

# Databázové systémy

Dátové modelovanie (part II.)

Pýtajte sa a hlasujte za otázky

Google Moderator

<http://goo.gl/N2Xi5>

Search

[Home](#)

You've contributed:

[0 votes](#)

[0 questions](#)

Please Review:

[Flags to review](#)

[Flags we approved](#)

[Flags we rejected](#)

Pick a topic:

[Add new topic](#)

**DBS 02 Data Modeling**  

[DBS 01 Intro](#)

[Questions](#)

**Sorted by popularity**

[Sorted by date](#)

[Sorted by what's hot](#)

[Export Series as CSV](#)

Powered by



Moderator

©2011 Google -

[Terms of Service](#) -

[Privacy Policy](#) -

[Enable question translation](#)

DBS 02 Data Modeling [edit](#)

Wow, you can **be the first** to submit a question!

Popular questions: [Presentation view](#) 

<http://goo.gl/N2Xi5>

Submit a question

Pick a topic: **DBS 02 Data Modeling** ▾

[Michal Barla](#) [edit](#)

250 characters remaining

Submit

Cancel

# Príklad - Firma

- Firma organizovaná na oddelenia
- Každé oddelenie má unikátny názov, unikátne číslo a jedného manažéra oddelenia
  - chceme vedieť odkedy je manažérom
- Oddelenie sa môže nachádzať vo viacerých lokalitách
- Oddelenie rieši projekty – každý ma meno, číslo a rieši sa na jednej lokalite
  - max. 5 projektov na jedno oddelenie

# Príklad - firma

- O zamestnancoch si chceme viesť klasické záznamy (meno, rodné číslo, adresu, vek)
- Každý je v nejakom oddelení (iba v jednom)
- Pracuje na projektoch (aj mimo svojho oddelenia)
  - najviac na troch projektoch
- Chceme vedieť koľko odrobil na ktorom projekte

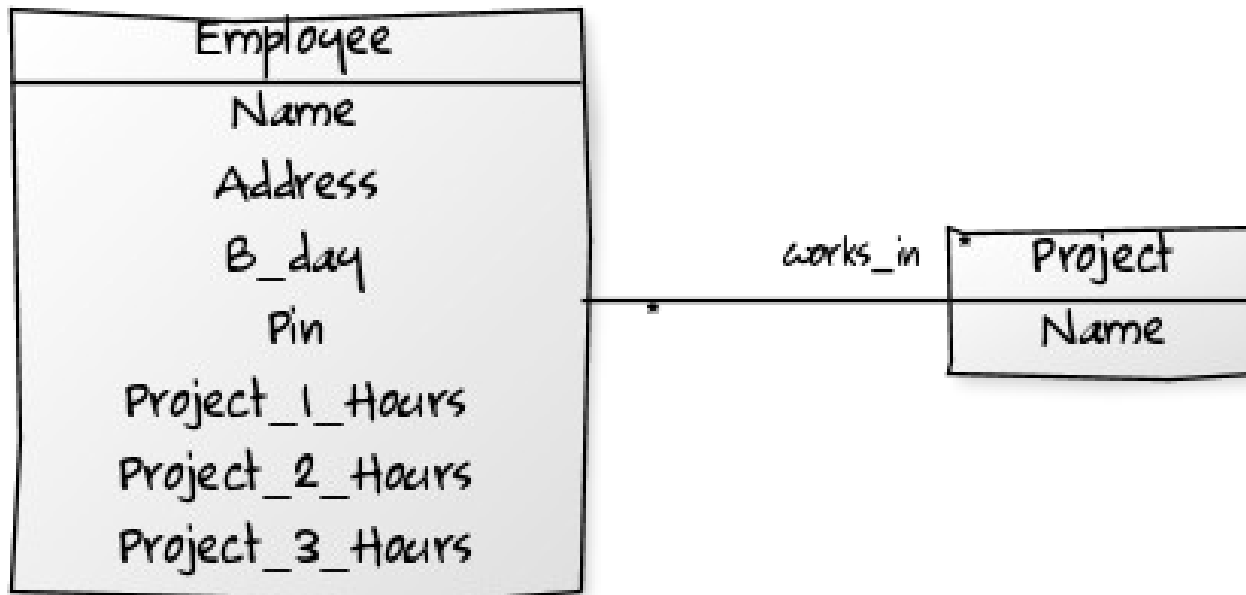
# Prvý pokus

Employee
Name
Address
Age
Pin
Project_1
Project_1_Hours
Project_2
Project_2_Hours
Project_3
Project_3_Hours

