

### **Epanouissement personnel**

- Autonomie du personnel
  - Pouvoir de décision
  - Développement personnel
  - Sentiment d'épanouissement
  - Note moyenne de 50%
  - 
  - Manque de suivi du manager
  - Autonomie nuit à la performance
  - Pas de validation du travail
  - Meilleure performance avec un guidage
  - Tendance au contrôle plutôt qu'au suivi
- 
- Sentiment de non-considération dans le processus de décision
  - Possibilités de participation limitées
  - Remerciements pour les retours insuffisants
- 
- Possibilités de formation peu explicitement encouragées
  - Plan de formation manquant
  - Stratégie de formation nécessaire.

### **Performances**

- Évaluation de la qualité de travail
  - Qualité du travail de l'équipe
  - Reconnaissance des progrès
  - Sentiment que l'équipe est performante
  - Correspondance des compétences et du travail
  - Ambiance de travail
  - Note moyenne de 68%
- 
- Autonomie excessive
  - Surcharge de travail
- 
- Ambiguïté de la structure hiérarchique
  - Fiches de fonction manquantes
- 
- Mauvaise relation avec la direction
  - Direction peu reconnaissante
  - Direction inconsiderante

- Impact négatif sur le moral et la motivation
- Performances affectées.