



http://sip.secltd/Employee/default.aspx





#### 員工職涯規劃溝通與紀錄平台

1234 陳小明



拓展專業培養

培訓紀錄與規劃

年度行事曆目標

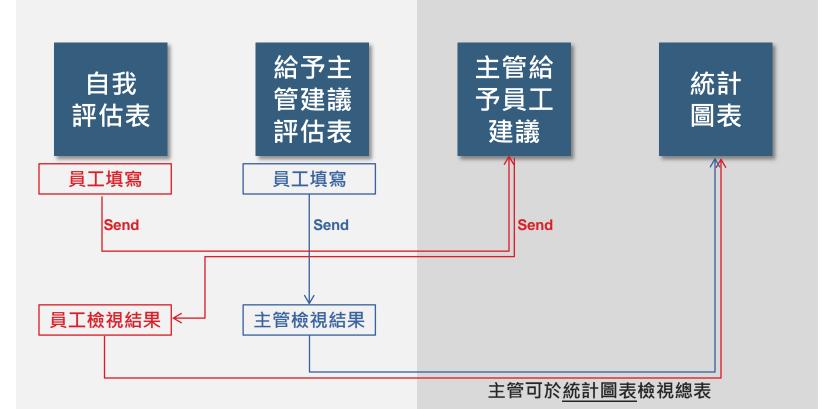
自評表與考核

升等規劃與條件



## 員工及主管皆有







# 員工權限



給予主 管建議 評估表

主管給 予員工沒有這兩個模組 建議



給予主 管建議 評估表

主管給

予員工沒有這兩個模組表



本次 填寫

歷年 結果



本次 填寫

歷年 結果 \*表單最後分為Save(暫存)、Send(不能再改)

表單內容

Save

Send

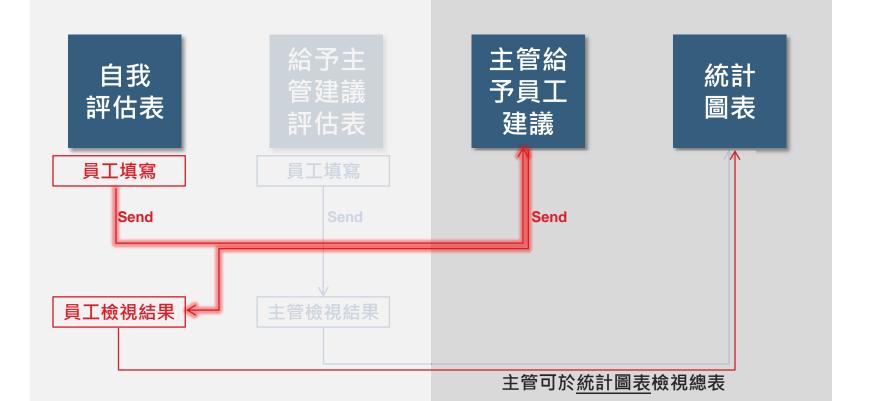
\*表單最後分為Save(暫存)、Send(不能再改)

表單內容

Save

Send

## 員工填完表單後send給主管,主管至主管給予員工建議填寫回饋,再send給員工









**本**次 填寫

歷年 結果



主管給予的建議



本次 填寫

歷年 結果



本次 填寫

歷年 結果



自己的歷年統計圖表



給予主 管建議 評估表

主管給 予員工沒有這兩個模組 建議



給予主 管建議 評估表

主管給

予員工沒有這兩個模組
建議

#### \*部門主管(協理)有權限開哪些主管要被評核(類似公司考績系統,可以請教洪副理)



2569 X經理



**(Q)**1694 P經理



)2421 A經理



2697 R經理



Q)2984 O經理



)2678 P經理



)3583 V經理



)3396 Q經理





















2569 X經理

表單內容

Save

Send



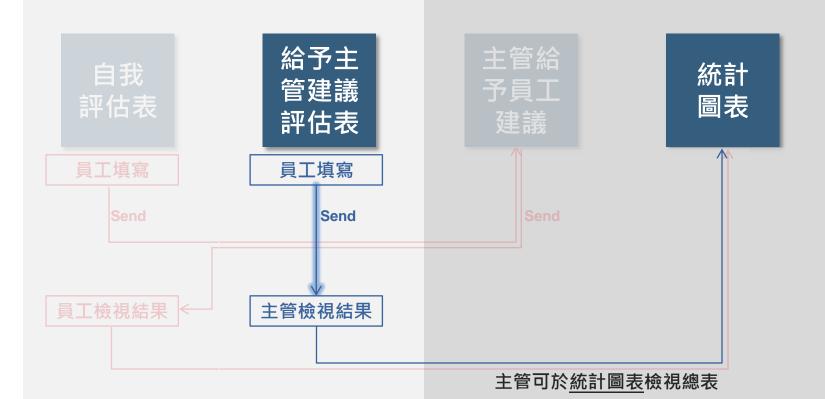
2569 X經理

表單內容

Save

Send

### 員工填完表單後send給主管





## 主管權限





填寫流程與員工相同



主管限定的模組



給予主 管建議 評估表 主管給 予員工 建議

統計 圖表



主管權限

已填寫:







Q 4321 **±** AA

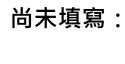


Q)2222 林小華



Q)2345 林OO







Q)3333 劉德華







Q) 5678 劉PP



主管權限

已填寫:







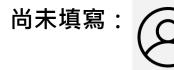


Q)2222 林小華



Q)2345 林OO













Q) 5678 劉PP





\*頁面呈現單一組員的自評、整組的長條圖趨勢、主管給予綜整文字意見欄位,並限定須填寫總評才能Send

1111 王小明

整組的長條圖趨勢

表單內容

綜整文字意見欄位 (限制有填寫內容才能送出)

Save

Send



給予主 管建議 評估表 主管給 予員工 建議

統計 圖表



給予主 管建議 評估表 主管給 予員工 建議

統計 圖表



員工自 我評估 總表 給予主管 建議評估 總表



員工自 我評估 總表 給予主管 建議評估 總表

#### \*頁面呈現長條圖趨勢,並可以選擇想檢視的年份

整組長條圖趨勢



員工自 我評估 總表 給予主管 建議評估 總表



員工自 我評估 總表 給予主管 建議評估 總表



以長條圖呈現每一題的趨勢