

# CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

## Julio 2024 - Diciembre 2026

CONTENIDO	Página
CAPÍTULO I.....	3
NORMAS GENERALES.....	3
ARTÍCULO PRIMERO. DESIGNACIÓN DE LAS PARTES.....	3
ARTÍCULO SEGUNDO. PERMISO REMUNERADO PARA LA COMISIÓN NEGOCIADORA.....	4
ARTÍCULO TERCERO. DENOMINACIÓN DEL TRABAJADOR.....	4
ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA DE NORMAS ANTERIORES.....	4
ARTÍCULO QUINTO. INTERPRETACIÓN DE LA CONVENCIÓN.....	4
ARTÍCULO SEXTO. SUSTITUCIÓN PATRONAL, GARANTÍA SINDICAL Y LABORAL .....	5
ARTÍCULO SÉPTIMO. DERECHO DE INFORMACIÓN.....	5
CAPÍTULO II.....	6
DERECHOS SINDICALES.....	6
ARTÍCULO OCTAVO. FUERO SINDICAL.....	6
ARTÍCULO NOVENO. PERMISOS PARA REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA Y COMISIÓN DE QUEJAS.....	6
ARTÍCULO DÉCIMO. HORAS DE PERMISOS SINDICALES.....	6
ARTÍCULO ONCE. AUXILIO SINDICAL.....	7
ARTÍCULO DOCE. VIÁTICOS PARA ACTIVIDADES SINDICALES.....	7
CAPÍTULO III.....	7
DESARROLLO HUMANO Y BIENESTAR, PRIMAS, AUXILIOS Y DESCANSOS.....	7
ARTÍCULO TRECE. AUTORIZACIÓN USO DEL CELULAR.....	7
ARTÍCULO CATORCE. TELÉFONO.....	7
ARTÍCULO QUINCE. PRIMA DE VACACIONES.....	8
ARTÍCULO DIECISÉIS. AGUINALDO.....	8
ARTÍCULO DIECISIETE. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.....	8
ARTÍCULO DIECIOCHO. AUXILIO Y PERMISO DE MATRIMONIO.....	9
ARTÍCULO DIECINUEVE. AUXILIO DE MATERNIDAD.....	9
ARTÍCULO VEINTE. BONIFICACIÓN POR PENSIÓN DE VEJEZ O INVALIDEZ...9	
ARTÍCULO VEINTIUNO. AUXILIO PARA ANTEOJOS.....	10

ARTÍCULO VEINTIDÓS. AUXILIO POR FALLECIMIENTO DE FAMILIARES DEL TRABAJADOR.....	10
ARTÍCULO VEINTITRÉS. AUXILIO EDUCATIVO.....	10
ARTÍCULO VEINTICUATRO. HOSPITALIZACIÓN.....	11
ARTÍCULO VEINTICINCO. PRÉSTAMOS.....	11
ARTÍCULO VEINTISÉIS. ALIMENTACIÓN.....	12
ARTÍCULO VEINTISIETE. SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN.....	12
ARTÍCULO VEINTIOCHO. TRANSPORTE.....	12
ARTÍCULO VEINTINUEVE. PAGO DE INCAPACIDADES.....	12
ARTÍCULO TREINTA. AUXILIOS PARA EDUCACIÓN DEL TRABAJADOR O DE SU CÓNYUGE O COMPAÑERA(O) PERMANENTE.....	13
ARTÍCULO TREINTA Y UNO. INCREMENTO SALARIAL.....	13
ARTÍCULO TREINTA Y DOS. AUXILIO PARA CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE.....	14
CAPÍTULO IV.....	14
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	14
ARTÍCULO TREINTA Y TRES. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDICINA OCUPACIONAL.....	14
ARTÍCULO TREINTA Y CUATRO. GARANTÍAS A INTEGRANTES DE COMITÉS Y COPASST.....	14
ARTÍCULO TREINTA Y CINCO. LICENCIA DE LUTO.....	14
ARTÍCULO TREINTA Y SEIS. APLICACIÓN DE LA LEY.....	15
CAPÍTULO V.....	15
ACUERDOS ESPECIALES.....	15
ARTÍCULO TREINTA Y SIETE. PROCEDIMIENTOS DISCIPLINARIOS.....	15
ARTÍCULO TREINTA Y OCHO. INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO SIN JUSTA CAUSA.....	16
ARTÍCULO TREINTA Y NUEVE. RECONOCIMIENTO DE ENFERMEDAD LABORAL.....	17
ARTÍCULO CUARENTA. VIGENCIA.....	17
ARTÍCULO CUARENTA Y UNO. BONIFICACIÓN POR FIRMA DE CONVENCION COLECTIVA.....	17
ARTÍCULO CUARENTA Y DOS. PUBLICACION CONVENCION COLECTIVA.....	18
ARTICULO CUARENTA Y TRES. NORMAS FAVORABLES.....	18

