

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0001
Caso de uso:	Registrar un nuevo usuario
Actores	Empleadores, solicitantes
Descripción	Los actores pueden registrarse en la aplicación proporcionando su información personal y seleccionando su tipo de usuario
Tipo	primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0001
Caso de Uso:	Registrar un nuevo usuario
Actores:	Empleadores, Solicitantes
Propósito:	Permitir el registro de nuevos empleadores y/o solicitantes
Precondición:	El actor accede a la página de registro de la aplicación no haya sido registrado con la misma información de identificación
Resumen	un actor se registrará en el sistema proporcionando su información personal y seleccionando su tipo de usuario, el sistema validará la información y creará una cuenta de usuario dentro de la aplicación
Tipo:	primario y esencial
Referencias:	

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	el actor navega a la sección de registro de la aplicación		
2	el actor selecciona el tipo de usuario al que pertenece		
4	el actor completa un <i>formulario de registro</i>	5	El sistema valida la información proporcionada, incluyendo la verificación de la dirección de correo y contraseña
		6	Si la información es validada, el sistema crea una cuenta de usuario en la aplicación y almacena la información proporcionada

7	el actor recibe una notificación de confirmación de registro		
---	--	--	--

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		5	Si la información no es válida, se mostrará un mensaje de error
6	El actor corregirá el proceso desde el paso 4		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0002
Caso de uso:	Editar perfil de usuario
Actores	Empleadores, solicitantes
Descripción	Cada usuario registrado puede acceder a su perfil y editar la información personal que han proporcionado inicialmente
Tipo	Secundario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0002
Caso de Uso:	Editar perfil de usuario
Actores:	Empleadores, Solicitantes
Propósito:	Permitir a los actores editar la informacion personal almacenada en sus perfiles de usuario
Precondición:	- Haber iniciado sesión en la aplicación
Resumen	El usuario registrado podrá acceder a su perfil y editar la información personal que proporcione en un inicio según su tipo de usuario, el sistema validara la informacion nueva y realizara los cambios actualizando el perfil
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU-0001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El usuario inicia sesión en la aplicación		
2	El usuario navega a su perfil de usuario		
3	El usuario selección la opción para editar el perfil		
4	El usuario modifica su información actualizándola según desea	5	El sistema validara los cambios realizados por el usuario, verificando que no se produzcan conflictos
		6	Si los cambios son válidos, el sistema actualiza la información en el perfil del

			usuario
		7	El sistema muestra una notificación de que la información se ha actualizado exitosamente

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		6	Si la información no es válida, se mostrará un mensaje de error
7	El usuario será redirigido al <i>formulario de edición</i>		
8	El usuario corregirá el proceso desde el paso 4		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0003
Caso de uso:	Ver perfil de usuario
Actores	Empleadores, solicitantes
Descripción	Los usuarios registrados pueden ver su propio perfil o el perfil de otros usuarios en la aplicación, incluyendo datos personales, experiencia laboral y habilidades.
Tipo	Secundario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0003
Caso de Uso:	Ver perfil de usuario
Actores:	Empleadores, Solicitantes
Propósito:	Permitir a los actores ver el perfil de un usuario en la aplicación, lo que incluye ver detalles personales, experiencia laboral y habilidades
Precondición:	- Haber iniciado sesión en la aplicación
Resumen	El usuario registrado podrá inspeccionar los perfiles de otros usuarios en la aplicación, el sistema mostrará los detalles personales, experiencia laboral y habilidades del perfil que visita el usuario
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El usuario inicia sesión en la aplicación		
2	El usuario navega a la sección que permite buscar y/o visualizar perfiles de otros usuarios		
3	El usuario selecciona el perfil del usuario que desea inspeccionar	5	El sistema muestra la información del perfil del usuario seleccionado
6	El usuario podrá explorar la información del perfil que visita y cerrar la vista cuando lo desee		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0004
Caso de uso:	Visualizar informacion de invitados
Actores	Invitados
Descripción	Los <i>invitados</i> en la pagina, pueden visualizar informacion publica dentro del sistema
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0004
Caso de Uso:	Visualizar información de invitados
Actores:	Invitados
Propósito:	Ver la información publica dentro de la aplicación
Precondición:	- Haber ingresado a la aplicación
Resumen	El usuario, al ingresar a la aplicación y sin la necesidad de haberse registrado en ella, puede ver la <i>información publica</i> que se ha compartido en ella sin editarla o registrar <i>información personal</i>
Tipo:	Secundario
Referencias:	