# Vek

Employee
Name
Address
B_day
Pin
Project_1
Project_1_Hours
Project_2
Project_2_Hours
Project_3
Project_3_Hours

# Projekt





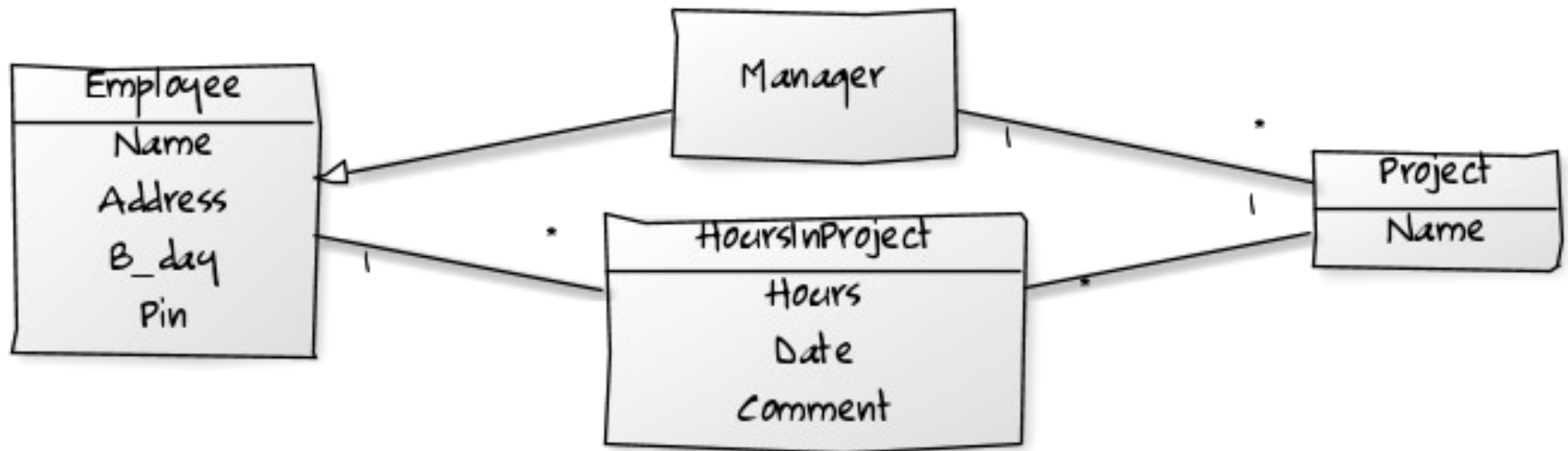
