

Informe individual

Resultados Assessment
Gerente de Tienda

#MEJOR
VERSION

Informe de Resultados del Assessment

Participante : Gonzalez Gonzalez Anibal
De Jesus

Fecha del Assessment: 28 de Octubre de 2024 a 27 de Enero de 2025

Unidad de negocio: Casual Dinning

Marca: Madam Tusan

Objetivo del Assessment

El assessment permite medir el grado de desarrollo de competencias clave en función de las demandas del rol y la estrategia organizacional. Se compone de dos grandes categorías:

- **Caso Práctico (70%):** Evalúa la capacidad del evaluado para responder a situaciones reales, poniendo en práctica habilidades de planeación, ejecución, control y mejora continua.
- **Preguntas de Conocimiento (30%):** Mide el dominio teórico y la aplicación del conocimiento en áreas fundamentales como desarrollo de personas, gestión eficaz y pensamiento crítico. Este análisis busca proporcionar información objetiva y accionable para fortalecer el desempeño individual y su impacto en los resultados organizacionales.

Calificación Global

El resultado final del assessment se obtiene a partir de la ponderación de las dos categorías principales, permitiendo ubicar al evaluado en un marco de referencia general dentro del grupo.

72.83

Calificación Total

68.75

Práctico (70%)

82.35

Promedio Conocimiento

Con base en esta calificación, el evaluado se clasifica en uno de los siguientes niveles:

- **No evidencia (Necesita mejora):** Puntaje inferior al 58%. Indica una brecha significativa en el desarrollo de competencias clave.
- **Apreniendo (Aceptable):** Puntaje entre el 58% y el 68%. Sugiere que el evaluado está en proceso de alcanzar el estándar requerido.
- **Internalizando (Bueno):** Puntaje entre el 68% y el 77%. Representa un nivel cercano al perfil de éxito, con oportunidades de consolidación.
- **Asesorando (Excelente):** Puntaje superior al 77%. Refleja un dominio destacado de las competencias clave y alineación con el perfil de éxito.

