ALERT EPI'S - AVISO NOS TERMOS DE USO ADEQUADOS

SANTOS, Ana F. ¹; CONCEIÇÃO, Camila. S. ¹; MELO, Maria S. ¹; BISPO, Nikele, F. ¹; SANTOS, Suzana B. ¹ Orientador Prof. OLIVEIRA, Mennandro M. ²

¹Alunos do Curso Técnico em Administração ministrado pelo SENAI Feira de Santana - Bahia, matriculados na Turma G85675 – ana.b.santos8@ba.estudante.br ²Docente do Curso Técnico em Administração – SENAI Feira de Santana – Bahia. mennandro@fieb.org.br

INTRODUÇÃO

Apresentamos um novo aplicativo projetado para ajudar os trabalhadores a gerenciar seus equipamentos de proteção individual (EPI). Este aplicativo é um recurso essencial para as empresas, pois garante o controle de segurança do funcionário, sendo uma ferramenta necessária para promover a conformidade regulatória e a proteção do trabalhador. Quando as medidas de segurança e ordem geral são insuficientes para proporcionar proteção adequada contra os riscos de acidentes, faz-se necessário o uso da proteção individual, a fim de se neutralizar ou atenuar a ação do agente agressivo contra o corpo da pessoa que o utiliza (ZOCCHIO, 2002).

OBJETIVO

Desenvolver uma ferramenta prática e eficiente para auxiliar na gestão dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), utilizados por trabalhadores em diferentes ambientes de trabalho, fornecendo alertas e notificações para substituir EPIs obsoletos e promover um ambiente de trabalho mais seguro.

METODOLOGIA

A metodologia em sua abordagem será sistemática, pois iremos coletar, avaliar e sintetizar a literatura existente sobre um determinado tema para chegar a conclusões gerais.

- Pesquisa e análise de requisitos: Identificar as necessidades dos usuários e analisar as regulamentações e normas aplicáveis relacionadas à gestão de EPIs.
- Design de interface de usuário e experiência do usuário: Criar uma interface de usuário, levando em consideração a facilidade de uso e a experiência do usuário.

PROBLEMA DE PESQUISA

Esquecer da troca do EPI's, pode ser um problema sério em várias situações, especialmente em ambientes de trabalho onde a segurança é uma preocupação. Portanto o problema de pesquisa está diretamente relacionada aos seguintes fatores:

- Risco de acidentes: Os EPIs são projetados para proteger os trabalhadores contra riscos específicos.
- Lesões ou doenças ocupacionais: A falta de troca adequada dos EPIs pode levar a lesões ou doenças ocupacionais.
- Descumprimento de regulamentações: Em muitos locais de trabalho, a utilização de EPIs é obrigatória por lei ou por regulamentações específicas.

