

## **Parter**

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagarsidan:** Seko, Service- och kommunikationsfacket

## **Enskilda överenskommelser**

### **1 §**

Parterna kom i avtalsrörelsen 2023 överens om att centrala avtal ska reglera att det för medlemmar i Seko är möjligt att teckna enskilda överenskommelser med arbetsgivaren.

### **2 §**

Ändringar i Villkorsavtal enligt bilaga 1 med giltighet från och med 1 januari 2024.

### **3 §**

Ändringar i Affärsverksavtal (AVA) enligt bilaga 2 med giltighet från och med 1 januari 2024.

### **4 §**

Ändringar i PA 16 enligt bilaga 3 med giltighet från och med 1 januari 2024.

Överenskommelsen i bilaga 3 ersätter de tidigare överenskommelser som framgår av förhandlingsprotokoll 2018-01-24 och 2018-06-15.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat 2023-11-15  
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat 2023-11-15  
Seko, Service- och kommunikations-  
facket

Helen Thornberg

## **Överenskommelse om avsättning till pension**

### **1 §**

En arbetsgivare och en arbetstagare ska kunna träffa överenskommelse om avsättning till pension genom enskild överenskommelse med direkt stöd av det centrala kollektivavtalet PA 16.

En sådan överenskommelse om avsättning till pension ska därför kunna träffas med stöd av PA 16, Avdelning I, 4 kap. 8 § respektive Avdelning II, 3 kap. 4 §.

Tidigare lokala kollektivavtal som innehåller bestämmelser om att arbetsgivaren och arbetstagare kan träffa överenskommelse om avsättning till pension äger fortsatt giltighet fram till dess att ett sådant avtal upphör att gälla.

### **2 §**

En sådan överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan äga giltighet så länge anställningen fortgår dock längst t.om. kalendermånaden innan den månad då arbetstagaren fyller 67 år.

### **3 §**

En överenskommelse mellan arbetsgivare och en arbetstagare ska följa den reglering av formkrav som framgår av 2 kap. 7 § villkorsavtal mellan Arbetsgivarverket och Seko.

### **4 §**

Förändringarna innebär redaktionella ändringar i PA 16 som behövas hanteras i protokoll mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O, Saco-S och Seko.