



**TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI REKTORINING**  
**BUYRUG' I**

---

2020-yil «18» avgust

08-141-son

**Тошкент давлат юридик университетида**  
**гуруҳ мураббийлари (тьюторлик) фаолиятини ташкил этиш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПФ–5987-сон Фармонида белгиланган вазифалар ижросини таъминлаш, Тошкент давлат юридик университетида (кейинги ўринларда – Университет) талабалар билан ишлашни янги тизим асосида олиб бориш, “Устоз-шогирд” анъаналарини янада мустаҳкамлаш ва самарали фаолият юритишини таъминлаш, талабаларга таълим олишлари, дарсдан бўш вақтларини мазмунли ташкил этишларига кўмаклашиш, улар билан мулоқот қилишнинг самарали тизимини яратиш мақсадида

**БУЮРАМАН:**

1. 2020/2021 ўқув йилидан бошлаб Тошкент давлат юридик университетида гуруҳ мураббийлари (тьюторлик) фаолияти ташкил этилсин.
2. “Тошкент давлат юридик университетида гуруҳ мураббийлари (тьюторлик) фаолиятини ташкил этиш тартиби тўғрисида”ги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.
3. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолиятига жалб қилинган профессор-ўқитувчилар талабалар билан самарали фаолият юритишига қараб уларнинг ойлик маошларига нисбатан 25 фоизгача устама ҳақ белгилаш тартиби жорий этилсин.
4. Маънавият ва маърифат маркази (Ш.Пўлотов) ҳамда факультет деканлари:

10 кун муддатда 2020/2021 ўқув йили учун гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) рўйхатини шакллантириб тавсия этсин ҳамда тасдиқлаш чораларини кўрсин;

гуруҳ мураббийлари (тьюторлар)га ўз фаолиятларини ташкил этиш учун услубий кўмак кўрсатсин ҳамда уларнинг фаолият самарадорлигини ошириш бўйича тегишли чораларни кўрсин;

гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) фаолияти устидан доимий назорат ва мониторингни амалга оширсин ҳамда университетда ўтказиладиган йиғилишларда доимий муҳокама қилиб бориш чораларини кўрсин;

гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) фаолиятини “Тошкент давлат юридик университетида гуруҳ мураббийлари (тьюторлик) фаолиятини ташкил этиш тартиби тўғрисида”ги низом талаблари асосида амалга оширилишини таъминласин.

5. Факультет деканлари ҳамда кафедра мудирлари гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолиятига жалб қилинган профессор-ўқитувчилар фаолиятини қўйидаги асосий йўналишларда амалга оширилишига алоҳида эътибор қаратсин:

“Биринчи курс мактаби” тадбирларини юқори савияда ташкил этиш;  
университетнинг Одоб-ахлоқ кодекси нормалари билан ўзига бириктирилган талабаларни таништириш;

университет талабаларини мамлакатимизда амалга оширилаётган барча соҳалардаги ислохотлар, хорижда рўй бераётган воқеалар ҳамда бошқа зарур ахборотлар билан тезкор ва мунтазам равишда хабардор этиб бориш мақсадида ҳафтада бир маротаба “Тьюторлик соатлари” машғулотлари ўтказиш;

талабаларни бой тарихий, миллий ва диний анъаналаримизга ёт бўлган иллатлар: терроризм, диний ақидапарастлик, замонавий соҳта диний оқимлар, миссионерлик, “оммавий маданият”, наркомания ва уюшган жиноятчиликка қарши кураш руҳида тарбиялаш чораларини кўриш;

алоҳида жадвал асосида талабаларнинг ҳар ойда бир маротаба музей, театр ва мустақиллик йилларида барпо этилган иншоотларга ташрифини ташкил этиш чораларини кўриш;

талабаларнинг қонуний манфаатини мунтазам ҳимоя қилиш, уларга яратилаётган шароитлар ва улардан фойдаланиш имкониятларини ёшларга етказиш учун фаол ҳаракат қилиш, уларга ўқиш, илм-фан билан шуғулланиш, яшаш ва дам олиш учун, шунингдек, талабалар турар

жойларида, ижарадаги ва хусусий хонадонларда яратилган шароитларни яхшилаш чораларини кўриш;

талабаларни ўқишдан бўш вақтларида спорт ва турли интеллектуал тўғаракларга жалб этишга кўмаклашиш;