## **CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

### **Julio 2024 - Diciembre 2026**

El presente documento contiene el texto único de la convención colectiva de trabajo suscrita entre **LA CORPORACIÓN DE FOMENTO ASISTENCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN VICENTE DE PAUL**, en adelante **LA CORPORACIÓN**, o como se denomine en el futuro, y **EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN DE FOMENTO ASISTENCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN VICENTE DE PAUL, SINTRACORPAUL**, o como se denomine en el futuro, organización sindical de primer grado y de empresa.

Con la presente convención, que regirá las relaciones colectivas de trabajo entre **LA CORPORACIÓN y SINTRACORPAUL**, se resuelve de manera definitiva el conflicto colectivo surgido con motivo del pliego de peticiones que **SINTRACORPAUL** presentó a **LA CORPORACIÓN**.

#### **CAPÍTULO I.**

#### **NORMAS GENERALES**

#### **ARTÍCULO PRIMERO. DESIGNACIÓN DE LAS PARTES**

Para todos los efectos de la presente Convención Colectiva de Trabajo, **LA CORPORACIÓN DE FOMENTO ASISTENCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN VICENTE DE PAUL** se designará en lo sucesivo **LA CORPORACIÓN**, o como se denomine en el futuro, de una parte, y de la otra, **EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN DE FOMENTO ASISTENCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN VICENTE DE PAUL, SINTRACORPAUL**, se designará como **SINTRACORPAUL**, o como se denomine en el futuro.

## **ARTÍCULO SEGUNDO. PERMISO REMUNERADO PARA LA COMISIÓN NEGOCIADORA**

Dentro de la duración legal de la etapa de arreglo directo, **LA CORPORACIÓN** concederá un permiso remunerado de ciento sesenta (160) horas en total para ser utilizados hasta por cinco (5) trabajadores, elegidos por **SINTRACORPAUL** para integrar la mesa de negociación de parte de la organización sindical para la negociación de futuros pliegos de peticiones. En caso de convenir las partes una prórroga de la etapa de arreglo directo, el permiso se renovará en proporción al número días de prórroga acordados. Estos permisos se remunerarán con el salario ordinario diurno que devengue el respectivo trabajador.

## **ARTÍCULO TERCERO. DENOMINACIÓN DEL TRABAJADOR**

En las comunicaciones que **LA CORPORACIÓN** remita directamente al Sindicato empleará el término Trabajador en lugar de Colaborador u otras denominaciones. En las comunicaciones generales, la Institución podrá utilizar la denominación de acuerdo a las definiciones organizacionales.

## **ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA DE NORMAS ANTERIORES**

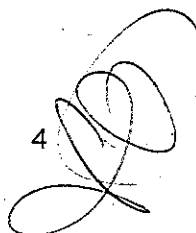
Para brindar una mayor claridad sobre las disposiciones que regulan las relaciones de trabajo, este documento integra los textos de las normas del acuerdo convencional ahora celebrado y las disposiciones de la convención colectiva de trabajo 2022 – 2024 que no fueron modificadas, las establecidas en laudos arbitrales expedidos con anterioridad (2010, 2017 y 2020), y la contenida en el acuerdo privado sobre incapacidades celebrado entre las partes (5 de diciembre 2019). Por lo tanto, las normas que no aparecen integradas en este documento se entenderán derogadas.

## **ARTÍCULO QUINTO. INTERPRETACIÓN DE LA CONVENCION**

En caso de dudas sobre la interpretación de las normas contenidas en la presente convención, las partes de común acuerdo establecerán en actas la interpretación o alcance de las mismas.



4



## ARTÍCULO SEXTO. SUSTITUCIÓN PATRONAL, GARANTÍA SINDICAL Y LABORAL

En las materias a que se refiere el presente artículo, **LA CORPORACIÓN** dará cumplimiento a la legislación nacional y a los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano que se encuentren vigentes en el respectivo momento.

## ARTÍCULO SÉPTIMO. DERECHO DE INFORMACIÓN

**LA CORPORACIÓN** suministrará a **SINTRACORPAUL** la siguiente información:

- 1.- Semestralmente el número de trabajadores por áreas de negocios y el tipo de contratos, y una relación estadística de los procesos disciplinarios, discriminados por tipo de proceso, sin mencionar los nombres de los trabajadores en cuestión.
- 2.- El balance general anual y los correspondientes estados financieros, una vez sean aprobados.

