

## Formación y Orientación Laboral. (Tarea)

Nombre : Sixtus Nosike.

### EJERCICIO 1.

- a. La máquina de transporte aquí entraña un factor de riesgo: **condiciones de seguridad** → equipos de trabajo por el uso de esta.
- b. Este trabajo implica un alto grado de atención y una carga física alta : **condiciones ergonómicas** → donde está presente una carga física (los 25 kg) y una carga mental por la precisión que se pide en la colocación.
- c. El ruido aquí es un agente físico, además este excede los 80 dB, suponiendo un riesgo para la salud del trabajador : **condiciones medioambientales** → agentes físicos.
- d. El manejo de tal herramienta implica un factor de riesgo, ya que deben estar presentes mucha seguridad : **condiciones de seguridad** → por el manejo de equipos de trabajo como lo es la serradora de cartón.
- e. Las temperaturas que pueden alcanzar el trabajador en su lugar de trabajo entran dentro de los agentes físicos que suponen un riesgo laboral : **condiciones medioambientales** → agentes físicos.
- f. El estado de ánimo hacia el trabajo de un trabajador y más cuando este es monótono es un factor de riesgo para él: **condiciones psicosociales** → donde sale perjudicado por la organización del trabajo el cual es monótono y por características personales, por la falta de motivación.
- g. El manejo de tanta información supone un factor de riesgo : en las **condiciones ergonómicas** del trabajador → a nivel de carga mental.
- h. El polvo como sustancia que atenta contra la salud del trabajador supone un factor de riesgo : **condiciones medioambientales** donde están presentes unos agentes químicos.
- i. Una actitud negativa hacia el trabajo no solamente puede suponer un factor de riesgo para el trabajador también puede serlo la actitud positiva. La búsqueda de la perfección donde se obvia los riesgos supone también un factor de riesgo : **condiciones psicológicas** → la perfección de la tarea y falta de percepción del riesgo.

## EJERCICIO 2.

- a. Desde el punto de vista legal, y para **Seguridad Social** esta sería de reclamar motivo de baja ya que hay presente **una lesión física** en el trabajador. Si podría pedir la baja.
- b. Ya que se produce el trayecto del domicilio habitual del trabajador y por un medio de transporte adecuado este figuraría como accidente de itinere la cual **sí estaría respaldada por la Seguridad Social** y sería motivo de baja (todo esto siempre y cuando NO hubiera una **imprudencia temeraria**). Si podría pedir la baja.
- c. Aunque aparentemente pueda no parecer respaldada por la Seguridad Social si la estaría. Ya que aunque sea por motivos de realización de **tareas distintas** el trabajador **por cuenta propia lo estaría haciendo por la empresa**. Si podría pedir la baja.
- d. Hay lesión clara por lo tanto la Seguridad Social respalda este caso **típico de accidente**. Y esta se produce en circunstancias donde la empresa pide sus servicios (**acatando una orden**). Por esto y lo anterior habría motivo de baja.
- e. Para que sea considerado un accidente de trabajo según los dictámenes de la Seguridad Social **debe de haber lesión visible**. No podría pedir la baja laboral desde el **punto de vista legal**.
- f. Hay presente en este caso una **imprudencia temeraria** del trabajador pese a existir una lesión física de conseguir demostrarla este no sería motivo de baja.
- g. Desde el punto de vista legal este pese a existir un daño físico no sería motivo de baja y no se tomaría como accidente de trabajo ya que todo es **debido a en principio una fuerza mayor extraña al trabajo**.
- h. Esto se produce en **horario laboral**, y tiene **un fin administrativo para la empresa** (lo hizo para su empresa). Todo esto y más la **lesión visible** sufrida hace que pueda existir baja por accidente de trabajo.
- i. Ya que hablamos de **alguien experimentado**, este sería un caso de **imprudencia profesional** y por lo tanto sería considerado como accidente de trabajo y podría haber baja.

## EJERCICIO 3.

- a. Dado que no existen daños a personas de la empresa, pero si a materiales de esta, hablamos de un **accidente blanco**.
- b. El único que sale mal parado en dicha situación es el trabajador. Por lo que este sería un **accidente caso**.
- c. Habría que avisar de la existencia de un **incidente** ya que nadie sale mal parado ni materiales ni el técnico en sí, pero todo podría haber salido mal.
- d. El estado material (inservible) y el hecho de que no se notifica de daños a personas de la empresa. Hace que este sea un **accidente blanco**.
- e. Dependiendo del estado de la máquina, por lo que se deja ver que si cayó al suelo, este sería una **accidente blanco**.
- f. Hay daños presentes tanto en el trabajador como en el material de trabajo. Por lo que este sería un caso de **accidente típico**.

## EJERCICIO 7.

- a. Esta es una medida de protección colectiva, y actúa sobre el riesgo de posibles caídas.
- b. Esta es una medida de prevención, para la higiene industrial y busca evitar enfermedades profesionales por agentes físicos como puede ser en este caso el ruido.
- c. Esta es una medida preventiva, frente a enfermedades profesionales relacionadas con sustancias o agentes químicos cancerígenos. La sustitución de estas evitarán la aparición de cáncer en los trabajadores.
- d. Esta es una medida de protección individual, ya que se supone que dispondrán de ellas todos los trabajadores. Son Equipos de protección individual y serían idóneas contra el frío.
- e. Es una técnica de prevención para una higiene industrial para el derrame de dichos químicos y el posterior surgimiento de enfermedades profesionales debidos a agentes químicos.
- f. Esta impide el contacto de los trabajadores de una parte peligrosa de una máquina, esta es una medida de protección colectiva.

## EJERCICIO 9.

- a. El recoger muestra para valorar la presencia de ciertos agentes estaría dentro de las medidas preventivas de **higiene industrial** contra la enfermedad profesional.
- b. Esta trata de evitar un accidente de trabajo donde puede salir herido el trabajador, por lo que estaríamos hablando de una técnica de prevención **de seguridad**.
- c. Mediante el descanso se busca aumentar la productividad y disminuir la fatiga física. Este sería de **ergonomía**.
- d. Como medida de prevención esta sería para prevenir la pérdida de salud con la **medicina del trabajo**.
- e. Esta es una medida **ergonómica** dentro de las técnicas de prevención.
- f. De las técnicas de prevención sería la de **psicosociología** ya que se trata de una medida organización para evitar la insatisfacción laboral.