的了解?(ETL、資料庫DB、server、RDB、hadoop和oracle)(金融業60-100分)
  - ETL到底在做啥
    - 信用卡資料庫,資料來源是信用卡大型主機,跟外部企業,跟其他業務單位萃取到 D B 後做資料的轉換,之後轉到不同地方(依據不同用途)例如報表使用的話給別人做自主分析(依照不同需求提供不同形式的服務)
    - File的意思:公司有內部檔案交換系統把資料變成file傳過來,來源可能是信用卡主機、那就是IT是 核心系統,昌憲的是外圍系統
    - 主機方寫排程固定傳資料過來 & D B 方寫排程固定將資料存在同一個地方
    - 開發 E T L 工具程式去連接不同類型的資料庫
    - 針對不同單位做權限控管
    - 不同的 D B 的差異:語法上大同小異,但底層運作方式應該不同
      - 關聯式DB:SQL有固定一欄一欄
      - 非關聯式DB:如NOSQL,可用JASON寫,可用dictionary聯想
  - 問南山已離職相關人員所需人格特質:
    - 就是要能獨立思考自學能力、找問題解問題、謹慎細心、某些時候系統升級可能要24小時以上、所以 要耐操
  - <u>資料倉儲(data warehouse)</u>是資訊的中央儲存庫。資料通常會定期從交易處理系統、關聯式資料庫和<u>其他來源流入資料倉儲。資料倉儲可能包含多個資料庫(database)</u>(如:bank / card reward / insurance product / insurance plan)。在每個資料庫中,資料被整理成tables和columns。資料市集(data mart)是專門服務特定團隊或業務單位的資料倉儲。它較小、較專門。範圍特性為特定主題領域、使用者特性為單一社群或部門。
  - 競賽經驗認識 pyspark → spark
- 11. 有什麼問題: (詳細一點的問題)

DE/SA面試問題準備 2