

**MATRIKS RENCANA AKSI TINDAK LANJUT (RATL) TERHADAP LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) SAKIP 2022  
DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SIJUNJUNG**

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan												Penanggung jawab	Status/ Progres Penyelesaian
				TW I			TW II			TW III			TW IV				
1	Setiap dokumen perencanaan kinerja harus menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai disetiap level jabatan (Cascading)	Menyelaraskan RPJMD dengan Rentra dan Cascading	Renstra revisi							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Dalam proses
2	Agar target Indikator Kinerja Utama (IKU) tercapai 100%	Melakukan monitoring, pengendalian dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian IKU	Laporan hasil monitoring capaian IKU							√			√			Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Belum Dilaksanakan
3	Agar rekomendasi perbaikan pada BAB IV LKjIP dijelaskan per indikatornya	Melakukan perbaikan LKjIP 2022	Dokumen LKjIP Perbaikan Pasca LHE							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Dalam proses
4	Agar aplikasi E-SAKIP dibangun sehingga pengelolaan dan pemantauan kinerja tidak lagi dilakukan secara manual	Koordinasi dengan APIP untuk penyamaan persepsi tentang aplikasi E-SAKIP	Fitur SAKIP pada Website Dinas Parpora							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Sudah dilaksanakan
		Koordinasi dengan Tim Kreatif Dinas Parpora (Pengelola Website Resmi Dinas) terkait aplikasi E-SAKIP Dinas Parpora	Fitur SAKIP pada Website Dinas Parpora							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Sudah dilaksanakan

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan												Penanggung jawab	Status/ Progres Penyelesaian
				TW I			TW II			TW III			TW IV				
		Membuat fitur/kategori SAKIP pada Website Resmi Dinas Parpora ( <a href="https://disparpora.sijunjung.go.id">https://disparpora.sijunjung.go.id</a> )	Fitur SAKIP pada Website Dinas Parpora							√						Tim Kreatif Parpora	Dalam Proses
5	Agar Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Monitoring dan evaluasi kinerja yang telah dilakukan secara berkala baik secara OPD maupun setiap bidang, level dibawahnya secara berjenjang dijadikan acuan dalam menyusun perubahan rencana aksi berserta Rencana Aksi Tidak Lanjutnya (RATL) sehingga dapat dipastikan strategi dan kebijakan yang digunakan dalam mendukung ketercapaian kinerja	Menyusun rencana aksi pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU)	Dokumen Rencana Aksi Pencapaian IKU							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Dalam Proses
		Menyusun Rencana Aksi Tindak Lanjut (RATL) Rekomendasi LHE SAKIP Parpora	Dokumen RATL LHE								√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan
6	Agar laporan kinerja digunakan dalam penyesuaian aktifitas untuk mencapai kinerja	Menyampaikan laporan kinerja kepada masing-masing kepala bidang dan PPTK sebagai informasi dalam pencapaian kinerja	Laporan kinerja dan tanda terima laporan kinerja dari masing-masing Kabid dan PPTK							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Dalam Proses

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan												Penanggung jawab	Status/ Progres Penyelesaian
				TW I			TW II			TW III			TW IV				
7	Agar informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	Melakukan internalisasi untuk membangun karakter dan budaya kinerja BerAHKLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif)	Rapat staf secara berkala					√			√			√		Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Telah dan akan dilaksanakan secara berkala
		Memasang banner core value ASN "BerAKHLAK"	Banner BerAKHLAK	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Telah dilaksanakan
8	Mengusulkan membangun aplikasi E-SAKIP, sehingga pengelolaan dan pemantauan kinerja dilakukan secara aplikasi	Melakukan koordinasi dengan Bappeda, Bagian Organisasi dan Dinas Kominfo	Aplikasi ESAKIP								√					Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Koordinasi telah dilaksanakan, dan ESAKIP dalam proses pembuatan
9	Mendokumentasikan laporan monitoring dan evaluasi capaian kinerja beserta rencana aksi tindak lanjutnya secara berkala (Triwulanan) dan menginputnya ke esr.menpan.go.id	Mendokumentasikan Laporan Evaluasi Kinerja Per Bidang Per Triwulan	Laporan Evaluasi Kinerja Per Bidang Per Triwulan				√				√			√		Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Telah dan akan dilaksanakan secara berkala
		Mendokumentasikan Laporan Evaluasi Kinerja IKU Per Triwulan	Laporan Evaluasi Kinerja IKU Per Triwulan								√			√		Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Belum dilaksanakan

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan												Penanggung jawab	Status/ Progres Penyelesaian
				TW I			TW II			TW III			TW IV				
10	Melakukan kordinasi dengan Bappeda dan Bagian Organisasi Sekretariat Daerah terkait aplikasi E-SAKIP untuk menunjang pengelolaan dan pemantauan kinerja yang saat ini masih dilakukan secara manual	Melakukan koordinasi dengan Bappeda, Bagian Organisasi dan Dinas Kominfo Kab Sijunjung terkait aplikasi ESAKIP	Aplikasi ESAKIP							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Koordinasi telah dilaksanakan, dan ESAKIP dalam pross pembuatan
11	Menjelaskan penyebab ketidakberhasilan capaian kegiatan pada dokumen LKjIP Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sijunjung	Melakukan perbaikan LKjIP 2022	Dokumen LKjIP Perbaikan Pasca LHE							√						Subkoord. Keuangan dan Perencanaan	Dalam Proses Perbaikan

Muaro Sijunjung,      Juli 2023  
Kepala Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga  
Kabupaten Sijunjung,



**AFRINELDI, SH**  
NIP. 19720407 199202 1 002