Así mismo, **LA CORPORACIÓN** suministrará, previa solicitud escrita del Presidente, del Vicepresidente o del Secretario de junta directiva de **SINTRACORPAUL** y dentro de los 15 días hábiles siguientes, la siguiente información:

- 1.- El listado de los trabajadores afiliados a la organización sindical.
- 2.- Indicadores mensuales sobre el reconocimiento de beneficios convencionales.
- 3.- Indicadores de trabajadores sindicalizados que se encuentren realizando Trabajo en casa, Remoto o Teletrabajo.
- 4.- Actas de las reuniones ordinarias de los comités de origen legal conformados dentro de la corporación como lo son el Copasst, Convivencia Laboral, Seguridad Vial, Ambiental y Brigadistas.
- 5.- Avance de la implementación del SG SST (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo).
- 6.- Estudios que se realicen en las áreas de trabajo en temas concernientes a SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) o en temas ambientales.
- 7.- Proyección de inversiones aprobadas por la Junta Corporativa de **LA CORPORACIÓN**
- 8.- Indicadores del ILI (Índice de Lesiones Incapacitantes)

**Parágrafo primero:** **LA CORPORACIÓN** se reserva el derecho de no suministrar información que pueda afectar la confidencialidad o el habeas data de los titulares o los proyectos estratégicos confidenciales de **LA CORPORACIÓN**.

**Parágrafo segundo:** Para efectos de contabilizar el término señalado en el presente artículo se excluirán los días sábados, domingos y festivos.

## **CAPÍTULO II DERECHOS SINDICALES**

### **ARTÍCULO OCTAVO. FUERO SINDICAL**

En materia de Fuero Sindical, **LA CORPORACIÓN** dará cumplimiento a lo dispuesto por la legislación nacional y los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano que se encuentren vigentes en el respectivo momento.

### **ARTÍCULO NOVENO. PERMISOS PARA REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA Y COMISIÓN DE QUEJAS**

Durante la vigencia de la presente convención colectiva, **LA CORPORACIÓN** concederá a **SINTRACORPAUL** un total de seiscientas (600) horas anuales de permiso remunerado, no acumulables de un año a otro, para ser utilizadas para la realización de las reuniones de la Junta Directiva y de la Comisión de Quejas y Reclamos de **SINTRACORPAUL**.

Estos permisos se remunerarán con el salario ordinario diurno que devengue cada trabajador y deberán solicitarse con una anticipación no menor de cinco (5) días hábiles, por parte del Presidente o el Vicepresidente de **SINTRACORPAUL**.

### **ARTÍCULO DÉCIMO. HORAS DE PERMISOS SINDICALES**

**LA CORPORACIÓN** concederá a los trabajadores beneficiarios de la presente convención colectiva de trabajo un total de mil ciento veinte (1.120) horas anuales de permiso remunerado, no acumulables, para el desarrollo de todas las actividades sindicales, por cada año de vigencia de la misma y en forma proporcional durante los últimos seis (6) meses de vigencia de esta.

Estos permisos se remunerarán con el salario ordinario diurno que devengue cada trabajador y deberán solicitarse, salvo circunstancias excepcionales, con una anticipación no menor de cinco (5) días hábiles, por parte del Presidente o el Vicepresidente de **SINTRACORPAUL**.

## ARTÍCULO ONCE. AUXILIO SINDICAL

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a **SINTRACORPAUL** un auxilio de catorce salarios mínimos mensuales legales vigentes (14 SMMLV) por cada uno de los años de vigencia de la presente convención, y en forma proporcional durante los últimos seis (6) meses de vigencia de la misma. Este auxilio se cancelará a más tardar dentro de los treinta (30) días siguientes al inicio de la vigencia de cada uno de los años, en la cuenta del sindicato en la que **LA CORPORACIÓN** consigna a **SINTRACORPAUL** el valor de las cuotas sindicales.

**Parágrafo.** Si al vencimiento de la presente convención colectiva no se ha iniciado una nueva negociación colectiva y en virtud de la ley ella se prorroga, **LA CORPORACIÓN** pagará a la organización sindical el 50 % restante del auxilio sindical correspondiente para el año 2027 hasta llegar a los catorce salarios mínimos mensuales legales vigentes (14 SMMLV), para ese año.

## ARTÍCULO DOCE. VIÁTICOS PARA ACTIVIDADES SINDICALES

**LA CORPORACIÓN** reconocerá la suma de sesenta y cinco mil pesos (\$65.000) diarios, a título de viáticos, a los trabajadores beneficiarios de la presente convención colectiva de trabajo que sean designados por la organización sindical para participar en congresos o cursos sindicales, durante la vigencia de la misma.