RESULTADOS

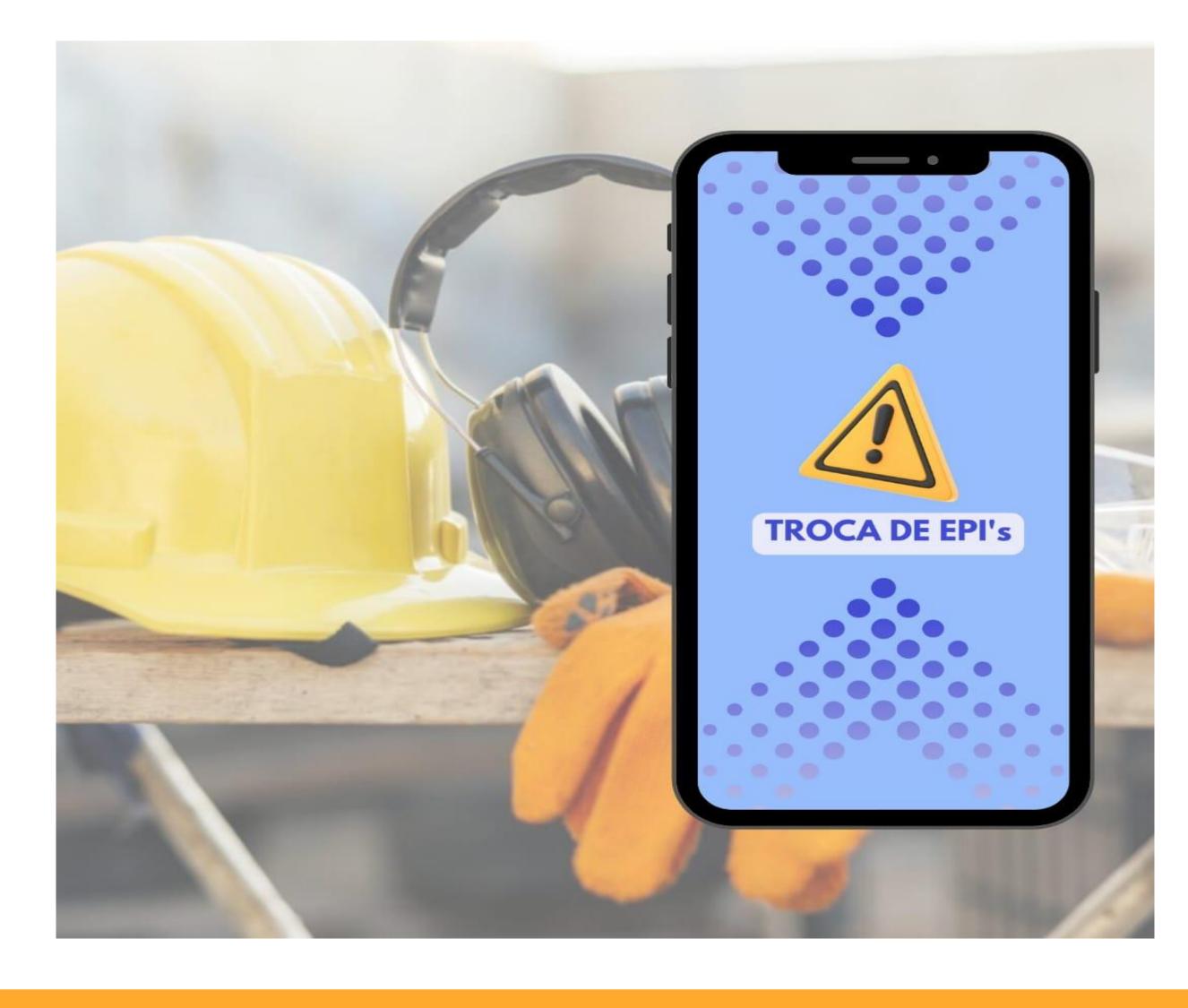
A Segurança do trabalho como um conjunto de ações preventivas de proteção ao meio ambiente sejam elas do tipo humanas ou técnicas, que evitem perdas humanas e produtivas no setor de trabalho como um todo, ou seja, se faz uso da função medidas no campo técnico, educacional, médico e psicológico com a finalidade de evitar acidentes por meio de medidas preventivas que eliminem condições de insegurança no ambiente de trabalho. (CHIAVENATO, 2004). Podem melhorar a conformidade regulamentar, reduzir acidentes e lesões e simplificar o gerenciamento de equipamentos. Com notificações de data de expiração, registro de substituição e relatórios precisos, o aplicativo aumenta a conscientização do trabalhador, melhora a segurança no local de trabalho e contribui para um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo.

Solução Técnica:

O aplicativo de aviso de EPIs pode ter as seguintes funcionalidades: banco de dados de EPIs, notificações de vencimento, registro de substituições, alertas personalizáveis, funcionalidades de relatórios, integração com outros sistemas e interface de usuário intuitiva. A solução técnica escolhida deve ser robusta, segura e fácil de usar, visando melhorar a conformidade regulatória, reduzir acidentes e lesões, e otimizar a gestão dos equipamentos. Os principais resultados seriam a conformidade regulatória, prevenção de acidentes, melhoria na gestão de EPIs, conscientização dos trabalhadores, geração de registros precisos e otimização de recursos, resultando em um ambiente de trabalho mais seguro e eficiente.

Benefícios:

- Conscientização dos trabalhadores;
- Melhoria na gestão de EPIs;
- > Prevenção de acidentes e lesões.



REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2a edição, 2004.