



TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI REKTORINING B U Y R U G ' I

2020-yil «1» dekabr

08-235-son

Тошкент давлат юридик университетининг Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) фаолиятини ташkil этиш тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги ПФ–5987-сон “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Фармони ижросини таъминлаш ҳамда Тошкент давлат юридик университетининг Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) фаолиятини самарали ташkil этиш мақсадида,

БУЮРАМАН:

1. Тошкент давлат юридик университетининг Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Тошкент давлат юридик университетининг Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) (кейинги ўринларда – омбудсман) Тошкент давлат юридик университети (кейинги ўринларда – Университет) талабалари, ходимларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, Университет раҳбарияти, таркибий бўлинмалари, талабалари ва ходимлари ўртасида юзага келадиган низолар ва келишмовчиликларни ҳал қилишга тезкор равишда кўмаклашиш мақсадида ташkil этганлиги кўрсатиб ўтилсин.

3. Маънавият ва маърифат маркази (Ш.Пўлотов) ва факультет деканлари: омбудсман фаолияти бўйича ходим ва талабалар ўртасида тушунтириш ишларини олиб борсин;

талабалар ва ходимларининг ҳуқуқлари ҳамда қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш масалаларига бағишланган учрашувларни ташkil этсин;

4. Молия-хўжалик ишлари бўйича проректор в.б. А.Иминов омбудсман офиси фаолиятини самарали ташкил этиш мақсадида зарур техника воситалари билан жиҳозланган алоҳида хона ажратилишини таъминласин.

5. Омбудсман фаолиятини моддий жиҳатдан таъминлаш Университетнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан амалга оширилиши инobatга олинсин.

6. Мазкур буйруқ ижро назорати проректор А.Ҳашимхонов зиммасига юклансин.

Ректор



Р. Ҳакимов

Лойиҳа киритилди:

Халқаро ҳуқуқ ва қиёсий
ҳуқуқшунослик факультети декани

Д. Умарханова

Келишилди:

Проректор

А.Хошимҳонов

Проректор

Д.Умаров

Проректор в.б.

А.Иминов

Маънавият ва маърифат
маркази директори

Ш.Пўлотов

Катта юрисконсульт

Э. Хосилов

**Тошкент давлат юридик университетининг
Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) тўғрисидаги
НИЗОМ**

I. Умумий қоидалар

1. Тошкент давлат юридик университетининг (кейинги ўринларда “Университет” деб юритилади) Талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) (кейинги ўринларда “Университет омбудсмани” деб юритилади) Университет талабалари, ходимларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, Университет раҳбарияти, таркибий бўлинмалари, талабалари ва ходимлари ўртасида юзага келадиган низолар ва келишмовчиликларни ҳал қилишга тезкор равишда кўмаклашиш мақсадида ташкил этиладиган жамоатчилик тузилмаси ҳисобланади.

2. Университет омбудсмани ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармон, қарор ва фармойишлари, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари, шунингдек, бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига ҳамда мазкур Низомга амал қилади.

3. Университет омбудсмани ўз фаолиятини қонунийлик, адолатпарварлик, демократизм, инсонпарварлик, ошкоралик, ихтиёрийлик ва жамоат фикрини ҳисобга олиш принциплари асосида юритади.

4. Университет омбудсманининг ваколат муддати бир йилни ташкил қилади.

5. Университет омбудсмани ўз фаолиятини жамоатчилик асосида амалга оширади.

II. Университет омбудсманининг мақсад ва вазифалари

6. Университет омбудсмани фаолиятининг асосий мақсади Университет талабалари ва ходимларининг ҳуқуқлари ҳамда қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, Университет раҳбарияти ва бошқа ваколатли органларининг талабалар ва ходимлар ҳуқуқларига тааллуқли барча қарорлари муҳокамасида иштирок этиш орқали Университет раҳбарияти, масъул шахслари билан талабалар, ходимлар ўртасида юзага келадиган низолар ва келишмовчиликларни ҳал қилишга тезкор равишда кўмаклашишдан иборат.