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El usuario accede a la aplicación como invitado, sin iniciar sesión		
2	El usuario puede navegar por las ofertas de empleo disponibles en la plataforma,	3	El sistema le mostrara los apartados públicos al usuario
4	El usuario puede ver perfiles públicos de solicitantes en apartados públicos	5	El sistema mostrara los perfiles públicos de solicitantes
6	El usuario puede navegar por los perfiles de las empresas inscritas a la plataforma	7	El sistema mostrara la información pública de las empresas

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0005
Caso de uso:	Completar información de usuario
Actores	Empleadores, solicitantes
Descripción	Al registrarse un usuario por primera vez, deberá llenar un formulario de completado de información requerida por el sistema según su tipo de usuario
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0005
Caso de Uso:	Completar información de usuario
Actores:	Empleadores, solicitantes
Propósito:	Finalizar la creación del perfil completando los campos requeridos no indispensables en la aplicación
Precondición:	- Haberse registrado en la aplicación como nuevo usuario
Resumen	Al registrarse por primera vez en la aplicación es necesario completar los <i>campos no indispensables</i> para la aplicación según el tipo de usuario registrado para culminar con la creación de su perfil dentro de la aplicación
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU-0001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	L usuario se registra en la aplicación llenando los <i>campos indispensables</i> para la aplicación	2	El sistema identificara el tipo de usuario que se ha registrado
		3	El sistema redirige al usuario a un formulario específico para completar la información del perfil
4	El usuario completa la información requerida en el formulario y la envía al sistema	5	El sistema válida la información proporcionada y almacena los datos en el perfil del usuario
		6	El sistema notifica al usuario que su

			información ha sido registrada con éxito
		7	El sistema redirige al usuario a la pagina principal de la aplicación

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		5	Si la información no es válida, se mostrará un mensaje de error
6	El usuario será redirigido al <i>formulario</i>		
7	El usuario corregirá el proceso desde el paso 4		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0006
Caso de uso:	Publicar oferta de empleo
Actores	Empleadores
Descripción	Los empleadores pueden publicar nuevas ofertas de empleo en la aplicación
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0006
Caso de Uso:	Publicar oferta de empleo
Actores:	Empleadores
Propósito:	Permitir a los empleadores publicar nuevas ofertas de empleo en la aplicación, proporcionando información sobre el puesto de trabajo, requisitos y otros detalles necesarios
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Haber iniciado sesión en la aplicación - Acceder a la función de publicar oferta de empleo
Resumen	Los empleadores pueden crear y publicar nuevas ofertas de empleo en la aplicación, dirigiéndose al apartado de creación de oferta y completar el <i>formulario de oferta de empleo</i> con los requisitos necesarios
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la seccion "crear oferta de trabajo"	3	El sistema enviara al usuario al apartado en donde esta el <i>formulario de oferta de empleo</i>
4	El empleador completa el <i>formulario de oferta de empleo</i> con la información requerida por la aplicación	5	El sistema valida la información proporcionada por el empleador

		6	Si la validación es satisfactoria, la oferta de empleo se publicara en la aplicación y será visible para los solicitantes
		7	El sistema notificara la publicación exitosa de la oferta y enviara al usuario a la pagina principal

