

向GE学绩效管理

五项价值体系

关注外部

包括与广泛的利益相关者建立有效联系；与外部客户和环境相协调，具有预见力；从国际事件中获取经验，对世界充满好奇

思维清晰

包括接受不确定性、适应性强；将战略与目的联系在一起，进行有激励性的沟通；运用知识、经验、网络和直觉果断进行决策

想象与魄力

包括激发创新想法并努力实现；鼓励冒险精神，从成功或失败中总结经验；挑战繁文缛节或无附加值的工作，推崇速度和简单实用

包容大度

包容大度。包括欢迎对立的想法和观点，虚心倾听；工作中相互协作，尊重他人和各种文化；宣扬敬业精神和献身精神

专于所长

拥有专长领域，用经验和成果树立信誉；不断自我发展并对培养他人充满热情；利用技术取得成功。

GE人才九宫格



业绩

GE人才管理

解除劳动关系
以强调价值观

奖励 / 提
升最佳领
导者

解除劳
动关系

重新开始
给与第二次
提高机会

成长价值观

1

500强公司对中高层有特别的考核吗？

2

人才盘点如何发挥作用，不留于形式？

3

员工绩效考核不同，结果运用有何不同？