



大学生职业生涯规划 规划书

——向日葵的成长

姓名：梅潇文

性别：女

学校：浙江大学

院系：管理学院

班级：财务管理班

学号：3072001008

联系电话：13735578615

邮箱地址：oliviamei1018@gmail.com





【前言】

大学生职业生涯规划书

——向日葵的成长

易卜生说，
青年时种下什么，
老年时就收获什么。

如果现在，
我在这里种下一株向日葵的愿望，
跟着这个规划怎样一步一步的改变。

当我回首，
我可以骄傲地说
因为这个规划，
我跟随着愿望长成了。



【目录】

	一株向日葵（自我分析）	04
	向日葵生长环境（外部环境分析）	09
	方向探索（行业/职业分析）	10
	向着太阳（职业目标确定）	13
	如何生长（路径规划）	14
	始终循着太阳（调整和监控）	17
	结束语	19



一、一株向日葵（自我分析）



家有女儿初长成。在过去的 20 年中，家乡台州的土壤和海风，让我由内而外地沾染着海边女子的坚韧；而杭州的雨露，给我增添了苏杭女子的内敛。过去，已然塑造成了如此的我。而如此的我，不能只考感性的认识来，因为未来不能由感性来塑造。感性，让人精致生活；而理性，才能让我们充满执行力，在努力的方向中寻求得真实而持久的未来。

向日葵是向着太阳的，但是需要寻到自己是如何的一株向日葵，才能为生涯做准备。为此，我使用了测评软件量化分析自己，在这个过程中认识自己，并期待塑造完善自己。

1、职业兴趣

当职业兴趣与工作环境相符合是，职业满意度、幸福感和控制感都会增强，这样不仅有利于个人的发展还有利于组织的成就。

职业测评的结果：SEA



向日葵的验证：

艺术型（A）

- 校团委新闻与信息中心的文字工作，在枯燥的报道格式中寻求亮点和创新。文章多次登上学校团委网站、省共青团网站以及《浙江大学报》。
- 入选 2010 年上海世博会大学生记者正式候选人，并将于今年 10 月 18-23 日在上海参加选拔训练营。
- 浙大品牌系列讲座“争鸣堂”主持人，如台湾教授曾仕强讲座。
- 学习过钢琴、隶书以及国画，硬笔书法多次获奖，对书法有一定的鉴赏能力。
- 浙江大学师政治部新闻中心《浙大军训》编辑部编辑，汇稿、核稿、校对等。

社会型（S）



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

- 正在接受教授外国学生对外汉语的培训，并将于今年 10 月 31 日参加“国际注册汉语教师资格考试”，喜欢与各国朋友打交道。
- 作为教育类实习生，在印度面向 14-20 岁的印度学生宣讲艾滋病防治知识。
- 浙江大学“求是青春”守望工程志愿者，与老教授结对，并且每周一次看望和交流。
- 参加学校运动会管理学院拉拉队。

企业型 (E)

- 浙江大学品牌论坛“争鸣堂”系列讲座组织者之一，曾邀请李开复、敬一丹、刘墉、沈冰等各界名人为浙大学生讲座交流。
- 浙江大学校团委新闻与信息中心副主任，及浙大《求是青年》报文字团队负责人，管理和带领文字记者团队完成新闻任务。
- 担任财务管理班级团支书，组织班会、春游以及沙龙等活动。



职业兴趣探索小结：

参考职业兴趣测评结果，回顾我的成长经历，我的职业兴趣逐渐清晰。无论是我喜欢做的事情，喜欢从事的活动，喜欢的课程，还是喜欢的环境，很多事例都表明兴趣时时处处都在影响着我的行动。

选择，去掉一个，接着去掉一个。几米说，人生就像剥洋葱。在一层一层剥开之后，露出内心的底色。我想，这种底色就是兴趣之所在。

很多时候，我们被浑浊而浮躁的外界打乱了内心，遮盖了这层底色。只有那些有幸寻求到真我的人，才能在芸芸众生中脱颖而出，才能在兴趣选择的职业生涯中保持了优先的位置。

所以，职业规划，先是认清自己，才能认清自己想要走的路。

2. 职业能力

通过探险团小游戏我学习了职业能力探索的一些基本原理。在不同类型的工作环境中需要不同类型的职业能力。

职业测评的结果：CSE





向日葵验证:

事务型 (C)

常常被认为是实用的、顺从的、友善的和保守的；喜欢结构性和条理性强的工作，例如分类、处理数字和文字等。

- 在经过一年的工商管理大类学习后，我根据专业课成绩所反映出来的能力，选择了财务管理专业。
- 其中，微观经济学 94，常微分 95，微积分 I 90，微积分 II 92.
- 浙大 08 军训师政治部新闻中心《浙大军训》编辑部编辑，顺利完成汇稿、核稿、校对等细致工作。

社会型 (S)

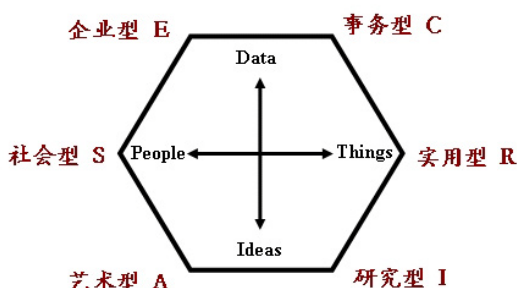
喜欢人际交往，具有很好的沟通技能；关注社会问题，倾向于服务团体；对教育活动等感能力。

- 与杭二中学生一起调研新经济形势下杭州市区居民的购买力情况，形成调研报告获得了校级一等奖。

企业型 (E)

喜欢领导决策；常常被认为是具有权威性的、有抱负的和具有说服力的；擅长言语技能。

- 浙江大学校团委青年素质发展中心副主任，分管青年素质发展中心文化推广部，处理相关事务。
- 浙江大学品牌论坛“争鸣堂”系列讲座组织者之一，具有较强的统筹协调能力，在全局基础上注重细节完善。
- 担任财务管理班级团支书。
- 挂职浙江大学社团联合会主席团助理。



根据测评结果，我偏向的三个型集中在六角形左上角的区域，企业型、事务型以及社会型，偏向于与数据和人打交道的能力。

通用技能测评结果:

工作中不仅需要职业能力还需要通用能力。职业能力是指经过系统的学习、训练才具备的能力。而通用能力指可以运用于各种工作环境的能力，如沟通能力等。使用优赛生涯在线提供的通用能力测评探索对我的通用能力作出了以下评估：

个人较擅长：



职业能力探索小结:



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

参考职业能力和通用能力测评的结果，我对自己的能力有了更为深刻的认识。一方面能力的探索结果为我的职业发展路径提供了参考；另一方面综合分析能力和兴趣的探索结果，也为我下一步培养自己的能力提供了方向。

在职业兴趣中，我的测量结果是艺术型、社会型、企业型；在职业能力中，我的测量结果是事务型、社会型、企业型。综合职业兴趣和职业能力，以及通用技能的测评结果，我总结出个人偏向于**社会型和企业型**，并具有较强的**自控能力**和**执行力**。

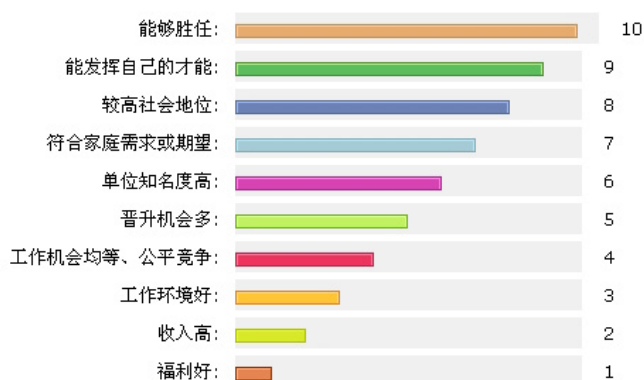
职业能力并不是一成不变的，我们不仅可以根据现有的能力优势来考虑自己的职业发展，也可以根据自己的兴趣来培养自己职业能力，让自己的能力与兴趣更加吻合将更靠近自己的梦想。

