

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : David Klein

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		X		
Realiseert de individuele doelen		X		
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Ik heb gemerkt dat je regelmatig vraagt naar de voortgang van het project.
naleving van de gemaakte afspraken				
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Ik heb gemerkt dat jij uitgebreide en doordachte feedback geeft.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiceert effectief met andere teamleden	X			Ik heb gemerkt dat je veel communiceert, vragen stelt en updates geeft.

Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat		X		
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Ik heb gemerkt dat je wat vaker dan de rest afwezig bent.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			Ik heb gemerkt dat je je taken altijd af hebt
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		X		
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		X		
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Ik heb gemerkt dat je laat horen waar je mee bezig bent en wat je af hebt.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		X		
Leeft zich in teamgenoten in		X		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten		X		
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		X		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands Silvio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		Silvio bespreekt zijn voortgang met de rest van de groep, maar de rest van de elementen zijn nog niet besproken
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
		x		Hij helpt af en toe met samenwerken
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Af en toe neemt hij de initiatief
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Best vaak is hij laat vanwege persoonlijke redenen.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Er zijn geen relatieconflicten die opgelost moet worden
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		Ondanks dat hij vice voorzitter hij niet vaak de leiding
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			x	Hij heeft geen leerpunt geformuleerd voor samenwerking

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Jouw samenwerkingsdoelen en individuele doelen komen vrijwel overeen.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden	x			Kan goed communiceren en doet dit ook tijdig.

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Soms een beetje afwachtend, maar nog steeds prima.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			Bijvoorbeeld met het oplossen met Git problemen.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		x		Eigenlijk alleen maar dat je soms te laat bent of niet op school bent die dag.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Nog geen conflicten gehad.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Silvio Antonio Feio

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			Je maakt je eigen taken af en voert deze zorgvuldig uit. Daarbij houd je ook rekening met de planning.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt goed contact met de gehele groep over hoe het loopt en wat eventueel nog beter kan.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		X		Je komt je afspraken meestal na, maar soms kom je te laat bij de lessen. Probeer hierin consequenter te zijn.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Je bent behulpzaam en vriendelijk, waardoor het samenwerken soepel verloopt.
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			Je formuleert concrete leerpunten, zoals het verbeteren van je vaardigheden in programmeertalen.

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
------------------	---

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je heb nog niet echt een startmeeting gestart.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan.

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.
---	--	--	---	---