# Práca na projekte



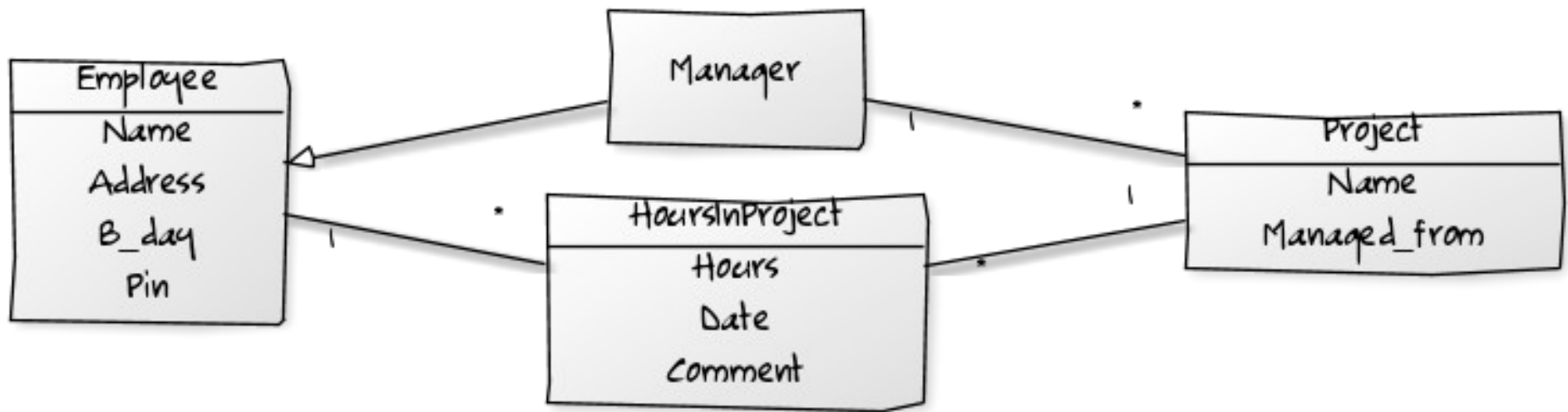
# Ďalšie metadáta



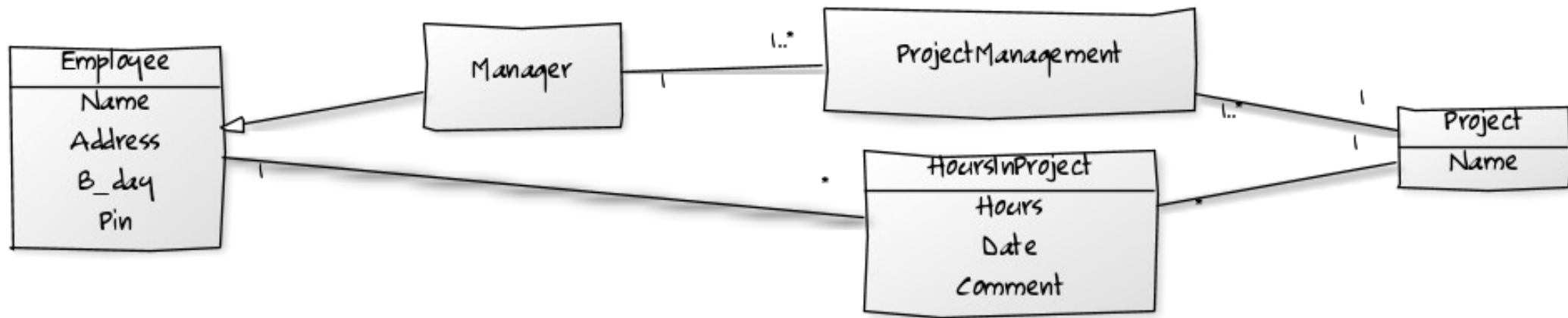
# Manažér projektu (a nie oddelenia, sorry)



