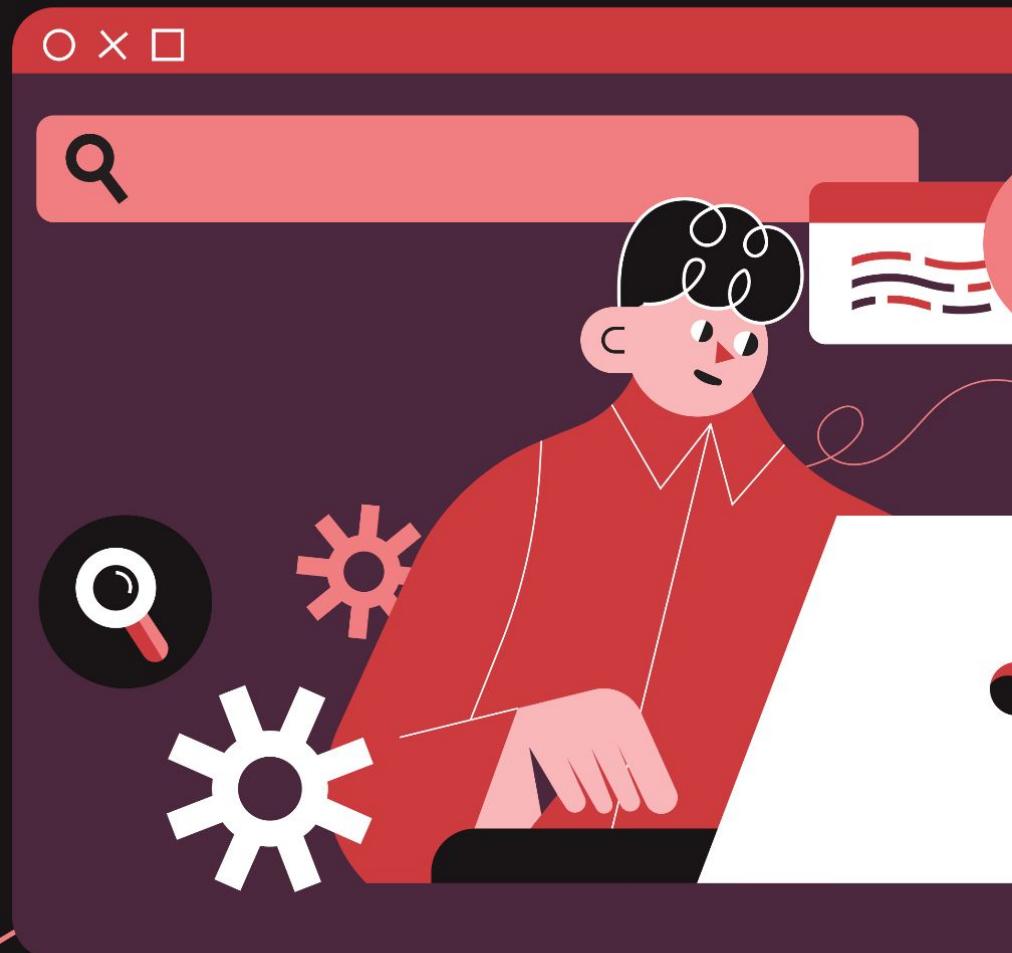
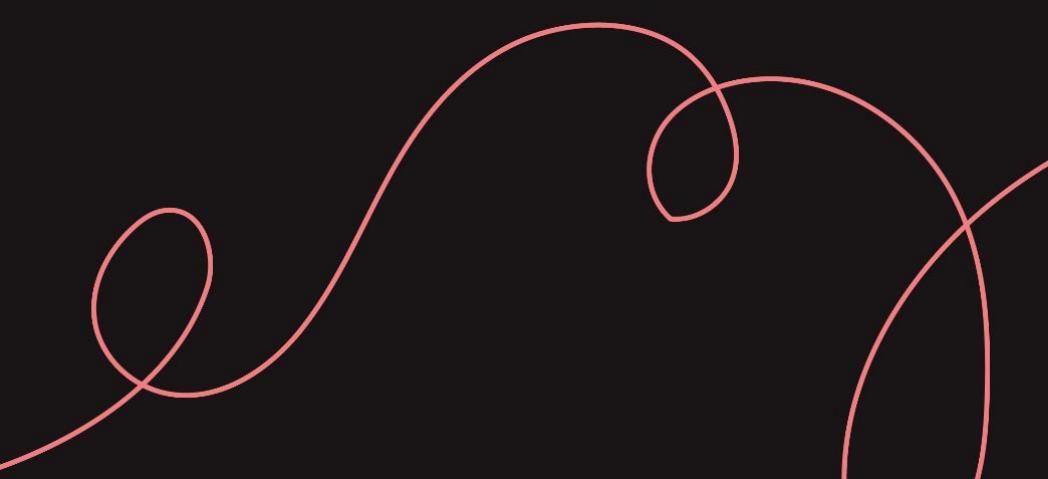


Curso para
**Conseguir
Trabajo en
Tecnología**



Hola soy Arce...

Platzi educación profesional efectiva tienes una gran oferta para aprender habilidades técnicas y habilidades blandas.

En este curso te enseñamos como poner esas habilidades en práctica para unirte al mundo laboral.

tu camino a un nuevo empleo empieza aquí.



