



**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI ADLIYA VAZIRLIGI
TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI**

100047, Toshkent shahri, Sayilgoh ko'chasi, 35-uy
tel.: (99871) 233-66-36, www.tsul.uz, info@tsul.uz

2020-yil «25» sentabr

08-179-son

**Менторлик фаолиятини ташкил этиш тўғрисидаги низомни
тасдиқлаш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПФ-5987-сон Фармонида белгиланган вазифалар ижросини таъминлаш, амалиётда самарали фаолият олиб бораётган мутахассисларнинг билим ва тажрибаларидан талабаларга таълим ва тарбия беришда фойдаланиш тизимини янада такомиллаштириш ҳамда “Устоз – шогирд” анъаналарини муносиб давом эттириш мақсадида

Б У Ю Р А М А Н:

1. Менторлик фаолиятини ташкил этиш тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Проректорлар И.Рустамбеков ва А.Хашимхонов менторлик фаолиятини фаолиятини ташкил этилишини таъминлаш бўйича зарур ташкилий чора-тадбирларни амалга оширсин.

3. Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими (К.Ҳакимов):
менторлик фаолиятига оид масалаларни ўз вақтида ва сифатли амалга оширилишини таъминласин;

Давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, суд, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва хусусий сектор субъектларига менторлик фаолиятини амалга оширишларини сўраб юборилган сўров хатлари асосида менторлар рўйхатини шакллантирсин ва талабалар ихтиёрига етказсин.

4. Факультет деканлари (Ш.Сайдуллаев, У.Тухташева, Б.Ходжаев, Д.Умарханова):

менторлик фаолияти, уни ташкил этиш тартиби ва шартлари ҳақида талабаларга тушунтиришлар бериб борсин;

Факультет хусусиятидан келиб чиқиб амалиётда фаолият юритаётган етук мутахассислар орасидан менторлар рўйхатини шакллантирсин ва Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими (К.Ҳакимов)га тақдим этиб борсин;

Менторлик фаолиятини бошлаш мақсадида менторлар ва талабалар ўртасида учрашувлар ташкил этишда Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими (К.Ҳакимов)га кўмаклашсин.

5. “Электрон университет” маркази (А.Каримов) университет расмий сайтида ментор ва менти сифатида рўйхатдан ўтиш имконини берадиган саҳифани яратсин.

6. Маънавият ва маърифат маркази (Ш.Пўлотов), Кадрлар бўлими (А.Матмуратов):

Университетда фаолият олиб бораётган амалиётчи ходимлар орасидан менторлар рўйхатини шакллантирсин ҳамда Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими (К.Ҳакимов)га тақдим этиб борсинлар.

7. Ушбу буйруқ ижросини назорат қилиш проректорлар И.Рустамбеков ва А.Ҳашимхонов зиммасига юклансин.

Ректор

Р. Ҳакимов



Лойиҳа киритилди:

Амалиёт ва касбий ривожлантириш
бўлими бошлиғи

К.Ҳакимов

Келишилди:

Проректор

И.Рустамбеков

Проректор

А.Ҳашимҳонов

Маънавият ва маърифат
маркази директори

Ш. Пўлотов

Катта юрисконсульт

Э.Ҳосилов

Менторлик фаолиятини ташкил этиш тартиби тўғрисида НИЗОМ

Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги ПФ–5987-сон “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Фармониға мувофиқ, Тошкент давлат юридик университетида Менторлик фаолиятини ташкил этиш тартибини белгилайди.

I боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низомда қуйидаги тушунчалардан фойдаланилади:

Ментор — ўзининг билим ва тажрибаларини ёш авлод вакиллари билан ўртоқлашиш истагида бўлган ва амалиётда самарали фаолият олиб бораётган етук касбий ва назарий билимларга эга бўлган маҳаллий ва хорижий ҳуқуқшунос мутахассис;

менти — менторлик фаолиятида иштирок этиш ҳамда менторнинг билими ва тажрибасидан ўзининг шахсий ва касбий кўникмаларини шакллантириш учун фойдаланиш истагида бўлган 3-4 курс талабаси;

менторлик фаолияти — амалиётда самарали фаолият олиб бораётган университет битирувчисининг талабаларга ўзининг билим ва тажрибаларини ўргатиши кўринишидаги фаолиятдир.

2. Менторлик фаолияти томонларнинг ихтиёрийлигига асосланади.

3. Менторлик фаолиятини амалга ошириш ихтиёрийлик, ўзаро ишонч, масъулият, беғаразлик принципларига асосланади.

