# DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA LABORAL Y SST

CAMPO8, CAMPO9

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado con DNI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y en representación de la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con RUC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, declaro bajo juramento lo siguiente:

## 1. Datos Generales de la Empresa

* Razón Social: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Dirección Fiscal: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Sector de Actividad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Número de Trabajadores: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## 2. Cumplimiento de Normativa Sociolaboral

La empresa ha implementado y cumple con la normativa laboral vigente en el Perú, incluyendo la adecuada afiliación y régimen de salud de sus trabajadores, según los siguientes detalles:

* Número de trabajadores afiliados a ESSALUD y otros regímenes de salud.
* Número de trabajadores según régimen laboral (general, pequeña empresa, etc.).
* Cumplimiento de categorías de contrato laboral (indeterminado, temporal, ocasional, etc.).
* Cumplimiento de las remuneraciones, asegurando que estas superan la Remuneración Mínima Vital (RMV), según la normativa.

## 3. Cumplimiento de Normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

La empresa cumple con las disposiciones establecidas en SST, asegurando la implementación de:

* Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o supervisor de SST, según corresponda.
* Afiliación al seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) para los trabajadores que requieren cobertura adicional.
* Equipamiento y capacitación continua en seguridad y salud para la prevención de riesgos laborales.

## 4. Declaración de Diligencia Debida

La empresa declara que sus prácticas de producción cumplen con la legislación nacional vigente en materia sociolaboral y SST, en línea con los requisitos del Reglamento (UE) 2023/1115, para la exportación de productos hacia la Unión Europea.

Nos comprometemos a mantener los registros actualizados de la información laboral y de SST, disponibles para verificación ante la Autoridad de Trabajo en cualquier momento.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(DNI: )

RUC: