**Problem Statement**

**EasyJob: Piattaforma web-based di job placement**

1. **Introduction**

Da quando è nato Internet, anno dopo anno, sono aumentate in maniera esponenziale le persone che ne fanno uso e di conseguenza le interazioni tra queste. Il web ha creato la possibilità di accedere ad una mole di informazioni quasi illimitata, ma non solo; grazie ad esso, si sono evoluti tutti i tipi di interazione: sociale (social network come Facebook, Instagram, etc.), economico (possibilità di acquistare prodotti online, es. Amazon, eBay), e anche professionale.

Spesso questi tre tipi di interazione si intersecano: i social, ad esempio Instagram, non hanno più solo lo scopo di intrattenere l’utenza, ma sempre più spesso creano opportunità di lavoro e di crescita personale, sfruttando i vantaggi della community. Anche le aziende, le start up e tutti coloro che gestiscono un business traggono vantaggio dal potere di Internet, non solo per inserirsi meglio nel mercato, ma anche per cercare persone sempre più qualificate in tutto il mondo.

Di conseguenza, tutti i settori lavorativi hanno iniziato a sfruttare sempre di più il web, creando quindi il bisogno di uno strumento che faciliti la diretta comunicazione tra persone in cerca di lavoro, ed aziende in cerca personale competente e qualificato. È qui che entra in gioco EasyJob, una piattaforma che permetterà in pochi passaggi di soddisfare le esigenze di entrambi gli utenti, consentendo, a seconda della necessità, di pubblicare annunci di lavoro o di filtrare offerte di lavoro specifiche.

1. **Scenarios**
   1. **Candidatura per una proposta di lavoro**

Giuseppe è un neolaureato, è in cerca di lavoro nel settore dell’informatica e si collega alla nostra piattaforma. Scrive nella barra di ricerca “Informatica”, preme invio e gli vengono mostrate una serie di annunci da parte di varie aziende in tutta Italia. Decide di raffinare la ricerca specificando la zona: ”Salerno”, preme invio e la lista delle proposte si aggiorna, nella nuova lista trova soltanto proposte per la zona indicata. Inizia a scorrere la lista ed individua un annuncio “Cercasi programmatore in Python”, clicca sull’annuncio e legge:

“Modis, S.p.A., Salerno

Si cerca un profilo con conoscenze approfondite in Python e che conosca i paradigmi della programmazione Object-Oriented.

Si richiede:

* Laurea in Informatica o Ing. Informatica.
* Un approccio dinamico e proattivo.
* Capacità di interagire con un team di sviluppo.”

Decide quindi di premere il tasto “Candidati ora”. Gli viene richiesto di fare login, inserendo username: “Giuseppe33” e password: “051Progetto\_”, e conferma il modulo. A questo punto Giuseppe , ricliccando su “Canditati Ora”, riconferma la sua candidatura che sarà poi visibile a Modis.

* 1. **Pubblicazione di un annuncio**

L’azienda “BusItalia” ha percepito un bonus dalla Regione Campania ed ha ampliato i suoi servizi di trasporto in termini di nuove corse per tutta la Regione. Ciò ha quindi generato l’esigenza di assumere nuovi autisti. Francesco, il responsabile delle human resource di “BusItalia”, viene incaricato di inserire un annuncio sulla nostra piattaforma. Francesco quindi si collega al sito ed effettua la registrazione sotto forma di profilo aziendale cliccando su “Registrati come azienda”. Gli compare una nuova pagina dove inserisce nome dell’azienda: “BusItalia S.p.A.”, username: “BusItaliaRoma”, indirizzo: “Via V Maggio, 123, Roma”, data di fondazione: “19 Maggio 2011”, descrizione sintetica: “Azienda di trasporto pubblico locale.”, numero di dipendenti attuali: “3639”, e-mail: “busitaliaroma@gmail.com”, password: “Informazioni\_01”. Una volta compilata correttamente la scheda, conferma il modulo e viene reindirizzato alla pagina di avvenuta registrazione. A questo punto Francesco, accedendo alla propria pagina, clicca su “Nuova inserzione” e gli viene mostrata la pagina dedicata alla creazione dell’annuncio. Compila il modulo inserendo un titolo: “Cercasi autisti per autobus”, tag: “Trasporto”, descrizione: “Azienda leader dei trasporti in Italia, cerca nuovi profili da inserire nel proprio organico”, requisiti: “Richiesto il possesso della patente CQC da almeno 5 anni con esperienza regressa nel settore di almeno 2 anni.”, contratto: “Full-time”. Francesco revisiona la scheda, clicca “Pubblica” e viene reindirizzato alla pagina di avvenuta pubblicazione.

* 1. **Visualizzazione delle candidature**

Rita, la responsabile delle human resource di “Expert S.p.A”, intende visualizzare tutte le proposte ricevute per l’ultimo annuncio pubblicato sulla nostra piattaforma. Rita accede al sito ed effettua l’autenticazione inserendo username: “ExpertITA” e password: “ritaHR120”, accedendo così all’area riservata. Da qui Rita clicca su “Visualizza annunci” e le viene mostrata la lista degli annunci fin’ora pubblicati da lei. Clicca sull’ultimo annuncio inserito “Cercasi magazziniere” e viene portata all’elenco delle candidature ricevute composte da username e file PDF del CV per ogni utente candidato. Clicca sul primo file PDF di “Davide-Strianese-CV” e viene aperta una nuova scheda per visualizzare il documento.

1. **Requirements**
2. **Requisiti funzionali**
   1. **Gestione utenti**

* Connettersi alla piattaforma
* Ricercare gli annunci
* Visualizzare gli annunci
* Effettuare registrazione e login
* Candidarsi ad una proposta lavorativa
* Caricare il proprio curriculum sul sito
* Pubblicare annunci
* Visualizzare le candidature per ogni annuncio
* Visualizzare il curriculum dei candidati
  1. **Gestione del sistema**
* Cancellare annunci
* Cancellare utenti

1. **Requisiti non funzionali e vincoli**
   1. **Usability**

Il sistema sarà responsive, ovvero si adatterà graficamente ad ogni tipo di dispositivo dal quale sarà utilizzato (tablet, smartphone, personal computer etc.).

Gli utenti registrati al nostro sito potranno candidarsi alle proposte in meno di quattro click.

* 1. **Reliability**

Il sistema sarà capace di rispondere a qualsiasi tipo di input, corretto o meno che sia. In caso di failure delle operazioni, il sistema farà ripetere le operazioni.

Sarà garantita la persistenza dei dati anche in caso di guasti.

* 1. **Performance**

Sarà possibile utilizzare il sistema in concorrenza, indipendentemente dal numero di accessi.

* 1. **Supportability**

Il sistema potrà successivamente essere ampliato e migliorato, in quanto sarà sviluppato tramite un approccio Object-Oriented e l’utilizzo di design pattern efficienti.

* 1. **Security**

Tutti i dati sensibili (come password e file dei curriculum) saranno criptati per garantire la sicurezza degli utenti.

* 1. **Legal**

Il sistema renderà obbligatorio acconsentire al trattamento dei dati personali in fase di caricamento del curriculum.

1. **Target enviroment**

Il sistema sarà web-based, sarà accessibile su qualunque dispositivo che abbia una connessione ad Internet. Verrà utilizzato un Web Server che interagirà con un DBMS.

I target di utenza principale saranno: le aziende in cerca di dipendenti e personale; le persone in cerca di un’occupazione.

1. **Deadlines**
2. Proposta di progetto e kick-off meeting: 3 ottobre 2019
3. Problem Statement: 11 ottobre 2019
4. Requisiti e casi d’uso: 25 ottobre 2019
5. Requirements Analysis Document: 8 novembre 2019
6. System Design Document: 29 novembre 2019
7. Specifica delle interfacce dei moduli del sottosistema da implementare: 13 dicembre 2019
8. Piano di test di sistema e specifica dei casi di test per il sottosistema da implementare: 13 dicembre 2019
9. **Acceptance criteria**

* L’interfaccia sarà adatta a qualsiasi device.
* Almeno l’80% del sistema dovrà aver superato con successo la fase di verifica e di convalida effettuando dei collaudi con dati di test.