

## Planilla Electrónica – 2024 - Marzo

**Empresa:** AAAEYAZZWBV

**Años en el mercado:** 8

**SST:** 1

**Departamento:** LIMA

**Nº de trabajadores:** 43

**Sector:** Agrícola

**Costo Salarial:** 193433.61

Nº de trabajadores según Régimen Laboral		
Régimen Laboral	Nº Trabj.	% Trabj.
General	43	100.0
Pequeña Empresa	0	0.0
Micro Empresa	0	0.0
Agrario	0	0.0
Otros	0	0.0
No precisa	0	0.0

Nº de trabajadores por Tipo de Contrato		
Tipo de Contrato	Nº Trabj.	% Trabj.
A plazo indeterminado	29	67.44
De naturaleza temporal	11	25.58
De naturaleza accidental	0	0.0
Contrato de obra	2	4.65
Contrato a tiempo parcial	0	0.0
Otros tipos de contrato	1	2.33
No precisa	1	2.33

Nº de trabajadores por Régimen Pensionario		
Régimen Pensionario	Nº Trabj.	% Trabj.
Sist. Priv. de Pensiones	27	62.79
Sist. Nac. de Pensiones	8	18.6
Otros régim. pensionarios	5	11.63
No precisa	3	6.98

Nº de trabajadores según Régimen de Salud		
Régimen de Salud	Nº Trabj.	% Trabj.
ESSALUD	43	100.0
ESSALUD Agrario	0	0.0
SIS	0	0.0
No precisa	0	0.0

Nº de trabajadores según Afiliación Sindical		
Afiliación Sindical	Nº Trabj.	% Trabj.
Sindicalizados	4	9.3
No sindicalizados	39	90.7

Nº de trabajadores según Género		
Género	Nº Trabj.	% Trabj.
Femenino	15	34.88
Masculina	27	62.79
No precisa	1	2.33

Nº de trabajadores según Rango de Edades		
Rango de Edades	Nº Trabj.	% Trabj.
De 18 a más	42	97.67
Menores de 18 años	0	0.0
No precisa	1	2.33

Nº de trabajadores según Afiliación al SCTR		
Afiliación al SCTR	Nº Trabj.	% Trabj.
Con SCTR	9	20.45
Sin SCTR	34	77.27
No precisa	1	2.27

### Multas Laborales

Fecha Multa	2023-01
Nº de Trabj. Afectados	5
Monto	40,635

### Alertas

- El porcentaje de trabajadores con SCTR (21%) es muy bajo, lo cual puede significar un incumplimiento de las normativas de seguridad laboral para actividades de alto riesgo.
- La brecha de género sigue presente, con una mayoría de hombres (27) frente a mujeres (15), lo que podría ser una oportunidad para promover mayor equidad de género.
- Existen datos no especificados en categorías como edad y sexo, lo que refleja problemas de gestión en el registro de información laboral.
- No hay trabajadores en regímenes agrarios o SIS, lo cual podría ser un indicador de que la empresa no está aprovechando los beneficios específicos del sector.
- La proporción de contratos temporales y de obra (13 en total) podría revisarse para aumentar la estabilidad laboral en la empresa.

### Observaciones

- La mayoría de los trabajadores tiene contratos indefinidos (29), mientras que una cantidad menor tiene contratos temporales (11), reflejando un enfoque mixto entre estabilidad y flexibilidad.
- El 100% de los trabajadores está registrado bajo el régimen privado, sin uso de regímenes específicos como el agrario o el microempresa.
- El costo salarial promedio mensual es de S/ 4,497.30 por trabajador, lo que puede considerarse elevado dependiendo de las actividades realizadas en el sector agrícola.
- La sindicalización sigue siendo baja, con solo el 9% de los empleados afiliados a sindicatos.
- Un número considerable de trabajadores (34 de 43) no cuenta con SCTR, lo que representa un riesgo para la empresa en caso de accidentes laborales.