

**Informe de Resultados del Assessment Participante** : [[Nombre]]

**Fecha del Assessment:** [[Fecha\_assesment]]

**Unidad de negocio**: [[Unidad\_negocio]]

**Marca**: [[Marca]]

# Objetivo del Assessment

El assessment permite medir el grado de desarrollo de competencias clave en función de las demandas del rol y la estrategia organizacional. Se compone de dos grandes categorías:

* **Caso Práctico (70%)**: Evalúa la capacidad del evaluado para responder a situaciones reales, poniendo en práctica habilidades de planeación, ejecución, control y mejora continua.
* **Preguntas de Conocimiento (30%)**: Mide el dominio teórico y la aplicación del conocimiento en áreas fundamentales como desarrollo de personas, gestión eficaz y pensamiento crítico. Este análisis busca proporcionar información objetiva y accionable para fortalecer el desempeño individual y su impacto en los resultados organizacionales.

# Calificación Global

El resultado final del assessment se obtiene a partir de la ponderación de las dos categorías principales, permitiendo ubicar al evaluado en un marco de referencia general dentro del grupo.

[[Calificacion\_global]]

Con base en esta calificación, el evaluado se clasifica en uno de los siguientes niveles:

* **No evidencia (Necesita mejora)**: Puntaje inferior al 58%. Indica una brecha significativa en el desarrollo de competencias clave.
* **Aprendiendo (Aceptable)**: Puntaje entre el 58% y el 68%. Sugiere que el evaluado está en proceso de alcanzar el estándar requerido.
* **Internalizando (Bueno)**: Puntaje entre el 68% y el 77%. Representa un nivel cercano al perfil de éxito, con oportunidades de consolidación.
* **Asesorando (Excelente)**: Puntaje superior al 77%. Refleja un dominio destacado de las competencias clave y alineación con el perfil de éxito.



**Informe de Resultados del Assessment Participante** : [[Nombre]]

**Fecha del Assessment:** [[Fecha\_assesment]]

**Unidad de negocio**: [[Unidad\_negocio]]

**Marca**: [[Marca]]

# Gráfico 1. Distribución de resultados ponderados por capacidad

70% del peso corresponde al caso práctico y el 30% a la prueba de conocimiento



Conexión humana Desarrollo de personas Diálogo constructivo

Gestión eficaz Prioridad de movimiento Pensamiento crítico

**42,5**

**77,5**

**73,8**

**73,8**

**73,8**

# 86,0

Aspiracional: 100



# Gráfico 2. Distribución de resultados ponderados por capacidad

70% del peso corresponde al caso práctico y el 30% a la prueba de conocimiento

1. Planeación 2. Ejecución 3. Control 4. Mejora continua







**Informe de Resultados del Assessment Participante** : [[Nombre]]

**Fecha del Assessment:** [[Fecha\_assesment]]

**Unidad de negocio**: [[Unidad\_negocio]]

**Marca**: [[Marca]]

# Detalle de los resultados por capacidad y fase, en el caso práctico y la prueba de conocimiento







**Informe de Resultados del Assessment Participante** : [[Nombre]]

**Fecha del Assessment:** [[Fecha\_assesment]]

**Unidad de negocio**: [[Unidad\_negocio]]

**Marca**: [[Marca]]

**Comparativa de resultados**



