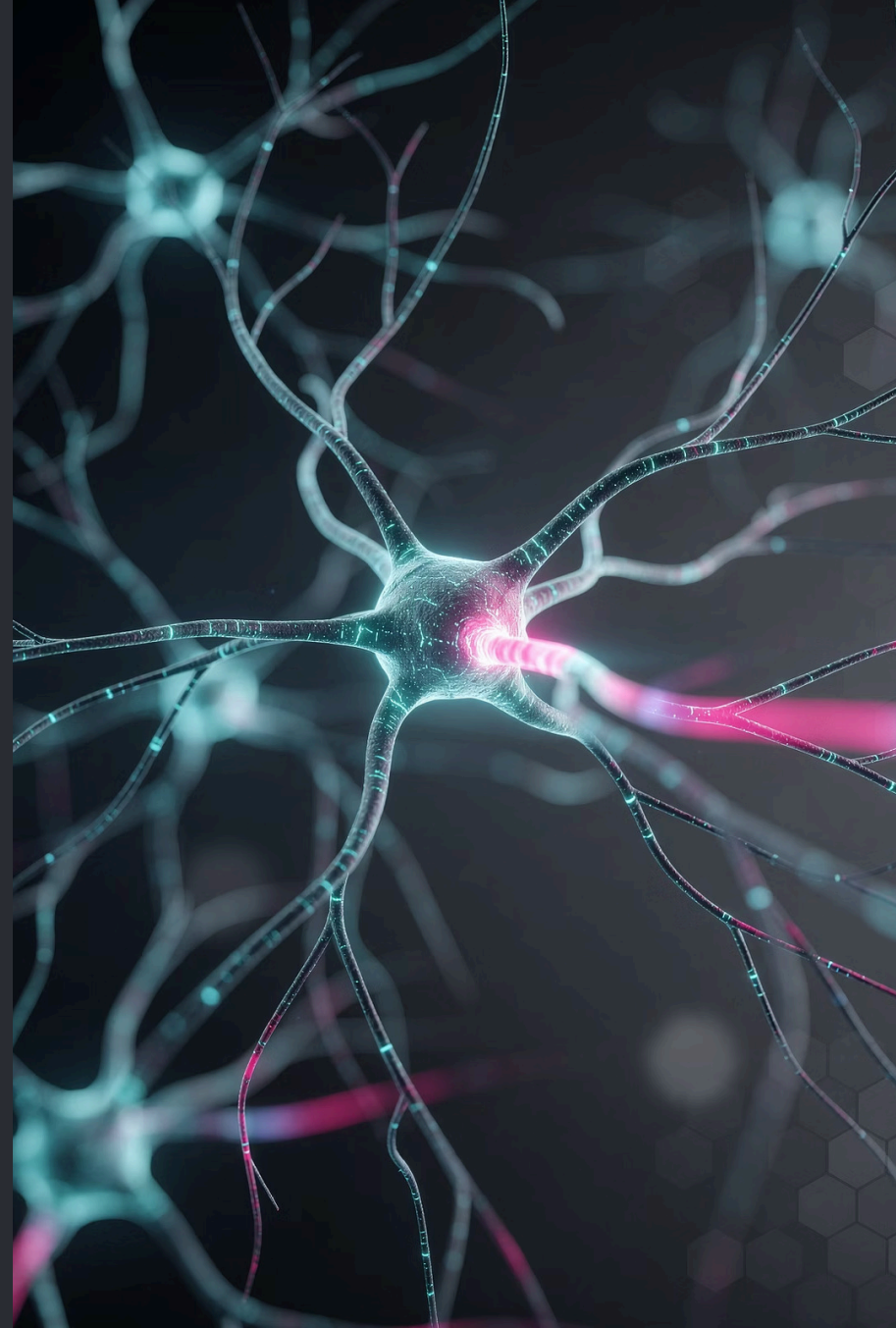


# Gdy nauka spotyka przywództwo

Jedyna w Polsce gra symulacyjna wprowadzająca w świat neuroprzywództwa. Odkryj, jak mechanizmy działania mózgu mogą zmienić Twoje podejście do zarządzania i budowania zespołów przyszłości.