ногиронлиги бўлган ва кам таъминланган талабаларга алоҳида ғамхўрлик қилиш чораларини кўриш;

талабаларда ўқув интизомини мустаҳкамлаш, уларда ўз-ўзини бошқаришни ривожлантириш, уларнинг университетдаги ижтимоий-сиёсий ва маданий тадбирларида фаол иштирокини таъминлаш;

академик гуруҳларда “Тьюторлик соатлари” ва “Soft skills” тренингларини дарс жадвали асосида ўтилишни ташкил этиш ҳамда унинг самарадорлигини ошириш;

талаба томонидан Одоб-ахлоқ ва бошқа қоидалар бузилганда унга нисбатан чора кўриш тўғрисида университет ва факультет раҳбариятига таклиф киритиш;

талабанинг ахлоқий, маънавий-маърифий хусусиятларини ва у ҳақидаги шахсий маълумотларни ва иш режасидаги турли хил тадбирларни қайд қилиб бориш.

6. Кафедра мудирларининг тегишли кафедрадан бириктирилган тьюторларнинг фаолияти бўйича шахсан жавобгар эканлиги қатъий белгилансин.

7. Молия иқтисод бўлими (А.Рахимов) ҳар ўқув йилида маънавий-маърифий ишларни молиялаштириш мақсадида университетнинг бюджетдан ташқари ўқитишнинг тўлов-контракти маблағлари бўйича даромадлар ва харажатлар сметасининг камида 5 фоизини юқорида назарда тутилган харажатлар учун ажратиш чораларини кўрсин.

8. Мазкур буйруқ бажарилишини назорат қилишни проректорлар А. Ҳошимхонов ҳамда Б.Бобожоновлар зиммасига юклансин.

**Ректор**

**Р. Ҳакимов**



**Лойиҳа киритилди:**

Маънавият ва маърифат  
маркази директори

Ш. Пўлотов

**Келишилди:**

Проректор

А. Ҳошимхонов

Проректор

И.Рустамбеков

Проректор

Б.Бобожонов

Оммавий ҳуқуқ  
факультети декани

Ш.Сайдуллаев

Жиноий одил судлов  
факультети декани

У.Тухташева

Хусусий ҳуқуқ факультети декани

Б.Ходжаев

Халқаро ҳуқуқ ва қиёсий  
ҳуқуқшунослик факультети декани

Д.Умарханова

Юрисконсулт

А. Сафаров

**Тошкент давлат юридик университетида гуруҳ мураббийлари  
(тьюторлик) фаолиятини ташкил этиш тартиби тўғрисида  
НИЗОМ**

**Ўбб.Умумий қоидалар**

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги ПФ–5987-сон “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Фармониға мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Тошкент давлат юридик университети (кейинги ўринларда – Университет)да талабалар билан ишлашнинг янги тизимитьюторлик фаолиятини ташкил этиш тартиби, тьюторлар томонидан талабалар билан олиб борадиган маънавий-маърифий, ўқув-услубий, илмий тадқиқот ва ижтимоий фаолият асослари, уларнинг асосий вазифалари, ҳуқуқлари ва мажбуриятларини тартибға солади.

2. **Гуруҳ мураббийи (тьютор)** – бу Университетда фаолият юритадиган юксак ахлоқий фазилатларға эға бўлган ходим бўлиб, у талабаларға таълим олишлари, дарсдан бўш вақтларини мазмунли ташкил этишларига қўмаклашади, уларни комил инсон сифатида шаклланишларида ватанға муҳаббат руҳида тарбиялаш, университетда таълим олишлари жараёнида юзаға келадиган муаммоларни бартараф этишға қаратилган фаолиятни олиб боради.

Гуруҳ мураббийи (тьютор) талабаларнинг шахсий ривожланишини йўналтиради ва уларнинг турли республика ҳамда ҳалқаро танловлардаги муносиб иштироки борасидаги фаолиятиға қўмаклашади, шунингдек уларни касбға йўналтириш борасида қўллаб-қувватлайди.

3. Университетда тьюторлар фаолиятиға умумий раҳбарликни Ёшлар билан ишлаш бўйича проректор амалға оширади.