## CAPÍTULO III

### DESARROLLO HUMANO Y BIENESTAR, PRIMAS, AUXILIOS Y DESCANSOS

## ARTÍCULO TRECE. AUTORIZACIÓN USO DEL CELULAR

**LA CORPORACIÓN** regulará el uso de celulares durante la jornada de trabajo, procurando que con el mismo no se afecte la operación de la Entidad ni se ponga en peligro la seguridad de los trabajadores.

## ARTÍCULO CATORCE. TELÉFONO

**LA CORPORACIÓN** garantizará a los trabajadores beneficiarios de la convención colectiva de trabajo que les sean comunicados los recados urgentes provenientes de su residencia o grupo familiar, y les brindará una alternativa para responderlos. De igual manera garantizará que puedan comunicarse con el exterior en sus pausas o descansos desde los lugares permitidos.

#### **ARTÍCULO QUINCE. PRIMA DE VACACIONES**

**LA CORPORACIÓN** pagará a los trabajadores que se benefician de la convención colectiva de trabajo una Prima de Vacaciones equivalente a catorce (14) días de salario básico ordinario diurno. Esta prestación no constituye salario ni tiene efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y la Parafiscalidad, ni ningún otro efecto. La prima de vacaciones se reconocerá y pagará cuando los trabajadores disfruten de su período anual de vacaciones.

#### **ARTÍCULO DIECISÉIS. AGUINALDO**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se benefician de la convención colectiva de trabajo un aguinaldo equivalente a catorce (14) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y la Parafiscalidad, ni ningún otro. Esta prima se pagará en los primeros quince (15) días del mes de diciembre y se liquidará proporcional al tiempo de servicio en el respectivo año.

#### **ARTÍCULO DIECISIETE. PRIMA DE ANTIGÜEDAD**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se benefician de la convención colectiva de trabajo una prima de antigüedad de la siguiente manera, teniendo el trabajador la opción de recibirla en dinero o convertirla total o parcialmente en días de permiso remunerado:

1. A los que cumplan cinco (5) años, cinco (5) días de salario básico ordinario diurno
2. A los que cumplan diez (10) años, diez (10) días de salario básico ordinario diurno.
3. A los que cumplan quince (15) años, quince (15) días de salario básico ordinario diurno.
4. A los que cumplan veinte (20) años, veinte (20) días de salario básico ordinario diurno.
5. A los que cumplan veinticinco (25) años, veinticinco (25) días de salario básico ordinario diurno.
6. A los que cumplan treinta (30) años, treinta (30) días de salario básico ordinario diurno.



**Parágrafo primero:** Para el reconocimiento de esta prima se tendrán en cuenta los años continuos de servicio.

**Parágrafo segundo:** Cuando el trabajador opte por la licencia remunerada total o parcial, éste deberá presentar a Gestión Humana la solicitud por escrito con treinta (30) días calendario de antelación al cumplimiento del respectivo quinquenio, indicando la fecha de su disfrute. En caso de no presentar la solicitud escrita en los términos antes señalados, el beneficio de antigüedad se pagará en dinero.

**Parágrafo tercero:** El beneficio por antigüedad no será constitutivo de salario, no tendrá efectos prestacionales, ni se tendrá en cuenta para los pagos a la Seguridad Social o la Parafiscalidad, ni se considerará para ningún otro efecto.

#### **ARTICULO DIECIOCHO. AUXILIO Y PERMISO DE MATRIMONIO**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se beneficien de la convención de colectiva de trabajo un auxilio de matrimonio equivalente a cinco (5) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social, a la Parafiscalidad, ni para ningún otro efecto. Además, concederá al trabajador cinco (5) días de permiso remunerado, teniendo el trabajador la opción de hacer uso del mismo o solicitar su pago total o parcialmente en dinero. El trabajador deberá presentar el correspondiente registro civil.

#### **ARTÍCULO DIECINUEVE. AUXILIO DE MATERNIDAD**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se beneficien de la convención colectiva de trabajo un auxilio por nacimiento de hijo, adopción o aborto certificado por la EPS, equivalente a cinco (5) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y a la Parafiscalidad ni para ningún otro efecto. El trabajador deberá presentar el correspondiente registro civil.

#### **ARTÍCULO VEINTE. BONIFICACIÓN POR PENSIÓN DE VEJEZ O INVALIDEZ**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se pensionen por vejez o invalidez una bonificación equivalente a diez (10) días de salario básico ordinario diurno, bonificación que se cancelará al momento de la terminación del contrato de trabajo por dicha causa.

## ARTÍCULO VEINTIUNO. AUXILIO PARA ANTEOJOS

Cuando un trabajador necesite de uso o cambio de lentes y/o monturas formuladas por la EPS, **LA CORPORACIÓN** le reconocerá un auxilio de doscientos treinta mil pesos (\$230.000), pago que no será constitutivo de salario para ningún efecto.