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		6	Si la información no es validada, notificara al usuario un mensaje de error
7	el empleador completara los campos nuevamente y continuara el proceso desde el paso		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0007
Caso de uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores	Solicitantes
Descripción	Los soliocitantes buscan ofertas de empleo disponibles dentro de la aplicación utilizando u <i>sistema de busqueda</i>
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0007
Caso de Uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores:	Solicitantes
Propósito:	Permitir a los solicitantes buscar y encontrar ofertas de empleo que se ajsuten a sus habilidades y necesidades laborales en la aplicación
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Haber iniciado sesión como solicitante en la aplicación - Acceder a la función de búsqueda de oferta de empleo
Resumen	Los solicitantes pueden buscar ofertas de trabajo dirigiéndose al buscador e ingresando alguna palabra clave para encontrar trabajos que se adapten a sus habilidades
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU-0001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El solicitante inicia sesión en la aplicación		
2	El solicitante accede a la función de búsqueda	3	El sistema despliega una lista de ofertas de trabajo
4	el solicitante utiliza el sistema de búsqueda utilizando palabras claves o filtros de búsqueda	5	El sistema realiza la búsqueda de ofertas de empleo basada en los criterios seleccionados por el solicitante
		6	El sistema despliega una lista de ofertas de trabajo basada en los resultados de búsqueda

7	El solicitante selecciona la oferta de interés haciendo click en el área marcada	8	El sistema despliega los detalles de la oferta de empleo
---	--	---	--

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		6	De no encontrar ofertas de empleo que coincidan con la búsqueda el sistema mostrará un mensaje informativo
7	El usuario podrá realizar una nueva búsqueda y continuar el proceso desde el paso 4		

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		8	Al ser una oferta de trabajo no disponible, el sistema mostrará un mensaje informativo
7	El usuario podrá realizar una nueva selección y repetir desde el paso 7		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0008
Caso de uso:	Aplicar a una oferta de empleo
Actores	Solicitantes
Descripción	los solicitantes pueden aplicar a las ofertas de empleo que encuentren e la aplicación
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0008
Caso de Uso:	Aplicar a una oferta de empleo
Actores:	Solicitantes
Propósito:	Permitir a los solicitantes aplicar a las ofertas de empleo que encuentren en la aplicación, lo que les permite enviar su información para iniciar el proceso de aplicación
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Haber iniciado sesión como solicitante - Haber realizado la búsqueda de empleo a aplicar
Resumen	Los solicitantes pueden aplicar a ofertas de empleo que encuentren en la aplicación y sean del interés del solicitante
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001, CU0007

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El solicitante inicia sesión en la aplicación		
2	El solicitante realiza una búsqueda para encontrar un trabajo de su interés		
3	El solicitante selecciona la oferta a la que desea aplicar	4	El sistema muestra los detalles de la oferta de empleo
5	el solicitante selecciona la opción "aplicar"	7	El sistema redirige al solicitante al <i>formulario de aplicación</i> donde deberá completar los campos requeridos
8	El solicitante rellena los campos	9	El sistema validará la información

	necesarios para aplicar a la oferta, al terminar envia el formulario		proporcionada y verifica que los campos estén completos
		10	Si la validación es satisfactoria, el sistema registra la aplicación al empleo y mostrara un mensaje al solicitante

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		10	Si la validación no es satisfactoria, el sistema mostrara un mensaje de error al usuario marcando los campos erróneos
7	El usuario corregirá los campos y repetirá el proceso a partir del paso 8		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0009
Caso de uso:	Ver estado de aplicación
Actores	Solicitante
Descripción	Los solicitantes podrán visualizar el estado en el que se encuentra su aplicación, para saber si la aplicación ha sido revisada, rechazada o aprobada.
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0009
Caso de Uso:	Ver estado de aplicación
Actores:	Solicitante
Propósito:	Permitir que los solicitantes vean el estado en el que se encuentra la aplicación de los trabajos en donde han aplicado, por lo que al hacerlo verán la información de selección en curso
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Haber iniciado sesión como solicitante - Haber aplicado al menos a un empleo
Resumen	Los solicitantes accederán a un área de la aplicación para verificar el estado de las aplicaciones realizadas, el sistema les proporcionara la información sobre la revisión de sus solicitudes
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001, CU0008

