**营销问答口播文案：**

**九毛九餐饮是考什么方法做饭上市年入20亿的？**

给你讲啊九毛九的股权激励比海底捞还牛。为何九毛九这一家店如此赚钱，凭的就是人才复制和合伙人制度，7 : 2 : 1法则。

1. 公司出资70%，店长出资30%，回本之前按出资比例分红，回本之后公司拿30%店长拿70%。
2. 鼓励老店长培养新店长，如果新店长开店老店长在新店占比10%，新店长出师前有一到两年考核期。经营能力达标，每月拿出店利润的5%-10%作为新店储备金，即使亏损也只从储备金之中扣钱。这个模式既解决了人才难留的问题，同时也激发了员工的创造性和积极性。如果你有创业想法，却不知道如何分配股权。评论区留言我们聊一聊。