

nom couramment utilis   pour d  signerle poste

Pr  nomNom d'usage

O   est localis  le poste ?
Quelle   est sa place dans l'  organigramme?

Finalit   du poste:
Pourquoi l'  institution a-t-elle cr     un tel poste ?
Pour satisfaire   quel besoin essentiel ?
D  finiren une seule phrase le poste tenu par la personne :
- par un verbe pr  cisantle niveau de responsabilit   du poste
(assurer,) Tj ET O O O rg BT /F67 14 Tf 458.406219, 620.023438 Td (garantir,) Tj ET O O O rg BT /F68 14 Tf 522.648438 620.023438 Td (contribuer,) Tj ET O O O rg BT /F69 14 Tf 522.648438 620.023438 Td
- un domaine principal d'  action
- les modalit  sde r  alisation.

Contexte:
Indiquer les principaux   l  mentsdu contexte, en particulier :
- quel est le cadre politique et r  glementaire relatif au poste ?
(projet) Tj ET O O O rg BT /F110 14 Tf 443.960938 493.945312 Td (acad  mique,) Tj ET O O O rg BT /F111 14 Tf 536.117188 493.945312 Td (projet) Tj ET O O O rg BT /F112 14 Tf 536.117188 493.945312 Td
- quelles sont les caract  ristiquesli  esaux conditions de travail ?
- quelles sont les principales relations   entretenir   l'  internet    l'  extern  

Missions du poste:
Quels sont les 3 ou 4 domaines d'  interventiondu titulaire du poste?

Activit  sdu poste:
Que fait la personne dans son travail ?
Quelles sont les activit  squi contribuent   l'  accomplissement des missions indiqu  esau paragraphe pr  c  d  nt
Elles indiquent ce que la personne fait r  ellement dans son travail. Elles sont exprim  es en verbes d'  action(contr  ler,) Tj ET O O O rg BT /F201 14 Tf 393.242126 153.164032 Td (conduire,) Tj ET O O O rg BT /F202 14 Tf 472.228032 153.164032 Td

Comp  tences requises:
Quelles sont les comp  tencesn  cessairespour une occupation optimale du poste ?
Connaissances th  oriques;
Comp  tencestechniques ou m  thodologiques ;
Comportements attendus dans une situation donn  e.