



TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI REKTORINING B U Y R U G‘ I

2021-yil 23-dekabr

08-350-son

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 20-dekabrda PF–35-son Farmoni hamda adliya vazirining 2021-yil 22-dekabrda 336 um-son buyrug‘i ijrosini ta’minlash to‘g‘risida

2022-yilda fuqarolarning rasmiy sanalarni nishonlash davrida to‘liq dam olishi uchun shart-sharoitlar yaratish, “O‘zbekiston bo‘ylab sayohat qil!” ichki turizmni rivojlantirish dasturi doirasida ichki va ziyorat turizmini yanada rivojlantirish uchun dam olish va bayram kunlaridan samarali foydalanishni ta’minlash maqsadida

B U Y U R A M A N:

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 20-dekabrda “2022-yilda rasmiy sanalarni nishonlash davrida qo‘shimcha ishlanmaydigan kunlarni belgilash va dam olish kunlarini ko‘chirish to‘g‘risida”gi PF–35-son Farmoni (keyingi o‘rinlarda – Farmon) hamda adliya vazirining 2021-yil 22-dekabrda “Ish kunini ko‘chirish haqida”gi 336 um-son buyrug‘i ma’lumot va ijro uchun qabul qilinsin.

2. Farmon bilan:

barcha xodimlar uchun (ish haftasining turidan qat’i nazar) 3-yanvar – dushanba, 22-mart – seshanba, 23-mart – chorshanba, 11-iyul – dushanba, 2-sentabr – juma 2022-yilda qo‘shimcha dam olish kunlari etib belgilanganligi;

2022-yilda besh kunlik ish haftasida ishlaydigan xodimlar uchun dam olish kunlari 8-yanvar – shanba kunidan 4-yanvar – seshanba kuniga, 7-may – shanba kunidan 4-may – chorshanba kuniga, 14-may – shanba kunidan 5-may – payshanba kuniga, 16-iyul – shanba kunidan 12-iyul – seshanba kuniga ko‘chirilganligi;

budjet tashkilotlarida Farmonning 1-bandini "a" kichik bandida belgilangan qo'shimcha dam olish kunlari har yilgi mehnat ta'tilining davomiyligini besh ish kuniga qisqartirish hisobiga qoplanishi belgilanganligi;

har yilgi mehnat ta'tili davrida saqlanadigan o'rtacha oylik ish haqi miqdorini hisoblashda mehnat ta'tilining amaldagi davomiyligi hisobga olinishi, unga Farmonning 1-bandini "a" kichik bandida belgilangan qo'shimcha dam olish kunlari qo'shilishi belgilanganligi;

har yillik mehnat ta'tilining davomiyligi qisqartirish hisobga olingan holda o'n besh ish kunidan kam bo'lmasligi qayd etilganligi;

budjet tashkiloti hisoblanmagan tashkilotlarda Farmonning 1-bandiga muvofiq qo'shimcha dam olish kuni mehnat ta'tiliga qo'shimcha boshqa kunlar bilan bir qatorda moliyaviy imkoniyatlardan kelib chiqqan holda, jamoa shartnomalari yoki ish beruvchilar tomonidan kasaba uyushmasi qo'mitalari bilan kelishib qabul qilinadigan boshqa lokal hujjatlarda belgilanishi mustahkamlab qo'yilganligi inobatga olinsin.

3. Kadrlar bo'limi (Sh.Xamraqulov) tomonidan:

Kasaba uyushmasi qo'mitasi (M.O'razaliyev) bilan birgalikda mehnat jamoasi o'rtasida Farmon va ushbu buyruq mazmun-mohiyatini tushuntirish yuzasidan zarur choralar ko'rilishi hamda uzaytirilgan bayram kunlarida xodimlar va ularning oila a'zolarining maroqli dam olishini ta'minlash bo'yicha ishlar tizimli yo'lga qo'yilishi ta'minlansin;

foydalanilgan ish vaqati hisobini yuritish tabeli ushbu buyruqqa muvofiqlashtirib borilsin.

4. Devonxona (X.Abdullayev) tomonidan mazkur buyruq universitetning barcha tarkibiy bo'linmalari e'tiboriga yetkazilishi ta'minlansin.

5. Mazkur buyruqning bajarilishini nazorat qilishni o'z zimmasida qoldiraman.

Rektor



A.Tashkulov

Loyiha kiritdi:

Kadrlar bo'limi boshlig'i

Sh.Xamraqulov

Kelishildi:

Yuridik byuro
katta yuriskonsulti

E.Xosilov