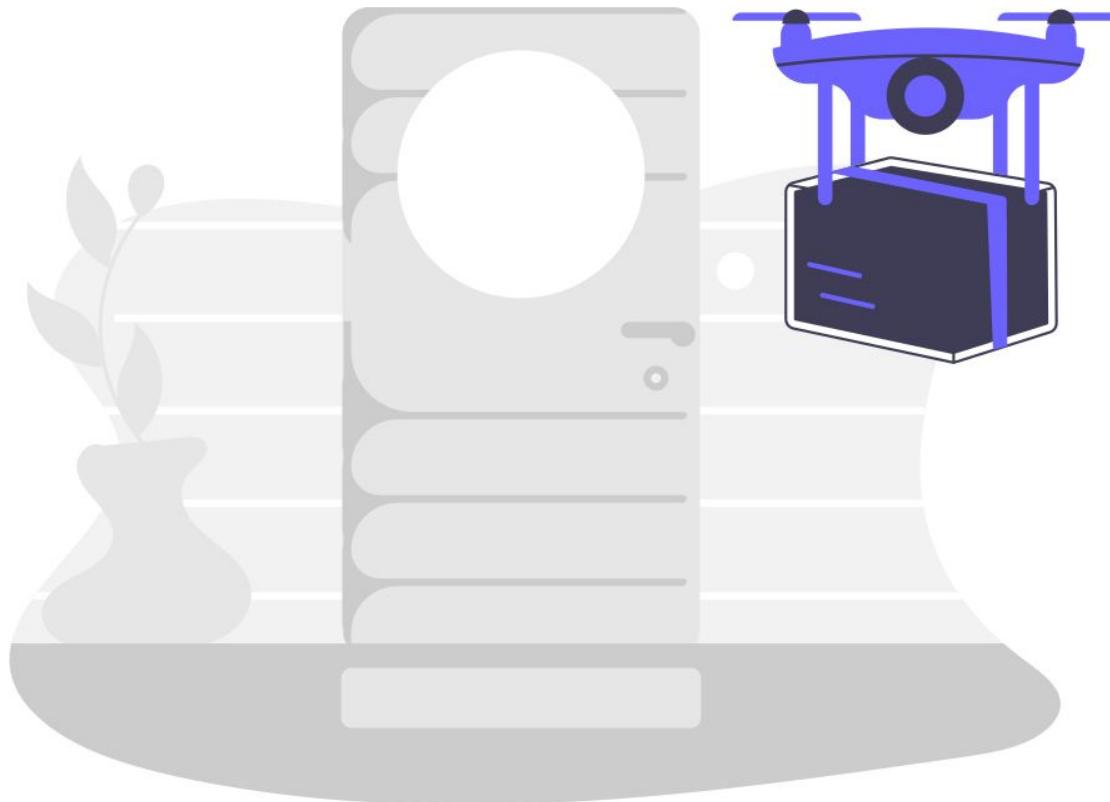
○ × □

Recruitment cycle

Cómo las empresas
reclutan personal



Job Opening



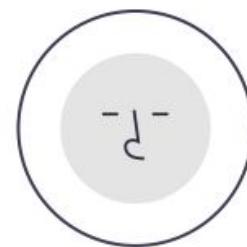


Sourcing





Screening



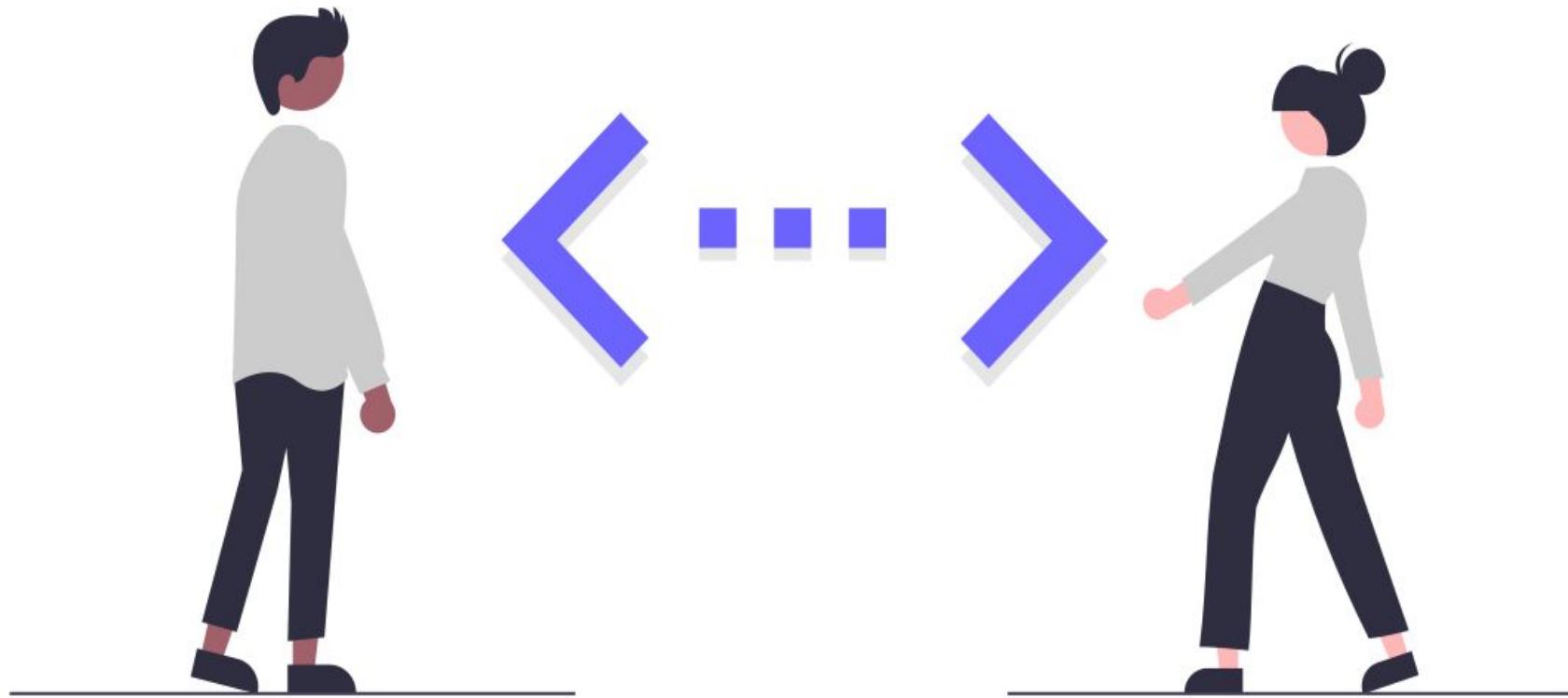


Interview



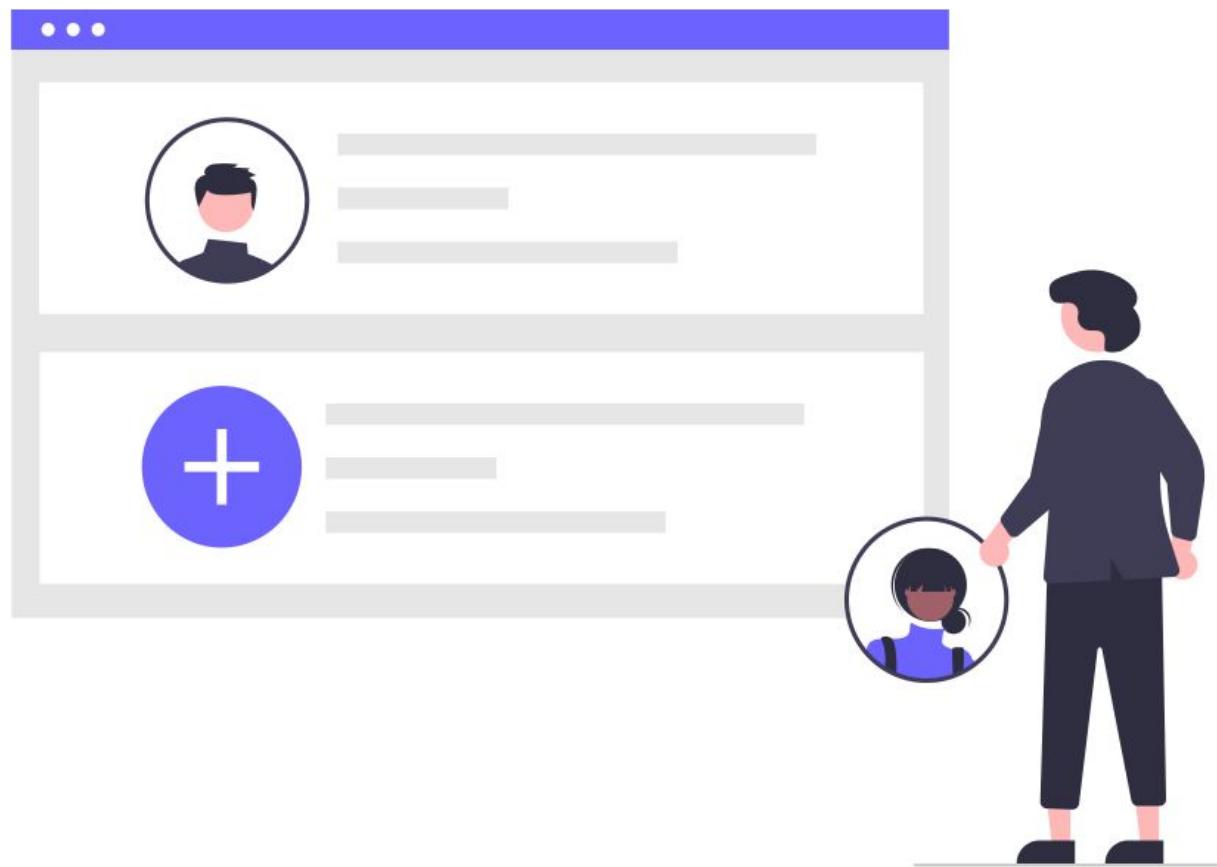


Tech challenge



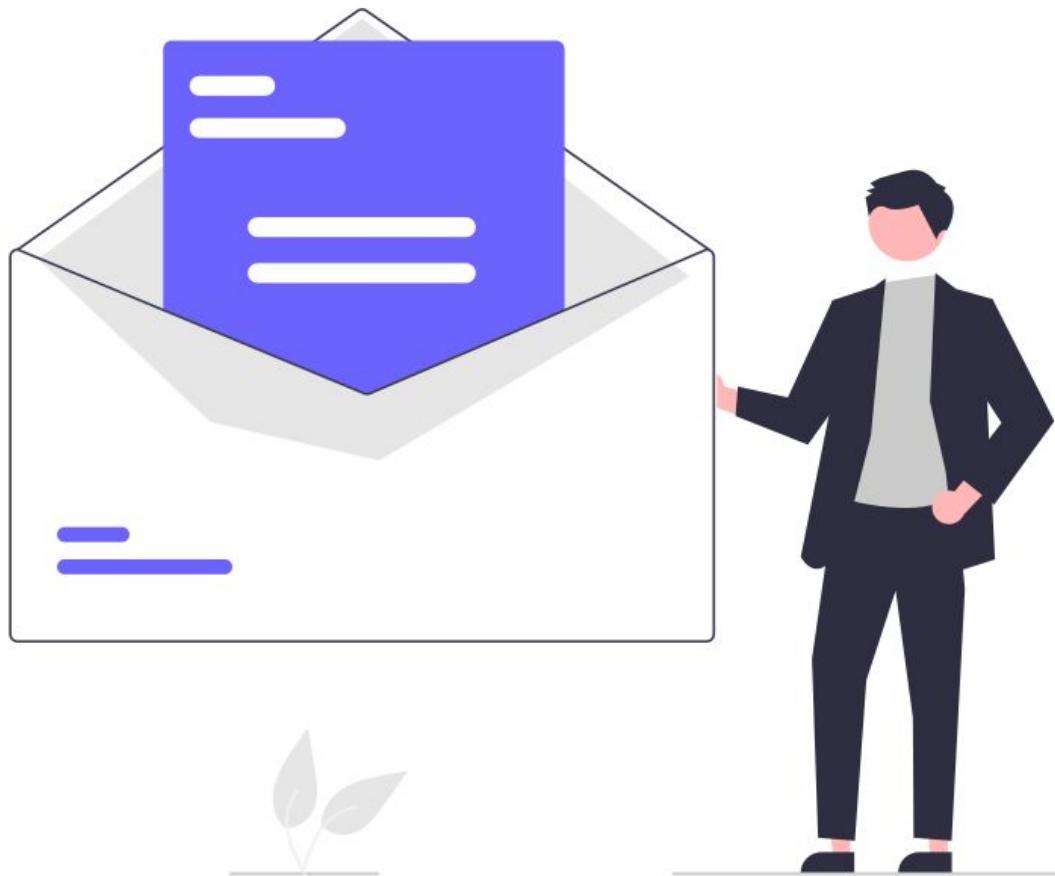


Delivery stage



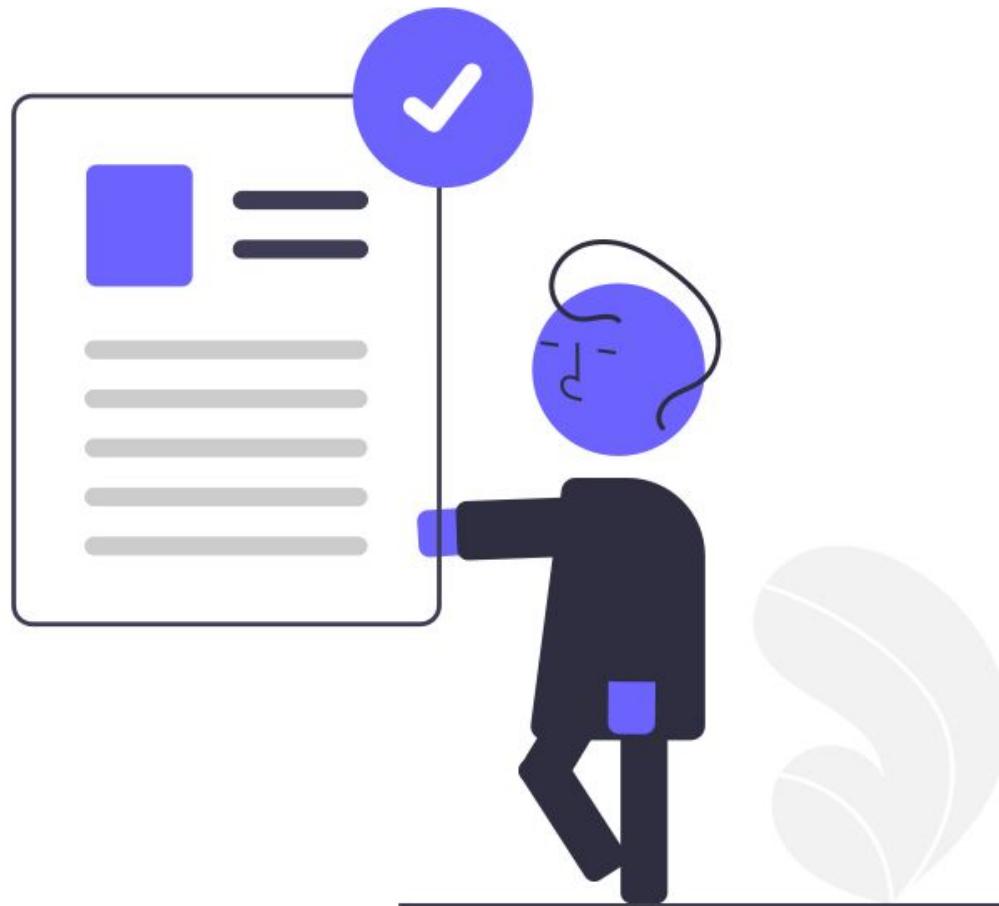


Offer stage



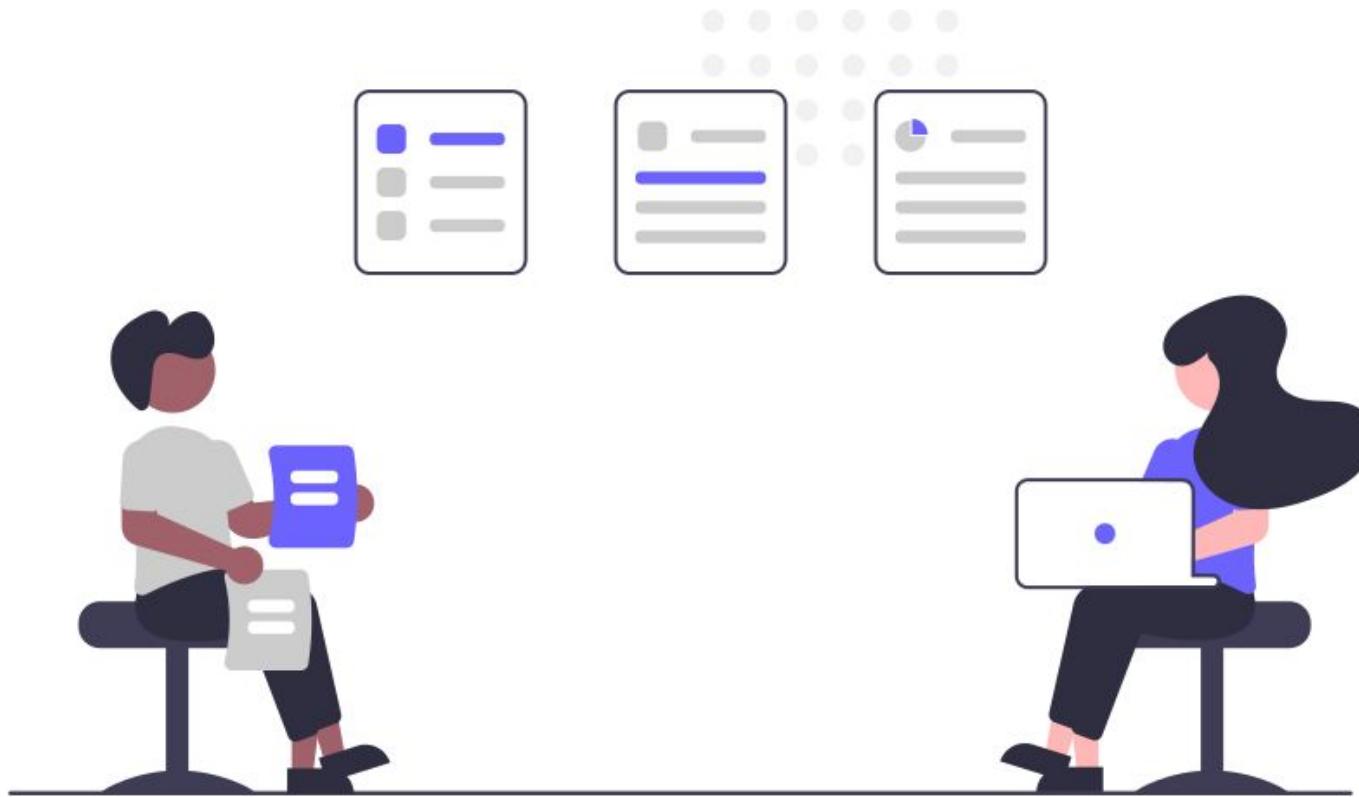


Hiring





Onboarding





**Define tu
objetivo laboral**

“

¿Trabajando duro
o durando en el trabajo?

”

Shrek

Descubrirte

- ¿Qué se hacer?
- ¿Qué me gustaría hacer?
- ¿Qué me gustaría hacer día a día?





¿Qué sé hacer?

Cursos
Trabajos
Proyectos

Maquetar
Algoritmos
Bases de
datos
Figma
Scrum





Juan sabe:

- Web Frontend
- Hacer prototipos
- Maquetar
- Conceptos base de JavaScript.





**Por algún lado tienes
que empezar**