**Parágrafo primero:** El trabajador podrá ceder este auxilio a su cónyuge o compañera(o) permanente debidamente acreditada(a) como beneficiaria(a) de su grupo familiar ante la respectiva EPS.

**Parágrafo segundo:** De este beneficio solo podrá hacerse uso hasta una vez por año.

## ARTÍCULO VEINTIDÓS. AUXILIO POR FALLECIMIENTO DE FAMILIARES DEL TRABAJADOR

En caso de muerte de un miembro del grupo familiar del trabajador inscrito en la Seguridad Social, **LA CORPORACIÓN** le reconocerá un auxilio económico equivalente a nueve (9) días de salario mínimo legal mensual vigente, previa presentación de los certificados que demuestren el parentesco y la muerte, siempre y cuando el trabajador no tenga derecho al auxilio funerario por otra vía. Este auxilio no será constitutivo de salario para ningún efecto.

## ARTÍCULO VEINTITRÉS. AUXILIO EDUCATIVO

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se benefician de la presente convención colectiva de trabajo un auxilio económico para la educación de sus hijos, hijastros y adoptados, previa presentación de los certificados que acrediten esas calidades, de acuerdo a las siguientes sumas de dinero:

1. Ciento cuarenta y cuatro mil pesos (\$144,000) por cada hijo que curse estudios en Párvulos, Prejardín, Jardín, Guardería, Preescolar y Primaria, pagaderos anualmente, al inicio del año lectivo.
2. Ciento noventa y dos mil pesos (\$192,000) por cada hijo que curse Educación Secundaria, pagaderos anualmente, al inicio del año lectivo.
3. Doscientos cincuenta y dos mil pesos (\$252.000) por cada hijo que curse Estudios Técnicos, pagaderos anualmente, al inicio del año lectivo.

4. Trescientos cincuenta y cuatro mil pesos (\$354.000) por cada hijo que curse Estudios Tecnológicos o Universitarios, pagaderos semestralmente, al inicio de cada semestre.

**Parágrafo primero:** LA CORPORACIÓN incrementará los valores antes señalados el cinco (5) de agosto de los años dos mil veinticinco (2025) y de dos mil veintiséis (2026), con base en el índice de precios al consumidor total nacional reportado por el DANE para los años calendario de dos mil veinticuatro (2024) y dos mil veinticinco (2025), respectivamente.

**Parágrafo segundo:** Para efectos del auxilio de que trata este artículo la Educación deberá ser formal, en instituciones que cuenten con la aprobación del Ministerio de Educación, o la entidad que haga sus veces, y como requisito para su pago se exigirá la aprobación del semestre o año lectivo anterior. En caso de que el estudiante repruebe el semestre o el año lectivo correspondiente, según el caso, en el período siguiente solo se cancelará el cincuenta por ciento (50%) de los valores acá previstos, y en caso de nueva reprobación se perderá el derecho al auxilio.

#### **ARTÍCULO VEINTICUATRO. HOSPITALIZACIÓN**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que se benefician de la presente convención colectiva de trabajo el equivalente a tres (3) días de salario mínimo legal mensual vigente por cada día de hospitalización, con un límite máximo de hasta cinco (5) días por evento.

**Parágrafo:** LA CORPORACIÓN concederá a los trabajadores en caso de enfermedad grave, hospitalización y/o cirugía certificada por la EPS de miembros del grupo familiar del trabajador afiliados a la Seguridad Social como beneficiarios hasta cuatro (4) días de permiso remunerado, de conformidad con lo establecido en el reglamento de permisos de la empresa en materia de Calamidad Doméstica

#### **ARTÍCULO VEINTICINCO. PRÉSTAMOS**

**LA CORPORACIÓN** continuará otorgando préstamos para vivienda, educación, vehículo, computador, salud, calamidad doméstica y otros similares, en los mismos términos en que lo viene haciendo, sin que pueda incurrir en discriminación alguna frente a los trabajadores sindicalizados.

## ARTÍCULO VEINTISÉIS. ALIMENTACIÓN

**LA CORPORACIÓN** continuará prestando el servicio de alimentación de la manera como lo viene haciendo hasta el presente, sin que pueda incurrir en discriminación alguna frente a los trabajadores sindicalizados.

## ARTÍCULO VEINTISIETE. SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN

**LA CORPORACIÓN** otorgará a los trabajadores que se benefician de la presente convención colectiva de trabajo y que devenguen hasta dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (2 SMMLV) un subsidio de alimentación equivalente a cuarenta mil pesos (\$40.000) mensuales. Este subsidio no constituirá ni se considerará como salario, ni tendrá efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y a la parafiscalidad, ni ningún otro efecto.

