

Proces verbal de predare-primire

Incheiat astazi

Intre:

Optima Solutions Services SRL, cu sediul in Blvd Dimitrie Pompeiu, nr.10A, sector 2, Bucuresti, reprezentata de , in calitate de responsabil echipmanete IT, numit Angajator, Si

, in functia de agent, numit Angajat, s-a procedat la predarea / primirea unui nou echipament de lucru pentru activitatea de telemunca in sediul din Bucuresti:

Nr.Crt	Denumire si caracteristici	UM	Cantitate
1	WIN10PRO, alimentator SN:	buc	1
2	Casca Call Center Plantronics	buc	1
3	Mouse Logitech	buc	1

Echipamentele au fost predate in stare foarte buna de functionare si fara sa prezinte deteriorari. Angajatul va tine cont de raspunderea patrimoniala si se obliga sa returneze echipamentele in aceeaasi stare la incetarea activitatii de telemunca sau incheierea activitatii cu Optima Solutions Services SRL, *in termen de 24 de ore*, tinand cont de art 254 din Codul Muncii :

Art. 254. TITLUL XI - Răspunderea juridică - CAPITOLUL 3 - Răspunderea patrimonială

(1) Salariatii raspund patrimonial, in temeiul normelor si principiilor raspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina si in legatura cu munca lor.

(2) Salariatii nu raspund de pagubele provocate de forta majora sau de alte cauze neprevazute si care nu puteau fi inlaturate si nici de pagubele care se incadreaza in riscul normal al serviciului.

(3) In situatia in care angajatorul constata ca salariatul sau a provocat o paguba din vina si in legatura cu munca sa, va putea solicita salariatului, printr-o nota de constatare si evaluare a pagubei, recuperarea contravalorii acesteia, prin acordul partilor, intr-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicarii.

(4) Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul partilor, conform alin. (3), nu poate fi mai mare decat echivalentul a 5 salarii minime brute pe economie.

Materialele primite de la Angajator se vor utiliza de catre Angajat cu respectarea prevederilor din **“Anexa la Contractul Individual de munca referitor la indeplinirea conditiilor de confidentialitate si protectia datelor cu caracter personal (GDPR)”**.

Nerespectarea acestor obligatii reprezinta abatere disciplinara grava si poate atrage, sanctionarea angajatului, si obligarea acestuia la plata de daune-interese.

Am predat,
Optima Solutions Services
Prin imputernicit,

Am primit,