



TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI REKTORINING B U Y R U G ' I

2021-yil «21» 06

02-161 -son

Тошкент давлат юридик университети айрим таркибий тузилмалар низомларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш ҳақида

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 11 июлдаги “Олий ва ўрта махсус таълим тизимида бошқарувнинг янги тамойилларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ–4391-сон қарори 7-банди “а” кичик банди, Тошкент давлат юридик университети (кейинги ўринларда – университет) Уставининг 13-банди ўн тўртинчи хатбошиси ҳамда университет ректорининг 2021 йил 4 майдаги 08-117-сон буйруғига мувофиқ

Б У Ю Р А М А Н

1. Университетнинг Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими тугатилганлиги муносабати билан университет ректорининг 2020 йил 6 октябрдаги 08-189-сон буйруғи билан тасдиқланган Тошкент давлат юридик университетининг Талабаларга хизмат кўрсатиш маркази тўғрисидаги низомига 1-иловага мувофиқ ўзгартириш ва қўшимчалар ҳамда Тошкент давлат юридик университетининг Кадрлар бўлими тўғрисидаги низомига 2-иловага мувофиқ қўшимчалар киритилсин.

2. Университет ректорининг 2020 йил 6 октябрдаги 08-189-сон буйруғининг 2-иловаси ўз кучини йўқотган деб топилсин.

3. Мазкур буйруқ ижросини назорат қилишни ўз зиммамда қолдираман.

Ректор

Р. Ҳакимов

**Тошкент давлат юридик университети ректорининг 2020 йил 6 октябрдаги
08-189-сон буйруғи билан тасдиқланган Тошкент давлат юридик
университетининг Талабаларга хизмат кўрсатиш маркази
тўғрисидаги низомига киритилаётган ўзгартириш ва қўшимчалар**

1. 5-банд қуйидаги мазмундаги еттинчи-ўн биринчи хатбошилар билан тўлдирилсин:

“ўқув режа ва дастурларга мувофиқ университет талабаларини ўқиш даври мобайнида давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, адвокатура ҳамда бошқа ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорлик тўғрисида келишувлар асосида ёки олдиндан келишилган ҳолда мазкур ташкилотлар ҳамда юридик клиникаларда амалиёт (стажировка) ўташларини ташкил қилиш;

халқаро ташкилотларда талабаларни амалиётини ўташ масаласини ташкил этиш;

давлат гранти асосида тамомлаган битирувчиларни эгаллаган таълим йўналишлари ва малакасига, кадрларга бўлган буюртмага асосан ҳамда уларнинг оилавий шароити, доимий яшаш жойи ва таклиф этилаётган иш жойларида ишлаш истагини ҳисобга олган ҳолда ишга тақсимлашни ташкил этиш;

битирувчиларнинг бандлик ҳолатини белгиланган муддатларда мониторинг қилиб бориш ва натижаларини умумлаштириш;

қабул режасини шакллантириш мақсадида юридик кадрларга бўлган жорий ва истиқболли эҳтиёжни шакллантириш”.

2. 6-бандда:

“5” рақами “д” ҳарфига ўзгартирилсин;

қуйидаги мазмундаги “е”, “ж”, “з”, “и”, “к” кичик бандлар билан тўлдирилсин;

“е) ўқув режа ва дастурларга мувофиқ университет талабаларини ўқиш даври мобайнида давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, адвокатура ҳамда бошқа ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорлик тўғрисида келишувлар асосида ёки олдиндан келишилган ҳолда мазкур ташкилотлар ҳамда юридик клиникаларда амалиёт (стажировка) ўташларини ташкил қилишда;

талабаларнинг амалиёт (стажировка) ўташларини ташкил этиш юзасидан ташкилотлар билан икки томонлама шартномалар тузилишини таъминлаш;

юридик клиникаларда талабаларнинг амалиёт (стажировка) ўташларини ташкил этиш юзасидан ташкилий чораларни кўриш;

талабаларни битирув малакавий амалиёт ўташга юборишда факультетлар билан келишилган ҳолда тегишли кафедралардан битирув малакавий амалиёт раҳбарлигига номзодларни университет раҳбариятига тақдим этиш;

факультетлар кўмагида битирув малакавий амалиёт раҳбарларининг талабалар битирув малакавий амалиёти бўйича ҳисоботларини қабул қилиш;

ўқув-услугий бошқарма билан ҳамкорликда битирув малакавий амалиёти бўйича ҳисоботлар текшируви ва баҳоланишини ташкил этиш;

Магистратура ва сиртки таълим факультети билан ҳамкорликда магистратура талабалари стажировка ўташларини ташкил этиш;

амалиёт (стажировка) ўталганлиги юзасидан маълумотномаларни умумлаштириш ва тегишли кредитлар ҳисобга олиниши учун ўқув-услугий бошқармага тақдим этиб бориш;

талабаларнинг амалиёт (стажировка) ўташ тартибини такомиллаштириш юзасидан мунтазам равишда таклифлар киритиб бориш;

ж) халқаро ташкилотларда талабаларни амалиётини ўташ масаласини ташкил этишда:

халқаро ташкилотлар билан (Халқаро ҳамкорлик бошқармаси ҳамкорлигида) талабалар амалиётини ўташ масаласида алоқалар ўрнатиш;

халқаро ташкилотларда талабалар амалиётини ўташни ташкил этиш;