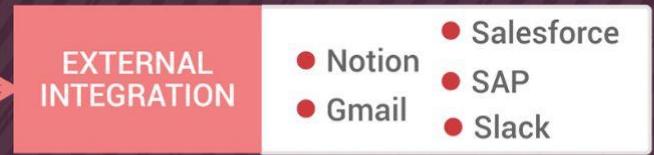
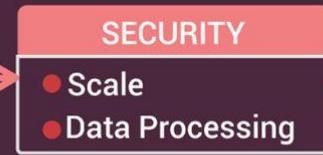
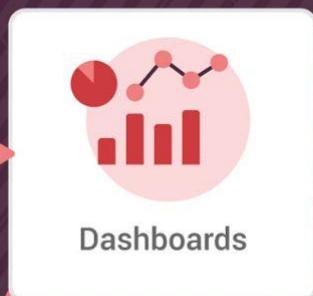
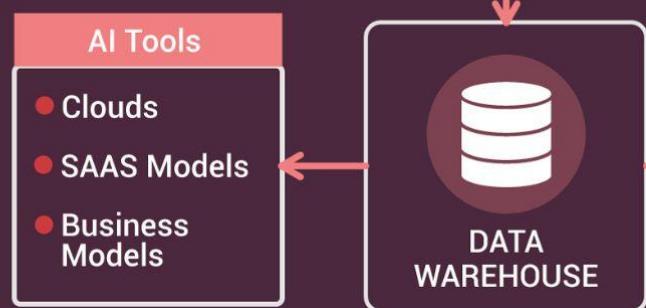
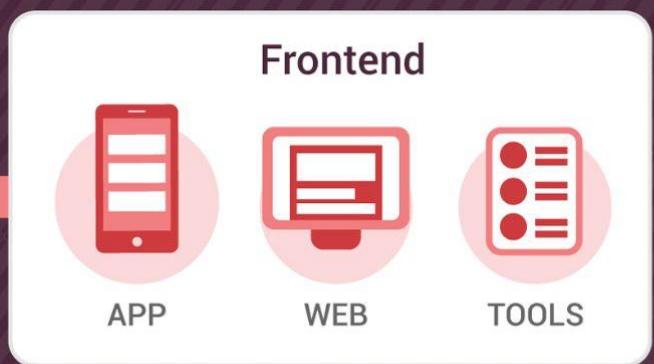
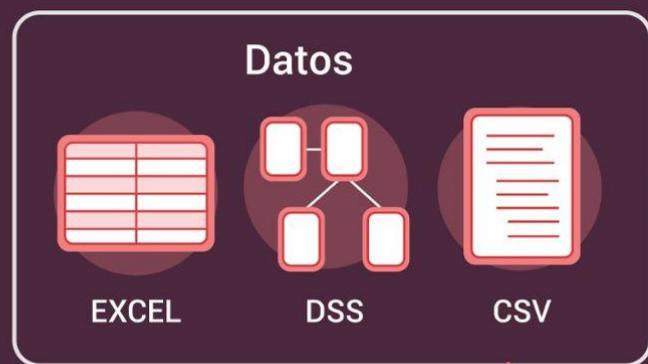
¿Qué me gustaría hacer?

- La comunidad
- Empresa que te gusta
- Héroe
- Estructura de la tecnología



Estructura de la tecnología

Lado del servidor





Lo que busca la industria

- Dominio de HTML y CSS.
- Debes tener conocimientos básico-intermedio en React.
- Experiencia trabajando con API's (consumiendo).
- Buenas bases de TypeScript.
- Experiencia trabajando o probado GraphQL.
- Experiencia trabajando con TailwindCSS o alguna otra herramienta basada en utility-first.
- Entendimiento de los procesos de CI/CD y herramientas de despliegue (ej. GitHubActions).
- Experiencia trabajando en ambiente de startup.
- 1 a 2 años de experiencia.