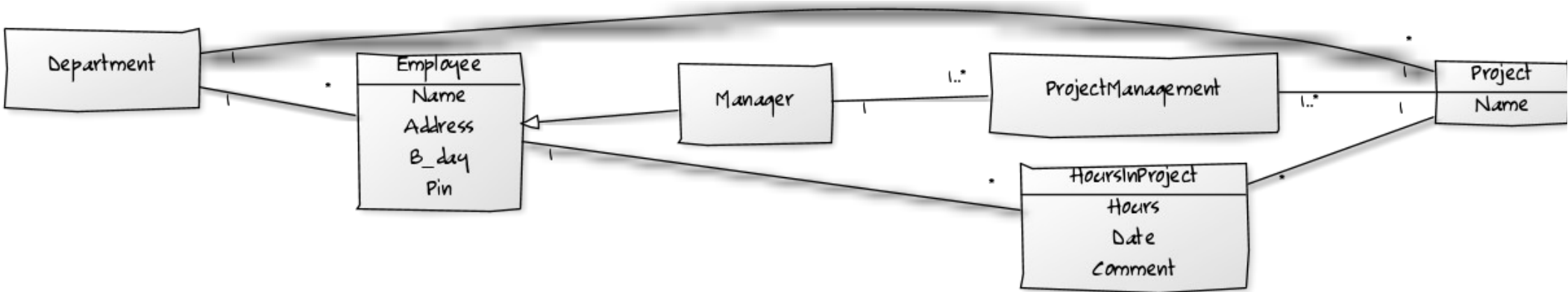
# Odkedy manažér manažuje projekt



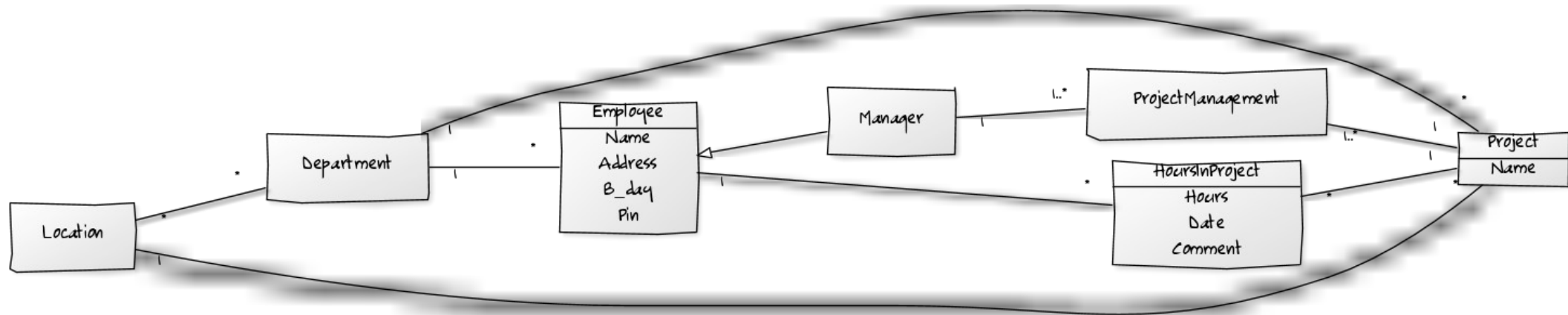
# Odkedy manažér manažuje projekt?

