

## Planilla Electrónica – 2024 - Enero – 2024 - Junio

**Empresa:** AAAEYAZZWBV

**Años en el mercado:** 8

**SST:** 1

**Departamento:** LIMA

**Nº de trabajadores:** 86

**Sector:** Agrícola

| Tipo de Contrato          | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| A plazo indeterminado     | 46      | 29      | 29      | 47      | 47      | 47      |
| De naturaleza temporal    | 12      | 11      | 11      | 12      | 12      | 12      |
| De naturaleza accidental  | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Contrato de obra          | 27      | 2       | 2       | 34      | 36      | 35      |
| Contrato a tiempo parcial | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Otros tipos de contrato   | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       |
| No precisa                | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |

| Régimen Laboral | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| General         | 86      | 43      | 43      | 94      | 96      | 95      |
| Micro Empresa   | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Pequeña Empresa | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Agrario         | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Otros           | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| No precisa      | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |

| Régimen Pensionario       | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Sist. Priv. de Pensiones  | 45      | 27      | 27      | 47      | 49      | 48      |
| Sist. Nac. de Pensiones   | 9       | 8       | 8       | 9       | 8       | 8       |
| Otros régim. pensionarios | 29      | 5       | 5       | 35      | 36      | 36      |
| No precisa                | 3       | 3       | 3       | 3       | 3       | 3       |

| Régimen de Salud | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ESSALUD          | 86      | 43      | 43      | 94      | 96      | 95      |
| ESSALUD Agrario  | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| SIS              | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| No precisa       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |

| Rango de Edades    | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| De 18 a más        | 85      | 42      | 42      | 93      | 95      | 94      |
| Menores de 18 años | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| No precisa         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       |

| Género     | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Femenino   | 70      | 27      | 27      | 78      | 80      | 79      |
| Masculino  | 15      | 15      | 15      | 15      | 15      | 15      |
| No precisa | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       |

| Afiliación Sindical | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Sindicalizados      | 61      | 39      | 39      | 68      | 70      | 69      |
| No sindicalizados   | 25      | 4       | 4       | 26      | 26      | 26      |

| Afiliación al SCTR | 2024-01 | 2024-02 | 2024-03 | 2024-04 | 2024-05 | 2024-06 |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Con SCTR           | 33      | 9       | 9       | 35      | 35      | 35      |
| Sin SCTR           | 53      | 34      | 34      | 59      | 61      | 60      |
| No precisa         | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |

#### Multas Laborales

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Fecha Multa            | 2023-01 |
| Nº de Trabj. Afectados | 5       |
| Monto                  | 40,635  |

## Alertas

- El porcentaje de trabajadores sin SCTR (63%) representa una vulnerabilidad crítica en un sector propenso a riesgos laborales.
- La disparidad de género persiste, con una mayoría de hombres (79) frente a mujeres (15), lo que podría abordarse mediante políticas de equidad de género.
- Existen datos no especificados en categorías como edad, sexo y SCTR, lo que evidencia deficiencias en la gestión de datos laborales.
- **No se están utilizando regímenes de salud agrario o SIS, lo que podría limitar los beneficios específicos que podrían aplicarse al sector.**
- El uso elevado de contratos de obra (35) debería ser evaluado para asegurar que estén alineados con las necesidades operativas y regulatorias.

## Observaciones

- Los contratos indefinidos (47) y de obra (35) constituyen la mayor parte de la estructura laboral, reflejando una mezcla de estabilidad y flexibilidad.
- El 100% de los trabajadores está bajo el régimen privado, sin utilizar regímenes como el agrario, lo que podría indicar una falta de aprovechamiento de beneficios sectoriales.
- El costo salarial promedio mensual por trabajador es de aproximadamente S/ 3,285.74, lo cual está dentro de un rango más acorde al sector agrícola.
- La sindicalización permanece en un 27%, indicando una representación moderada, aunque la mayoría de los trabajadores (69) no está afiliada.
- Un 63% de los trabajadores carece de SCTR, lo que plantea riesgos significativos en términos de seguridad y cumplimiento normativo.