7. Университет омбудсмани ўз олдига қўйилган мақсадга эришиш учун қуйидаги вазифаларни амалга оширади:

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, уларга риоя қилинишини назорат қилиш;

талабалар ва ходимларнинг бузилган ҳуқуқларини тиклашга кўмаклашиш;

талабалар ва ходимлар ҳуқуқлари масалалари бўйича ҳужжатларни ишлаб чиқиш ҳамда амалга оширишда иштирок этиш;

Университет жамоаси ўртасида инсон ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатлари масалалари бўйича ҳуқуқий онг ва ҳуқуқий маданиятни оширишга кўмаклашиш;

ходимлар, талабалар ҳамда улар қонуний вакилларининг инсон ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари бузилиши тўғрисидаги мурожаатларини кўриб чиқиш орқали уларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш кафолатларини таъминлаш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларига тааллуқли ҳужжатлар, шу жумладан Университет ички ҳужжатлари ижросини ўрганиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларига риоя қилиш ва уларни ҳимоя қилиш ҳолати ҳақида Университет жамоасини мунтазам равишда ижтимоий тармоқдаги саҳифалари орқали, шунингдек, шахсий мурожаатлар юзасидан мурожаат этувчининг ўзини ёзма ва оғзаки равишда хабардор қилиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари ва эркинликлари масалалари бўйича зарур ҳужжатларни ишлаб чиқиш тўғрисида таклифлар киритиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларини таъминлаш соҳасида мамлакатимиздаги инсон ҳуқуқлари бўйича миллий институтлар, шу жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Инсон ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман)и, Инсон ҳуқуқлари бўйича Ўзбекистон Республикаси Миллий маркази билан ҳамкорликни ривожлантириш;

Университет ҳузурида ва бошқа таркибий тузилмаларда талабалар ва ходимларнинг манфаатларини ифодалаш ҳамда талабаларнинг манфаатларига тааллуқли масалаларда улар билан ҳамкорлик қилиш;

талабаларнинг ўқиш шароитларини яхшилашга доир тадбирлар ишлаб чиқиш ва амалга оширишда иштирок этиш, таълим, тарбия, маданий-маърифий соҳаларда илғор усул ва тажрибаларини ўрганиш ва амалда жорий қилишга кўмаклашиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилишни яхшилашга доир ишлаб чиқиладиган жорий ва истиқболли лойиҳаларда амалий таклифлар билан қатнашиш;

талабалар ва ходимларнинг талаб ва таклиф эҳтиёжларини ўрганиш бўйича сўровлар ўтказиш.

Университет омбудсмани талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва манфатларини ҳимоя қилиш бўйича қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа вазифаларни бажариши мумкин.

III. Университет омбудсманининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

8. Университет омбудсмани белгиланган мақсад ва вазифаларни амалга ошириш учун қуйидаги ҳуқуқларга эга:

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш, улар томонидан билдириладиган шикоятларни шахсан ўрганиш;

ўзига юклатилган вазифаларни амалга ошириш учун Университетнинг бошқа тузилмалари билан тенг ҳуқуқли муносабатларга киришиш, улардан ваколати доирасида зарур ахборот ва маълумотни олиш;

талабаларнинг ариза ва шикоятлари юзасидан Университет раҳбарияти ва таркибий бўлинмалари томонидан ташкил этиладиган йиғилишларда иштирок этиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва манфаатлари бузилган ҳолатлар ҳақидаги хабарларни Университетнинг ваколатли вакиллари билан биргаликда текшириш;

Университет Кенгаши ва раҳбариятининг кўриб чиқиши учун ўзининг ваколатига кирувчи масалалар юзасидан таклиф ва тавсиялар киритиш;

Талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва манфаатларининг бузилиши масалалари кўриб чиқиладиган Университет Кенгаши йиғилишларида иштирок этиш ва ўз нуқтаи-назарини баён этиш;

талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва манфаатларига тааллуқли масалалар юзасидан Университет ички ҳужжатларини ишлаб чиқишда иштирок этиш;

инсон ҳуқуқлари бўйича миллий институтлар билан ўзаро англашув ва ҳамкорлик тўғрисида меморандум, келишувлар тузиш, қўшма дастурлар ва лойиҳаларни амалга ошириш, шунингдек, инсон ҳуқуқлари масалалари юзасидан конференция, семинар-тренинг ва бошқа тадбирларда иштирок этиш;

ўз фаолиятига тааллуқли масалалар юзасидан турли учрашув, йиғилиш ва бошқа тадбирларни ўтказиш.