**Parágrafo:** El tope de los dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (2 SMMLV) para tener derecho al presente subsidio se fija tomando en consideración únicamente el salario de los oficios respectivos en jornadas ordinarias diurnas de tiempo completo, sin que interese la remuneración que efectivamente reciba el trabajador en el caso de jornadas de tiempo parcial o por pago de recargos legales.

## ARTÍCULO VEINTIOCHO. TRANSPORTE

**LA CORPORACIÓN** continuará prestando el servicio de transporte a los trabajadores como lo viene haciendo hasta el presente, sin que pueda incurrir en discriminación alguna frente a los trabajadores sindicalizados.

## ARTÍCULO VEINTINUEVE. PAGO DE INCAPACIDADES

**LA CORPORACIÓN** pagará a los trabajadores cobijados por la presente convención colectiva de trabajo toda incapacidad, cualquiera que sea su duración, con el 100% del ingreso base de cotización del mes anterior a la ocurrencia del evento pagado al sistema de Seguridad Social, debiendo el trabajador entregar a tiempo a **LA CORPORACIÓN** la correspondiente incapacidad. En el caso de superarse los 180 días de incapacidad, el trabajador deberá entregar a **LA CORPORACIÓN** la incapacidad antes de ir a la AFP para la

respectiva gestión, autorizar a **LA CORPORACIÓN** el cobro de estas incapacidades y entregar copia del concepto de rehabilitación emitido por la EPS.

### **ARTÍCULO TREINTA. AUXILIOS PARA EDUCACIÓN DEL TRABAJADOR O DE SU CÓNYUGE O COMPAÑERA(O) PERMANENTE**

**LA CORPORACIÓN** destinará la suma de siete millones de pesos (\$7.000.000) anuales para auxilios de educación de los trabajadores beneficiarios de la presente convención colectiva de trabajo y de sus cónyuges o compañera(o) permanente, debidamente acreditada(o) como beneficiaria(o) del grupo familiar del trabajador ante la respectiva EPS. Para efectos de la aplicación de este beneficio se tomarán como referencia las cuantías, los requisitos y los niveles educativos previstos para el auxilio educativo para hijos, hijastros y adoptados a que hace referencia el artículo veintitrés de esta convención.

**Parágrafo:** En la mesa de trabajo entre **LA CORPORACIÓN** y **SINTRACORPAUL** se actualizará la respectiva reglamentación existente.

### **ARTÍCULO TREINTA Y UNO. INCREMENTO SALARIAL**

A partir del primero (1) de enero del año dos mil veinticinco (2025), **LA CORPORACIÓN** incrementará los salarios básicos ordinarios diurnos de los trabajadores que devengan hasta dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (2 SMMLV), en un porcentaje por lo menos igual al IPC (índice de precios al consumidor) total nacional certificado por el DANE para el año calendario de dos mil veinticuatro (2024).

A partir del primero (1) de febrero del año dos mil veintiséis (2026), **LA CORPORACIÓN** incrementará los salarios básicos ordinarios diurnos de los trabajadores que devengan hasta dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (2 SMMLV), en un porcentaje por lo menos igual al IPC (índice de precios al consumidor) total nacional certificado por el DANE para el año calendario de dos mil veinticinco (2025).

**Parágrafo primero:** En caso de que **LA CORPORACIÓN** disponga incrementos generales de salario para los años 2025 y 2026 en porcentajes superiores a los indicados en este artículo, los mismos serán los aplicables a los trabajadores beneficiarios de la presente convención.

**Parágrafo segundo:** El tope de los dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (2 SMMLV) para tener derecho al aumento salarial, se fija tomando en consideración únicamente el salario de los oficios respectivos en jornadas ordinarias diurnas de tiempo completo, sin que interese la remuneración que efectivamente reciba el trabajador en los casos de jornadas de tiempo parcial o por pago de recargos legales.

## **ARTÍCULO TREINTA Y DOS. AUXILIO PARA CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE**

**LA CORPORACIÓN** auxiliará al Sindicato con la suma de tres millones de pesos (\$3.000.000), por cada año de vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, para que sean utilizados para fines de Cultura, Recreación y Deporte en beneficio de los trabajadores afiliados a la organización.

**Parágrafo:** La organización sindical deberá acreditar cada año ante **LA CORPORACIÓN** la utilización del auxilio de que trata este artículo conforme a su destinación específica

## **CAPÍTULO IV SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

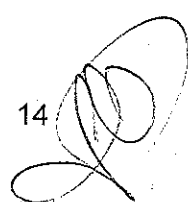
### **ARTÍCULO TREINTA Y TRES. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDICINA OCUPACIONAL**

**LA CORPORACIÓN** dará cumplimiento a lo dispuesto sobre Seguridad y Salud en el Trabajo y Medicina Ocupacional en la legislación nacional y en los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano vigentes en el respectivo momento.

