他之前很多人问我大学应届毕业是怎么做到月薪过万的，其实月薪过万在北京很常

见，我身边应届毕业的同事年收入一般在15~20万左右，如果你对毕业第1份工作的

预期是高收入，那就先选行业，然后进入到这个行业的投资公司，比如说互联网行

业，举例，2019年腾讯产品岗应届毕业生薪资应该是3×16左右，月薪是3K然后乘 以16个月，如果你是跨专业求职，比如像我大学学养鱼的，就看它不限专业的岗位吗？比如说互联网产品运营，hr销售，包括新媒体等等，有时候校园里闭塞的信息 限制了我们的想象力，信息搜集充分才能有针对性的准备，找人需要逻辑思维，就多看书多思考，它会体现在你的面试表达上，你需要学习能力，就通过过往经历去证明这一点，比如半年内，英语4级从345分提升到542分，证明完毕，这底层能力 还好说，最头疼的是差经验，我又没工作，哪来的经验，就刷实习，谁都是从廉价劳动力做起，大一发传单，一年100，我得一个小时就只值10块钱，我都做到一个高级面积，就是给APP做地推，就是那种请路人扫码，然后送礼物那种，事后简历 上别写递推，你写不得过重庆地区某品牌的产品推广眉毛P拿这段兼职经历，我找到了大学第一份实习李嘉诚当地的创业公司，第1个月满勤公司750，老板说你只值这个价，但是半年后，我靠这份事情经历进了重庆当地最知名的互联网公司，我周 四北京就靠找到了在北京的第1份工作，就是即使月薪1万，是个很保守的数字，我身边有同事，其实大学毕业前实习的时候就已经月入2万了，95年出生的人，已经 担任团队力的人能带十几个人，他们身上都有类似的优点，敢想敢做，脚踏实地，拆解目标，解决问题，我才肯定会有人问，那学校不好怎么办，学校不好，你确实是选了hard模式，这是现实，我不能骗你说没关系，但是不代表没机会，其实对于 学校不好的同学来说，最难的部分是过简历筛选，这一管理的经历和履历，要比名校出身的人更优秀，更闪光，你才能够在简历中脱颖而出！如果你过了简历筛选到面试这一关，我觉得学历就没有那么重要了，因为面试官还是会主要看你的面试表 现，就相当于800米竞赛名校的同学跑那一圈，你跑Y圈，那能咋办，就跑快点！

。