

---

九章算法 帮助更多中国人找到好工作



扫描二维码，获取“简历”“冷冻期”“薪资”等求职必备干货

九章算法，专业的IT 求职面试培训。团队成员均为硅谷和国内顶尖IT企业工程师。目前开设课程有《九章算法班》《系统设计班》《Java入门与基础算法班》《算法强化班》《Android 项目实战班》《Big Data 项目实战班》。

---

## Google 内部级别和晋升机制

---

### Google 的内部级别

Google 的Promotion System非常有特色，也非常有效。

Google这套晋升系统，分为不同的level，这个level是什么样的水平就是什么样的水平，透明、公平。也可以让每个人认清自己的目标。这个系统是一套目前较为广泛认可的晋升系统。

在Google Promotion System中，full time 的最低level 是level 3。一般来说，本科生、研究生毕业是level 3，博士生毕业是level 4。level 3 和 level 4 都属于entry level。一般而言，公司都是期望你一定要往上走的，否则，就有可能被裁。从level 5往上，可以算是个铁饭碗，绩效上只要达到level 5，就基本可以不用走人。

具体地，Google对各个 level 员工的 performance definition 是不一样的：

- level3：是干好well-defined的事情。
- level4：可以去被trusted去做一些事情，senior只需要在某些关键点上帮帮忙。
- level5：是senior，他们是trusted，可以去设计相当复杂的系统，比如一个比较大的system的backend，需要很多的 components，level5的员工可以根据上级定的要求，很好的完成。leadership上面，可以成为一个小team的tech lead，至少在自己的领域被认可可是专家，point person。可以代表team，去和别的team协调工作。

- level6: staff engineer, 要么是带整个一个team, 要么是更大的范围, 一般而言可以说是专家。一定要drive或带着一群人去发展, 去找到下一步的发展方向。另外, 需要有data driven desicion making。即使数据缺失的情况下, 依然有很好的判断。
- level7: level7往上, 界线不是那么清晰。管多个team, 协调多个team的工作, 保证一个特别复杂系统的成功。level7-10主要是看经验。

从level 3/4晋升到 level 5, 更多的是硬实力的提升。而从 level 5 晋升到 level 7 则更多的是软实力的提升。

各个 level 员工的薪资也不同, 根据 glassdoor 的数据显示:

级别划分	平均薪资 (\$)
L3: Software Engineer II	110841
L4: Software Engineer III	132949
L5: Senior Engineer	162799
L6: Staff Engineer	199192
L7: Senior Staff Engineer	
L8: Principal Engineer	
L9: Distinguished Engineer	200k以上
L10: Google Fellow	
L11: Senior Google Fellow	

## Google 的晋升机制

### 1. 影响晋升的因素

很多因素都会影响到晋升, 包括个人影响力、个人成就、业绩评比、同行评定 (尤其是技术岗)、管理者评定。总的来说, 晋升是基于个人意愿的, 而不是基于工作时间, 如果你想要晋升, 即使你刚工作一年也是可以晋升的。

## 2.技术岗可以自荐

技术岗与别的岗位不同，可以自荐，因为技术岗的级别划分相对明确透明，使得个人可以准确评估自己的情况进行自荐。技术岗的自荐会受到委员会、同事、管理者的共同审核。

## 3.约20%的晋升率

每年Google都会有大约20%的员工可以得到晋升（大约每个周期10%）。晋升的名额会被分配到各个组，这个分配不一定是平均的，某个组可能会多于20%，某个组也可能会少于20%，但是总体来说，会有20%的员工可以得到晋升。

## 4.晋升名额没有上限

Google并没有规定每年可以得以晋升的名额，这个名额是没有上限的，只要你有能力就可以得到晋升的机会。作为申请者，基于你表现的评分有所起伏是十分正常的，事实上，在2017年年中，获得晋升的人中有13%的人在获得晋升前评分降低了，也有40%的人在获得晋升后评分并没有提高甚至降低了。

## 5.晋升没有评分和任期限制

在Google，即使你没有很高的评分，或者在一个level上的时间不长，你也可以获得晋升的机会。通常在一个level上未滿一年就得到晋升的员工的评分通常是“超乎预期”或者“大大超乎预期”的，但其实这种情况是十分少见的，随着level的提高，晋升花费的时间也会越来越长。

## 6.换组对晋升的影响

绩效轨道不会因为换组而改变，在绩效考核期间，你的前任老板和现任老板都会对你的表现作出评价。一般来说，当你换组接手一项新工作、承担一个新任务时，都会有一个过渡期来适应新的环境，这个过渡期对绩效考核是会有一定的影响的。

免责声明：本文内容仅供参考，Google 公司内部具体晋升机制和薪资等级以实际为准，本文不承担相关责任。