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El solicitante inicia sesión en la aplicación		
2	El solicitante accede a la función “ver estado de postulación”	3	El sistema desplegara la lista de postulaciones realizadas por el solicitante junto a sus detalles
4	El solicitante podrá seleccionar una postulación especifica para ver mas detalles	5	El sistema mostrara información mas especifica del estado en donde se encuentra la postulación y de la postulación misma

6	el solicitante podrá ver detalles adicionales hechos por el empleador		
7	El solicitante puede regresar a la lista de postulaciones y repetir desde el paso 4		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0010
Caso de uso:	Gestionar ofertas de empleo
Actores	Empleador
Descripción	El empleador puede administrar sus ofertas de empleo, lo que incluye editarlas, deshabilitarlas o marcar el estado de las postulaciones recibidas
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0010
Caso de Uso:	Gestionar ofertas de empleo
Actores:	Empleador
Propósito:	Gestionar las ofertas de empleo que ha realizado o marcar el estado de las postulaciones recibidas
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - iniciar el sistema como empleador - publicar al menos una oferta de empleo - recibir al menos una aplicación de trabajo
Resumen	Un empleador puede acceder a un área específica para poder administrar las ofertas de empleo que haya publicado o marcar el estado de las postulaciones que estas reciban
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU-0001, CU-0007

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la funcionalidad de "gestionar ofertas de empleo"	3	El sistema muestra la lista de ofertas de empleo publicadas por el empleador, junto a un apartado de edición por cada una
4	El empleador selecciona una oferta de empleo y selecciona el botón "editar"	5	El sistema permite al empleador realizar las acciones disponibles como editar publicación o deshabilitar

6	El empleador actualizara la información deseada	7	El sistema mostrara un mensaje de que se ha actualizado con éxito la oferta
8	El usuario podrá repetir desde el paso 4		

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		6	En caso de no llenar campos correctamente o cometer errores, se notificará al usuario
7	El ususario repetirá el proceso desde el paso 4		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0011
Caso de uso:	Establecer fecha limite para una oferta de empleo
Actores	Empleadores
Descripción	El empleador puede establecer una fecha limite para que los solicitantes puedan aplicar a ella
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0011
Caso de Uso:	Establecer fecha limite para una oferta de empleo
Actores:	Empleadores
Propósito:	Permitir a los empleadores establecer una fecha limite para las postulaciones, esto garantizara que no se acepten nuevas postulaciones después de una fecha estipualda
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - iniciar sesión en un perfil de empleador - haber publicado al menos una oferta de empleo
Resumen	Los empleadores definirán una fecha limite para las postulaciones en la creación de la oferta de trabajo o en la gestión de estas
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001, CU00010, CU0007

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la funcionalidad "establecer fecha limite" en la gestión de ofertas de empleo	3	el sistema muestra una lista de las ofertas de empleo que el empelador ha publicado
4	El empleador selecciona una oferta de empleo para la que desea establecer una fecha limite	5	
6	El empleador define la fecha limite deseada en el sistema	7	El sistema verifica que la fecha ingresada sea un dato valido
		8	De ser valido, actualiza la oferta de

			empleo con la fecha especificada
		9	El sistema notificara al empleador que la fecha se ha establecido con exito

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
2	El empleador en la creación de la oferta de trabajo selecciona el apartado "establecer fecha límite"		
3	El empleador ingresa la fecha limite deseada en el sistema y continua la ejecución a partir del paso 7		
Acción del actor		Respuesta del sistema	
		8	Al no ser una fecha valida se le notificara al empleador en un mensaje de error
9	El empleador deberá volver a ingresar la fecha y continuar la ejecución a partir del paso 7		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0012
Caso de uso:	Cerrar una oferta de empleo después de la fecha limite
Actores	Sistema
Descripción	El sistema deberá cerrar automáticamente una oferta de empleo una vez que se alcance la fecha limite establecida por el empleador
Tipo	Primaria