Университет омбудсмани қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

9. Университет омбудсмани куйидаги мажбуриятларга эга:

Университетнинг таркибий бўлинмалари билан ҳамкорлик қилган ҳолда, талабалар ва ходимлар ҳуқуқларининг бузилиши ҳолатларини мониторинг қилиш;

талабалар ва ходимларнинг мурожаатларини ўз вақтида (келиб тушган кундан бошлаб 15 кун ичида) кўриб чиқиш ва уларда кўрсатилган муаммоли масалаларни ҳал қилиш учун зарур чораларни кўриш;

талабалар ва ходимларнинг ижтимоий аҳамиятга эга ташаббусларини кўриб чиқиш ва ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш;

ўз фаолиятининг натижалари ҳақида Университет Кенгашида йиллик ҳисоботни тақдим этиш;

амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга, Университетнинг ички ҳужжатларига риоя этиш;

Университет омбудсмани қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларга ҳам эга бўлади.

IV. Университет омбудсмани фаолиятини ташкил этиш тартиби

10. Университет омбудсмани лавозимига Университет жамоаси орасида обрў-эътиборга, инсон ҳуқуқларини таъминлаш борасида етарли билим, тажриба ва амалий кўникмага эга бўлган ҳамда Университетда асосий иш жойи сифати фаолият юритаётган Ўзбекистон Республикаси фуқароси тайинланиши мумкин.

11. Университет омбудсмани лавозимига тайинлаш учун ҳар бир факультетдан факультет кенгашининг тавсиясига асосан бир нафардан, жами тўрт нафар номзод гендер тенглиги принципига риоя қилинган ҳолда Университет Кенгашига тавсия қилинади.

12. Университет Кенгашининг йиғилишида (декабрь ойида) тавсия қилинган номзодлар орасидан бир нафари Кенгаш аъзоларининг тасдиқлаши асосида Университет омбудсмани лавозимига тайинланади.

13. Университет омбудсмани фаолиятини самарали ташкил этиш мақсадида тавсия қилинган номзодлар ва Университет омбудсманидан иборат таркибда Омбудсман офиси ташкил этилади ҳамда унинг аъзолари жамоатчилик асосида фаолият юритади.

14. Омбудсман офиси талабалар билан ишлаш шўъбаси ва ходимлар билан ишлаш шўъбасига бўлинган ҳолда фаолият юритади.

15. Университет омбудсмани офиси ўз фаолиятини ҳар йили Университет омбудсмани томонидан тасдиқланадиган иш режага асосан ташкил қилади.

16. Омбудсман офиси талабалар ва ходимларининг мурожаатларини кўриб чиқиш билан боғлиқ ишларни ташкил қилади, Университет омбудсманининг

ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларини ташкил этади ва уни мунтазам юритилишини таъминлайди.

17. Талабалар ва ходимларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларига оид амалга оширилаётган ишлар, уларнинг мурожаатлари билан ишлашнинг ҳолати тўғрисида ахборотлар, шунингдек, инсон ҳуқуқларига оид билимларни мустаҳкамлашга доир ахборотлар ва маълумотлар бериб бориш мақсадида Университетнинг расмий веб-сайтида Университет омбудсманининг алоҳида саҳифаси юритилади.

18. Омбудсман офиси фаолиятини самарали ташкил қилиши учун Университет томонидан зарур техника воситалари, канцелярия жиҳозлари ва хона ажратилади.

19. Университет омбудсмани ўз лавозимидан қуйидаги ҳолларда муддатидан илгари озод қилиниши мумкин:

у ўз ваколатларини зиммасидан соқит қилиш тўғрисида Университет ректори номига ариза берган тақдирда;

унинг соғлиғи ҳолати барқарор тарзда бузилган тақдирда;

унга нисбатан суднинг айблов ҳукми қонуний кучга кирган тақдирда;

Университет раҳбарияти номенклатурасига кирувчи лавозимга тайинланган тақдирда;

бошқа ишга ўтганлиги сабабли Университетда асосий иш жойи сифатида фаолият юритишни тугатган тақдирда.

20. Университет омбудсмани ўз лавозимидан муддатидан илгари озод қилинган тақдирда янги тайинлов амалга оширилгунга қадар унинг вазифаларини Омбудсман офиси аъзоларидан бири бажариб туради.

21. Университет омбудсмани ва Омбудсман офиси аъзоларининг ушбу вазифадаги фаолияти учун таъқиб қилиш, фаолиятларини тўлақонли ва самарали амалга оширишларига бевосита ва билвосита тўсқинлик қилиш қатъиян тақиқланиди.

V. Яқунловчи қоида

22. Ушбу Низом талабларининг бузилишида айбдор шахслар қонун ҳужжатларида ва Университет ички ҳужжатларида белгиланган тартибда жавоб берадилар.