Manifiesto ágil

Sierra Lynn Brown







Manifesto para el desarrollo de software ágil

Es un documento que resume en cuatro valores y doce principios las mejores practicas para el desarrollo de software. Basados en la experiencia de 17 industriales del software, en procura en desarrollos mas rápidos conservando su calidad.

Valores principales

Todas los sistemas de trabajo y procesos Agiles se basa en los cuatro valores del Manifiesto Ágil, sobre los que añaden unos ejercicios específicos para ponerlos en práctica.

- Individuos e interacciones
- Software funcionando
- Colaboración con el cliente
- Respuesta ante el cambio

sobre

- Procesos y herramientas
- Documentación exhaustiva
- Negociación contractual
- Seguir un plan

Principios del Manifiesto Ágil



Nuestra máxima prioridad es satisfacer al cliente a través de la entrega temprana y continua de software valioso.



Aceptamos que cambien los requisitos, incluso tarde en el desarrollo. Los procesos ágiles aprovechan el cambio para la ventaja competitiva del cliente.



Entregamos software funcional frecuentemente, entre dos semanas y dos meses, con preferencia al periodo de tiempo más corto posible.



Los responsables de negocio y los desarrolladores trabajamos juntos de forma cotidiana durante todo el proyecto.



Los proyectos se desarrollan en torno a individuos motivados. Hay que darles el entorno y el apoyo que necesitan, y confiarles la ejecución del trabajo.



El método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo de desarrollo y entre sus miembros es la conversación cara a cara.



El software funcionando es la medida principal de progreso.



Los procesos Ágiles promueven el desarrollo sostenible. Los promotores, desarrolladores y usuarios debemos ser capaces de mantener un ritmo constante de forma indefinida.



La atención continua a la excelencia técnica y al buen diseño mejora la Agilidad.



La simplicidad, o el arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial.



Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto-organizados.



A intervalos regulares el equipo reflexiona sobre cómo ser más efectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia.



Agile Alliance. (2007)

12 Principles Behind the Agile Manifesto, Web development Company. Recuperado el 2 de Abril 2019, de:

https://www.agilealliance.org/agile101/12-principles-behind-the-agile-manifesto/