**DAIREL DOS ANJOS BONFIN**

**ELTON CUSTÓDIO RIBEIRO**

**SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

**UNIVÁS – UNIVERSIDADE DO VALE DO SAPUCAI**

**CURSO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO**

**POUSO ALEGRE – MG**

**2016**

**DAIREL DOS ANJOS BONFIN**

**ELTON CUSTÓDIO RIBEIRO**

**SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

Trabalho de Conclusão de Curso de Graduação apresentado a UNIVAS - Universidade do Vale do Sapucaí como requisito parcial para obtenção do grau de Bacharel em Sistemas de Informação

**UNIVÁS – UNIVERSIDADE DO VALE DO SAPUCAI**

**CURSO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO**

**POUSO ALEGRE – MG**

**2016**

Sumário

[1. INTRODUÇÃO 4](#_Toc444033393)

[2. JUSTIFICATIVA 5](#_Toc444033394)

[3. OBJETIVOS 7](#_Toc444033395)

[OBJETIVO GERAL 7](#_Toc444033396)

[OBJETIVOS ESPECIFICOS 7](#_Toc444033397)

[4. QUADRO TEÓRICO 8](#_Toc444033398)

[5. REFERENCIAS 9](#_Toc444033399)

## INTRODUÇÃO

Em um ambiente cada vez mais turbulento e competitivo a adaptação continua das organizações passou a ser uma questão de sobrevivência e velocidade desse processo (Fischer 2010), segundo este mesmo autor a gestão de pessoas efetuada pela organização deve estimular, oferecer suporte e preparar artificies das mudanças e deve gerar lideranças que inspirem e facilitem a transformação continua, para auxiliar este processo surge a necessidade de um software de gestão de recursos humanos.

A cultura oferece estabilidade e integração aos grupos no que concerne aos seus relacionamentos com o ambiente interno e externo, esses aspectos visam reduzir a ansiedade das pessoas em lidar com ambientes e instáveis, desorganizados e imprevisíveis (SCHEIN, 1985). Desenvolver soluções que melhorem o dia a dia nas empresas se torna indispensável, assim conseguindo um ambiente menos instáveis e com uma ótima organização.

O desenvolvimento de um sistema que constituirá a solução para controle das atividades dos funcionários visando estar sempre agindo de forma correta conforme as leis do Ministério do Trabalho e para auditorias internas, assim os lideres poderão visualizar possíveis talentos ou desequilíbrio do colaborador para determinadas atividades e sua relação profissional com a empresa. Um sistema com módulos de adicionar funcionário, gerar matricula, aviso de férias, treinamentos efetuados, cargo que atua, mapeamento do cargo atual até onde pode chegar ocorrências do funcionário, aviso prévio, apontamento de mão de obra, cálculo de hora extra, escala de serviço/feriado/férias e calculo trabalhista.

As transformações provocadas pelo desenvolvimento tecnológico nas áreas de informação e comunicação exigem das organizações, dos mais variados segmentos de mercado, uma gestão estratégica eficiente para que se mantenham competitivas nas suas áreas de atuação. Na gestão de recursos humanos um software bem estruturado pode resolver inúmeros problemas e melhorar o rendimento da empresa.

## JUSTIFICATIVA

As empresas se estruturam a partir de pessoas e de sistemas tecnológicos, assim, se desenvolvendo e sofrendo impactos constantes em função das mudanças de mercado. Diante desta complexidade no ambiente de negócios, os fenômenos econômicos e sociais de alcance mundial estão reestruturando seus sistemas operacionais, serviços e produtos, buscando desenvolver as competências dentro das organizações.

Por isso, justifica-se a importância do desenvolvimento deste projeto, uma vez que abordará uma técnica de controle e planejamento, pois faz necessário na atualidade, que busca cada vez mais inovações, exigindo das organizações um sistema efetivo e moderno.

Este presente trabalho irá contribuir com a sociedade acadêmica e para aquelas empresas que buscam uma melhor forma de constatar como está o desempenho de seus funcionários e uma maneira de proceder e tomar decisão no momento correto, apresentando cenários atuais, teorias e ferramentas que comprovam a elaboração deste eficiente sistema operacional.

De ponto de vista prático, espera-se que o projeto contribua para tornar as tarefas de dentro das empresas mais funcionais, com menos complexidade, mais segurança de dados e auxilie também de referencia para futuros acadêmicos, buscando alcançar eficiência na gestão de software, assim se posicionando de uma maneira que atinja seu sucesso profissional e de mercado.

“Os papeis assumidos pelos profissionais de recursos humanos, na realidade, são múltiplos, e não singulares” (Ulrich,1998). Os profissionais de recursos humanos necessitam apoiar as organizações para enfrentar o desafio da competitividade, por isso devem estar preparados, para assumir os papeis estratégicos nas organizações. Com isso uma ferramenta de gerencia mento auxiliará nas tomadas de decisão dos gerentes de recursos humanos.

Com esse intuito de desenvolver uma ferramenta de grande auxilio nas tarefas de gestão de pessoas, analisar os dados de cada colaborador, gerar os relatórios necessários para que possa buscar informações para tomadas de decisões, que reflitam de forma positiva o progresso do funcionário para a empresa.

Com a finalidade de atingir a maior eficiência, analisando as deficiências e acertos do setor de Recursos Humanos junto ao funcionário e auditorias do Ministério do Trabalho, percorrer todo esse processo de forma minuciosa, para obter o máximo de informações.

Uma das ferramentas a ser utilizadas é a pesquisa em campo, onde relacionaremos os dados colhidos por todos os departamentos da empresa junto ao departamento de Recursos Humanos, para a geração de relatórios formais, para colaborar para a melhor gestão do departamento, possibilitando aos colaboradores a opção de consulta de seus dados e informações quando solicitado.

## OBJETIVOS

### OBJETIVO GERAL

* Gerenciar todos os recursos humanos da empresa através de um software online.

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

* Identificar variáveis para medir qualidade do gerenciamento de recursos humanos em uma empresa.
* Proporcionar uma ferramenta que auxilie gestores a medir a qualidade dos recursos humanos da empresa.
* Gerenciar de forma mais simplificada a vida de cada colaborador dentro da empresa.

## QUADRO TEÓRICO

Este trabalho é desenvolvido para a plataforma web, ou seja, ele é acessado por um navegador. As aplicações web requerem a integração de varias tecnologias que devem funcionar de modo estável, 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Para o desenvolvimento do sistema, exerceremos alguns dos conhecimentos aprendidos ao longo dos anos, colocando em prática o desenvolvimento da linguagem de programação como: PHP Segundo o site <http://php.net/manual/pt_BR/intro-whatis.php>, é uma linguagem de script open source de uso geral, muito utilizada, e especialmente adequada para o desenvolvimento web e que pode ser embutida dentro do HTML[[1]](#footnote-1).

## REFERENCIAS

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

FISCHER, DUTRA, AMORIM Gestão de pessoas: Praticas modernas e transformação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.

Schein, E. H. (1985). Organizational Culture and Leadership (1st ed.). San Francisco: Jossey-Bass.

PHP. Documentação: Disponível em <http://php.net/manual/pt_BR/intro-whatis.php>. Acesso em 20 de fev. 2016.

1. HTML é uma linguagem de marcação utilizada para desenvolvimento de sites. [↑](#footnote-ref-1)