Juan quiere aprender:

- React.js
- TypeScript
- TailwindCSS
- API's
- GraphQL
- Usability
- Figma
- Startup



“

Frontend Developer con experiencia en maquetar prototipos, interesado en desplegar propuestas diseñadas con herramientas como Figma, lograr sitios web amigables para el usuario con lenguajes como JavaScript tomando en cuenta las estrategias de UX.

”

El objetivo profesional de Juan

“
Ingeniero de software, especializado en tecnologías web como JavaScript, React, TypeScript y Node, interesado en proyectos escalables que permitan participar en todo el ciclo de desarrollo, con metodologías ágiles como SCRUM y en ambientes de startups. Con aportaciones a la comunidad como posts en Platzi y el podcast de Humans of Platzi.
”

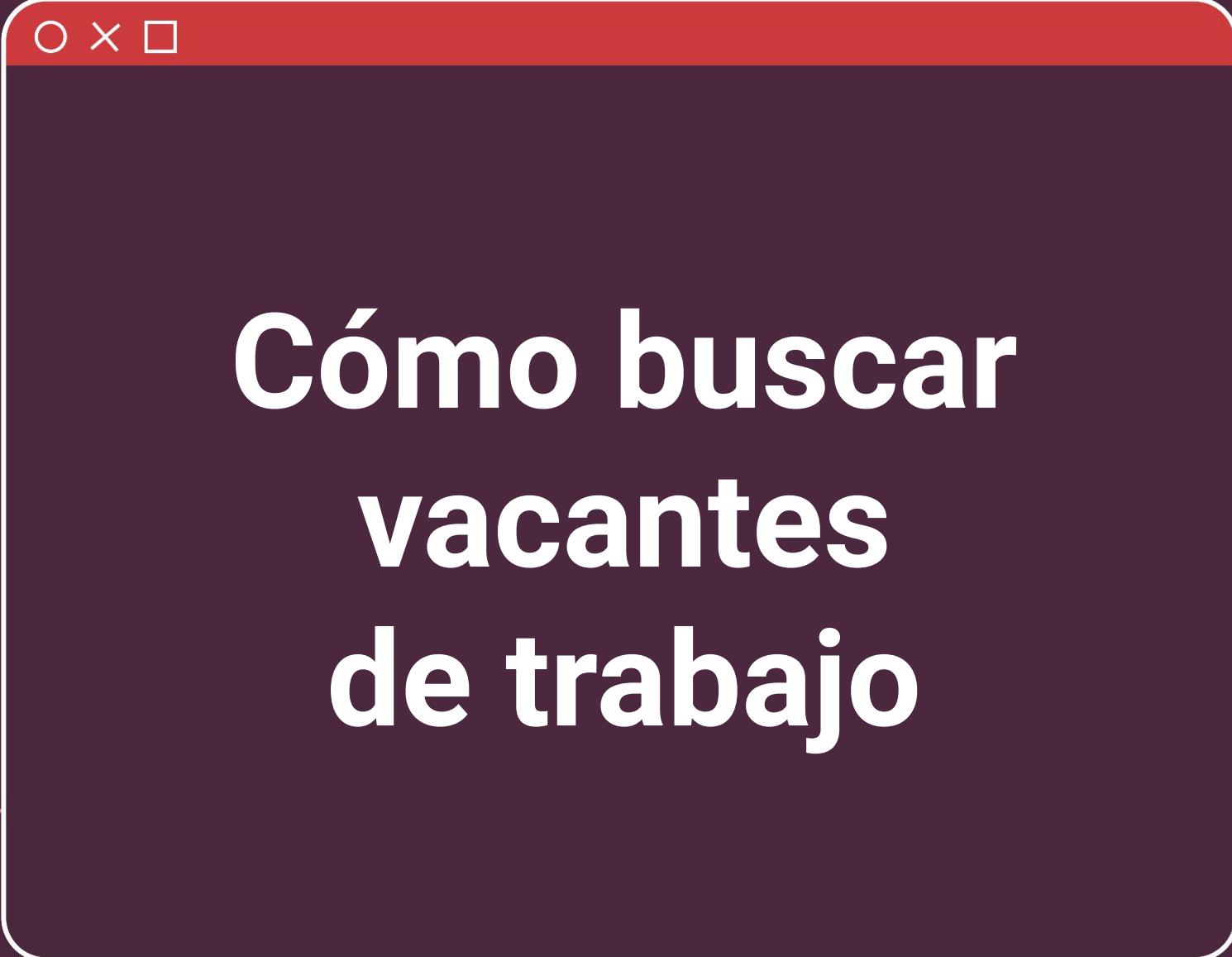
El objetivo profesional de Juan

“

**Perfil profesional +
lo que sabes hacer +
lo que aspiras a hacer +
lo que has logrado**

”

Tu objetivo profesional



O X □

Cómo buscar vacantes de trabajo

“

**Si sabes lo que estás
buscando, lo encontrarás.**

”

Lailah Gifty Akita



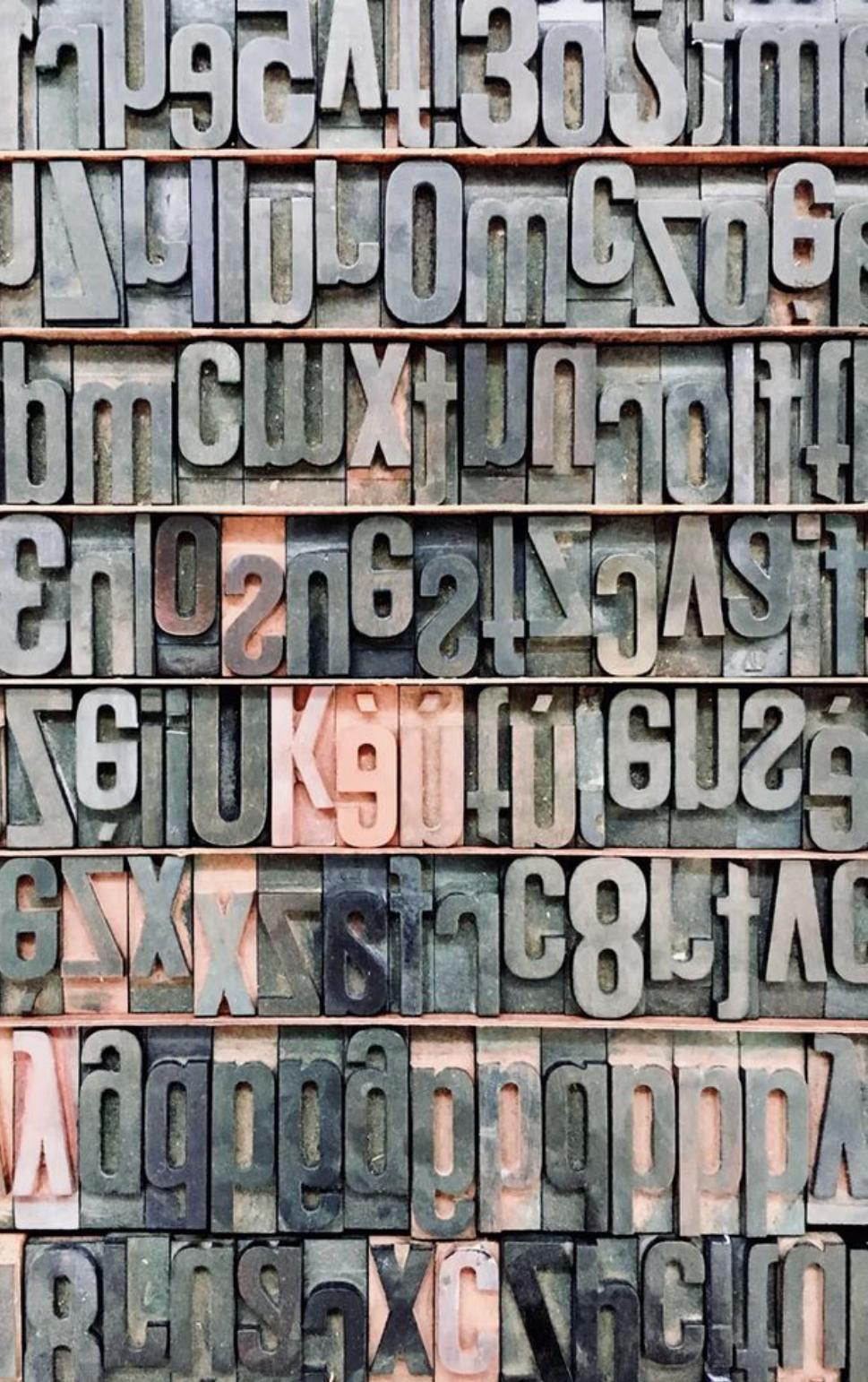
¿Qué estoy buscando?

- Conócete.
- Orienta tu búsqueda con tus intereses.
- ¿Qué es lo que quieras hacer?
- ¿Cómo lo harás?
- ¿En dónde quieras trabajar?



Keywords

- Cargos o puestos
- Tecnologías de interés
- Países
- Empresas





LinkedIn

y bolsas de trabajo

¿Cuáles existen y cómo funcionan?



¿Cuáles existen?

