

Sebastian Sanchez

Datos de contacto

902036450

☑ SebastianSS.mar@gmail.com

🖒 Mangomarca, San Juan de Lurigancho,

Lima, Peru

♥ 05-07-2001 , Soltero/a, Peru.

NI: 75244898

Sueldo neto pretendido: S/.600

Conocimientos y habilidades

Informática

Java Script : Seniority Intermedio

• PHP: Seniority Intermedio

Python : Seniority Intermedio

CSS : Seniority Avanzado

MySQL : Seniority Intermedio

Photoshop : Seniority Básico

• Git : Seniority Intermedio

• Wordpress : Seniority Avanzado

Otros conocimientos

SEO

• Django

Idiomas

Inglés: Escrito Avanzado, Oral Intermedio



EXPERIENCIA LABORAL

Desarrollador Web

01-03-2022 - 01-08-2022

Publicarte

Encargado de dar soporte a cada sitio web hecho por la empresa, así como desarrollar nuevos sitios y darles posicionamiento web como campañas de marketing a través de google ads y otros.

Mecánico

01-07-2021 - 01-01-2022

MOTOS WORKSHOPBELCO

Con capacidades de resolver problemas generales y servicios a motores de baja cilindrada



ESTUDIOS

Ing. de Sistemas

01-03-2022 - 08-08-2022, PERU

Univeridad Privada Del Norte

Universitario - En Curso

Técnico en computación e

01-03-2018 - 01-12-2020, PERU

Informática

Instituto CIBERTEC

Terciario/Técnico - Graduado



REFERENCIAS

Sin referencias



OBJETIVO LABORAL

Si deseas conocer más acerca de mí. Conoce mi página web. https://skyscraperstm.github.io/Sebastian-SM/CV/

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES (Reporte del Empleador)

PRACTICANTE: Sebastián Saúl Sánchez Marín ÁREA DE PRÁCTICAS: Diseño y Programación Web

EMPRESA: Publicarte EIRL

JEFE INMEDIATO: Silvia Milagros Solsol.

Instrucciones: Se desea evaluar de qué manera el practicante se ha desempeñado durante el desarrollo de sus prácticas preprofesionales. Una vez que ha llenado la encuesta, firmar y colocar el sello de la empresa.

1. **Conocimientos teórico-prácticos.** En esta sección deberá indicar el grado que refleje el dominio de conocimiento del practicante. Se le va a presentar una serie de características, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, **donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X):**

DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
Posee y aplica los conocimientos teóricos para desarrollar las				Х	
funciones asignadas.					
Es capaz de organizar su trabajo y ejecutarlo con base en las					Х
actividades planificadas.					
Es capaz de realizar todo tipo de trabajo que se le encomiende					Х
demostrando dominio de conocimientos generales de la carrera.					
Posee buen dominio de herramientas tecnológicas para la ejecución				Х	
de sus tareas asignadas.					
Aporta ideas con claridad, coherencia y fundamentación para la				Х	
ejecución adecuada de sus labores de práctica.					
SUMA PARCIAL			12	10	
TOTAL			22		

2. Habilidades demostradas en su desempeño. En esta sección deberá completar el siguiente cuadro, teniendo en cuenta las habilidades requeridas para el puesto del practicante. Se detalla una serie de habilidades requeridas para el puesto, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X):

	HABILIDADES	DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
1	Creatividad	Genera ideas nuevas y diferentes para resolver problemas.				Х	
2	Responsabilidad	Se compromete con la realización de las actividades que le son asignadas.					х
3	Trabajo en equipo	Tiene facilidad para relacionarse con el personal y comprende que sus actividades son importantes para el cumplimiento de las actividades de los demás.					X
4	Proactividad	Demuestra ser emprendedor para realizar sus actividades, crear oportunidades y mejorar resultados.					Х
5	Habilidad Analítica	Tiene capacidad para identificar problemas. Sabe manejar datos relevantes. Determina de forma adecuada información significativa.					х

PÁGINA

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS



6	Capacidad para aprender	Asimila y aplica de forma eficaz nueva información.			Х	
7	Comunicación	Muestra capacidad para expresar las ideas en forma eficaz en situaciones individuales y grupales.			X	
8	Liderazgo	Tiene la habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada y participa anticipando escenarios de desarrollo de la acción del grupo.			X	
9	Resolución de Problemas	Identifica y resuelve problemas de trabajo con independencia, considerando varios enfoques en el proceso.		х		
10	Gestión de Tiempo	Analiza y define los objetivos que debe alcanzar en un tiempo determinado.		Х		
		SUMA PARCIAL		12	35	
		TOTAL	47	7		
		69				

Comentarios y sugerencias del jefe inmediato:

(*) CUADRO DE CONVERSIÓN

PUNTAJE	-25	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 63	64 - 66	<mark>67 -</mark> 69	70 - 72	73 - 75
NOTA	05	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Fecha: 08/10/2022

Silvia Milagros Solsol Gerencia administrativa Publicarte EIRL



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

SEBASTIAN SAUL SANCHEZ MARIN

HA COMPLETADO EXITOSAMENTE EL

CERTIFICATION OF BACKEND DEVELOPER - DJANGO TEÓRICO - PRÁCTICO BASIC PROGRAM

Gonzalo Chacaltana

GONZALO CHACALTANA C TECHNICAL COACH

BRIGHIT COLLACHAGUA

HR MANAGER

DELIVERY MÁNAGER

Desde 24 de Setiembre al 22 de Octubre del 2022 40 horas de duración