**Ўбб. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолиятининг мақсад ва  
вазифалари**

4. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлик) фаолиятини ташкил этишдан асосий мақсад бу таълим ва тарбия жараёнини ташкил этишда университет ва

талабалар ўртасидаги муносабатларни тартибга солиш, талабаларнинг университет ҳаётига мослашишларига кўмаклашиш, уларга ижтимоий ва психологик ёрдам кўрсатиш, танлаган касбларига муҳаббатларини ошириш, талабаларнинг дарсдан бўш вақтларини мазмунли ўтказишларини таъминлаш ва уларнинг ижтимоий аҳволидан доимий хабардор бўлишдан иборат.

5. Гуруҳ мураббийи (тьютор) таълим-тарбия, касбий малака борасидаги етук тажрибага эга масъул шахс сифатида ўз фаолияти мобайнида қуйидаги вазифаларни амалга оширади:

а) маънавий-маърифий ва ахлоқий-тарбия соҳасида:

“Биринчи курс мактаби” тадбирларини юқори савияда ташкил этишда фаол иштирок этиш;

Университетнинг Одоб-ахлоқ кодекси, Тошкент давлат юридик университетининг коррупцияга қарши курашиш Дастури (сиёсати), Тошкент давлат юридик университети ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари томонидан коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида мурожаат қилиш ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш тўғрисида Низом, Университет ички тартиб қоидалари ва бошқа локал ҳужжатлар билан ўзига бириктирилган талабаларни таништириш;

талабаларнинг ижтимоий-психологик портретини шакллантириш;

талабаларда миллий ва умуминсоний қадриятларга ҳурмат руҳини шакллантириш, юксак ахлоқий фазилатларни тарғиб ва ташвиқ этиш, уларни ватанга муҳаббат, миллий қонунчилигимизга ҳурмат руҳида тарбиялаш;

талабаларни бой тарихий, миллий ва диний анъаналаримизга ёт бўлган иллатлар, яъни терроризм, сепаратизм, прозелитизм, диний ақидапарастлик, миссионерлик, “оммавий маданият”, наркомания ва уюшган жиноятчиликка мурасасизлик ва уларга қарши кураш руҳида тарбиялаш;

талабаларнинг қонуний манфаатини ҳимоя қилиш, уларга яратилаётган шароитлар ва улардан фойдаланиш имкониятларини етказиш, уларга ўқиш, илм-фан билан шуғулланиш, яшаш ва дам олиш учун, шунингдек, талабалар турар жойларида, ижарадаги ва хусусий хонадонларда яратилган шароитларни яхшилашга ҳаракат қилиш;

талабаларни ўқишдан бўш вақтларида спорт ва турли интеллектуал тўғаракларга жалб этиш;

ногиронлиги бўлган ва кам таъминланган талабаларга алоҳида ғамхўрлик қилиш ва уларга тегишли тартибда ёрдам бериш чораларини кўриш;

талабаларда ўқув интизомини мустаҳкамлаш, уларда ўз-ўзини бошқаришни ривожлантириш, уларнинг университет ҳаётидаги ижтимоий-сиёсий ва маданий тадбирларида фаол иштирокини таъминлаш;

талаба томонидан Одоб-ахлоқ ва бошқа қоидалар бузилганда унга нисбатан чора кўриш тўғрисида университет ва факультет раҳбариятига таклиф киритиш;

талабанинг ахлоқий, маънавий-маърифий хусусиятларини ва у ҳақидаги шахсий маълумотларни ёритувчи йиғма жилд ҳамда “Тьюторлик соатлари” дарси ва иш режасидаги турли хил тадбирларни қайд қилиш журналинини тутиш.

б) Ўқув ва ўқув-услубий соҳада:

талабаларнинг дарсларни ўзлаштириш даражаларини назорат қилиб бориш, инновацион таълим технологиялари ва ўқув-услубий материаллар, ахборот-ресурслари билан таъминлашга кўмаклашиш ҳамда ушбу манбалардан кенг ва унумли фойдаланишга кўмаклашиш;

талабаларнинг дарсдан бўш вақтларида ўз устида мустақил ишлашини ташкил этиш;

талаба ҳақида факультет деканатига тушаётган маълумот асосида гуруҳ сардори билан биргаликда профессор-ўқитувчилар билан суҳбатлашиш, ўзлаштириши паст талабага ёрдамлашиб, ўзлаштириш кўрсаткичи юқори бўлган талабани унга бириктириши, қўшимча дасрлар ва маслаҳатлар ташкил этиш, фанлар бўйича академик қарзларини белгиланган муддатда топширишини назорат қилиш.

