



core

núcleo de empresas
juniores da UFOP

MODELO DE SANÇÃO



MODELO DE SANÇÃO

Mariana Lacerda,
do Time HardCore

João Monlevade, 19 de junho de 2018



MODELO DE SANÇÃO

Significado

Segundo o Dicio (Dicionário Online de Português), a palavra sanção tem alguns desses significados:

- Parte da lei que determina as punições contra os que a desobedecem.
- Confirmação feita de forma formal

A sanção servirá para nortear alguns trabalhos tanto das EJs quanto do Conselho entendendo as consequências de determinadas ações.

Motivo

Os motivos para a criação e execução do modelo de sanção são:



Respeito e compromisso perante às EJs, ao Core, à Rede e todo o nosso ecossistema.



Cumprimento de prazos



Compreensão da importância de determinadas ações



Funcionamento



PONTUAÇÃO

O nosso modelo de sanção funcionará por meio de pontuações.

Mas como?

Cada tópico aqui apresentado terá uma pontuação específica. Essa pontuação é somada à EJ a cada vez que for infringido determinado tópico.

E qual a pontuação máxima?

Como colocado na imagem acima, a pontuação máxima será de 50 pontos.

E quando chegar na pontuação máxima? O que irá acontecer?

Ao atingir à pontuação máxima, segundo o nosso modelo de nucleação, desnucleação e renucleação, a situação da EJ será levada para o conselho que irá discutir se a EJ permanece nucleada ou não. Todos os pontos somados serão levados e discutidos e cabe ao Conselho decidir se irá desnuclear à EJ ou não. Caso ela não seja desnucleada, fica também como responsabilidade do Conselho deliberar sobre anular determinada pontuação ou toda ela por completo.



Obs.: A pontuação vale apenas para a gestão anual do Core. Ao mudar, a pontuação será zerada, dando início a uma nova na próxima gestão.

Normas

50

Financiar, custear, patrocinar ou agir de qualquer modo a subvencionar a prática de atos ilícitos previstos na ordem jurídica brasileira;

30

Manifestação partidária de qualquer instância;

50

Tratar de forma desigual ou injusta, seja por interesse pessoal ou da Empresa Júnior, qualquer das partes interessadas em função de cor, sexo, religião, origem, classe social, idade ou incapacidade física/mental;

50

Ofensas, difamação, exploração de qualquer natureza, repressão, intimidação, assédio moral e sexual, preconceito, violência verbal ou não verbal, ou favorecimento nas relações profissionais;

Não zelar pelo nome, imagem da instituição de ensino a que pertence e pela boa relação com esta (enquanto empresa):

40

Denigrir a imagem da UFOP externamente



15

Conversas na EJ ou entre EJs como a falta de apoio à EJ, ao movimento etc.

50

Depreciação da concorrência (seja da UFOP ou do MEJ como um todo)

20

Não manter atualizados seus dados cadastrais junto ao Core

30

Não responder aos documentos e atividades elaborados e enviados pelo Core

40

Não responder às deliberações (fora da Reunião do Conselho)

20

Não fornecer informações de contrato para auditorias ou atrasar a entrega para além do 5º dia útil de cada mês

40

Não entregar os documentos requeridos no Selo EJ, sem a devida carta de justificativa apresentada ao Conselho

Sempre que uma EJ receber qualquer uma dessas pontuações, ela será notificada através de seu conselheiro.



core@ufop.br