- Ticjob.co  ticjob.co
- Torre.co 
- Getonbrd.com 
- Firstjob.me 
- Turing.com 
- Listopro.mx 



LinkedIn como punto de referencia

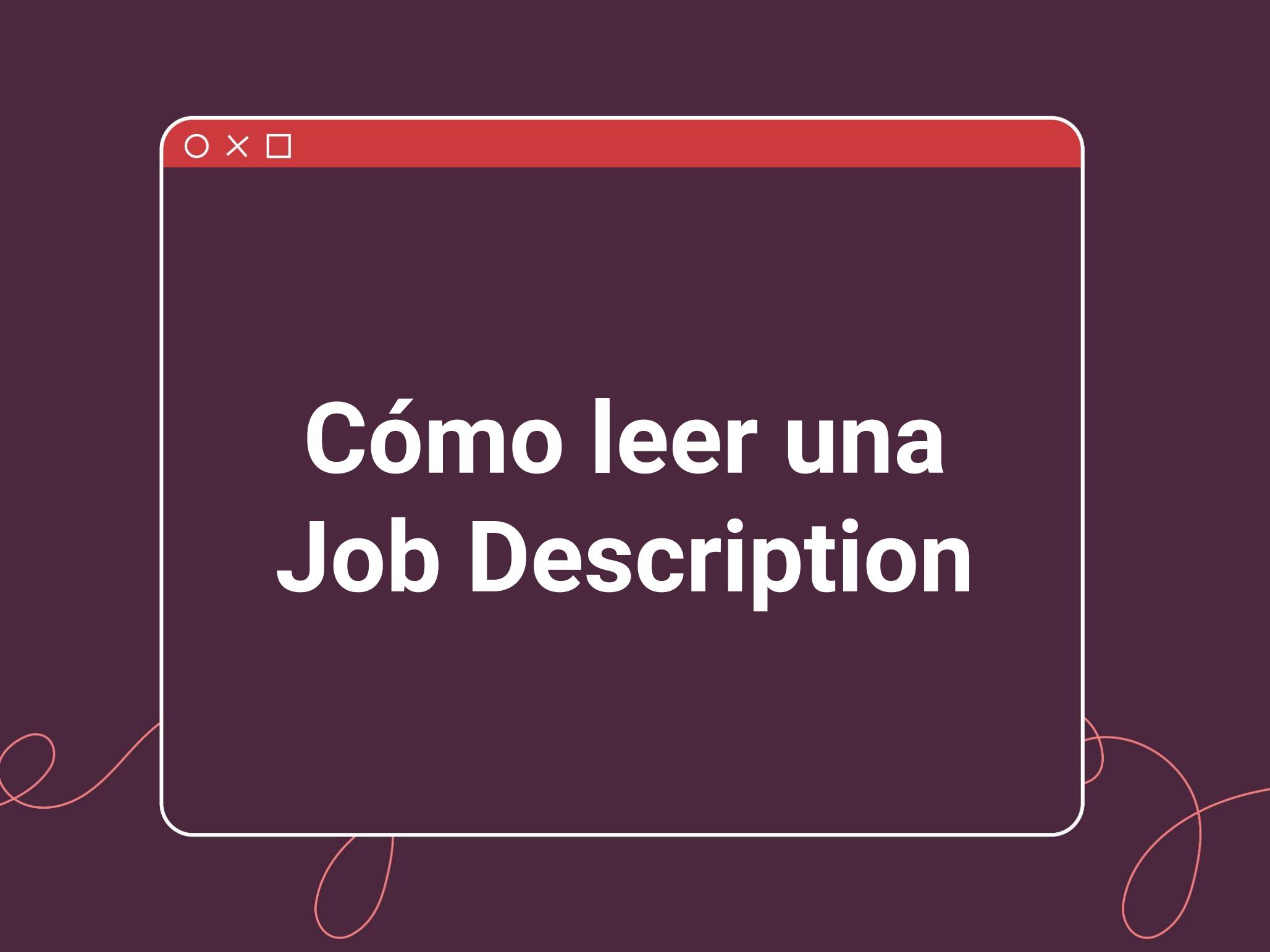
- Ten claro qué quieres buscar.
- Busca los diferentes nombres del puesto.
- Utiliza las **keywords**.
- Agota todas las combinaciones posibles.
- Usa los operadores **AND** y **NOT**.



Lleva un tracker de tus postulaciones

Histórico de postulaciones

▼ Fuente	🔗 Link	✉️ Empresa	≡ Puesto	📅 Fecha de aplicacion	▼ Status



Cómo leer una Job Description



TVPerú



¿Qué es una job description?

Descripción detallada del puesto de trabajo.

FICHA DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Situación del puesto de trabajo en las empresas	
Denominación del puesto	Ingeniero de desarrollo informático, Desarrollador Web, Técnico de Sistemas
Área/Departamento	Informática
Formación requerida	Formación Reglada: Ingeniería Informática Formación complementaria: Conocimientos de metodología de desarrollo Software, conocimientos de inglés
Experiencia requerida	2 - 3 años
Dependencia jerárquica	Director/a de área
Puestos a su cargo	1-5 personas

Datos del puesto de trabajo	
Finalidad del puesto	Diseñar, desarrollar y mantener sistemas informáticos.
Descripción de las funciones específicas	TAREAS PRESENCIALES: <ul style="list-style-type: none">• Instalar grandes equipos informáticos y establecer diagnósticos sobre equipos e instalaciones informáticas. TAREAS REALIZADAS A TRAVÉS DEL TELETRABAJO: <ul style="list-style-type: none">• Crear y desarrollar aplicaciones de los soportes y programas lógicos y sistemas.• Mantener actualizadas y en buen funcionamiento las aplicaciones de los soportes de los programas lógicos y los sistemas de operación.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">➢ Compromiso➢ Responsabilidad.➢ Trabajo en equipo.➢ Dinamismo.➢ Confidencialidad➢ Capacidad de resolución.➢ Orientación a resultados.
Sistema retributivo	S.A.B+complementos+pluses+retribución en especie + variable (según convenio y objetivos pactados).
Sistema de supervisión	La supervisión será directa y orientada a resultados En el momento de marcar los objetivos se tendrán en cuenta: <ul style="list-style-type: none">➢ Cantidad y calidad de instalación de equipos informáticos.➢ El número de diagnósticos sobre equipos informáticos.➢ Se valorará la creación de aplicaciones de los soportes, programas.➢ Se evaluará el mantenimiento y el buen funcionamiento de las aplicaciones.



Partes de una job description

- Nombre del puesto
- Rol o seniority
- Formación
- Experiencia
- Remuneración
- Tareas y responsabilidades
- Habilidades requeridas



¿Cuándo debería aplicar?

- **No** tienes que cumplir con todos los requisitos.
- **Aplica** si cubres más del **65%** de la vacante.
- **Confía** en tus habilidades.



**¿Qué podría pasar?
¡Que te contacten!**



Cómo aplicar a empleos en plataformas digitales



LinkedIn



Easy apply

 Easy Apply

Senior Front End Developer



Luxoft · Mexico (Remote) · 1 week ago

 Full-time · Mid-Senior level

 10,001+ employees · Information Technology & Services

 4 connections · 14 school alumni

 See recent hiring trends for Luxoft. [Reactivate Premium](#)

 Actively recruiting

[Apply now](#)

[Save](#)



Aplicación externa



Front End Developer



Globant · Aguascalientes, Aguascalientes, Mexico (On-site) · 5 days ago · 16 applicants

Full-time · Entry level

10,001+ employees · Information Technology & Services

41 connections · 13 company alumni · 104 school alumni

See how you compare to 16 applicants. [Reactivate Premium](#)

Actively recruiting

[Apply ↗](#)

[Save](#)

Your profile was shared with the job poster. [Undo](#)

Did you apply?

Let us know, and we'll help you track your application.

