



# הידעת ש...?

## והפעם - מוגנות בתגבורים

### פניה אישית

#### ממונות, מפקדים ומפקדות יקרים,

שירות בסביבת עבודה מכבדת, מוגנת ובטוחה היא זכות בסיסית של כל אחד ואחת וגם חובתנו החוקית והערכית - בכל מקום ובכל זמן!!!  
אנו בפתחם של חגי תשרי ושל בחירות לרשויות המקומיות, תקופה עמוסה בתגבורים בגזרות השונות בכל רחבי הארץ ולכן בחרנו להקדיש את המידעון השני שלנו עבורכם לנושא מוגנות בתגבורים.

בתקופה זו כרוכים אתגרים מבצעיים ופיקודיים רבים ובכללם המוגנות האישית והסביבתית של המשרתים והמשרתות בהקשרים של הטרדה, פגיעה והתנהגות לא הולמת בעלות אופי מיני, זאת בשל המאפיינים הייחודיים של הפעלת כוחות משולבים. במידעון תמצאו מידע ודגשים שיעזרו לכם להכיר את המאפיינים והמשמעויות ולהתמודד עמם.

זכרו - לכולנו מטרה ואחריות משותפת, בשגרה ובתגבורים...

סנ"צ ורד ויניקוב

רמ"ד מניעת הטרדה מינית, חטיבת קהילות

אנחנו תמיד כאן בשבילך!

## דגשים למפקדים

### ציוות חכם, רגיש ומותאם

(לא להפוך את זה לעניין שהוא רק מגדרי ולשפוך את התינוק עם המים!!!!).

דוגמא מהשטח - שוטרת חובה שרק התגיסה לא מזמן, שובצה כמתגברת בודדת במשימת חסימה עם אזרח מזדמן מחברה חיצונית שעפ"י החשד הטריד אותה משך כל המשמרת. ולא, היא לא הרגישה בנוח לפנות למפקדים שלא הכירה ולא ממש ידעה מה היא יכולה לעשות...

**הגדרת כתובת לפניות בשטח ועדכון כוחות התגבור בזהותה ובאופן הפניה** (בעדיפות ממונת יוהל"ן).

**הכרה במורכבות ובאחריות על מוגנות, ללא תלות בשייכות פורמלית.**

### התייחסות לנושא בתדרוכים

אחריות, דוגמא אישית, גבולות ברורים, היעדר היכרות עם הרקע ומידת החוסן של המתגברים והמתגברות

## מוגנות ותגבורים - מה הקשר?

תגבורים מפגישים בין כוחות מקומיים לשוטרות ושוטרים שאינם נמצאים בסביבתם האורגנית, לא אחת צעירים בגיל ובוותק, על כל המשתמע מכך. מדיווחים שהתקבלו אצלנו והעלו חשד להתנהגות לא הולמת על רקע מיני ואף להטרדה מינית של ממש במסגרת תגבור, כמו גם מהשיח המקצועי שאנו מקיימים עם הממונות, גורמי אמ"ש, מע"ן, יעוץ ארגוני ועוד, עולה כי במפגש הזה, בין "בני המקום" לבין "אורחים לרגע" סוגיות כמו תחושת שייכות, מעמד, היכרות, אקלים, גבולות, ארעיות ועוד - מקבלות משנה תוקף ועלולות להוות קרקע לטשטוש מסוים של הגבולות והכללים בסגנון השיח וההתנהלות מחד ובתחושת החוסן והמוגנות מאידך. על מפקדים להיות מודעים לכך ולהתייחס לסוגיית המוגנות בהכנה לקליטת כוחות תגבור ושיבוצם, בתדרוכים למפקדים ולכוחות ובמהלך הפעילות.

## מרות והשפעה בתגבורים

**קשר בעל אופי אינטימי בהתקיים יחסי מרות, סמכות או השפעה הוא אסור.**

במקרה של מרות, סמכות או השפעה מכל סוג אין משמעות להסכמה או לסירוב וחזרתיות. **כל הצעה, התייחסות וכמובן מגע בעלי אופי מיני - אסורים!**

מרות, סמכות והשפעה מתקיימות לא רק בין מפקד לפקוד, אלא בכל מקרה של סמכות קבועה, זמנית או אפילו מזדמנת, של פערים במעמד הפורמלי והלא פורמלי, של חיבור לגורמי פיקוד ולבעלי השפעה וכיו"ב.

המפגש בין שוטרים ושוטרות מתגברים לבין עמיתים ומפקדים מקומיים, טומנת בחובה פער מובנה במעמד, בתחושת השייכות והביטחון, בתפיסת הסמכות וההשפעה. עבור מתגברים ומתגברות, בעיקר צעירים בגיל ובותק, כל "מקומי", בוודאי הוותיק, המבוגר, הבכיר בסיטואציה, הוא בעל השפעה. במצב זה חשוב עוד יותר לשים דגש על הצבת גבולות ברורים ועל חידוד אחריותו של "המבוגר האחראי".

## פסיקה עדכנית

### הרשעה, נזיפה חמורה והורדה בדרגה!!!

❖ בית הדין למשמעת הרשיע שוטר קבע, ראש משמרת סיור, בהתנהגות שאינה הולמת שיש בה כדי לפגוע בתדמית המשטרה.

❖ בהתאם לעובדות בהן הורשע הנאשם, בין היתר, בזמן שהנאשם ושוטרת חובה שהגיעה לתגבר בתחנת המשטרה בה שירת, שהו במשרד בתחנה, עיסה הנאשם בשתי ידיו את גבה וליטף את מותניה.

❖ בפסק הדין נקבע כי הנאשם אומנם לא שימש כמפקדה הישיר של הנפגעת, אך הייתה לו השפעה עליה, שכן שימש כראש משמרת בתחנה שבתחומה תגברה. עוד נלקח בחשבון כי הנאשם היה בכיר מהנפגעת במעמד, בדרגה, בגיל ובהשפעה על הפיקוד הבכיר של התחנה ומשכך, **נקבע בבירור כי מתקיימים ביניהם יחסי השפעה כמשמעותם בפסיקה ועל פי הגדרת "יחסי מרות" בפקודת מטא"ר 06.02.20 - איסור הטרדה מינית, פגיעה מינית והתנכלות במשטרה, מניעה ודרכי טיפול.**

❖ על השוטר הוטלו העונשים הבאים: נזיפה חמורה, הורדה בדרגה למשך 12 חודשים, מתוכם 3 חודשים בפועל והיתרה על תנאי, שלא יעבור עבירה של התנהגות בלתי הולמת שעניינה יחסים מול שוטרות, וזאת תוך שנה מהיום, ויורשע בגינה במהלך התקופה או לאחריה.



איך פונים?  
סרקו את הברקוד למידע  
נוסף ולפרטי יצירת קשר