Caso de uso expandido:

Número:	C0012
Caso de Uso:	Cerrar una oferta de empleo después de la fecha limite
Actores:	Sistema
Propósito:	Cerrar automáticamente una oferta de empleo después de que se haya alcanzado la fecha establecida por el empleador, asegurando que no se aceptaran mas aplicaciones una vez cumplido el plazo
Precondición:	<ul style="list-style-type: none">- ser una oferta publicada por un empleador- haber pasado la fecha limite indicada por el empleador
Resumen	El sistema monitoreara la fecha limite de la oferta de empleo y cuando esta alcance el limite, el sistema acerrara automáticamente la oferta y no permitirá nuevas postulaciones
Tipo:	Primaria y esencial
Referencias:	CU0011, CU0010

Respuesta del sistema	
1	El sistema monitoreara las ofertas de empleo verificando si han alcanzado la fecha limite de postulación
2	Cuando se alcance la fecha limite de una oferta de empleo, el sistema automáticamente cambia el estado de la oferta a "oferta cerrada"
3	El sistema notificara al usuario de que la oferta ha sido cerrada

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0013
Caso de uso:	Iniciar proceso de selección
Actores	Empleador
Descripción	El empleador puede iniciar el proceso de selección para encontrar al mejor candidato para el empleo
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0013
Caso de Uso:	Iniciar proceso de selección
Actores:	Empleador
Propósito:	Permitir que los empleadores inicien el proceso de selección para encontrar un candidato apto para el puesto solicitado, se llevara a cabo un proceso que consta de la revisión de postulación y programación de entrevistas
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - iniciar sesión como empleador - que la oferta haya caducado
Resumen	Después de la fecha limite de postulación, los empleadores pueden comenzar el proceso de selección para encontrar un candidato adecuado para el puesto
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU001,

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la funcionalidad iniciar proceso de selección	3	El sistema mostrara una lista de ofertas de empleo que ya hayan caducado
4	El empleador selecciona la oferta de empleo deseada e inicia el proceso de selección	5	El sistema mostrara la información necesaria para iniciar con el proceso de selección
6	El empleador realizara ls acciones		

	necesarias para seleccionar al candidato adecuado para el puesto		
7	El empleador se realiza las acciones recomendadas para seleccionar al candidato adecuado para el puesto	8	El sistema registra las acciones realizadas durante el proceso de selección
10	El empleador selecciona los perfiles que cumplan con los requisitos		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0014
Caso de uso:	Ver lista de candidatos aplicantes
Actores	Empleadores
Descripción	Los empleadores ven una lista de todos los solicitantes a una oferta de empleo, esto permitirá revisar los perfiles de cada candidato
Tipo	Primaria

Caso de uso expandido:

Número:	CU-0014
Caso de Uso:	Ver lista de candidatos aplicantes
Actores:	Empleadores
Propósito:	Permitir a los empleadores acceder a una lista que muestra todos los usuarios que han aplicado a una oferta de empleo en la aplicación, el sistema mostrara una vista general de todos los aplicantes permitiendo seleccionarlos
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - iniciar sesión como empleador - haber iniciado un proceso de seleccion
Resumen	Los empleadores accederán a una lista general de aplicantes a la oferta de trabajo, el sistema brindara las herramientas para poder gestionar la selección de usuarios y notificar a los aplicantes
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU-0001, CU-0009