Yes No



Opciones

- Indeed 
- Computrabajo 
- Getonboard 
- Firstjob 
- Listopro 



Turing

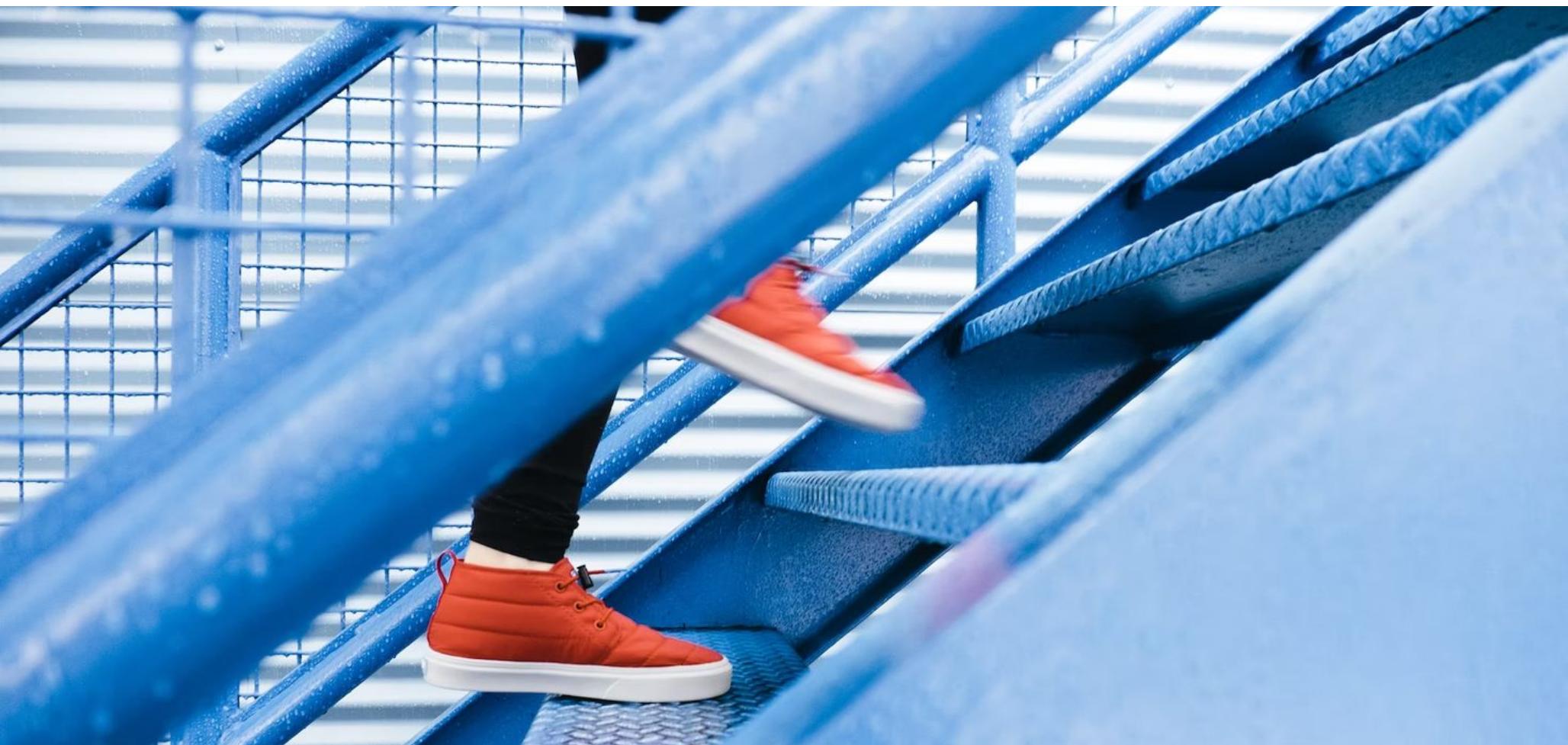


Requisitos





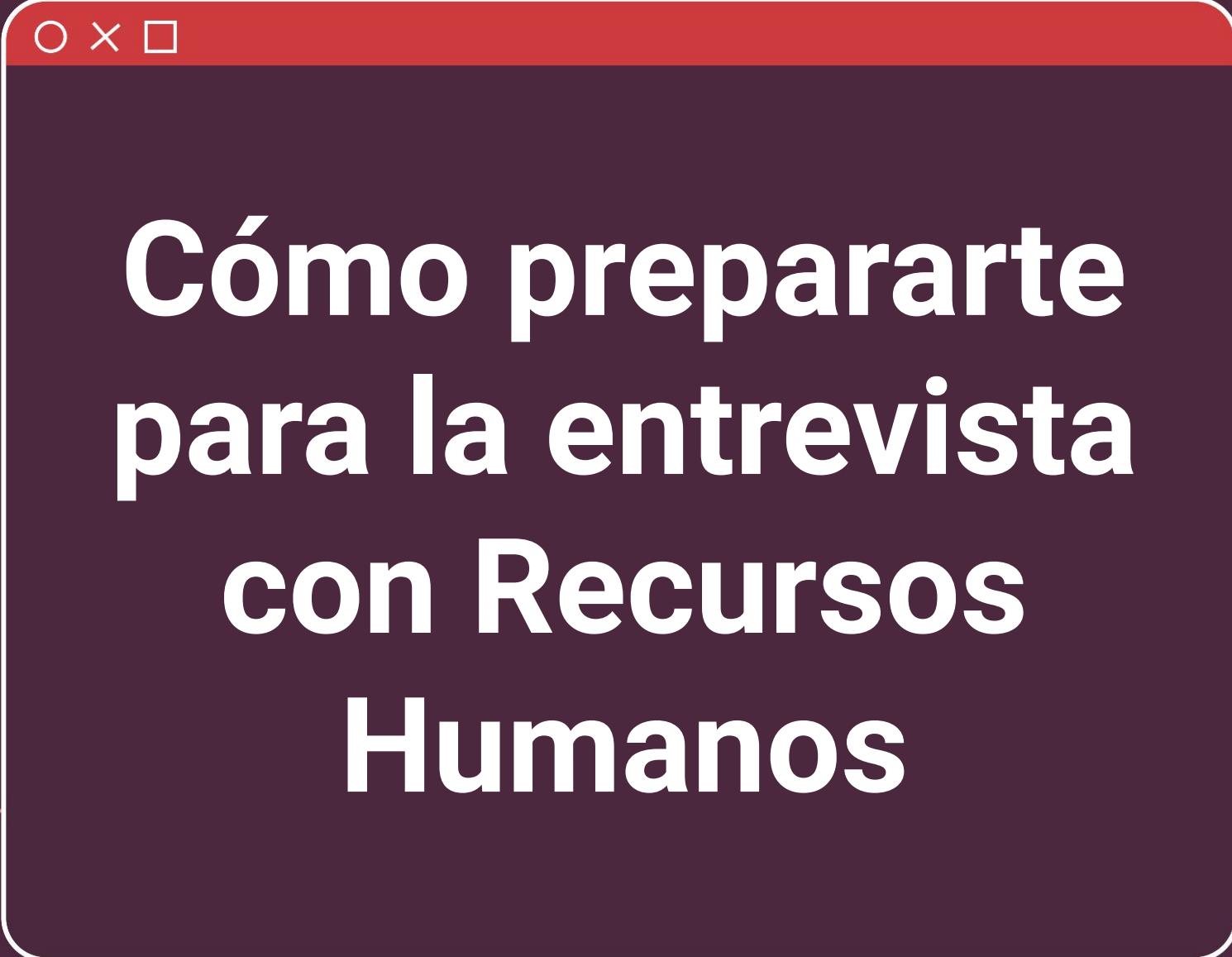
Proceso





Opciones

- Andela  Andela
- Toptal  Toptal®
- Terminal  Terminal



Cómo prepararte para la entrevista con Recursos Humanos



Proceso de entrevista

¡Llegaste a una
entrevista!
Bien, no pasa nada.





¿De dónde salió esa entrevista?

¿Fuiste contactado?
¿Te postulaste?

Esto puede cambiar
la manera en la que
abordas cada
entrevista.





¿Recuerdas el Job Offer Tracker?

- Es momento de regresar a él.
 - Asegurate de tener **todos tus procesos actualizados.**

Histórico de postulaciones



Crea un vínculo con tu entrevistador

- Visita su perfil en LinkedIn.
- Reconoce sus intereses.
- Investiga su experiencia.
- Sé amable, es una persona haciendo su trabajo.
- **La actitud es el 50% del puesto.**



Antes de tu entrevista

Asegúrate de que la ambientación es adecuada:

1. Cámara encendida.
2. Sonido de calidad.
3. Lugar sin interrupciones y cómodo.
4. Buena conexión a internet.

Lenguaje

1. Verbal
2. No Verbal





Durante la entrevista

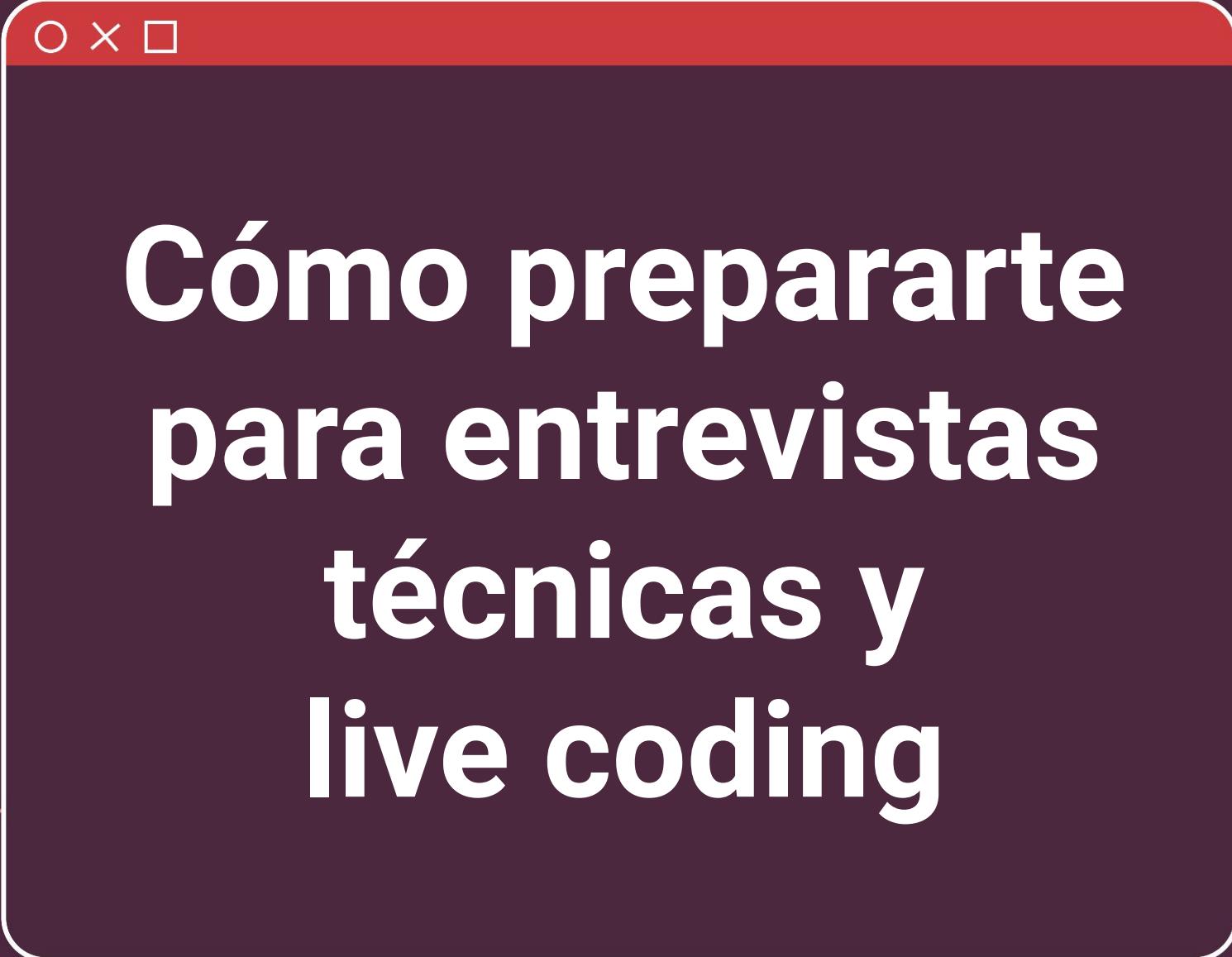
- Atención plena.
- Escucha activa.
- Vínculo con el reclutador.
- Actitud.
- Lee el lenguaje no verbal del reclutador.



