

统计调查方案设计



周银香

浙江财经大学 数据科学学院



调查方案内容

1 确定调查目的

2 确定调查对象和调查单位

调查对象:也称为调查总体,需要进行研究的总体范围。

调查(观测)单位:即总体单位,所要登记的标志的承担者。



调查方案内容

3

确定调查项目和拟定调查表

调查项目

调查的具体内容,即调查什么。包括调查单位所须登记的标志(品质标志和数量标志)及其他有关情况。





调查方案内容

4

确定调查的方式与方法

方式与方法

》 例如,要想了解"城市从业者过劳现状",可采用**抽样调查**方式和**采访法** (**问卷调查方法**)、网络调查法等方法



调查方案内容

5

确定调查时间和调查期限

调查时间:调查资料所属的时点或时期。

调查期限:调查工作进行的起迄时间。

6

制定调查的组织实施计划

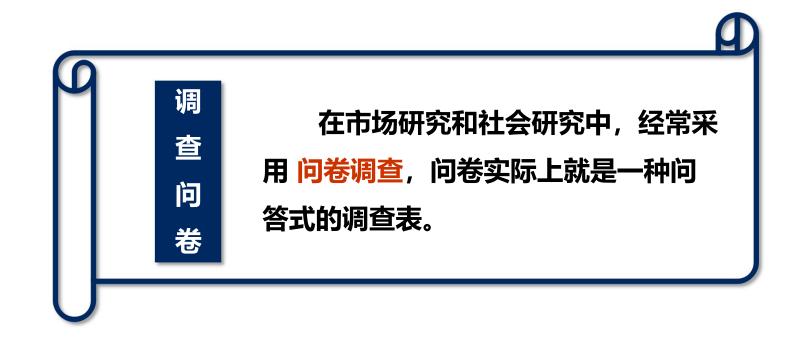
组织计划:包括调查机构、调查步骤、人员和组织培训、

经费等问题。



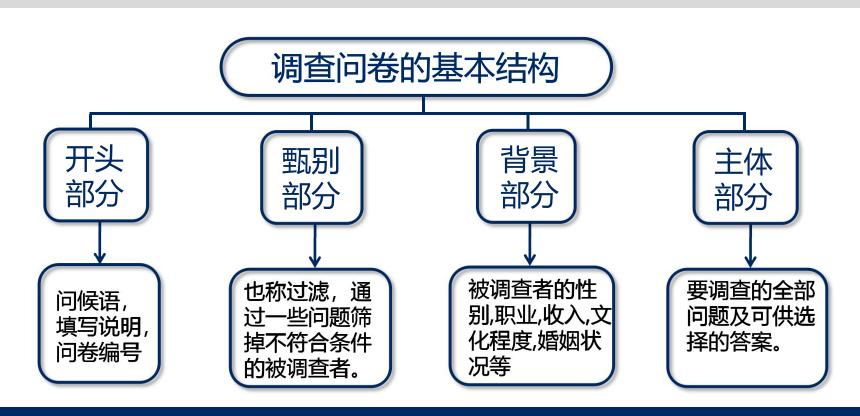
调查方案设计

调查问卷





调查问卷的结构





调查问卷中问题的格式



开放回答式问题



封闭回答式问题

- 二项选择式
- 多项选择式
- 顺序选择式

- 程度评价式
- 双向列联式



问题的格式

1 二项选择式

二项选择式

提出的问题只有两种答案: "是"或"否", "有"或"无"等。这两种答案是对立的、排斥的,被调查者的回答非此即彼,不能有更多的选择。

■ 您是否听过"过劳死"?

A、是 B、否



问题的格式

2 多项选择式

多项选择式

采用选择多个答案,以统计出多个答案的重要性及差别。

■您是从以下哪些途径了解到"过劳死"的? () (可多选)

A、电视/新闻媒体

D、亲朋好友处

B、报纸杂志

E、身边有过"过劳死"的实例

C、单位宣传

F、其它



问题的格式

3 顺序选择式

顺序选择式

列出若干个答案,要求被调查者按其重要性或记忆的先后顺序将它们——排列。

■ 您在找工作的过程中遇到的主要问题是 (请您依次排序)

A、专业不对口

D、招聘信息不足

B、没有本地户口

E、性别歧视

C、缺乏社会关系

F、其他



问题的格式

4 程度评价式

程度评价式

也称量表法, 是将一些主观的、抽象的概念定量化。

- 您对公司加班制度的总体感觉如何?
 - A、非常满意
 - B、比较满意
 - C、一般

- D、不太满意
- E、非常不满意



问题的格式

5 双向列联式

双向列联式

将不同的问题综合一起,通常用表格的形式来表现,可以节省问卷的篇幅。

■ 请在您赞同项目 的空格内划 "√"

	公务员	医护人员	IT技术人员
1. 工资收入高			
2. 工作强度大			
3. 工作压力小			
4. 加班频率高			



问卷设计的原则



问卷设计的原则



所列问题必须符合客观实际情况

例如,我国城镇居民家庭耐用消费品: 20C90年代以空调、照相机、音响设备、电脑等为代表,进入21C则以各种数码产品、家用轿车等为代表。



问卷设计的原则



提问的内容尽可能简短

"我国越来越多的人去国外旅游。您曾经去别的国家旅游过吗?如果去过,您也许是为了欣赏风光才去的。那么,别国的风光对您决定出国旅游有多重要?"

Q1:您出国旅游过吗?

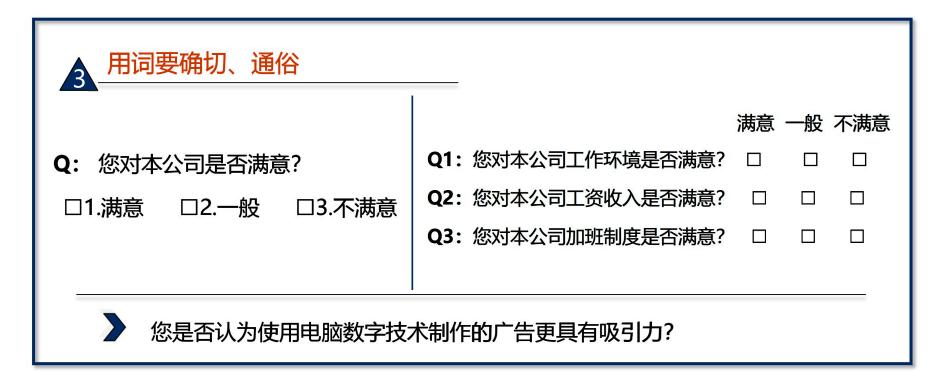
1、是 2、否 (终止访问)

Q2: 那里的风光对您决定去旅游

有多重要?



问卷设计的原则





问卷设计的原则



一项提问只包含一项内容

- 》 您觉得自己的身体状况和经济状况如何?
 - ② 您觉得自己的身体状况如何?
 - 您觉得自己的经济状况如何?



注意选项的"穷尽性"和"互斥性"



问卷设计的原则



避免诱导性提问

Q:人们认为IT行业的工作强度很大,您觉得怎么样?

Q:您觉得IT行业的工作强度怎么样?



避免否定性的提问

Q: 难道您不觉得这种产品的新包装很美观吗?

Q: 您觉得这种产品的新包装美观吗?



避免敏感性的提问

Q: 王厂长,请问您的公司什么时候会倒闭?

Q: 王厂长,请问您如何看待贵公司 的发展前途?



谢谢

日期: 2017/08/05