

# SIMON RESS

## PERSÖNLICHE INFORMATIONEN

*Geboren in Deutschland, 29 Juni 1989*

*E-Mail* [Simon.Ress@rub.de](mailto:Simon.Ress@rub.de)

*Telefon* (M) +49 (170) 9948 220

## BILDUNGSWEG

	2016-2019	Ruhr-Universität Bochum, Bochum
<i>Masters of Arts</i>	<i>Studienprogramm: Methoden der Sozialforschung · Fakultät: Sozialwissenschaft</i> <i>Abschlussnote: 1,1 · Thesis: Gesundheit und Mindestlohn. Eine Mediationsanalyse des Effekts der Einführung des Mindestlohns auf die Gesundheit der Betroffenen</i> In diese Arbeit wurden auf Basis des Panel für Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung die kausalen Einflusskanäle der Einführung des Mindestlohns auf die Gesundheit der Betroffenen untersucht. Verwendet wurden Mediationsanalysen auf Basis von lineare und logistische Differenz-in-Differenzen Propensity Score Matching Modellen. Gutachterinnen: Prof. Dr. Cornelia WEINS & Prof. Dr. Katharina BÖHM	
	2009-2016	Ruhr-Universität Bochum, Bochum
<i>Bachelor of Arts</i>	<i>1-Fach Sozialwissenschaft · Fakultät: Sozialwissenschaft · Abschlussnote: 1,3</i> <i>Thesis: Wiederbeschäftigung und Gesundheit vor und nach den sogenannten Hartz-Reformen.</i> In diese Arbeit wurde Mithilfe des Sozio-ökonomischen Panels der Zusammenhang zwischen Gesundheit und Wiederbeschäftigung von Arbeitslosen vor und nach den sogenannten Hartz-Reformen untersucht. Gutachterinnen: Prof. Dr. Katharina BÖHM & Prof. Dr. Notburga OTT	
	März 2008	Viktoriaschule, Essen
<i>Abitur</i>	Abschlussnote 2,7 · <i>Leistungskurse: Mathematik und Biologie</i>	

## LEHRE

<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2019/20 (WS)	SEKTION POLITIKWISSENSCHAFT
	Arbeitsmarktpolitik im Vergleich (Seminar)	
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2019 (SS)	SEKTION POLITIKWISSENSCHAFT
	Gesundheitspolitik im Vergleich (Seminar)	
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2018/19 (WS)	SEKTION POLITIKWISSENSCHAFT
	Methoden der Vergleichenden Politikwissenschaft (Seminar)	
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2018/19 (WS)	FAKULTÄT FÜR SOZIALWISSENSCHAFT
	Methoden der modernen Kausalanalyse (Workshop)	
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2018/19 (WS)	Lehrbeauftragter, ROMANISCHES SEMINAR
	Seminar im Rahmen der Veranstaltungen für L.E.A.-Studierende des Romanischen Instituts.	
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2017/18 (WS)	Lehrbeauftragter, ROMANISCHES SEMINAR
	Seminar im Rahmen der Veranstaltungen für L.E.A.-Studierende des Romanischen Instituts.	

<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2016/17 (WS)      Lehrbeauftragter, ROMANISCHES SEMINAR Seminar im Rahmen der Veranstaltungen für L.E.A.-Studierende des Romanischen Instituts.
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2015/16 (WS)      Lehrbeauftragter, ROMANISCHES SEMINAR Seminar im Rahmen der Veranstaltungen für L.E.A.-Studierende des Romanischen Instituts.
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2014/15 (WS)      Lehrbeauftragter, ROMANISCHES SEMINAR Seminar im Rahmen der Veranstaltungen für L.E.A.-Studierende des Romanischen Instituts.

#### ARBEITSERFAHRUNG

<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	<i>Juli 2019– Heute</i> Wissenschaftlicher Mitarbeiter, LEHRSTUHL FÜR SOZIALWISSENSCHAFTLICHE DATENANALYSE Forschung in Drittmittelprojekt <i>Bildungs- und Qualifikationsraum Ruhr 2040</i> (Auftraggeber: Stiftung Mercator) Referenz: Prof. Dr. Jörg Peter SCHRÄPLER +49 (234) 32-29835 · <a href="mailto:Joerg-Peter.Schraeppler@rub.de">Joerg-Peter.Schraeppler@rub.de</a>
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	<i>Juli 2018– Heute</i> Wissenschaftlicher Mitarbeiter, LEHRSTUHL FÜR VERGLEICHENDE POLITIKWISSENSCHAFT Beantragung von und Forschung in Projekten, Erstellung von Artikel und eigenständige Lehre. Referenz: Prof. Dr. Rainer EISING +49 (234) 32-25172 · <a href="mailto:Rainer.Eising@rub.de">Rainer.Eising@rub.de</a>
<i>Freiberufliche Tätigkeit</i>	2016–Heute      Berater Tätigkeit im Bereich statistische Analyse und Beratung von Unternehmen, insbesondere der Human Resources & Change Management GmbH (Bochum). Referenz: Prof. Dr. Andreas BLUME · +49 (234) 9711299 · <a href="mailto:Andreas.Blume@hruc.de">Andreas.Blume@hruc.de</a>
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2016– <i>März 2018</i> Studentische/wissenschaftliche Hilfskraft, JUNIORPROFESSUR FÜR GESUNDHEITSPOLITIK Forschung in Projekten, Mitarbeit bei Artikel und Organisationstätigkeiten. Referenz: Prof. Dr. Katharina BÖHM +49 (234) 32-22168 · <a href="mailto:Katharina.Boehm@rub.de">Katharina.Boehm@rub.de</a>
<i>Ruhr-Universität Bochum</i>	2012– <i>März 2018</i> Studentische/wissenschaftliche Hilfskraft, SEKTION FÜR SOZIALPOLITIK UND SOZIALÖKONOMIE Forschung in internen und Drittmittelprojekten, sowie strukturierte Betreuungen und Organisationstätigkeiten. Referenz: Prof. Dr. Notburga OTT +49 (234) 32-22971 · <a href="mailto:Notburga.Ott@rub.de">Notburga.Ott@rub.de</a>

#### PRAKTIKUM

<i>Human Resources &amp; Change Management GmbH (Bochum)</i>	<i>April–Juli 2016</i> Statistische Analyse PROJEKT: GESUNDHEIT VON FÜHRUNGSKRÄFTEN UND MITARBEITERN Der Praktikumsgeber erstellt psychische Gefahrenbeurteilungen für Unternehmen. Im Rahmen eines Projektes zur wissenschaftlichen Evaluierung der Einflussfaktoren auf die psy. Gesundheit der Mitarbeiter übernahm ich die methodischen Arbeiten: Erstellung eines Datensatzes aus den Unternehmensstudien der letzten 10 Jahre, die Deskriptive Auswertung,
--	--

Datenreduktion mittels Faktorenanalysen und die multivariate Analyse inklusive multipler Imputationen fehlender Werte.

Referenz: Prof. Dr. Andreas BLUME · +49 (234) 9711299 ·

[Andreas.Blume@hruc.de](mailto:Andreas.Blume@hruc.de)

## PUBLIKATIONEN

- Interest Groups & Advocacy*
- Aug. 2020      Uncovering interest group participation in Germany: web collection of written statements in ministries and the parliament  
DOI: 10.1057/s41309-020-00099-5  
Autoren: Daniel RASCH, Florian SPOHR, Rainer EISING, Simon RESS
- Sozialer Fortschritt*
- Sep. 2018      Prävention als neues Paradigma der Gesundheitspolitik in OECD-Ländern? Trends und Erklärungsfaktoren der Präventionsausgaben  
In diesem Artikel werden mittels eines selbst erstellten Datensatzes die Einflussfaktoren für staatliche Präventionsausgaben geschätzt. Hierfür wird ein sogenanntes Hybrid-Modell verwendet, welches bei Paneldaten für die Schätzung von within- und between-Effekten verwendet werden kann.  
DOI: 10.3790/sfo.67.8-9.645  
Autoren: Prof. Dr. Katharina BÖHM, Simon RESS

