美国电话面试总结和经验点滴

有句话说，纸上得来终觉浅。所以尽管有些学校一声不吭就给offer，还是有很多老师看完了PS/Resume的几张纸之后，想先给申请人打电话面试再决定是否给offer，尤其是如果要拿自己辛辛苦苦申请来的fund养RA的话。

《一》 面试的形式  
个别的老师因为机缘巧合，可能来中国开会或者旅游的时候，顺便跟学生面对面面试，但是更多的老师只能进行Phone interview，在电话里谈谈。已经在美国国内的申请人，有时候会被要求到学校面试，如果跑远路，有的学校财大气粗，甚至会给你报销路费。  
随着网络技术的发展，有的老师已经要求用Skype或者MSN视频面试了。现在准备招人的中国老师，当年就是他们发明了把面试问题答案贴在墙上，然后照着念对付电话面试的招数。现在大家看的某些经验帖子就是他们当年混过了interview后欣喜若狂写的，什么墙上贴答案找人代替等等这样的把戏人家都明白着呢。  
我预测以后视频面试会越来越多，尤其是很多中国老师会很谨慎的要求以这种形式确保他们是在跟the right person进行正常的交流。随着technology的发展，video conference也许最终会取代phone interview。

《二》面试的种类以及应对策略  
面试说白了就是talk，一对一或者一对多的讲话，这也意味着老师们理论上可以提任何问题，防不胜防。如何掌握控制人与人之间的对话，是个很大的挑战，这种能力也不是短时间内可以培养出来的。简单点说，老师们的目的主要有三个 1）更详细的了解你的背景和经历，2）审核一下你的英语交流能力，3）看看你对他们学校是否感兴趣是否会接受他们的offer。他们的问题一般会紧紧的围绕着三个主题来。申请人的目的比较简单，少数比较牛的人也许会觉得是个了解美国老师的机会，但是对更多的人来说，就是老师你快点给我offer吧。  
绝大部分interview是老师先跟你email联系，大家商量一个时间，然后老师给你打过来。少数老师不地道，会一声不吭突然搞袭击。遇到这种情况，如果觉得自己没有任何准备，心里慌张的话，就告诉对方，说自己准备出门或者马上要见老师要考试等等，现在没有空跟他另约个时间，然后就挂。  
搞突袭的人很缺德，一方面，在美国这里，要面试要找人谈话，大家都要先问一下，is this a good time for you? 突袭被认为是很没有礼貌很唐突的事情；另一方面，做这样事情的老师（一般是中国人）也够小心眼的，我怎么都觉得像是老公谎称出差然后半夜突然杀回家~~~~以后如果在这样的老师手下干活，可要小心了。  
总之，如果你觉得自己准备的很充分，那可以很高兴的继续谈，毕竟是你求人家给 offer；如果觉得比较突然，千万别被人家拐的顺口就说下去了，推迟一下无论如何都比当场搞砸要好很多！！！背景如果不是很强的话，Phone interview你可能就这一个，搞砸了也许你跟offer就彻底bye bye了。  
收到要求phone interview的email，先搞清楚有几个人，可以回email问都有哪些老师会给你面试，对方应该都会告诉你。然后可以制定相应的策略。  