NOWA PERSPEKTYWA

# Zostań liderem przyszłości



Neuroprzywództwo to jeden z najpopularniejszych trendów we współczesnym zarządzaniu. Łączy odkrycia neuronauk z praktyką biznesową, oferując liderom zupełnie nowe spojrzenie na rozwój umiejętności.

W centrum tego podejścia znajdują się mechanizmy biologiczne, które wpływają na sposób, w jaki odczuwamy, myślimy, motywujemy siebie i innych oraz budujemy relacje w zespole. Wiedza o tym, jak działa ludzki mózg, pomaga liderom skuteczniej wspierać zaangażowanie pracowników, tworzyć relacje oparte na zaufaniu i podejmować bardziej trafne decyzje.

# Odkryj tajemnice mózgu i wykorzystaj je w zarządzaniu

2%

Masy ciała

Mózg stanowi zaledwie 2% naszej masy ciała

25%

Zużycia energii

Wykorzystuje aż 25% całkowitej energii  
organizmu

100%

Wpływu na działanie

Kontroluje wszystkie nasze myśli, emocje i  
decyzje

Ten niewielki, ale niezwykle wymagający organ jest centrum wszystkich procesów zarządczych. Zrozumienie jego mechanizmów to klucz do skutecznego przywództwa.

# BrainVenture – wiedza przez doświadczenie

BrainVenture daje Ci unikalną możliwość poznania najważniejszych odkryć neuronauk oraz sposobów ich wykorzystania w realnych sytuacjach zawodowych. A wszystko to w atmosferze dobrej zabawy, wciągającej rywalizacji i dynamicznej, pełnej emocji nauki.

## Mózg emocjonalny

Mechanizmy wyzwalania emocji oraz ich wpływ na myślenie i działanie

## Chemia mózgu

Hormony i neuroprzekaźniki sterujące naszym zachowaniem

## Model SCARF

Aktywacja układu nagrody i kary w sytuacjach społecznych

## Model SEEDS

Błędy poznawcze wpływające na procesy decyzyjne





# Wejdź do gry – zarządzaj, negocjuj, zwyciężaj!



Zdobywaj  
kontrakty

Negocjuj  
współpracę

Rozwijaj  
zespół

Równoważ  
biznes i ludzi

## **Dynamiczna symulacja biznesowa**

Uczestnicy wcielają się w rolę menedżerów rywalizujących między sobą o sukces rynkowy. W trakcie gry doświadczają wyzwań związanych z ograniczonym dostępem do zasobów, zdarzeniami losowymi oraz koniecznością wykazania się kompetencjami menedżerskimi.

Zdobywają kontrakty biznesowe, negocjują warunki współpracy z innymi graczami i podejmują decyzje dotyczące rozwoju zespołu. Kluczowym wyzwaniem jest wypracowanie odpowiedniego balansu między koncentracją na biznesie a dbałością o pracowników.

# Kompetencje + Rezultaty = Sukces

1

## Osiągnij zysk

Skutecznie zarządzaj zasobami i realizuj kontrakty biznesowe przynoszące wymierne korzyści finansowe

2

## Rozwijaj ludzi

Inwestuj w rozwój kompetencji zespołu i buduj zaangażowanie poprzez zrozumienie mechanizmów motywacji

3

## Wykorzystaj wiedzę

Stosuj odkrycia z zakresu neuroprzywódstwa do budowania efektywności i skutecznego zarządzania

Gra premiuje elastyczność, szybkość reagowania i umiejętność praktycznego zastosowania zdobytych informacji. Z każdą rundą uczestnicy poszerzają swoją wiedzę, uczą się optymalizacji działań i doskonałą umiejętności zarządzania. Nad przebiegiem rozgrywki czuwają doświadczeni trenerzy, którzy w przystępny sposób wyjaśniają złożone zagadnienia.

