

El Manifiesto Ágil fue firmado en 2001 y contempla alternativas a las metodologías tradicionales para el desarrollo de software.

Valores del Manifiesto Ágil

En el [Manifiesto Ágil](#) se plantean mejores formas para el desarrollo de software y se definen los siguientes principios:

- **Individuos e interacciones** sobre procesos y herramientas. La forma como las personas que participan en el proceso de desarrollo interactúan entre sí (usuario final, cliente, desarrolladores, equipos de trabajo).
- **Software funcionando** sobre documentación extensiva. El objetivo es que el cliente cuente con software funcionando y perciba un beneficio concreto frente a la inversión.
- **Colaboración con el cliente** sobre negociación contractual. Es importante generar una relación de confianza con el cliente.
- **Respuesta ante el cambio** sobre seguir un plan. Es fundamental ser receptivos al cambio para hacer los ajustes pertinentes y dar respuestas oportunas.

👉 Esto quiere decir que, aunque se valora cada aspecto, las [metodologías ágiles](#) sugieren centrar la atención principalmente en aquellos que están resaltados en negrita.



Individuos e interacciones sobre
procesos y herramientas
Software funcionando sobre
documentación extensiva
Colaboración con el cliente sobre
negociación contractual
Respuesta ante el cambio sobre
seguir un plan



Manifiesto por el Desarrollo Ágil de Software



12 principios ágiles

1. Satisfacción al cliente. La prioridad es satisfacer al cliente mediante la entrega temprana y continua de software con valor.

2. Cambios. Los cambios son bienvenidos en cualquier etapa del proyecto. Los procesos ágiles aprovechan el cambio para adaptarse a las necesidades del negocio y para proporcionar ventaja

competitiva al cliente.

3. Software funcional. Entrega de software funcional en un periodo corto (entre dos semanas y dos meses).

4. Colaboración. Los responsables del negocio y los desarrolladores trabajan juntos durante todo el proyecto. La colaboración facilita la comunicación del equipo de trabajo con el cliente y esto también beneficia al usuario final del producto.

5. Individuos motivados. El éxito de los proyectos está determinado, en gran medida, por individuos que se sienten motivados. Se debe garantizar un buen entorno de trabajo y dar al equipo independencia para tomar decisiones y ejecutar las actividades relacionadas con el proyecto.

6. Comunicación cara a cara. Es el método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo.

7. Progreso. El software funcionando es la principal medida de progreso.

8. Desarrollo sostenible. El ritmo de desarrollo debe ser constante a lo largo de las iteraciones.

9. Mejora continua. Está determinada por la excelencia técnica y el buen diseño a lo largo del proceso, en cada una de las iteraciones, el equipo puede identificar fácilmente qué hizo bien y qué puede mejorar.

10. Simplicidad. El arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado es esencial. Se deben contemplar requerimientos bien definidos y un alcance claro para aprovechar al máximo los resultados de las tareas ejecutadas.

11. Autoorganización. Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos autoorganizados.

12. Autoevaluación. El equipo tiene la capacidad de ajustar y perfeccionar su comportamiento.

Los 12 principios del manifiesto (simplificados)



Contribución creada con los aportes de: **sebastianquiroz** y **Dadiana Milena López Vargas**