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la función de "ver candidatos" al momento de gestionar las ofertas publicadas	3	El sistema mostrara una lista de todos los aplicantes a la oferta de trabajo seleccionada
4	El empleador seleccionara un aplicante específico con la opción "revisar aplicante"	5	El sistema mostrara la información detallada del usuario junto a su perfil
6	El empleador podrá agregar	7	El sistema confirmara los cambios

	información adicional acerca del empleado que esta revisando y determinar el estado de la aplicación		realizados por el empleador y notificara los cambios realizados
		8	El sistema luego de confirmar los datos, actualizara el estado de la aplicación y notificara al solicitante
9	El empleador puede volver a la lista de los candidatos y repetir a partir del paso 4		

Caso Alternos:

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		8	En caso de no confirmar los datos, se cancelará la actualización de la aplicación
9	El empleador revisará los campos y repetirá a partir del paso 6		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU-0015
Caso de uso:	Seleccionar candidatos para entrevistas
Actores	Empleadores
Descripción	Los empleadores pueden seleccionar a los candidatos que desean invitar a una entrevista, a través de los perfiles seleccionaran a los usuarios que pasan a la siguiente etapa de la selección
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0015
Caso de Uso:	Seleccionar candidatos para entrevistas
Actores:	Empleador
Propósito:	Permitir a los empleadores seleccionar a los candidatos que desean invitar a una entrevista después de revisar la lista de candidatos aplicantes
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - haber iniciado sesión como empleador - haber finalizado el periodo de - haber revisado la lista de candidatos aplicantes para una oferta de empleo
Resumen	Los empleadores seleccionaran a los candidatos que sean aptos para pasar a la entrevista de trabajo
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU001, CU0011, CU00014

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador revisa la lista de candidatos aplicantes para la oferta de trabajo		
3	El empleador selecciona al o a los candidatos que desea invitar a la entrevista de trabajo	4	El sistema registra las selecciones del empleador y guarda la información sobre los candidatos que pasaron a la siguiente etapa

		5	El sistema permite al empleador programar las entrevistas con los candidatos seleccionados si es necesario
		6	El sistema notificara a los empleados seleccionados

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0016
Caso de uso:	Agendar entrevista
Actores	Empleador
Descripción	Los empleadores deberán agendar una entrevista de trabajo para cada uno de los candidatos que han sido seleccionados
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0016
Caso de Uso:	Agendar entrevista
Actores:	Empleador
Propósito:	Permitir a los empleadores asignar la fecha, hora y lugar de la entrevista para cada uno de los candidatos que han sido seleccionados para avanzar en el proceso de selección
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - haber iniciado sesión como empleador - haber iniciado un proceso de selección para oferta de empleo - haber seleccionado candidatos para entrevistas
Resumen	Los empleadores podrán asignar una fecha, hora y lugar específicos para las entrevistas de los candidatos seleccionados
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001, CU00013, CU0014, CU0015

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador inicia sesión en la aplicación		
2	El empleador accede a la funcionalidad "agendar entrevistas" en la entrevista de trabajo necesaria	3	El sistema mostrara una lista de los candidatos seleccionados para entrevistas
4	El empleador selecciona al candidato para agendarle la entrevista en el sistema	5	El sistema mostrará un <i>formulario de citas</i> en donde el empleador podrá llenar los campos de la entrevista
6	El empleador rellena los campos requeridos por el formulario	7	El sistema registrara la cita de la entrevista y notificara al candidato

			sobre la información de la misma y enviara al empleador a la lista de candidatos seleccionados para entrevista
		8	Se repetirá el proceso desde el paso

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0017
Caso de uso:	Calcular comisión por oferta de empleo
Actores	Sistema
Descripción	El sistema calcula la comisión que se cobra al empleador al concluir una oferta de empleo
Tipo	Secundario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0017
Caso de Uso:	Calcular comisión por oferta de empleo
Actores:	Sistema
Propósito:	Calcular la comisión que se le cobra al empleador al finalizar una oferta de empleo, el valor de la comisión es determinado por el administrador y podrá variar
Precondición:	- que haya concluido una oferta de trabajo
Resumen	El sistema deberá calcular la comisión al momento que se termina la oferta por tiempo, el valor de la comisión se establecerá por los administradores
Tipo:	Secundaria
Referencias:	CU0016

