

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Weet duidelijk wat ze wilt bereiken in de groep.
Stelt concrete individuele doelen	x			Weet duidelijk wat ze wilt halen uit de opleiding/projecten.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt hard om de samenwerkingsdoelen te bereiken.
Realiseert de individuele doelen	x			Behaalt al haar individuele doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			Geeft duidelijk aan hoe we der voor zitten en wat er nog gedaan moet worden.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			Komt altijd afspraken na.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft duidelijk aan wat er verbeterd moet worden.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			Verwerkt goed haar feedback in haar werk.
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			Neemt iedereen de idee in consideratie.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			Doet vaak extra als er gedaan moet worden.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			Helpt vaak als er een probleem is.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Er zijn geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands 3

English..... 6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Weet duidelijk wat als groep wil bereiken.
Stelt concrete individuele doelen	x			Heeft een concreet idee van wat hij wil bereiken.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed individuele doelen samen te voegen zodat ze overheen komen met elkaar.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt hard naar de gezamenlijk doelen.
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard naar individuele doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			Geeft duidelijk aan hoe de groep ervoor staat om vertraging te vermijden.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			Komt alle afspraken na. Neemt initiatief waar nodig is.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft duidelijk aan als er iets aan gewerkt moet worden.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			Verwerkt goed de feedback in zijn werk
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Komt altijd zijn afspraken na.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			Geeft duidelijk aan wat er nog gedaan moet worden en wat al af is.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	Ja			Stelt duidelijk doel voor de groep.
Stelt concrete individuele doelen	Ja			Weet duidelijk wat hij wil bereiken
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	Ja			Werkt duidelijk naar de groep en individuele doelen
Realiseert de samenwerkingsdoelen	Ja			Werkt gezamenlijk doelen uit.
Realiseert de individuele doelen	Ja			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	Ja			Geeft duidelijk aan wat er op de planning staat en wat er gewerkt aan moet.
naleving van de gemaakte afspraken	Ja			Heeft altijd zijn werk netjes en op tijd af.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	Ja			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	Ja			Open over wat eraan gewerkt moet.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	Ja			Ontvangt en verwerkt goed de feedback
Communiceert effectief met andere teamleden	Ja			
Houding Dat wat je <i>bent</i>				

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	Ja			Werkt duidelijk naar het doel van de groep.
Staat open voor ideeën van anderen	Ja			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	Ja			Doet alles om te zorgen dat de groep een goed resultaat behaalt.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		Helpt andere als ze ergens niet veder komen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	Ja			Werkt netjes aan zijn deel van het project.
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	Ja			Helpt andere graag.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	Ja			Altijd zijn taken op tijd af.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	Ja			
Durft op anderen te vertrouwen	Ja			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	Ja			Geeft duidelijk hoe we als groep der tegen over staan om werk af te hebben.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	Ja			Vriendelijke tegen over iedereen.
Leeft zich in teamgenoten in	Ja			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten inde groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	Ja			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	Ja			Weet duidelijk wat hij moet en doet het.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	Ja			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	Ja			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	Ja			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Stelt duidelijk voor de groep aan.
Stelt concrete individuele doelen	x			Weet duidelijk wat hij wilt bereiken uit de opleiding.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed hoe hij samenwerking doelen met individuele doelen moet mengen.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt toe naar het gezamenlijk doel
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard om individuele doelen te bereiken.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	Ja			Stelt duidelijke doelen voor de groep/mensen waar hij mee werkt.
Stelt concrete individuele doelen	Ja			Weet duidelijk wat hij wil bereiken.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	Ja			Geeft duidelijk aan hoe de doelen in overeenkomst met elkaar zijn
Realiseert de samenwerkingsdoelen	Ja			Werkt dagelijks aan zijn doelen door te oefenen.
Realiseert de individuele doelen	Ja			Doet vaak dingen die werken naar zijn doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	Ja			Is groep leider dus hij neemt vaak het initiatief.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	Ja			Geeft duidelijk aan wat er gedaan moet worden en wat al gedaan is.
naleving van de gemaakte afspraken	Ja			Heeft netjes en op tijd altijd zijn werk af.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	Ja			Laat duidelijk hoe we het best samenwerken om effectief en efficiënt werk af te hebben.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	Ja			Geeft duidelijk aan als iets aangepast moet.

Kan op een goede wijze feedback ontvangen	Ja			Neemt en verwerkt zijn feedback netjes
Communiqueert effectief met andere teamleden	Ja			Is duidelijk en geduldig met alle leden.

Houding Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
--	---------------------------	---------------------------	---------------------------	-------------

Samenwerkingsgericht

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	Ja			Werkt zowel naar de groepsdoel en individuele doel.
Staat open voor ideeën van anderen	Ja			Moedigt andere aan om hun idee uit te spreken.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	Ja			Doet vaak dingen als er iets te lang over gedaan worden.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	Ja			Werkt duidelijk naar het behalen van een goed resultaat voor de groep.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		Ja		Nog niet echt gemerkt maar hij moedigt zeker andere teamleden om het gewoon te proberen ook al weet je het niet al te goed.
Voert een evenredig deel van het werk uit	Ja			Doet netjes zijn deel van het werk en helpt mee met andere.
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	Ja			Helpt graag als andere tegen een probleem komen.

Betrouwbaar

Komt afspraken na	Ja			Komt al zijn afspraken na.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	Ja			

Durft op anderen te vertrouwen	Ja			Geeft iedereen een duidelijk taak om af te hebben zonder te denken dat het goed gedaan zou zijn.
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	Ja			Geeft duidelijk aan wat er gedaan is en wat er nog gedaan moet.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	Ja			Vriendelijke tegenover alle leden.
Leeft zich in teamgenoten in	Ja			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			Ja	Geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	Ja			Vraagt ook om hulp als hij iets niet weet en een andere wel.
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	Ja			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	Ja			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	Ja			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	Ja			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				