

設計群組

設計群組目標

- 技術深耕及拓展
- 研發創新持續進行
- 協助群組同仁KPI達成
 - 軟體/設計平台熟悉度
 - 參與計畫品質
 - 智慧點數 ≥ 50 點(平均值)
 - 研發創新工作 ≥ 1 件
 - 文章投稿或對外簡報 ≥ 5 件
 - 參與備標 ≥ 1 件

設計群組面臨問題與挑戰

組別	面臨問題與挑戰	對策	具體方法
地工組一 地工組二	部門有豐富捷運技術和知識，但年輕新進同仁多，需明瞭設計緣由、設計考量及案例研究	1. 安排資深同仁經驗傳承 2. 鼓勵年輕同仁主動學習	1. 就執行之計畫，安排每週技術深耕會議，分工、討論並做成紀錄 2. 研討會或其他學習機會，於月會進行技術及設計成果研討 3. 安排年輕同仁案例研讀分享討論
界面組	原非本部門既有專業項目（指標設計、界面整合、智慧交通、運轉模擬等），逐漸轉變為部門專業	1. 外部資源進行培訓 2. 內部研討精進技術	1. 外部培訓，與老師/專家/業界合作 2. 就執行之計畫，不定期安排內部討論，互相教學 3. 透過研發案，將設計提升為自動化，再進一步智慧化
BIM組	建築機能待累積經驗	與建築部一起運作	1. 內部討論(每週) 2. 技術說明(每兩週與淑惠姐技術交流)
	CAD需轉型為BIM工程師	增加實作時數	1. 辦理BIM實作工作坊(每月) 2. 基隆捷運基設BIM模型建置，每人2~3站
	程式開發工作量不穩定	與研資部一起運作	爭取研資部開發工作分攤

設計群組目標管控

- 會議：
 - 設計群組主管會議：1次/2週，技術經理主持，組長參加，群組議題溝通，會議紀錄副知協理
 - 各組月會：1次/月，組長主持，組員參加，技術經理列席，同仁說明計畫(工作量及遭遇困難)、研發工作執行情形、技術深耕進度，會議紀錄副知協理
- 研發案：
 - 大地工程分析資料庫/施工數據預測預警系統、語意分析、員工平台、備標資料庫、SinoStation 2023
- 技術深耕：
 - 定期或不定期，組長主持，協理、技術經理視需要列席，針對執行計畫、案例研究進行技術分享及討論，討論內容留存簡單紀錄

設計群組技術深耕規劃

組別	技術深耕規劃	研發案
地工組一	<ul style="list-style-type: none">● 執行計畫(黃線、基捷)議題討論：每周安排討論會(正憲、富元)● 安排年輕同仁案例研讀分享討論	<ul style="list-style-type: none">● 捷運大地工程分析資料庫與施工數據預測預警系統
地工組二	<ul style="list-style-type: none">● 執行計畫(東環)議題討論：每周安排討論會(安邦/靖惠)● 安排年輕同仁案例研讀分享討論	<ul style="list-style-type: none">● 語意分析
界面組	<ul style="list-style-type: none">● 外部培訓，與老師/專家/業界合作● 就執行之計畫，不定期安排內部討論	<ul style="list-style-type: none">● 員工職涯規劃溝通與紀錄平台● 備標資料庫 - 設計類標案
BIM組	<p>以執行中計畫(黃線、基捷)深耕技術</p> <ul style="list-style-type: none">● 建築機能：每周安排與建築部討論會(黃線)● BIM建置能力：基捷每人2~3站；BIM應用的內部教學(每月)，上機實作	SinoStation 2023

113年教育訓練規劃

序號	課程名稱	講師	主辦人	備註
1	深開挖及潛盾隧道 建物保護設計及考量	汪安邦	地工組二	
2	潛盾施工之搶救災經驗分享	龐聲烈	地工組一	
3	CSD/SEM機電系統需求	AAC(機電系統 廠商)/北捷機工處	界面組	2堂
4	高雄捷運標誌系統優化	何克修/ 高捷公司	界面組	
5	空間配置及建模API工作坊(更新)	陳柏愷/盧培文	BIM組	
6	(1)職場態度與管理； (2)簡報製作與演講技巧	陳俊宏	地工組一	2堂

113年數位課程規劃：潛盾隧道規劃與設計

序號	教材名稱	時數	備註
1	潛盾隧道規劃與施工	1小時	
2	潛盾隧道地盤改良、發進及到達規劃	1小時	
3	隧道環片設計	1小時	
4	連絡通道設計	1小時	
5	建物保護分析與監測規劃	1小時	
6	潛盾隧道實務案例介紹	1小時	搶救災經驗 (113年教育訓練)