

Contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado

Código: QB-FR-A-04-05
Rev:05
Fecha de emisión: 29-02-2012
Fecha de revisión: 03-03-2023

El presente contrato se celebra en la Ciudad de _____,
a _____ los _____ la **C. MYRNA IVETTE WONG LOPEZ**, como representante legal de la empresa QUALITY BOLCA, S.A. DE C.V. y quien en lo sucesivo se le denominara "PATRÓN", y por la otra parte el (la) **C. _____**, manifiesta por su propio derecho para la celebración del presente acuerdo de voluntades, y quien en lo sucesivo se denominara el "TRABAJADOR"; haciendo constar que hemos convenido celebrar el presente contrato, el cual se registrará, al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas.

DECLARACIONES:

PRIMERA.- Para los efectos del artículo 25 de del Trabajo, la **C. MYRNA IVETTE WONG LOPEZ**, declara que su representada es una sociedad mexicana dedicada a la prestación de servicios de inspección de calidad y sorteo, con domicilio en _____

SEGUNDA.- "EL TRABAJADOR" declara llamarse **C. _____**, de nacionalidad mexicana, con domicilio en _____.

TERCERA.- "EL TRABAJADOR" declara bajo protesta de decir la verdad de la capacidad, experiencia y habilidades necesarias, para desempeñar con eficiencia el puesto de _____.

CLAUSULAS

PRIMERA.- Las partes hemos convenido celebrar el presente contrato, el cuál será regido por las disposiciones señaladas en la Ley de la materia.

Así mismo, queda expresamente convenido que el trabajador acatara en el desempeño de su trabajo todas las disposiciones del Reglamento Interior de Trabajo, así como también las disposiciones del reglamento de prestaciones sociales, todas las ordenes, circulares y disposiciones que dicten el patrón y en general todos los ordenamientos legales que sean aplicables.

SEGUNDA.- "EL TRABAJADOR" se obliga con "LA EMPRESA" bajo su dirección, dependencia y subordinación a desempeñar sus servicios personales en el puesto de _____.

Además, las anexas con su obligación principal y las demás que le ordenen "LA EMPRESA" o sus representantes legales, siempre y cuando sean compatibles con sus fuerzas y aptitudes.

TERCERA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a prestar sus servicios personales, subordinado jurídicamente al patrón, en el centro de trabajo ubicado en _____

"LA EMPRESA" en cualquier momento previo aviso al "TRABAJADOR" podrá cambiar el lugar asignado de trabajo, de acuerdo a las necesidades de la misma.

CUARTA.- La relación de trabajo se constituirá de 48 horas a la semana con el siguiente horario: _____, con media hora para descanso y/o tomar alimentos fuera de las instalaciones de la empresa, del día lunes al día viernes, y los días sábados con un horario de _____.

"LA EMPRESA" en cualquier momento previo aviso al "TRABAJADOR" podrá modificar el horario de trabajo de acuerdo a las necesidades de la misma, apegado a las modalidades de jornada que se señala en el artículo 60 de la Ley Federal del Trabajo.

QUINTA.- La Jornada de trabajo será del _____, con un día de descanso semanal como los señala la ley de la materia, siendo éste preferentemente el día domingo.

"LA EMPRESA" según las necesidades de la misma en cualquier momento previo aviso al trabajador podrá repartir las horas de trabajo semanal, sin exceder los máximos legales que señala la Ley Federal del Trabajo para cada modalidad.

SEXTA.- En caso de que el trabajador sea llamado a laborar en día domingo, habiendo laborado el resto de la semana, tendrá derecho a una prima adicional de un veinticinco por ciento sobre salario ordinario correspondiente a ese día.

SEPTIMA.- "EL TRABAJADOR" al haber laborado 48 horas semanales percibirá por la prestación de los servicios, un salario diario de _____

El salario se le cubrirá por día laboral vencido, en moneda de curso legal y en las oficinas del "PATRON" o por depósito bancario según lo decida la empresa, estando obligado "EL TRABAJADOR" a firmar las constancias de pago respectivas, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 108 y 109 de la Ley Federal del Trabajo.

OCTAVA.- El trabajador percibirá por concepto de aguinaldo, vacaciones y prima vacacional lo que establece la Ley Federal del Trabajo, para cada concepto.

NOVENA.- En caso de faltas injustificadas de asistencia al trabajo, se podrían deducir dichas faltas del periodo de prestación de servicios computables para fijar las vacaciones, reduciéndose estas proporcionalmente.

DECIMA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a participar en todos los Planes de Capacitación y Adiestramiento que "LA EMPRESA" le imparta para el mejor desarrollo de sus aptitudes y conocimiento, planes que podrán implantarse dentro de los programas de producción y durante las labores de "EL TRABAJADOR". De igual modo deberá acatar las medidas preventivas de riesgos de trabajo que se le indique.

DECIMA PRIMERA. - Ambas partes convienen en que el vencimiento del término estipulado, este contrato quedara terminado automáticamente sin necesidad de aviso ni de ningún otro requisito, y cesaran todos sus efectos, de acuerdos con la fracción IV del artículo 53 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEGUNDA- Ambas partes declaran que con respecto a las obligaciones y derechos que mutuamente les corresponden y no hayan sido motivo de cláusula expresa en el presente contrato, se sujetan a las disposiciones de la LEY FEDERAL DEL TRABAJO. Y en que, para todo lo que se refiera a la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo, se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Ciudad de Aguascalientes, Ags.

LEIDO EL PRESENTE ACUERDO DE VOLUNTADES POR AMBAS PARTES DE SU CONTENIDO Y FUERZA LEGAL, LO FIRMARON EN LA CIUDAD DE _____, A LOS _____ DEL AÑO _____, QUEDANDO UN EJEMPLAR EN PODER DE CADA UNA DE ELLAS.

(PATRON)

(TRABAJADOR)

TESTIGO

TESTIGO

CONTROL DE CAMBIOS:

Revisión	Fecha	Descripción del Cambio	Originador
05	03-03-2023	Cambio de logotipo de la compañía. Se agrega cuadro de control de cambios.	Nancy Reyes