Acción del actor	
1	El sistema detecta que una oferta de empleo ha concluido, después de haber finalizado el proceso de selección
2	El sistema accede a la configuración del administrador para obtener el valor de la comisión actual
3	El sistema calcula la comisión utilizando el valor proporcionado por el administrador
4	El sistema registra la comisión calculada en los registros de la oferta de empleo y la factura al empleador correspondiente
5	El sistema notifica al empleador sobre el monto de la comisión y proporciona opciones para el pago
6	El sistema actualiza el estado de la oferta de empleo a "finalizada"

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0018
Caso de uso:	Establecer comisión por oferta de empleo
Actores	Administrador
Descripción	El valor de la comisión pagada por los empleadores por cada oferta finalizada, será determinada por los administradores según se de el caso, contando con un valor general
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0018
Caso de Uso:	Establecer comisión por oferta de empleo
Actores:	Administrador
Propósito:	El administrador configurara el valor de la comisión que se cobrara a los empleadores por finalizar una oferta de empleo
Precondición:	- iniciar sesión como administrador
Resumen	El administrador configurara la comisión que cobrara a los empleadores al finalizar una oferta de empleo, teniendo como valor inicial 150(u).
Tipo:	Primario
Referencias:	CU001, CU0016

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El administrador inicia sesión en la aplicación		
2	El administrador accede a la sección de configuración de comisiones	3	El sistema mostrará una interfaz que permitirá al administrador ingresar o modificar los valores de las comisiones por finalizar ofertas de empleo
4	El administrador ingresara el nuevo valor de la comisión o modificara el valor existente según sea necesario	5	El sistema guardara la configuración actualizada en la base de datos
		6	El sistema notificara al administrador

			que la configuración ha sido guardada con éxito
--	--	--	---

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0019
Caso de uso:	Notificar a empleadores sobre aplicaciones de sus ofertas
Actores	Sistema, empleador
Descripción	El sistema debe enviar notificaciones a los empleadores cuando un usuario ha aplicado a una de las ofertas de empleo que han publicado
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0019
Caso de Uso:	Notificar a empleadores sobre aplicaciones de sus ofertas
Actores:	Sistema, empleador, solicitante
Propósito:	Notificar a los empleadores cuando un usuario ha aplicado a una de las ofertas de empleo que han publicado
Precondición:	- un usuario debe haber aplicado a una oferta de empleo publicada
Resumen	El sistema debe enviar notificaciones a los empleadores cuando un usuario ha aplicado a una de las ofertas de empleo que han publicado
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0008

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El empleador publica una oferta de trabajo		
2	El solicitante aplica a la oferta de trabajo	3	El sistema detectara cuando un usuario aplique a una oferta de trabajo
		4	El sistema identificara al empleador al que pertenece la oferta de empleo a la que se ha aplicado el usuario
		5	El sistema envía una notificación al empleador para informarle que un usuario ha aplicado a su oferta de

			empleo
6	El empleador recibe la notificación y podrá interactuar con ella a conveniencia		

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0020
Caso de uso:	Notificar a empleadores una oferta expirada
Actores	Sistema, empleador
Descripción	El sistema debe enviar notificaciones a los empleadores cuando una oferta de trabajo haya expirado su fecha limite
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0020
Caso de Uso:	Notificar a empleadores una oferta expirada
Actores:	Sistema
Propósito:	Notificar a los empleadores cuando una de sus ofertas de empleo alcanza su fecha límite de postulación
Precondición:	- que una oferta de empleo haya alcanzado su fecha límite de postulación
Resumen	El sistema debe enviar notificaciones a los empleadores cuando una oferta de trabajo haya expirado su fecha limite
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0008