Cierre de la entrevista... ¿y luego?

- Pregunta.
- Seguimiento.
- Huella mental en tu reclutador.





Cómo prepararte para entrevistas técnicas y live coding



Entiende lo que te están preguntando





Da ejemplos





Explica





Programa



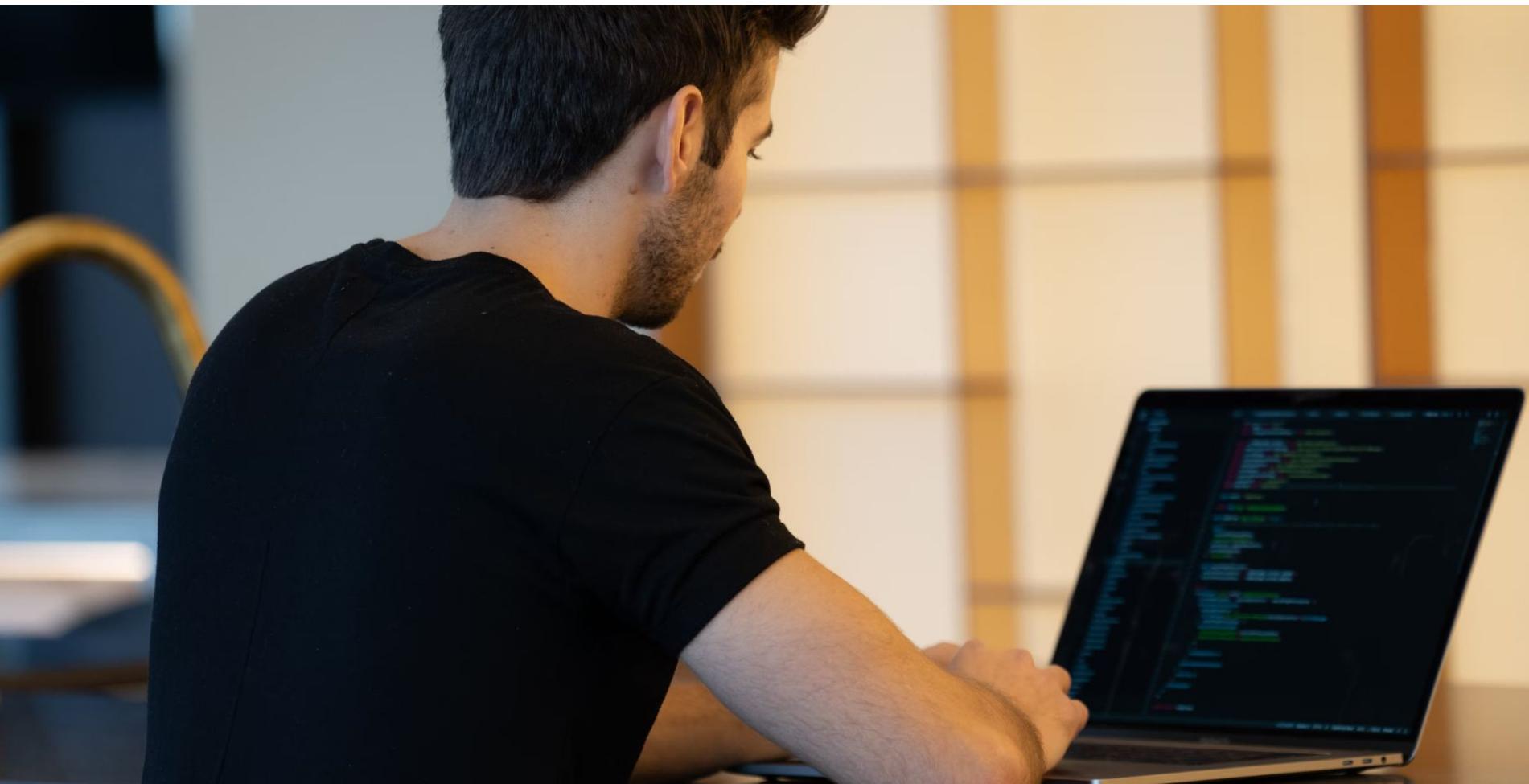


Prueba





Itera





Aprendiendo a lidiar con el rechazo



SPACED | hulu

“

El pasado puede doler, pero tal como yo lo veo, puedes huir de él o aprender de él.

”

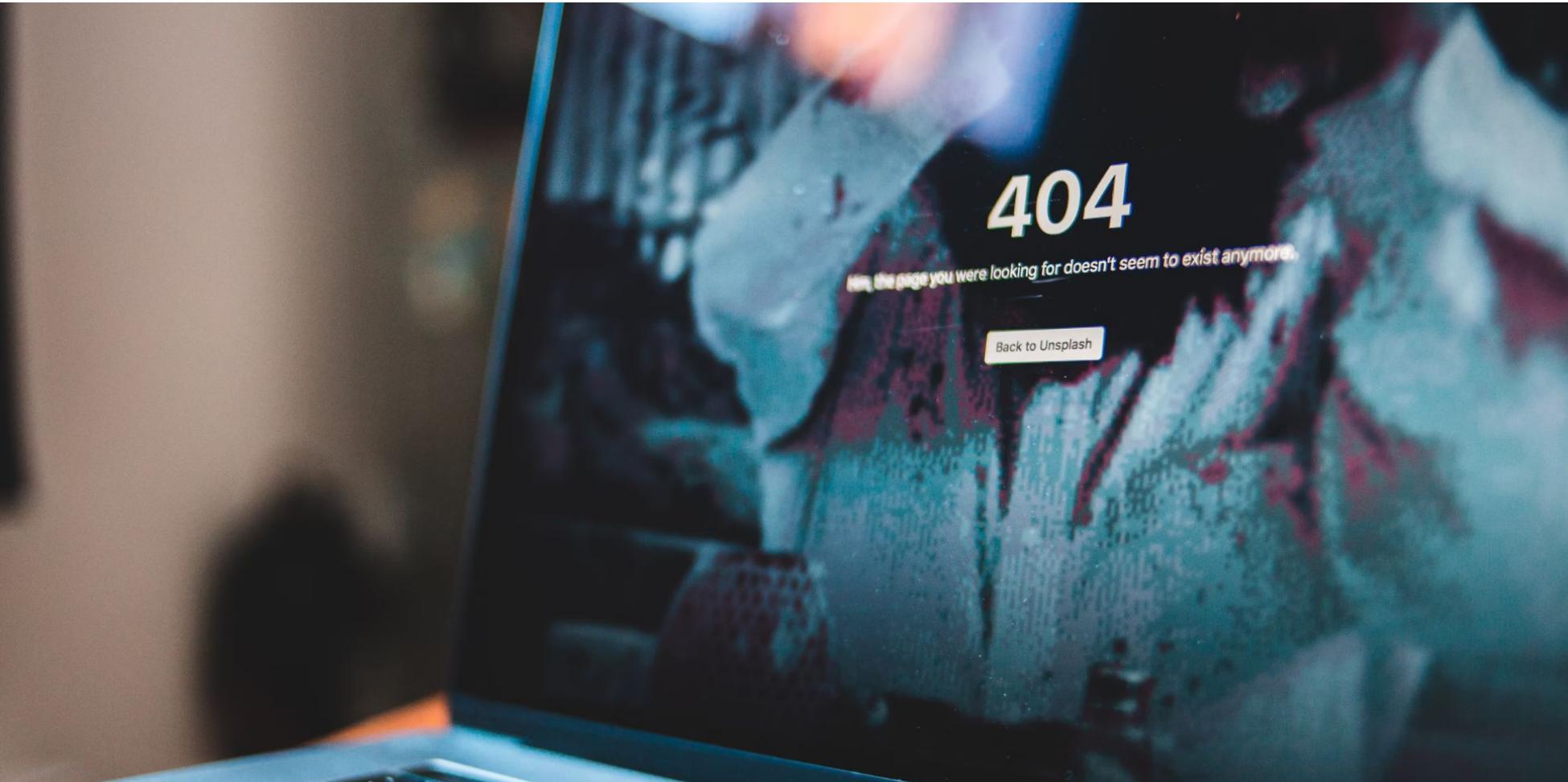
Rafiki - El Rey León



No eres tú,
es el sistema



¿Qué es el “ghosting”?



10 Razones para aplicar a 10 vacantes

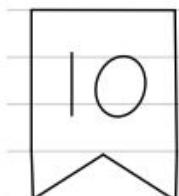
1 Te llamaron por tel
y no contestaste.

2 La vacante se
cerró.

3 El reclutador está
de vacaciones.

4 La vacante
fue puesta
en pausa

5 Hubo un cambio
de perfil y tu
cv ya no hace
click con la
vacante



Felicidades, el reclutador
amó tu cv y está
por llamarte!

6 La hiring
manager
renunció y no hay
quien te entreviste.

7 Hay prioridad
a candidatos
internos o referidos.

8 La vacante
aún no ha
sido aprobada.

9 Tu cv se
perdió entre
cientos de aplicaciones



Esquemas de contratación y beneficios



Esquemas de contratación





Tipos de sueldo

- Salario bruto
- Salario neto





Esquemas de contratación

La manera en la que recibes los pagos y otras compensaciones.