# Dla liderów, którzy chcą więcej...

## Dla kogo?

Gra stworzona dla tych, którzy chcą nie tylko zarządzać, ale inspirować, motywować i rozwijać – siebie oraz innych



### Menedżerowie zespołów

Liderzy codziennie pracujący z ludźmi



### Dyrektorzy

Osoby odpowiedzialne za strategię organizacji



### Liderzy projektów

Koordinatory złożonych inicjatyw biznesowych



### Decydenci strategiczni

Osoby kształtujące przyszłość organizacji

❏ Nie musisz posiadać wiedzy z zakresu neuronauk. Wystarczy, że znasz realia zarządzania i szukasz skutecznych metod radzenia sobie z codziennymi wyzwaniami.

# Elastyczność dopasowana do Twoich potrzeb



## Zróżnicowanie treści

Wiedza z zakresu neuroprzywódstwa opracowana w modułach tematycznych, które można dowolnie ze sobą zestawiać

- Funkcjonowanie mózgu i mechanizmy plastyczności
- Wpływ codziennych aktywności na neuroprzekazniki
- Rola emocji w zarządzaniu i relacjach
- Eliminacja zagrożeń dla zaangażowania
- Błędy poznawcze w procesach decyzyjnych



## Zróżnicowanie czasu

Dopasuj czas trwania gry do kalendarza i potrzeb organizacji

**Wariant I (5 godzin)** – symulacja z wyselekcjonowanymi treściami i krótkimi dyskusjami panelowymi

**Wariant II (8 godzin)** – kompleksowa forma ze wszystkimi elementami gry i pełnym podsumowaniem merytorycznym



## Wszechstronne zastosowanie

Gra sprawdzi się jako samodzielne wydarzenie lub element szerszych działań rozwojowych

Może zostać rozbudowana o dodatkowe moduły warsztatowe pogłębiające wiedzę lub wzbogacić program rozwojowy, np. Akademię Menedżera, przy tematyce rozwoju osobistego, motywowania, współpracy czy decyzyjności.



# Dlaczego BrainVenture to dobry wybór?

BrainVenture to przygoda jedyna w swoim rodzaju – innowacyjne połączenie nauki, zabawy i praktycznego treningu menedżerskiego.

## Stworzona przez ekspertów

BrainVenture powstała dzięki współpracy pasjonatów gier planszowych, neuropsychologów i trenerów biznesu z wieloletnim doświadczeniem. To połączenie pasji, wiedzy naukowej i praktyki zarządzania, które gwarantuje wartość edukacyjną i atrakcyjność rozgrywki.

## Kompetencje, które robią różnicę

Gra uczy, jak wykorzystać wiedzę o funkcjonowaniu mózgu, by skuteczniej motywować zespół, budować zaangażowanie i poprawiać komunikację. To praktyczne laboratorium umiejętności takich jak zarządzanie emocjami, empatia czy rozwiązywanie konfliktów.

## Wciągająca forma, realne efekty

BrainVenture to nie tylko nauka, ale i zabawa. Uczestnicy rywalizują o kontrakty, negocjują warunki współpracy i reagują na zdarzenia losowe. Gra angażuje wszystkich uczestników, wzmacniając jednocześnie ducha zespołowego i zdrową rywalizację.

# Zbuduj zespół jutra dzięki BrainVenture!



## Inwestycja w rozwój liderów

BrainVenture to inwestycja w rozwój Twoich liderów, która łączy współczesną wiedzę naukową, praktykę zawodową i angażującą formę rozwoju umiejętności.

Dzięki niej menedżerowie lepiej rozumieją mechanizmy zachowań w sytuacjach zawodowych, co pozwala im:

- Lepiej zarządzać sobą i swoimi reakcjami
- Skuteczniej komunikować się z zespołem
- Łatwiej budować atmosferę sprzyjającą zaangażowaniu
- Podejmować bardziej świadome decyzje biznesowe

**To moment, by przekształcić wiedzę o mózgu w przewagę konkurencyjną Twojej organizacji.**