в) Илм-фан ва тадқиқотлар соҳасида:

истеъдодли ва иқтидорли талабаларни аниқлаш ва уларни мақсадли тайёрлаш ҳамда илмий тўғараклар ва клубларга жалб этиш, уларнинг стартапларда ҳамда турли илмий тадбирлар: конференциялар, семинарлар, республика ва халқаро миқёсдаги олимпиадалар ва форумларда иштирок этишларини ташкил этиш, факультет деканати билан биргаликда уларни рағбатлантириш учун тавсиялар бериш;

талабаларнинг халқаро грантлар ва лойиҳаларда қатнашишларига кўмак бериш ва рағбатлантириш, илм-фан ва тадқиқотларда фаол иштирок этаётган талабаларни университет раҳбарияти ва жамоат ташкилотлари томонидан рағбатлантирилишини ташкил этиш;

истеъдодли талабаларни Ўзбекистон Республикаси Президенти ва номдор давлат стипендияларига тавсия этиш, иқтидорли талаба-ёшларга илмий мақолалар ёзишда маслаҳатлар бериш ва чоп этишда ёрдам кўрсатиш.

### **Шбоб. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар)нинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари**

6. Гуруҳ мураббийи (тьютор) қуйидаги ҳуқуқларга эга:

академик гуруҳининг дарсларини, талаба давомати ва дарс сифатининг мониторингини олиб бориш мақсадида кузатиш;

талабанинг талабалар турар жойидан чиқарилишига розилик бериш ҳамда шахсий хонадониди ёки ижарада яшаётган талабалар хolidан хабар олиши, уларнинг яшаш шароитларини яхшилаш бўйича таклифлар киритиш;

ўқув-тарбиявий соҳалардаги муаммоларини бартараф этиш бўйича факультет деканатидан кўмак сўраш;

маданий-маърифий тадбирлар ва спорт мусобақаларини ўтказишда деканат, ректорат ва жамоат ташкилотларидан ёрдам сўраш;

талабага тавсифнома ва академик таътил бериш масаласини ҳал этишда иштирок этиш, талаба ҳақидаги факультет деканатидаги маълумотлардан тўла фойдаланиш;

талабанинг дарсларига қатнашиши, ўзлаштириш ва ижтимоий ҳаётидаги ролига оид таклифлар киритиш, талабанинг рағбатлантирилиши ёки жазоланиши ва махсус стипендияларга лойиқлиги бўйича розилик бериш;

Ёшлар иттифоқи бошланғич ташкилоти ва Касаба уюшмаси билан биргаликда талаба билимини одилонга баҳолашни назорат қилиш.

7. Гуруҳ мураббийи (тьютор) қуйидаги мажбуриятларни бажарадилар:

талабаларнинг маънавий, ахлоқий ва касбий тарбияси билан мунтазам шуғулланиш;

ўз маҳорати, касбий тайёргарлиги, назарий билим ва иш тажрибасини мунтазам равишда ошириб бориш;

тьюторлик гуруҳидаги талабаларнинг маълумотлар банкини яратиш ва факультет деканатига тақдим этиш;

талабалар ҳақидаги шахсий маълумотларни уларнинг розилигисиз ошкор қилмаслик;

гуруҳидаги Талабалар турар жойи ва ижарада истиқомат қилувчи талабаларнинг яшаш шароитидан доимий тарзда хабардор бўлиш;

талабаларнинг тўғарак ва клублар фаолиятидаги иштирокини мониторингини юритиш;

гуруҳидаги талабаларнинг ўқув, маънавий ва илмий фаолиятини мувофиқлаштириш ва назоратни амалга ошириш;



талабаларнинг ўзлаштириши ва дарсларда иштирок этишини мунтазам назорат қилиш ҳамда таҳлил этиш;

академик гуруҳларда “Тьюторлик соатлари” ва “Soft skills” тренингларини дарс жадвали асосида ҳар ҳафтада бир маротаба ўтилишни ташкил этиш ҳамда унинг самарадорлигини таъминлаш;