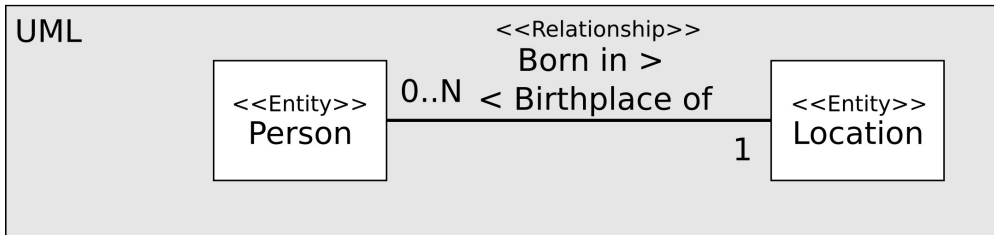
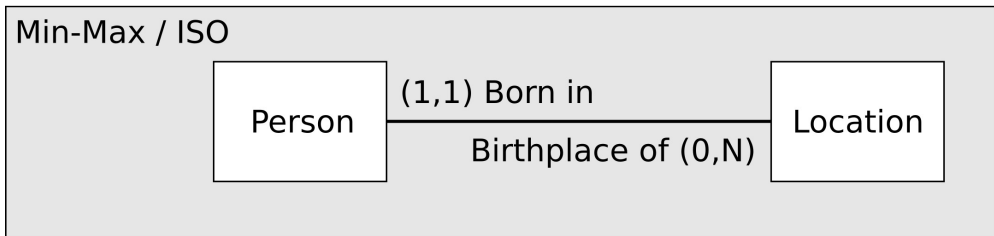
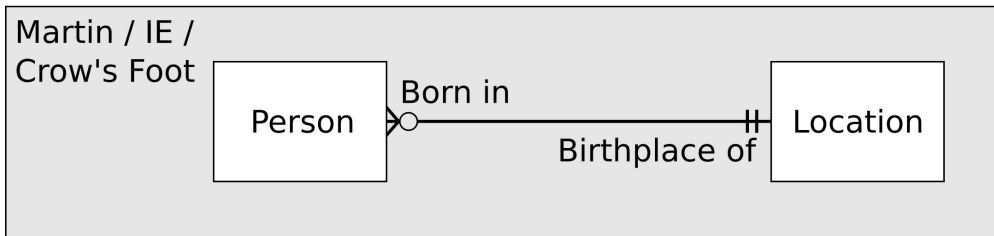
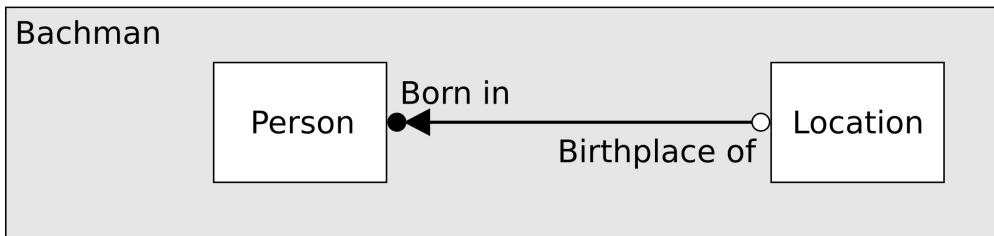
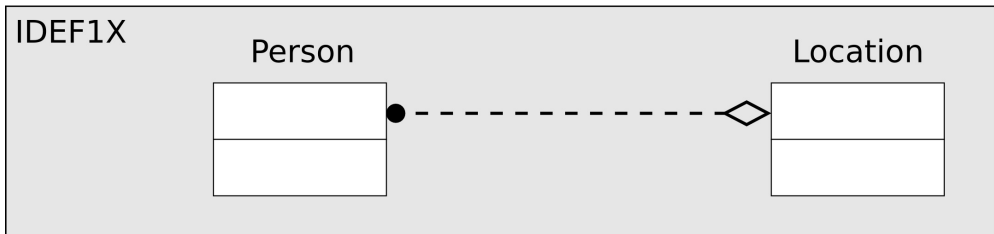
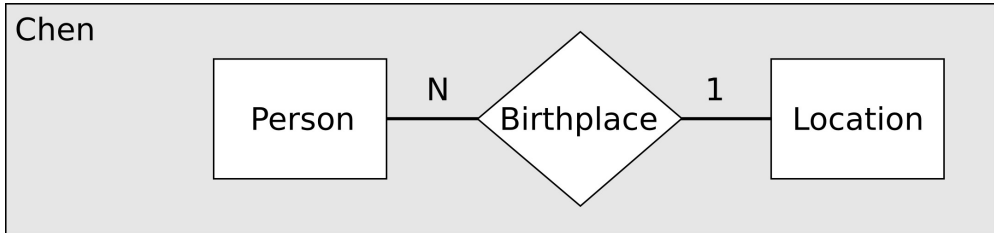