4. Менторлик фаолиятининг мақсади талабаларнинг шахсий ривожланишини рағбатлантириш ва касбий кўникмаларини шакллантиришга кўмаклашишдан иборат.

5. Менторлик фаолиятини ташкил этиш ва мувофиқлаштириб бориш ишига умумий раҳбарлик Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими томонидан амалга оширилади.

II боб. Менторлик фаолиятини ташкил этиш тартиби

6. Менторлар таркиби қуйидаги кўринишларда шакллантирилади:

давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, суд, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва хусусий сектор субъектларига менторлик фаолиятини амалга оширишларини сўраб юборилган сўров хатлари орқали;

менторларнинг университет расмий сайтида яратилган саҳифада ихтиёрий равишда анкетани тўлдириб рўйхатдан ўтишлари орқали;

университетда фаолият олиб бораётган амалиёт ходимларидан, уларнинг хоҳишларига кўра;

университетда фаолият олиб бораётган профессор ўқитувчилар орасидан (келажакда илмий педагогик фаолият билан шуғулланиш истагида бўлган талабалар учун);

факультет деканатларининг ўз фаолият соҳаларидан келиб чиқиб берган таклифлари асосида.

7. Менторнинг вазифалари:

билим ва касбий тажрибасини унга бириктирилган талабаларга ўргатиш мақсадида улар билан мулоқот ва учрашувлар ўтказиш, маслаҳатлар бериш;

ўзи фаолият юритаётган ташкилот иш фаолиятининг муҳим жиҳатлари билан талабаларни таништириб бориш;

соҳа мутахассислари иштирокида ташкил этиладиган конференциялар, семинар-тренинглар ҳамда бошқа учрашувларда талабаларнинг иштирок этишларига кўмаклашиш;

талабаларда касбга муҳаббат туйғусини шакллантириш ва амалий кўникмаларни ривожлантириш мақсадида турли хил тадбирларни ташкил этиш;

талабаларга иш фаолиятига оид маълумотларни тақдим этиб бориш ва бошқалар ҳисобланади.

8. Менторлар ҳақидаги маълумотлар университетнинг интернетдаги расмий сайти ва ижтимоий тармоқлардаги саҳифалари орқали талабалар ихтиёрига етказилади.

9. Ментилар таркиби 3-4 курс талабалари томонидан менторлик фаолиятида иштирок этишни сўраб қилинган мурожаатлар асосида шакллантирилади. Талабалар улар тақдим қилинган менторлар рўйхатидан ўзлари танлаган мутахассисга бириктириш ҳақида ариза берадилар.

Аризалар электрон университет тизими орқали берилади.

Аризалар Талабаларга хизмат кўрсатиш маркази орқали ҳам берилиши мумкин.

10. Ментор-менти жуфтлиги, қоида тариқасида сентябрь ойида шакллантирилади. Масъул ходим ментилар ҳақидаги маълумотларни тегишли менторларга юборади. Ментор суҳбат асосида ментиларни танлаб олади. Ментор ўзининг ихтиёрига кўра бир вақтнинг ўзида бир нечта менти билан фаолият олиб бориши мумкин.

11. Менторлик фаолияти, қоида тариқасида менторнинг иш жойида олиб борилади. Мазкур фаолият шахсий ривожланиш, касбий кўникмаларни шакллантиришга оид маслаҳатлар бериш, ўзаро келишувга кўра биргаликда конференциялар, семинар-тренинглар ҳамда иш фаолияти билан боғлиқ турли учрашувларда иштирок этиш ва бошқа кўринишларда амалга оширилиши мумкин.

12. Ментор ва менти ўртасидаги учрашув даври ва давомийлиги ментор томонидан белгиланади. Ментор ва менти бундан ташқари ўзаро келишувга кўра телефон, электрон почта, видеоалоқа орқали ҳам мулоқот қилишлари мумкин.

13. Ментор ва менти вазифаларига ҳурмат билан ёндашишлари ва қўйилган мақсад сари биргаликда ҳаракат қилишлари зарур.

14. Ментор талабага битирув малакавий иш раҳбари этиб тайинланиши ҳамда талаба унинг ментори фаолият юритадиган ташкилотга битирув малакавий амалиётга юборилиши мумкин.

15. Талабалар менторлик фаолияти натижалари бўйича ўқув йили сўнгида ҳисобот топширадилар.

16. Менторлар фаолиятини доимий равишда ўрганиб, уни янада самарали ташкил этиш юзасидан таклифлар Амалиёт ва касбий ривожлантириш бўлими томонидан киритиб борилади.

III боб. Яқунловчи қоидалар

17. Ушбу Низомни қўллашда юзага келадиган низолар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.