#MEJOR
VERSION

Informe individual

Resultados Assessment
Gerente de Tienda

#MEJOR
VERSION

Informe de Resultados del Assessment

Participante : Gonzalez Gonzalez Anibal

De Jesus

Fecha del Assessment: 28 de Octubre de 2024 a 27 de Enero de 2025

Unidad de negocio: Casual Dinning

Marca: Madam Tusan

Gráfico 1. Distribución de resultados ponderados por capacidad

70% del peso corresponde al caso práctico y el 30% a la prueba de conocimiento

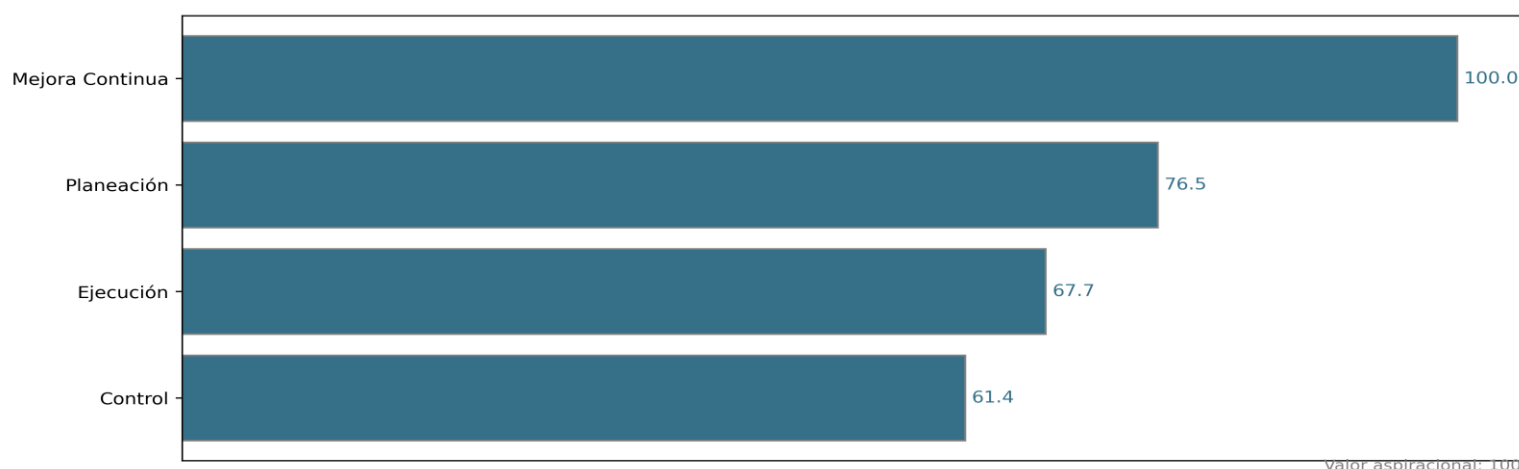
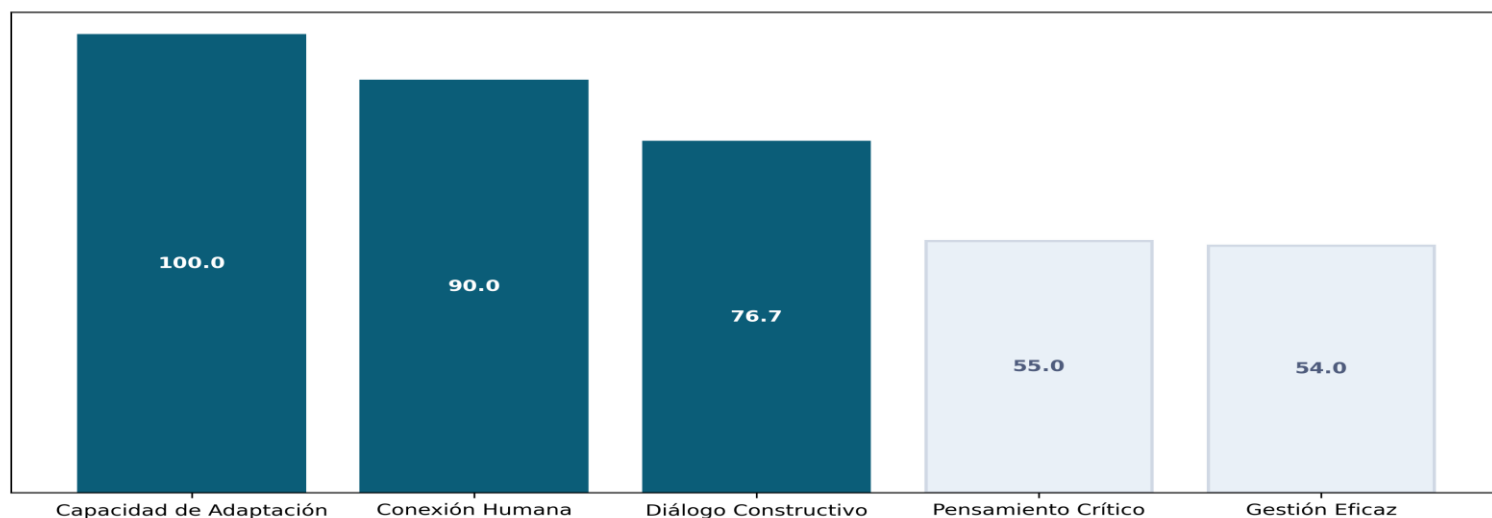


Gráfico 2. Distribución de resultados ponderados por capacidad

70% del peso corresponde al caso práctico y el 30% a la prueba de conocimiento



#MEJOR
VERSION



Informe de Resultados del Assessment
Participante : Gonzalez Gonzalez Anibal
De Jesus
Fecha del Assessment: 28 de Octubre de 2024 a 27 de Enero de 2025
Unidad de negocio: Casual Dinning
Marca: Madam Tusan

Tabla 1. Distribución de resultados por capacidad y fase

Capacidad	Capacidad Adaptación	Conexión Humana	Diálogo Constructivo	Gestión Eficaz	Pensamiento Crítico	Total
Planeación Caso	100.0	100.0	50.0	50.0	100.0	80.0
Planeación Conoc.	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	60.0
Planeación Ponde.	100.0	100.0	0.0	65.0	70.0	67.0
Mejora Continua Caso	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Mejora Continua Conoc.	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	20.0
Mejora Continua Ponde.	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	20.0
Ejecución Caso	100.0	100.0	50.0	0.0	50.0	60.0
Ejecución Conoc.	0.0	100.0	100.0	0.0	66.67	53.33
Ejecución Ponde.	0.0	100.0	65.0	0.0	55.0	44.0
Control Caso	100.0	50.0	100.0	50.0	0.0	60.0
Control Conoc.	0.0	0.0	0.0	66.67	100.0	33.33
Control Ponde.	0.0	0.0	0.0	55.0	30.0	17.0
Total Caso	100.0	87.5	75.0	50.0	62.5	75.0
Total Conoc.	25.0	50.0	25.0	41.67	66.67	41.67
Total Ponde.	25.0	50.0	16.25	30.0	63.75	37.0

Comparativa de resultados

72.83

Calificación Total

68.75

Práctico (70%)

82.35

Promedio Conocimiento

Informe individual

Resultados Assessment
Gerente de Tienda

#MEJOR
VERSION

Informe de Resultados del Assessment

Participante : Gonzalez Gonzalez Anibal

De Jesus

Fecha del Assessment: 28 de Octubre de 2024 a 27 de Enero de 2025

Unidad de negocio: Casual Dinning

Marca: Madam Tusan

#MEJOR
VERSION