### **ARTÍCULO TREINTA Y CUATRO. GARANTÍAS A INTEGRANTES DE COMITÉS Y COPASST**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los integrantes de Comités y del COPASST las garantías establecidas en la legislación nacional y en los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano vigentes en el respectivo momento.

### **ARTÍCULO TREINTA Y CINCO. LICENCIA DE LUTO**



En caso de muerte de familiares del trabajador, **LA CORPORACIÓN** otorgará los beneficios y garantías establecidos en la legislación nacional y en los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano vigentes en el respectivo momento.

## **ARTÍCULO TREINTA Y SEIS. APLICACIÓN DE LA LEY**

**LA CORPORACIÓN** dará cumplimiento a lo dispuesto en la legislación nacional y en los convenios internacionales ratificados por el Estado Colombiano vigentes en el respectivo momento, en las siguientes materias: 1) Medicina laboral, incapacidad laboral, recomendaciones y restricciones laborales por salud; 2) Manejo de historias clínicas laborales; 3) Exámenes médicos laborales; 4) Jornada de trabajo; 5) Trabajo en casa y Teletrabajo; 6) Fuerza mayor y caso fortuito; 7) Trabajo habitual en dominicales; 8) Campo de aplicación de la convención; 9) Dotación de calzado y vestido de labores, y 10) Contratación de terceros.

## **CAPÍTULO V ACUERDOS ESPECIALES**

### **ARTÍCULO TREINTA Y SIETE. PROCEDIMIENTOS DISCIPLINARIOS**

#### Citación a descargos:

Luego de la correspondiente investigación preliminar adelantada por **LA CORPORACIÓN**, cuando se considere necesario iniciar un procedimiento tendiente a la aplicación de una posible sanción disciplinaria o a la terminación unilateral del contrato de trabajo por justa causa, se seguirá el siguiente procedimiento:

La Corporación deberá citar por escrito al trabajador a una reunión de descargos, indicándole los hechos o la presunta falta cometida, para lo cual señalará en la carta de citación, el día y la hora correspondientes, sin que la fecha señalada sea superior a los siete (7) días laborales siguientes al día de recibo del informe enviado por el jefe inmediato. En la citación se le indicará al trabajador inculcado que puede presentar sus descargos verbalmente o por escrito.

**Parágrafo primero:** Notificada la citación a descargos, el trabajador inculcado tendrá un término de cuatro (4) días hábiles para presentar sus descargos escritos o verbales.

### Asesoría:

El trabajador citado a descargos se podrá presentar acompañado por hasta dos (2) representantes del sindicato. Si se presenta asesorado por uno (1) o dos (2) representantes del sindicato, se les dará la oportunidad a los asesores de exponer sus puntos de vista, una vez que el trabajador haya dado las explicaciones del caso.

### Notificación:

La notificación de la llamada de atención, suspensión o despido, se debe hacer dentro de los siete (7) días laborales siguientes a la fecha de realización de la reunión de descargos verbales o de la recepción del escrito que contenga los descargos presentados por el trabajador.

Si la sanción corresponde a una suspensión, ésta se aplicará en días calendario y su inicio será a partir del lunes de la semana siguiente a la fecha de la notificación de la respectiva sanción.

### Apelación

Si la sanción (llamada de atención, suspensión o despido) notificada fuese apelada por el trabajador, dentro de los cuatro (4) días hábiles siguientes al recibo de la notificación, se enviará todo el procedimiento realizado a la respectiva instancia jerárquica señalada en el Reglamento Interno de Trabajo, la cual deberá resolver la apelación dentro de los siete (7) días hábiles siguientes. El recurso de apelación se concederá en el efecto suspensivo.

**Parágrafo segundo:** El trabajador podrá solicitar ser escuchado presencialmente para sustentar la respectiva apelación. En todos los casos el trabajador podrá acudir ante las autoridades judiciales.