- Nómina 100%
- Mixto
- Freelance





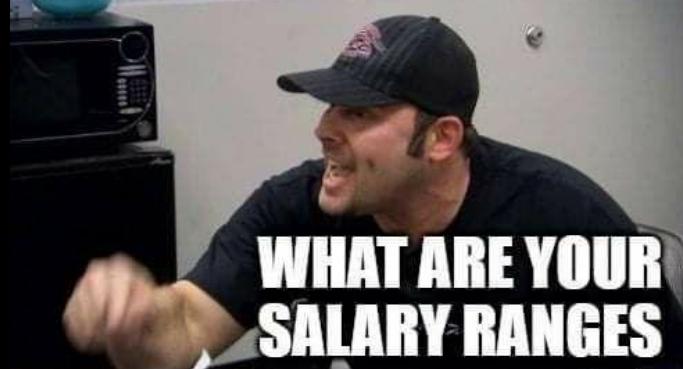
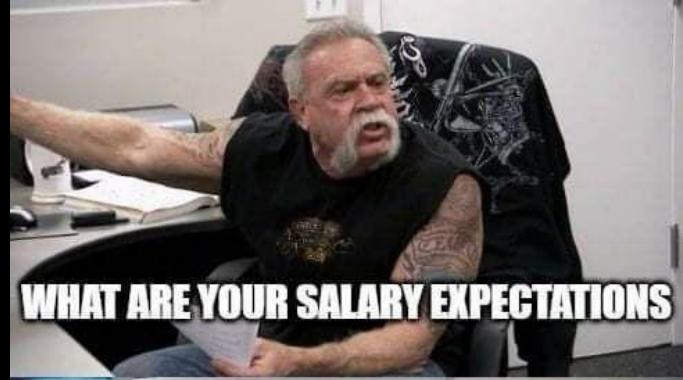
Prestaciones y beneficios

Las prestaciones y beneficios son derechos a los que tienes acceso como empleado o empleada.

- Prestaciones de ley
- Beneficios superiores

○ × □

Negociación



ooo

Pais	nivel	AVERAGE of Po
- Colombia	junior	\$892.85
	mid	\$1,206.82
	senior	\$1,818.71
- Mexico	junior	\$1,246.49
	mid	\$1,924.68
	senior	\$2,457.36

○○○

¿Cuántos años de experiencia laboral tienes en TI?	Promedio	Mediana	Máx	Min	Muestras	Desviación
1 a 3	\$15,182.43	\$13,000	\$175,000	\$2,000	1086	9,686.45
4 a 5	\$21,699.79	\$19,000	\$160,000	\$3,000	725	12,791.02
6 a 10	\$27,537.22	\$25,000	\$120,000	\$2,000	1128	15,798.93
11 a 15 años	\$31,148.07	\$30,000	\$99,750	\$4,800	605	16,515.52
16 a 20 años	\$35,342.56	\$33,000	\$160,000	\$1,000	475	19,711.22
Más de 25	\$38,771.00	\$35,000	\$130,000	\$4,500	354	20,830.48
21 a 25 años	\$39,562.20	\$35,000	\$150,000	\$5,000	219	22,565.69

Fuente: Empleos IT



Sueldos en Colombia

Ubicación

Buscar

o Encuentra un empleador específico

Buscar

Ordenar: Popular ▾

Empresa

Sueldo base promedio en (COP)

Intervalo



Globant

Frontend Developer - Por mes

4.3 ★

4 sueldos Ver 4 sueldos de todas las ubicaciones

COP 6,165,045 /mes



S4N

Frontend Developer - Por mes

4.9 ★

4 sueldos Ver 4 sueldos de todas las ubicaciones

COP 4,954,507 /mes



Zemoga

Senior Frontend Developer - Por mes

4.9 ★

4 sueldos Ver 4 sueldos de todas las ubicaciones

COP 9,051,655 /mes



Pragma

Frontend Developer - Por mes

4.7 ★

3 sueldos Ver 3 sueldos de todas las ubicaciones

COP 2,569,598 /mes



Huge

Frontend Engineer - Por mes

4.1 ★

3 sueldos Ver 3 sueldos de todas las ubicaciones

COP 8,391,133 /mes



Fuente: Glassdoor



Oferta

- Nombre del puesto
- Día de entrada
- Sueldo
- Prestaciones
- Ubicación/Remoto
- Tipo de contrato
- Expectativas del puesto
- Líder directo



Lo que te has ganado

- **Conocimientos**
- **Inversión**
- **Estudios**
- **Dinero**
- **Tiempo**
- **Logros**





El dinero no lo es todo

- Trabajo remoto
- Seguro médico
- Vacaciones
- Tiempo de entrada
- Perks



○ × □

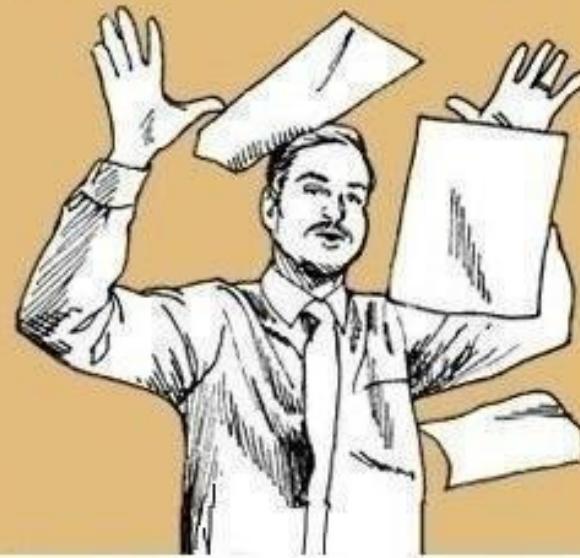
Proceso de renuncia



Piensa bien por qué estás renunciando

- ¿Mejor oferta de trabajo?
- ¿No te han pagado en meses?
- ¿No se logró solucionar la interacción en tu equipo a pesar de los planes de acción?
- ¿Acoso o discriminación?

HOY SI RENUNCIO!



**NO ES CIERTO TENGO DEUDAS QUE
PAGAR**



No tienes por qué sentirte culpable





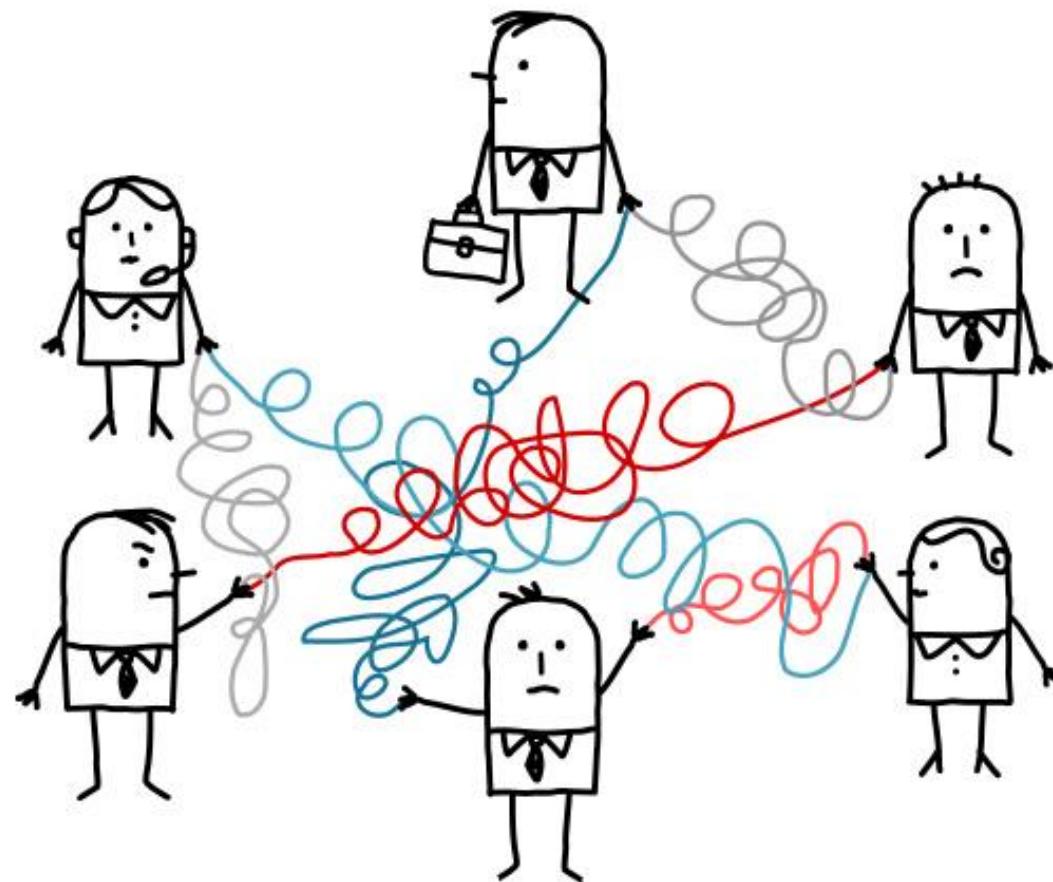
¡Siempre sé profesional!

... A pesar de las circunstancias

Feedback



Habla con tu jefe directo





Sé considerado





**Hackea la curva
de aprendizaje
en tu nuevo
trabajo**



Now what?

Pasos

- Descansa
- Mira qué te falta aprender
- Haz un plan
- Define expectativas



Pasos

- Brilla desde el inicio
- Conoce a tu equipo
- Construye alianzas
- Manéjate a ti mismo