1） 如果只有一个老师，一般就是你未来的advisor对你感兴趣，要进一步了解一下情况。这种情况下，老师考察的范围很广泛，但是考察的中心就是了解你的相关背景看一下你是否有能力做好research，所以往往老师会要求你更详细更深入的介绍你以前的projects/paper，然后老师会不断的提问要你回答，老师要弄清楚你对这个方向到底了解多少。如果老师对你有信心了，他/她会给你RA或者帮你争取TA。个别时候，一些小学校的graduate admission chair在决定给TA之前也会给你打电话，因为系比较小，这种事情就是他一个人说了算，这种情况下，除非正好是同一领域的，否则老师更关心的可能是你的 general background和你对他们的program是否有兴趣，所以在科研问题上可能不深入。  
2） 如果有多个老师，有可能是车轮战，也就是老师们一个个轮流跟你讲，这个时候要注意，你跟前一个老师讲的东西，下一个老师未必知道，所以可能需要重复，还有在这种情况下，老师们之间少了相互的实时配合和监督，不排除有的老师也许对你有成见或者敌意，故意出问题刁难的可能性。现在更多的一对多面试是以群殴的形式进行的，也就是老师们一起座在电话旁跟你谈话，你要同时面对好几张嘴和好几个大脑，这个时候老师们会相互被inspired，可能问题问的比较好，也就是说你要花更多心思来对付。有时候老师们自己也会就某个话题陷入讨论，如果你这个时候很安静，什么话也插不上嘴，形象就很负面了，实在不行，最后的时候要自己抢着总结发言，把大家的观点总结一下，也就是变相的告诉老师们，尽管我没能力跟你们一起讨论问题，但是我有能力听懂哎~~~~千万别自始至终 keep silent，让老师们觉得你英语听力太差什么都没听懂，或者没有参与科研讨论的能力。  
一对一的导师与学生面试，基本没有放水的，老师都会很认真的问问题。一对多的，情况非常复杂.  
大多数的interview是在友好的气氛下正常进行的，老师们会问不同的问题，比如一个老师问你的科研经历，一个问你为什么选择他们学校，再一个问你未来的打算，最后一个老师挠挠头，说你英语很不错，砸学的呢？我没问题了，do you have any question for us?  
Interview 之前要作好功课，研究好老师们都是哪个方向的，他们在系里都是什么职务。跟你同一方向的，很有可能问很深入的问题，因为他懂你的领域，而且将来很有可能就是你的导师。如果是系主任发问，更要小心，这种身份的人一般在系里地位很高，如果他不满意，很有可能你就over了。  
Interview 的过程很微妙，一些蛛丝马迹的东西需要你去现场捕捉。比如说有的学校在其他学校都没有确认申请材料complete的时候，一月份就要求给你 interview，这说明你很有可能在他们的most wanted list上是前几个，老师非常想要你，再看一下面试的老师名单，一个是你这个方向的老师，另外两个一个是graduate admission chair/graduate coordinator，另一个是跟你方向无关的老师。这种情况下，interview就存在只是走过场会放水的可能性。你的未来导师想用系里的TA来公款养你，因为他觉得你在目前所有的候选人里最好，如果这个interview砸了，系里可能就不要你了，TA offer可能就给另一个老师的学生了，所以有可能老师只是点到为止，科研问题不深入，其他的老师只是来捧场走形式的，也只是简单问问而已。这种情况下，不需要你回答的多么精彩，只要中规中矩讲清楚了，offer就是你的了。  