# Oddelenie



# Lokácia







Ešte jeden příklad

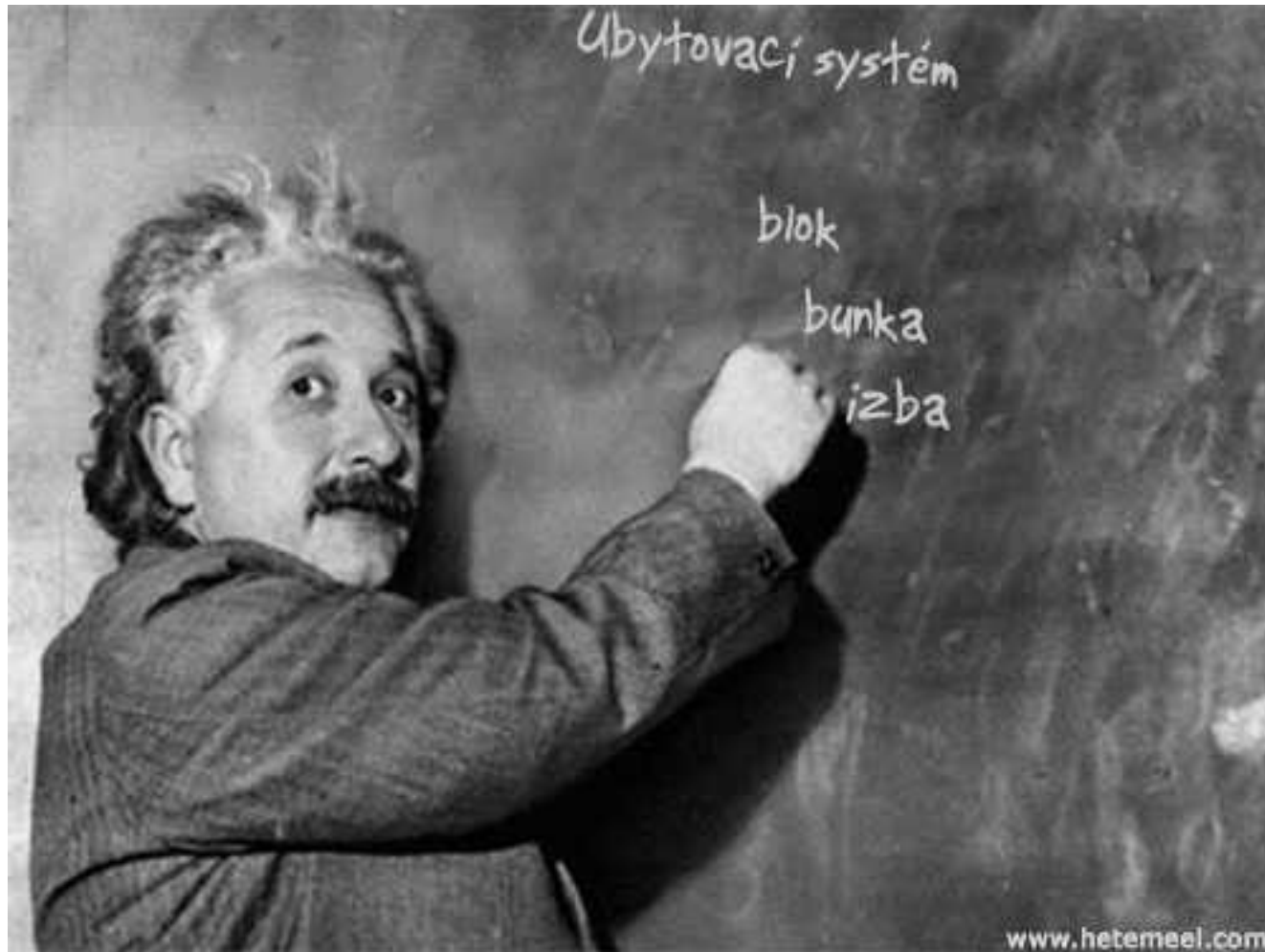
# Ubytovací systém

Chceme ubytovací systém pre náš internát, ktorý nahradí papierové záznamy a pomôže zamestnancom internátu v ich každodennej agende. Študenti bývajú na izbách zariadených inventarizovaným nábytkom. Ten je už staršieho dáta a naši údržbári na ňom evidujú viacero poškodení. Izby sú organizované v bunkách, bunky v blokoch.

# Ubytovací systém

Študenti nám za ubytovanie platia každomesačné nájomné. Cena sa odvíja od toho, či študent býva na jednoposteľovej izbe alebo na trojposteľovej, pričom platbu identifikujeme podľa variabilného symbolu – čísla ubytovacej zmluvy. Chceme samozrejme vedieť, kto ešte nezaplatil.

# Tak ideme na to...



# Zhrnutie

- Konceptuálny model je vhodný medzikrok medzi zadáním a databázovou schémou
  - Relačným modelom
- Konceptuálny model je “náš” (nás ľudí) a má čo najpresnejšie vyjadrovať to, čo si predstavujeme a ako chápeme problémovú oblasť
- Nesmieme zabudnúť aj na “systémové údaje”
  - tie nie sú čisto doménové nepatria
- Snažíme sa o čo najnižšiu redundanciu údajov
- Myslíme dopredu
  - ak život je zmena, tak softvér je niekedy až príliš živý
  - zákazník nevie čo chce