

## Parter

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagarsidan:** OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

## Uppehåll i utbetalning av förmånsbestämd pension

### 1 §

Inkomstskattelagen (1999:1229) har ändrats så att lagen för de första fem åren av tjänstepensionsutbetalning medger att en arbetstagare kan göra ett eller flera uppehåll med utbetalningarna av ålderspensionen inom ramen för tjänstepensionen samt att lagen medger ändring av utbetalningstiden. Ändringen äger giltighet från och med den 1 januari 2025.

Parterna är överens om att införa möjligheter att göra uppehåll under utbetalning av förmånsbestämd ålderspension, fribrev samt egenlivränta enligt statliga tjänstepensionsbestämmelser i enlighet med vad som följer nedan.

Ett uppehåll i utbetalningen ska vara kostnadsfri för den försäkrade.

Någon ändring av utbetalningstiden är inte möjlig att göra av förmånsbestämd pension.

### 2 §

De nya bestämmelserna gäller för statliga tjänstepensionsbestämmelser från och med 1 januari 2025. Bestämmelserna ska tillämpas både för den arbetstagare som före lagens införande har påbörjat utbetalning av ålderspension och för den vars ålderspensionsutbetalningar inleds därefter.

Ändringarna ska tillämpas från och med lagens ikraftträdande eller senast från och med den 1 januari 2026 och omfattar ålderspension som betalas ut under som kortast fem år.

Bestämmelserna omfattar sådan förmånsbestämd ålderspension som betalas ut livslångt och inte förmånsbestämd ålderspension enligt övergångsbestämmelser eller med en lägre ålder för beräkning av målpension än 65 år såvitt avser utbetalning som görs fram till 65 års ålder, alternativt vid uppskjutet uttag enligt enskild överenskommelse till den senare tidpunkt som följer av överenskommelsen.

### 3 §

Lagstiftningen öppnar för möjligheten att göra uppehåll i utbetalningen av efterlevandepension. Parterna är överens om att förmånsbestämd efterlevandepension varken ska omfattas av möjligheten till uppehåll eller av möjligheten till förändrad utbetalningstid.

### 4 §

Ett uppehåll i tjänstepensionen sker efter ansökan från arbetstagaren och kan enbart omfatta hela kalendermånader.

Efter uppehållet i en förmånsbestämd ålderspension ska pensionen räknas om i enlighet med SPV:s försäkringstekniska riktlinjer.

Ett uppehåll i utbetalningarna hindrar inte en arbetstages möjligheter att tjäna in ytterligare tjänstepension vid anställning inom kollektivavtalsområdet.

De närmare bestämmelserna framgår av bilaga till detta protokoll.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den 2024-12-13  
Arbetsgivarverket

Andreas Nyström

Justerat den 2024-12-13  
Saco-s

Anna Steen

Justerat den 2024-12-13  
OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet sam-  
mantagna

Åsa Erba Stenhammar

Justerat den 2024-12-13  
Seko, Service- och kommunikations-  
facket

Helen Thornberg

Om utbetalning av den förmånsbestämda ålderspensionen har påbörjats kan den försäkrade göra ett uppehåll i utbetalningen. Ett uppehåll kan enbart avse hel tjänstepensionsförsäkring och hela kalendermånader.

Ett uppehåll sker efter ansökan från den försäkrade hos SPV och på det sätt som SPV anger. Av ansökan ska framgå under vilken tidsperiod som uppehållet ska vara.

Upphållet i utbetalning ska kunna förlängas eller avbrytas i förtid genom att arbetstagaren skickar in en ny ansökan om detta. Ett uppehåll ska träda ikraft senast vid utgången av kalendermånaden efter ansökningsmånaden eller vid den senare tidpunkt som anges i ansökan.

Efter ett uppehåll ska utbetalningen av ålderspensionen fortsätta.

Den förmånsbestämda pensionen klassificeras under uppehållet i utbetalningen som att den är under utbetalning.

Ett uppehåll i utbetalningarna hindrar inte en arbetstagers möjligheter att tjäna in ytterligare tjänstepension enligt de bestämmelser som framgår av PA 16 vid anställning inom kollektivavtalsområdet.