## VORTRÄGE

- Berlin*
- 06.–  
07.03.2020      Gesundheit und Mindestlohn. ARMUT UND GESUNDHEIT 2020. POLITIK MACHT GESUNDHEIT  
Beschreibung Projekt  
Autoren: Simon RESS
- Potsdam*
- 06.–  
07.03.2020      Ökonomische Selektivität im politischen Engagement. FRÜHJAHRSTAGUNG DER SEKTION METHODEN DER EMPIRISCHEN SOZIALFORSCHUNG (DGS)  
Beschreibung Projekt  
Autoren: Juliana WITKOWSKI, Simon RESS
- Essen*
- 10.–  
11.10.2019      The German Statutory Minimum Wage's Impact on German Trade Unions' Membership. DVPW  
Based on representative data from the panel 'Labour Market and Social Security' (PASS), we apply a difference-in-differences model on entries in and withdrawals from German DGB unions of employees who benefit from the minimum wage  
Autoren: Simon RESS, Florian SPOHR
- Düsseldorf*
- 05.–  
07.09.2019      The German Statutory Minimum Wage's Impact on German Trade Unions' Membership. ILERA  
Based on representative data from the panel 'Labour Market and Social Security' (PASS), we apply a difference-in-differences model on entries in and withdrawals from German DGB unions of employees who benefit from the minimum wage  
Autoren: Simon RESS, Florian SPOHR
- 27./28.04.2017      Prävention als neues Paradigma der Gesundheitspolitik in OECD-Ländern? Trends und Erklärungsfaktoren. DVPW

## FORSCHUNGSSCHWERPUNKTE

Wechselwirkungen von Arbeitsmarkt und Gesundheit

Einfluss von Sozialpolitik auf Gesundheit

Moderne Methoden der Kausalanalyse

## WEITERBILDUNGEN

- 16.-  
18.09.2019      Big Data: Introduction to Data Science with  
Python, MANNHEIM
- GESIS      Participants learned about typical data types and structures encountered when dealing with digital behavioral data, state-of-the art data analysis methods and tools in Python. This enabled them to identify benefits and pitfalls in their field of interest and will thus allow them to select and appropriately apply data analysis and machine-learning methods for large datasets in their own research.  
Dozent: Dr. Fabian FLÖCK, Dr. Arnim BLEIER
- 15.-  
17.11.2017      Einführung in Methoden der modernen  
Kausalanalyse, KÖLN
- GESIS      Der Kurs führte in die Theorie der modernen Kausalanalyse und die statistischen Methoden zur Schätzung von kausalen Effekten ein. Die Anwendung dieser wurde mittels Stata eingeübt, ebenso wie der Erstellung von Directed Acyclic Graphs (DAG).  
Dozent: Prof. Dr. Michael GEBEL
- 05.-  
06.10.2017      Kausale Mediationsanalyse, MANNHEIM
- GESIS      Im Kurs wurde zunächst kurz in die Theorie der modernen Kausalanalyse eingeführt. Darauf aufbauend wurde die kontrafaktische Konzeptualisierung direkter und indirekter Kausaleffekte erarbeitet. Die Probleme traditioneller Methoden der Mediationsanalyse und die modernen Methoden wurden ebenso erarbeitet, wie Sensitivitätsanalysen für diese. Die Anwendung der Methoden erfolgt durch praktische Übungen mithilfe der Programme Stata und R.  
Dozent: Dr. Michael KÜHHIRT

## IT-KENNTNISSE (PROGRAMME)

- Grundlegend      SPSS, Webentwicklung ( HTML 5, CSS 3, JavaScript, PHP)
- Erweitert      python, SQL, git, imperia, Blackboard, MS-Office  
( OneNote, Word, PowerPoint, Outlook), Apache OpenOffice
- Fortgeschritten      Stata, R ( readr, tidyr, dplyr, stringr, ggplot2, Shiny,  
 Sweave/Markdown), LaTeX, Citavi, Excel, moodle
- Zertifikate      Introduction to Python

## IT-KENNTNISSE (SKILLS)

- Fortgeschritten      Web Scraping, Web Applications, Deep Learning/neuronale Netze,  
Quantitative Textanalyse, Analyse von Paneldaten, Clusteranalyse,  
Faktorenanalyse, Strukturgleichungsmodelle

*Zertifikate*            Working with Web Data in R, Introduction to Text Analysis in R

**WEITERE INFORMATIONEN**

*Sprachen*            DEUTSCH   ·   Muttersprache  
                         ENGLISCH   ·   Sehr gut

*Ehrenamt*            1.Vorsitzender, Abteilung Badminton (Essener Sport Gemeinschaft 99/06)

*Interessen*            Badminton   ·   Lesen   ·   Schach   ·   Kraftsport   ·   Kochen

5. August 2020