з) давлат гранти асосида тамомлаган битирувчиларни эгаллаган таълим йўналишлари ва малакасига, кадрларга бўлган буюртмага асосан ҳамда уларнинг оилавий шароити, доимий яшаш жойи ва таклиф этилаётган иш жойларида ишлаш истагини ҳисобга олган ҳолда ишга тақсимлашни ташкил этишда:

факультетлар билан ҳамкорликда давлат гранти асосида тамомлаган битирувчиларни ишга тақсимлаш ва уларнинг ишга жойлашишларига оид барча зарурий ҳужжатларни тайёрлаш ва битирувчиларга тақдим этиш;

давлат гранти асосида ўқишни тамомлаган битирувчилардан каерда ишлашни хоҳлашлари тўғрисида сўров-анкеталарини, шунингдек тўлов-контракт бўйича таълим олган битирувчиларни ўз ихтиёрига кўра тақсимот комиссиясига ишга тақсимлаш, шунингдек айрим ҳолларда қайта тақсимлаш учун тақдим этиш ёки битирувчиларни мустақил ишга жойлашиш масаласини кўриб чиқиш;

и) битирувчиларнинг бандлик ҳолатини белгиланган муддатларда мониторинг қилиб бориш ва натижаларини умумлаштиришда:

талабаларни бандлик ҳолати масаласи бўйича истикболли лойиҳаларни ишлаб чиқиш;

битирувчиларни ишга тақсимлаш бўйича тақсимот комиссиясини ташкил этиш, комиссия томонидан иш берувчи ташкилотларнинг юридик кадрларга бўлган реал эҳтиёжларига мувофиқ битирувчиларни ишга тақсимлаш режаларини ишлаб чиқиш ва якуний тақсимотни амалга ошириб, унинг натижалари бўйича битирувчилар шахсий тақсимот қайдномасини тузиш ҳамда умумлаштириш;

юридик кадрларга бўлган эҳтиёжларни аниқлаш бўйича давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, адвокатура ҳамда бошқа ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорликни йўлга қўйиш ва шу орқали битирувчиларни ишга жойлаштириш, шунингдек доимий равишда бўш иш ўринлари базасини тўлдириш ва янгилаб бориш;

юридик кадрлар тайёрлаш ва уларни ишга тақсимлаш жараёнини истеъмолчилар (иш берувчилар) томонидан қўйилган талабларни бажаришга йўналтириш ҳамда бу жараёнга раҳбарлик қилиш;

ўқув йили давомида факультетлар билан ҳамкорликда “Карьера куни” ва шу каби бошқа тадбирларни иш берувчилар вакиллари тасдиқ этган ҳолда ташкил қилиш;

битирувчиларнинг иш билан таъминланганлик ҳолатини ўрганиш бўйича ишчи гуруҳларни шакллантириш юзасидан тақдирлар киритиш, ўрганиш натижасида олинган маълумотларни умумлаштириш ҳамда таҳлил қилиш, шунингдек ушбу маълумотларни тегишли вазирлик ва идораларга тақдим этиш;

уч йил ишлаб берган, давлат гранти асосида университетни тамомлаган битирувчининг мурожаатига кўра, унга белгиланган тартибда дипломни асл нусхасини бериш учун маълумотлар тайёрлаш;

битирувчиларнинг ишга жойлашишига кўмаклашиш мақсадида тегишли ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорлик қилиш;

к) қабул режасини шакллантириш мақсадида юридик кадрларга бўлган жорий ва истиқболли эҳтиёжни шакллантиришда:

юридик кадрларга бўлган жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларни аниқлаш бўйича тегишли ташкилотларга сўров хатлари юбориш;

иш берувчилардан келиб тушган эҳтиёжлар бўйича маълумотларни умумлаштириш ва тегишли вазирликларга маълумот тақдим этиш”.

**Тошкент давлат юридик университети ректорининг 2020 йил 6 октябрдаги
08-189-сон буйруғи билан тасдиқланган Тошкент давлат юридик
университетининг Кадрлар бўлими тўғрисидаги низомига
киритилаётган қўшимчалар**

1. 5-банд қуйидаги мазмундаги еттинчи хатбоши билан тўлдирилсин:

“Йиллик стажировка ўташ режасига мувофиқ педагог ходимларнинг давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, адвокатура ҳамда бошқа ташкилотларда стажировка ўташларини ташкил қилиш”.

2. 6-банд қуйидаги мазмундаги “е” кичик банд билан тўлдирилсин:

“е) йиллик стажировка ўташ режасига мувофиқ педагог ходимларнинг давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, адвокатура ҳамда бошқа ташкилотларда стажировка ўташларини ташкил қилишда:

факультетлар билан ҳамкорликда педагог ходимларнинг стажировка ўташ дастури лойиҳасини шакллантириш ва тасдиқлаш учун университет раҳбариятига киритиш;

факультетлар билан ҳамкорликда университет педагог ходимларининг стажировка ўташ жараёни устидан назорат олиб бориш ва стажировка якунлари бўйича педагог ходимларнинг ҳисоботларини қабул қилиш, уларни ўрганиш ҳамда университет раҳбариятига маълумот тақдим этиш;

стажировка ўташ, тажриба алмашиш, касбий ўсиш масалаларига доир ҳужжатлар лойиҳаларини тайёрлаш;

профессор-ўқитувчиларнинг стажировка ўтиш тартибини такомиллаштириш юзасидан мунтазам равишда таклифлар киритиб бориш”.