талабалар билан боғлиқ фавқулотда муаммоли вазиятлар юзасидан зудлик билан факультет деканига ахборот бериш;

талабалар ўртасида ҳуқуқбузарлик ва диний экстремизмнинг олдини олиш бўйича мунтазам тушунтириш ишларини олиб бориш;

алкоголь, тамаки ва психотроп воситалар истеъмол қилишнинг зарарли оқибатлари хусусида доимий профилактик ишларни ташкил этиш;

моддий ёрдамга муҳтож талабаларни аниқлаш, уларни ижтимоий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш бўйича факультет деканига таклиф киритиш;

#### **IV боб. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолиятини**

##### **ташкил этиш ва бошқариш**

8. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолияти бу Университет педагог ходимларининг касбий фаолиятидаги муҳим кўрсаткичлардан бири ҳисобланади.

9. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) фаолияти педагог ходимларнинг асосий меҳнат фаолиятларига қўшимча жамоатчилик асосидаги фаолиятидир.

Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) фаолиятига жалб қилинган профессор-ўқитувчиларга уларнинг ойлик маошларига нисбатан 25 фоизгача устама ҳақ ҳақлари белгиланади.

10. Таълим тарбиянинг заруриятидан келиб чиққан ҳолда Университет раҳбариятининг ташаббуси билан тьюторлар фаолияти штат ажратилган ҳолда индивидуал меҳнат шартномасини тузиш орқали ҳам амалга оширилиши мумкин.

11. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар)га жамоатчилик асосида талабалар бириктирилганда уларнинг сон 20-25 нафар, алоҳида штат ажратилган ҳолда бириктирилганда 50-70 нафар атрофида бўлади.

12. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) фаолияти тегишлилиги бўйича факультет деканлари томонидан мувофиқлаштирилади.

13. Университетда гуруҳ мураббийлари (тьюторлар)нинг фаолиятини бошқариш бевосита факультет деканлари томонидан амалга оширилади.

14. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) ўзига бириктирилган академик гуруҳларда талабалар билан самарали иш олиб боришига қараб қўшимча равишда моддий рағбатлантирилиб борилиши мумкин.

#### **Vбоб. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар)ни танлаш ва тайинлаш**

15. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик)га номзодлар рўйхати янги ўқув йили бошида факультет деканлари ҳамда Маънавият ва маърифат маркази томонидан тажрибали, талабалар орасида катта ҳурмат ва эътибор қозонган, маънавий-маърифий ва тарбиявий ишлар услубияти ва амалиётини чуқур англаб етган профессор-ўқитувчилар орасидан танланиб, университет ректорига тавсия этилади.

16. Университет ректорининг тегишли буйруғи асосида гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) бир ўқув йили учун тайинланади.

#### **VIбоб. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) ишини ташкил этиш**

17. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) ўқув йили учун тасдиқланган иш режаси асосида маънавий-ахлоқий тарбия ва бошқа турдаги ишларини олиб борадилар. Режа бўйича ишлар махсус шаклдаги тьюторлик ишчи журналида қайд этиб борилади.

18. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) олиб борилган маънавий-ахлоқий тарбия ва бошқа турдаги ишлари натижалари бўйича маълумотларни факультет деканига ҳар семестрда ва ўқув йили якунида ҳисобот шаклида бериб борадилар.

#### **VIIбоб. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлики) бекор қилиш**

19. Гуруҳ мураббийлиги (тьюторлик) қуйидаги ҳолларда бекор қилинади:

меҳнат шартномасининг бекор бўлиши муносабати билан;

вазифаларига совуққонлик билан муносабатда бўлганда ёки лозим даражада бажармаганда;

обрў-эътибори ва мавқеини йўқотадиган бирор-бир ножўя хатти-ҳаракатни амалга оширганда;

ўзига бириктирилган академик гуруҳ талабалари томонидан тьюторни алмаштириш тўғрисида мурожаат қилинганда.

20. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) талабалар, факультет деканлари мурожаатига мувофиқ, Ёшлар билан ишлаш проректорининг тавсиясига асосан ТДЮУ ректорининг буйруғи билан бекор қилинади.

### **VIII боб. Якуний қоида**

21. Гуруҳ мураббийлари (тьюторлар) ўзига юклатилган вазифаларни бажариш учун шахсан жавобгардир.