有的interview是要进行差额挑选的，也就是说有2个 offer给中国人，他们要面试最好的6个，然后给前2个offer，如果被拒绝，就再挑2个给。即使是一对一的情况，也有可能是这样子。有的同学说，我 interview答的也很好啊，或者有的人觉得老师就是浅浅的问了一些问题，都不难，然后就挂了电话对我不积极甚至再也不跟我联系了。要知道老师们并不是只有你一个人可以面试，他可能面试3-4人，然后给最好的一个人offer，然后再等回复的同时吊着你候选。遇到这种情况，你无能为力，只能等。  
面试的时候，不要一味被动的回答，也要想想如何展现自己的长处，如何把话题把老师的注意力引到你的强项上。比如说我知道有的人因为在外企工作，英语口语很好，口音比较纯正，老师讲了什么东西，他立刻给按照自己的理解讲一遍，问老师是不是这个意思而不是简单的恩恩啊啊，老师当场对她的理解能力和口语表达能力表示非常赞赏。You impress this professor by some of your strong qualifications; he may call you back later.  
7:51:51  
《三》面试的背后 —- some bad stories  
我们要额外小心的是一些很不友好的人。Interview涉及到奖学金分配，涉及到系里哪个山头有多少博士生小喽罗的问题，背后可能有 politics—-I am not kidding, Harvard Medical School这种牛地方有的系里也曾经山头林立，犹太老师拉帮结派和其他老师搞斗争。至于老印抱团的故事，我知道好几例。  
有的老师，在车轮战甚至在群殴的时候，你都可能感觉到他的敌意。有的人说刁难可能是故意的，是老师来考验你承受压力的能力，我不这么认为。Interview过程是平等的交流，选择是双向的，谁TMD脑袋有毛病玩这种可笑的游戏。考验你这种能力就是说他们那里有的老师会为难学生了，这种hostile的地方谁还愿意去。  
举个例子，一个美国老师和一个印度老师要一起招一个学生，美国老师喜欢中国学生，interview是车轮战的形式。印度阿三的一个问题是，你上了 College Physics了吗？学生说，是啊，我还考了98呢，阿三说，那你讲讲，你都学了什么东西？哪个中国CS的本科生要是能立刻用英语专业名词讲清楚物理课学了什么，那可真的是神仙了。这个学生回答说，我学习了物理学基本知识，但是我的课本是中文的，我不知道英文怎么说。阿三坚持要他用英语讲，说just try it。他没办法，只好尝试着讲，他连作用力和反作用力英文怎么说都不知道，结果当然是乱七八糟了。  
这个中国学生尽管在美国老师那里表现的不错，但是最后是个印度学生拿了offer。我只能恶意揣测，认为是阿三搞破坏，跟美国老师说，我故意出了个无关的问题，他张口结舌什么都不会说了，可见这个人的表达能力多烂，这个人估计是在背面试答案吧~~~  
考验学生可以，但是这种明显利用语言弱势欺负人的问题就太过分了。  
这种属于小概率事件，大多数美国老师在面试的情况下都是很友好的，就算是有暗地里的竞争，在绝大多数系里，这些都是私下的，不会出现在面试过程中。我们能做的，是作好最坏的准备，争取最好的结果。  
如果是废在很刁钻的老师或者斗争很厉害的系里，其实未必是坏事，万一你熬了很多年，最后要毕业的时候，哪个不地道的老师来整你，那才叫惨。所以，如果是因为有人刁难而表现的很糟糕，看开点。

