



**TOSHKENT DAVLAT YURIDIK UNIVERSITETI REKTORINING  
B U Y R U G ' I**

---

2021-yil « 1 » 11

08-294 -son

**Юнусобод туманида ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини  
2022 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикасининг “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги, “Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунлари ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисидаги низом, шунингдек Тошкент шаҳар Юнусобод тумани ҳокимининг 2021 йил 22 октябрдаги 181-14-206-Q/21-сон қарори ижросини таъминлаш мақсадида

**Б У Ю Р А М А Н:**

1. Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун университетга ажратилган махсус иш ўринларининг сони 12 та деб белгиланганлиги инобатга олинсин, жумладан:

таълим муассасаларини тамомлаган ёшлар учун – 10 та;


ўн тўрт ёшгача болалари ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ота, ёлғиз она ва кўп болали ота-оналар учун – 2 та.

2. Молия-иқтисод ишлари бўйича проректор А.Иминов ушбу тоифа шахслар учун иш ўринларини санитария-гигиена нормалари ва меҳнат шароитларига мувофиқлигини таъминласин.

3. Кадрлар бўлими (Ш.Хамракулов) ҳар ойда ҳисобот ойдан кейинги ойнинг 5-кунигача Юнусобод тумани Бандликка кўмаклашиш марказига белгиланган шакл бўйича муҳтожларни ишга жойлаштириш тўғрисида ахборот тақдим этиб борсин.

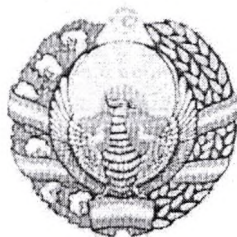
4. Мазкур буйруқ ижросининг назоратини ўз зиммамда қолдираман.

**Ректор в.в.б.**



**И.Рустамбеков**





## TOSHKENT SHAHAR YUNUSOBOD TUMAN HOKIMI QARORI

2021 йил «22» октябрь

181-14-206-Q/21

Юнусобод туман ҳокимлиги

**Юнусобод туманида ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда кийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2022 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикасининг 2020 йил 20 октябрдаги “Аҳоли бандлиги тўғрисида”ги ЎРҚ-642-сонли Қонуни, Ўзбекистон Республикасининг 2020 йил 15 октябрдаги “Ногиронлиги бўлган шахсларнинг ҳуқуқлари тўғрисида”ги ЎРҚ-641-сонли Қонунининг 43-моддаси, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2007 йил 6 апрелдаги “Аҳолини бандлигини ошириш ҳамда меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш органлари фаолиятини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-616-сон қарори (*Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2007 йил 15-сон 156-модда*), Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда кийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Низомга (*Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2017 йил 12-сон 283-модда*), Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги (АВ рўйхат рақами № 3163-сон, 31.05.2019 й.) буйруғига мувофиқ Юнусобод туманида истикомат қилувчи ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш



топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун 2022 йилга мўлжалланган банд қилиниши керак бўлган иш ўринлари сонини ва уларга қўйиладиган талабларини белгилаш бўйича туман махсус комиссиясининг 2021 йил 16 сентябрдаги 4-сонли баёнини инобатга олиб,

### **ҚАРОР ҚИЛАМАН:**

1. Юнусобод туманида ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш топишда қийналаётган шахсларни 2022 йилда ишга жойлаштириш учун тумандаги 240 та ташкилотларда аҳолининг қуйидаги тоифалари учун жами 1266 та иш ўринлари банд қилиб қўйилсин:

Ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун – болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича вазифаларни уйғунлаштириш имконини берадиган, ўзгарувчан иш жадвалига эга бўлганлар учун 20,4 фоиз (258 киши);

Умумий ўрта махсус, касб-хунар таълими муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун – уларнинг касби бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлганлар учун 62,2 фоиз (788 киши);

Сафарбарлик чакирик захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатишган шахслар учун – уларнинг касб бўйича тайёргарлигига мувофиқ бўлганлар учун 4,3 фоиз (54 киши);

Ногиронлиги бўлган шахслар учун – меҳнат шaroитлари бўйича аттестациядан ўтказилган ҳамда ходимга иш жараёнларини тўсқинликсиз бажариш имконини (соғлигининг аҳволи ва меҳнат фаолиятига нисбатан белгиланган зид кўрсаткичлар ҳисобга олинган ҳолда) берадиганлар учун 3,0 фоиз (38 киши);

Пенсия олди ёшидаги шахслар учун – махсус малакани талаб қилмайдиганлар учун 6,3 фоиз (80 киши);

Жазони ижро этиш муассасаларидан ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун – уларнинг касб бўйича тайёргарлик ҳисобга олинган ҳолдаги иш ўринлари, муайян касб-хунарга, малакага эга бўлмаган шахслар учун – махсус малакани талаб қилмайдиганлар учун 3,8 фоиз (48 киши).

2. Юнусобод туманида ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш топишда



кийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2021 йил учун банд қилиб қўйиш лозим бўлган ташкилотлар рўйхати иловага мувофиқ тасдиқлансин.

3. Иш ўринларини банд қилувчи ташкилотлар раҳбарларига:

ижтимоий муҳофазага мухтож ва иш топишда қийналаётган шахсларни иш билан таъминлаш учун 2021 йил якунланишидан 10 кун олдин банд қилинган иш жойлари умумий миқдорининг камида 25 фоизи учун, 2022 йилнинг 10 январидан кечикмай иш жойларининг қолган қисми 75 фоизини барпо этиш (*ажратиш ёки банд қилиб қўйиш*) тўғрисидаги, яъни ҳар бир тоифа бўйича иш ўринлари банд қилиб қўйиладиган касблар ва лавозимлар, мутахассисликлар кесимидаги маълумотларни ва қарор бўйича чиқарилган буйруқ нусхаларини туман Аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказига тақдим этсинлар.

4. Юнусобод тумани Аҳоли бандлигига кўмаклашиш маркази (Ш. Инагамов):

Қорхона ва ташкилотлар раҳбарлари томонидан мазкур қарорнинг тўлиқ бажарилиши юзасидан қатъий назорат ўрнатилсин;

Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг “Ўзбекистон Республикаси Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан субсидия ва грантлар ажратиш тўғрисида низомни тасдиқлаш ҳақида”ги (АВ *рўйхат рақами № 3163-сон, 31.05.2019 й*) буйруғига асосан “Ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли қатламларига мансуб шахсларни квоталанган энг кам сондан ортиқ миқдорда ишга қабул қилган ташкилотларга – ҳар бир ходим учун 12 ой давомида ҳар ойда базавий ҳисоблаш миқдорининг 2 баравари миқдорида ҳақ тўлаш” тўғрисидаги норма иш ўрнини банд қилувчи ташкилотларга тўлиқ етказилсин.

Ҳақ тўланадиган жамоат ишларига юборилган ва иш билан таъминланган фуқаролар белгиланган тартибда ҳисобга олинсин.

5. Туман ҳокимлигининг Ташкилий-кадрлар гуруҳи (Э.Турғунов), Таҳлилий-назорат гуруҳи (Д.Одилов), Юнусобод тумани ҳокимлиги ахборот технологиялари бўйича мутахассиси (Ш.Шарипов):

“Тошкент окшоми” ва “Вечерний Ташкент” газеталарида мазкур қарор

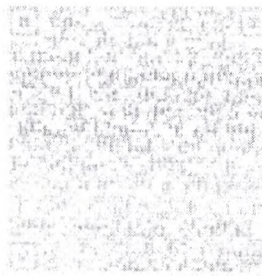
расмий эълон қилиниши ва [www.yunusobod@tashkent.uz](mailto:www.yunusobod@tashkent.uz) веб сайтига жойлаштирилиши таъминлансин.

6. Мазкур қарор расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучга киради.

7. Юнусобод тумани ҳокимининг 2020 йил 30 сентябрдаги “Юнусобод туманида ижтимоий муҳофазага мухтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2021 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида”ги 1226-сон қарори ўз кучини йўқотган деб ҳисоблансин.

8. Ушбу қарорнинг ижросини назорат қилишни ўз зиммамда қолдираман.

Юнусобод туман ҳокими



Ж.Ибрахимов