**CONSILIUL LOCAL SATU MARE**

# DIRECŢIA DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ

## Serviciul Resurse Umane Salarizare

**ACT ADIŢIONAL Nr. numar\_act**

**la contractul individual de muncă înregistrat în registrul general de evidenţă a salariaţilor sub nr. 16x7/2x012**

**ÎNCHEIAT AZI 27.06.2024**

# Părţile contractante

**Angajator: Direcţia de Asistenţă Socială**, cu sediul în Satu Mare, Aleea Ilişeşti nr. 4, Telefon 0261714195, Cod Fiscal 16047824, reprezentat prin **Director Executiv BALAJ ADRIAN IOAN**

**Şi salariatul – doamna** **Numex Prenumex, CNP** **2780518xxxxxx, Asistent personal, gradația nr\_grad**

de comun acord am convenit la modificarea următoarelor elemente din contractul individual de muncă:

* prelungirea contractului individual de muncă până la data de ...X...
* schimbarea locului de muncă de la compartimentul/secţia/localitatea ...…X…... la compartimentul/secţia/localitatea…X…
* schimbarea felului muncii/funcţiei din …X… în …X…
* modificarea condiţiilor de muncă astfel …X…
* **începând cu data de 01.07.2024 se stabilește salariul de bază brut lunar la 3700 lei –** cf.art. 1 din H.G. nr. 598/2024, Anexa II Cap.1 pct.3.2/45 coeficient 1,01 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art. II din OUG nr. 59/2004 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privin Codul Fical, precum și alte măsuri fiscale.

Alte elemente constitutive:

a)- sporuri …X….

b)- indemnizaţii …**347 lei**... – indemnizație de hrană cf. Art II. din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-

bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative.

c)- alte adaosuri...X...

* data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt …15 a lunii…
* modificarea timpului de muncă la …8…ore/zi, respectiv …5 … zile/săptămână
* durata concediului anual de odihnă este de …x25x… zile lucrătoare.
* perioada de preaviz în cazul concedierii este de …15… zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/R/2003- Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.
* perioada de preaviz în cazul demisiei este de …20… zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/R/2003- Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

d) -Criterii de performanţă:cunoştinţe şi experienţă, judecata şi impactul deciziilor, responsabilitate, comunicare,

disciplină, rezistenţă la stres şi adaptabilitate, capacitatea de asumare a responsabilităţii, integritate şi etică profesională.

Prevederile contractului individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/R/2003- Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul act adiţional s-a încheiat în două exemplare, unul pentru angajator, unul pentru salariat.

Avizat juridic

**DIRECTOR EXECUTIV** Cj. Şichet Margareta Anca

**BALAJ ADRIAN IOAN**

**SALARIAT**

**Numex Prenumex**