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		1	El sistema monitoreara las fechas limites de las ofertas de empleo
		2	El sistema identificara al empleador al que pertenece la oferta cuando esta haya superado el límite de tiempo
		4	El sistema envía una notificación al empleador para informarle que su oferta ha expirado y debe continuar con el proceso de selección

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0021
Caso de uso:	Notificar a solicitantes al momento de ser seleccionados
Actores	Sistema
Descripción	El sistema enviara notificaciones a los solicitantes cuando son seleccionados para una entrevista
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0021
Caso de Uso:	Notificar a solicitantes al momento de ser seleccionados
Actores:	Sistema
Propósito:	Notificar al usuario solicitante que ha sido seleccionado por la oferta de trabajo a la que aplico previamente
Precondición:	- haber aplicado a una oferta de trabajo
Resumen	El sistema enviara notificaciones a los solicitantes cuando son seleccionados para una entrevista
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU008

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		1	El sistema detectara la acción de selección realizada por un empleador
		2	El sistema identifica al solicitante al que se ha seleccionado
		3	El sistema enviara una notificación al solicitante informándole sobre el estado de su aplicación

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0022
Caso de uso:	Ver sugerencias de empleo
Actores	Solicitantes
Descripción	Los solicitantes pueden acceder a un apartado de sugerencias en la aplicación.
Tipo	Primario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0022
Caso de Uso:	Ver sugerencias de empleo
Actores:	Solicitantes
Propósito:	Los solicitantes podrán ver las sugerencias de ofertas de trabajo que se ajusten a sus preferencias y habilidades descritas en la aplicación
Precondición:	- haber iniciado sesión como solicitante
Resumen	Lo solicitantes podrán acceder a un apartado donde verán en una lista las ofertas que mejor se ajusten a sus preferencias y habilidades descritas en la aplicación
Tipo:	Primario y esencial
Referencias:	CU0001

Acción del actor		Respuesta del sistema	
		1	El sistema recopila información sobre las preferencias y habilidades descritas en el perfil del solicitante
		2	El sistema utilizara la información obtenida para buscar ofertas de empleo que coincidan con las preferencias del solicitante
		3	el solicitante podrá explorar estas sugerencias y aplicar a las ofertas

Caso de uso de alto nivel:

Número:	CU0023
Caso de uso:	Gestionar anuncios
Actores	Administrador
Descripción	El administrador podrá gestionar los anuncios que se muestran en la aplicación, incluyendo agregar, editar o eliminar anuncios
Tipo	Secundario

Caso de uso expandido:

Número:	CU0023
Caso de Uso:	Gestionar anuncios
Actores:	Administrador
Propósito:	El administrador gestionara los anuncios que se muestran en la aplicación, esto incluye agregar, editar o eliminar anuncios
Precondición:	- iniciar sesión en la aplicación de administración
Resumen	El administrador podrá gestionar los anuncios que se muestran en la aplicación
Tipo:	Secundario
Referencias:	

Acción del actor		Respuesta del sistema	
1	El administrador inicia sesión en la aplicación		
2	El administrador accede a la sección de "gestión de anuncios"	3	El sistema mostrara las opciones para gestionar anuncios como agregar, editar o eliminar
4	El administrador realiza las acciones requeridas según lo que desee	5	El sistema guardara y aplicara los cambios realizados en los anuncios y sus criterios de selección
		6	El sistema notificara los cambios realizados

Caso de uso de alto nivel:

Número:	
Caso de uso:	
Actores	
Descripción	
Tipo	

Caso de uso expandido:

Número:	
Caso de Uso:	
Actores:	
Propósito:	
Precondición:	-
Resumen	
Tipo:	
Referencias:	

Acción del actor		Respuesta del sistema	

Caso de uso de alto nivel:

Número:	
Caso de uso:	
Actores	
Descripción	
Tipo	

Caso de uso expandido:

Número:	
Caso de Uso:	
Actores:	
Propósito:	
Precondición:	-
Resumen	
Tipo:	
Referencias:	

Acción del actor		Respuesta del sistema	