《四》 Tips和注意事项  
这个比较杂，我就随手写几条。  
有的老师要求读paper写review谈看法。这个大多是在interview之后，但是有的老师也会跟你电话讨论他指定的论文。这种事情常见于中国老师给新生RA的情况。这个其实可以理解，老师们拿funding不容易，给没见面的新生RA当然要仔细挑选。但是凡事都有个度，我就遇到过很过分的老师，interview问完了，给了一个接近20多篇论文的reading list，要求尽快读这些论文，然后写出一个 PhD research proposal。这个要求就很变态了。很多人来美国念完了第一年以后，才在老师指导之下写research proposal，有的甚至需要很长时间才能写出来。国内的申请人，没有任何指导和研究氛围，有几个人能写好。提这种要求的，一般是一些牛校毕业的 Assistant Professor，以为人人都能像他当年那样子牛气逼人。如果你觉得读20篇论文写proposal不可能，就不要浪费时间了，就算真的给了你 offer，到了美国你准被这种办事没谱的人活活逼死。  
尽管有4/15协议，但是往往有人不遵守，有的时候甚至是系里不遵守。如果你在苦苦的等你的第一个offer，我不建议你去提什么4/15，人家都已经这样做了，也就没把这个协议放在心上。很多一对一面试的老师更是如此，面试最后来一句，when will you be able to make your decision? 如果你让他等的太久，他很有可能就不给你offer了，觉得你的兴趣不大，你再strong，不来的话只能是浪费他的时间。  
尽管你的 project的大体思路是你博士师兄想的，具体程序是你男朋友写的，化学试验是你本科师弟做的，但是谈话的过程中要你显得非常自信。老师手里的关于你的信息无非就是resume/ps最多再加成绩单，里面涉及的任何事情你都要能够毫不犹豫立刻讲出来。此外，老师们在让你介绍自己的project的时候，也想看一下你的表达能力如何，是否简洁准确，毕竟读phd要做很多presentation，需要justify your work。  
有时候老师会问一些看似无关的问题。比如说谈谈你最喜欢的历史人物，你最喜欢的诗歌。这些基本就是老师们想考察你的口语和随机表达能力。也有的老师会假设一个topic让你现场分析解决，比如中国的春运，是世界上规模最大的人口年度迁移，老师要求用从经济学的角度分析一下春运现象。That’s it，没有其他任何要求，老师就是要看看这个学生都能想到哪些东西，考察一下思路和基本功。  
千万不要说任何negative的事情。For instance,  
1） 老师问，你觉得你最成功的地方是什么？有什么好的品质？有没有例子说明一下？然后你就开始倾倒自己的奋斗史。你对自己的学校不满意，同学们都不好好学习，男的炒股，女的卖笑，但是就你一个异类，努力奋斗。个别同学是烂校的牛人，周围就你一个出国的，同学们有人嘲笑你想出国是不自量力，你很自豪你的 g/t比清华的很多人还高。说实话，我也认为你应该被表扬。但是一个矬子里面挑出来的将军和正规军校里严格培训出来的相比，你会要哪个？你只所以能脱颖而出，是因为你站在巨人的肩膀上。你的学校其实很好，最起码在你们那个偏远的省或者周围城市里是最好的，学校学风扎实，学习风气很浓，你的基础很好，你在一堆认真学习的孩子里排专业第一。我相信这个答案老师们更愿意听到。至于如果有中国老师跳出来拆台，那就不是你的问题了。  
2） 老师说，你本科成绩不高啊。你可以说，我们学校给分很严格普遍偏低，但是没必要接着不自觉的开始大嘴巴（尤其是跟貌似亲切的中国老师交流的时候），说我们老师不只是严格，其实可变态了，开始让全班大部分的同学fail，后来系主任出面给我们都提高了成绩。。。  
3） 老师说，你的成绩很好，you must be a very good student。然后你可高兴了，说那当然了，我学的好，作业做的快，我的作业可popular了，同学们都copy我的~~~  
believe or not，上面的三个例子都发生过。I cannot believe why some people are so stupid to do 2 and 3。还有，2是吉林大学的，3是华中科技大学的。我听了以后，浑身哆嗦，话都说不出来了~~  
如果美国老师的声音很nice很warm，很好，但是你千万别管不住自己嘴巴。Don’t say anything negative. Try to say negative things in a postive way if possible.  
最后，在重要的东西上，不要不懂装懂。

《五》do you have any question?  
老师们都要问一下，你有没有问题问我们。  
通常的问题一个是关于招生的，比如How many offers this year? How many students you will interview? When will you make decisions?  
再一个是关于PhD program的，is it hard to pass your PhD qualification exam? What will be tested? How long can I graduate? How many publications in order to graduate? What about placement? Is it easy for your graduates to get a job? Can I do Intern in summer？  
再就是关于当地生活比如中国人多吗？有中国超市吗？或者你们那里的生活怎么样？是不是真的像阿甘正传里面的风景一样美丽，Disney乐园是不是真的很好玩啊？ 诸如此类。一方面可以体现你对他们的兴趣，问题多说明兴趣大，对吧？再一方面，也可以拖延面试时间~~  
面试完就是系里的老师做决定或者是politics上台表演了，你无能为力，so just wait patiently.

感谢 苏-HKU本12-江蓠93dentistr提供本文，谢谢！

2017/11/7