## **ARTÍCULO TREINTA Y OCHO. INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO SIN JUSTA CAUSA**

**LA CORPORACIÓN** pagará a los trabajadores con contrato a término indefinido cuando fueren despedidos sin justa causa, una suma única adicional a la indemnización prevista en la ley, de acuerdo con la siguiente tabla:

1. Trabajadores entre cinco (5) y diez (10) años de antigüedad: Siete (7) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga otros efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad social y a la Parafiscalidad



2. Trabajadores entre diez (10) y quince (15) años de antigüedad: Trece (13) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga otros efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y a la Parafiscalidad
3. Trabajadores entre quince (15) y veinte (20) años de antigüedad: Diecinueve (19) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga otros efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y a la Parafiscalidad
4. Trabajadores con más de veinte (20) años de antigüedad: Veinticinco (25) días de salario básico ordinario diurno, sin que este pago constituya salario ni tenga otros efectos prestacionales o sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y a la Parafiscalidad

#### **ARTÍCULO TREINTA Y NUEVE. RECONOCIMIENTO DE ENFERMEDAD LABORAL**

**LA CORPORACIÓN** dará cumplimiento a los lineamientos legales en relación con el reporte de enfermedades laborales.

#### **ARTÍCULO CUARENTA. VIGENCIA**

La presente convención colectiva de trabajo tendrá una vigencia desde el primero (1) de julio de dos mil veinticuatro (2024) y hasta el treinta y uno (31) de diciembre de dos mil veintiséis (2026).

#### **ARTÍCULO CUARENTA Y UNO. BONIFICACIÓN POR FIRMA DE CONVENCIÓN COLECTIVA**

**LA CORPORACIÓN** reconocerá a los trabajadores que al momento de la suscripción de la presente convención colectiva estén afiliados a la organización sindical y hayan sido notificados a **LA CORPORACIÓN**, una bonificación por firma por un valor de seiscientos mil pesos (\$600.000).

Igualmente y como un reconocimiento a las buenas relaciones, a la altura y seriedad con las que **SINTRACORPAUL** orientó la etapa de arreglo directo, que concluyó con la firma de la presente convención colectiva de trabajo, solo por esta vez **LA CORPORACIÓN** reconocerá la suma de catorce punto cinco salarios mínimos mensuales legales vigentes (14.5 SMMLV) para ser distribuidos entre los trabajadores afiliados a que se refiere en el párrafo anterior.

La suma que corresponda a cada trabajador será cancelada en dos (2) cuotas de igual valor, dentro de los treinta (30) y sesenta (60) días siguientes a la firma de la convención colectiva de trabajo.

**Parágrafo:** En caso de presentarse la afiliación de algún trabajador a la organización sindical durante la etapa de arreglo directo, la mesa negociadora decidirá sobre el otorgamiento o no de este beneficio.

#### **ARTÍCULO CUARENTA Y DOS. PUBLICACIÓN CONVENCION COLECTIVA**

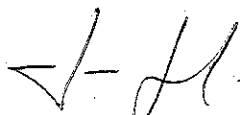
**LA CORPORACIÓN** entregará a **SINTRACORPAUL** dentro de los dos (2) meses siguientes una cartilla digital que contenga la presente convención colectiva de trabajo. De ser necesario, por solicitud de **SINTRACORPAUL**, **LA CORPORACIÓN** podrá entregarle algunas cartillas impresas de la presente convención colectiva de trabajo, siempre teniendo en cuenta la protección al medio ambiente

#### **ARTICULO CUARENTA Y TRES. NORMAS FAVORABLES.**

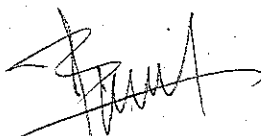
En caso que durante la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo se dictaren normas que regulen las mismas materias contenidas en ésta, se aplicarán las más favorables para el trabajador.

Para constancia y para que surta todos los efectos legales a que está destinada, con copia para El Ministerio del Trabajo para su respectivo depósito legal y para las partes, se firma en la ciudad de Medellín a los cinco (5) días del mes de agosto de dos mil veinticuatro (2024).

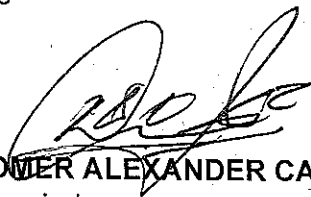
**Por SINTRACORPAUL**



**LUIS FRANCISCO ARENILLA RODRÍGUEZ**  
Negociador



**EVERIEL ANTONIO LOAIZA BARRERA**  
Negociador



**DIOVIER ALEXANDER CANO CASTAÑEDA**  
Negociador

**Asesores**

  
**PABLO EMILIO CASTAÑO GARCÍA**

  
**JOSÉ ALFONSO IBÁÑEZ ROMERO**


**Por LA CORPORACIÓN.**

  
**PAULA ANDREA VÉLEZ ZAPATA**  
Directora General

  
**ESTEBAN ALEXIS GÓMEZ GIL**  
Negociador

  
**JUAN CAMILO CEBALLOS VÉLEZ**  
Negociador

  
**JOHN JAIME RESTREPO RODRÍGUEZ**  
Negociador

  
**PAULA ANDREA PATIÑO VÉLEZ**  
Asesora

