

### **Menurut para ahli :**

#### **Marwansyah (2010:3)**

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Marwansyah adalah sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan hubungan industrial.

#### **Dessler (2006:5)**

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Dessler adalah proses memperoleh, melatih, menilai dan memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan kerja karyawan, kesehatan, keamanan dan masalah keadilan.

#### **Hasibuan (2006:10)**

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Hasibuan adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

#### **Rival (2005:1)**

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Rival adalah salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksana dan pengendalian.

#### **Handoko (2000:4)**

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Handoko adalah penarikan, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai titik tujuan-tujuan individu maupun organisasi.

### **Menurut saya :**

Menurut saya cara mengelola sumber daya manusia yang baik adalah dengan cara merawat hubungan antara tim/karyawan untuk menghindari kesalahpahaman antar karyawan/tim, tidak hanya itu kita juga harus memperhatikan Kesehatan jasmani dan rohani karyawan/tim karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja suatu karyawan