3. 职业价值观

“我看重什么”。不同的人对职业特性的评价和取向不同，这种职业价值观的差异，会对就业方向、岗位选择以至工作投入造成深远的影响。虽然价值观因人而异，没有好坏之分，但选择符合自己职业价值观的工作将更容易带来成就感和认同感。

职业价值观测评结果：

我最看重的价值观是：能够胜任、能发挥自己的才能、较高社会地位



回顾我成长中经历的诸多选择过程，我对于职业价值观有了较为深刻的理解。

由于出身于教师家庭，我从小就受到了家人的言传身教，即要做一个正直善良的人。而现在，我也更偏向于发挥能力、实现个人价值，并且具有好的地位的职位。

我一直以为自己把收入和福利看得很重，但是实际上，自己对内心的要求更为明显。原来，向日葵的生长，与它从小生长的土壤是分不开的；怎样的水土，养育怎样的花朵。

这样深入的思考，让我认清自己内心的愿望，在规划中正视自己的要求，才能更好地实现自我。

4. 个性特征

人与人之间存在差异，思考、说话、做事的方式皆有不同，这些差异在衣着打扮、言语表达、举手投足间的流露，将对求职、面试、工作适应、工作投入等就业的方方面面产生重要影响。

INTJ：内向、直觉、思考、判断

完美主义者。强烈要求自主、看重个人能力、对自己的创新思想坚定不移，并受其驱使去实现自己的目标。逻辑性强，有判断力，才华横溢，对人对己要求严格。在所有类型的人中，是独立性最强的一类，喜欢我行我素。面对反对意见，他们通常多疑、霸道、毫不退让。



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

对权威本身毫不在乎，但只要规章制度有利于自己的长远目标就能遵守。

Extraversion
外向型
得分：8



Introversion Sensing
内向型 感知型
得分：13 得分：12



Intuition
直觉型
得分：14

Judging
判断型
得分：18



Perceiving Judging
认知型 判断型
得分：4 得分：18



Perceiving
认知型
得分：4

优势	弱势
✓ 独立性强，对自己的创新思想坚定不移。	➤ 个人发展不顺利时会变得冷漠，不愿交流。
✓ 执行力强，有判断力。	➤ 对自己的决策给他人带来的影响不够重视。
✓ 完美主义者，对人对己要求严格。	➤ 不能如其他人所期待的那样给与足够的赞誉和关注。

NT-概念主义者

SJ 传统主义者	NF 理想主义者
SP 经验主义者	NT 概念主义者

NT 偏爱的人有着天生的好奇心，喜欢梦想，有独创性、创造力、洞察力，有兴趣获得新知识，有极强的分析问题、解决问题的能力。他们是独立的、理性的、有能力的人。人们称 NT 类型是思想家和科学家的摇篮。大多数 NT 类型的人喜欢物理、研究、管理、电脑、法律、金融、工程等理论性和技术性强的工作。



个性特征小结：

参考 PDP 小游戏和个性特征测评的结果，回顾成长中的事例，不经意间个性特征影响着我们与身边人、身边事的互动。

我们需要认识到人们之间的种种差异，不要因为别人与自己不同而咄咄逼人，也需要根据自己的行为特点最大可能的发挥自己的优势，避免自己性格上的不足才能在未来职场中取得更好的发展。

与行为风格相适合的职场：

- 能创造和开发新颖的解决方案来解决问题或改进现有系统。
- 愿意与责任心强，在专业知识、指挥和能力方面能赢得自己敬佩的人合作。
- 喜欢独立工作，但需要定期与少量智囊人物切磋交流。



二、向日葵生长环境（外部环境分析）

在深刻地分析和认识了自己之后，向日葵需要了解自己的生长环境，以便对进一步的成长做好铺垫，同时也为寻找正确的方向做准备。

1、家庭环境分析

(1) 家庭背景

父母均在省重点高中工作，文化程度为大学。家庭环境宽松，但是要求较高。

(2) 经济情况

有稳定的工资收入，以及多年储蓄所得的一笔备用资金。能够负担我进一步的学习。

2、学校环境分析

(1) 优势：

- ✚ 浙江大学作为一所综合性大学，兼容并包，治学环境好，交流机会多，对于提升综合素质有很大的帮助。
- ✚ 作为排名较前的重点高校，每年的研究经费多，政府支持拨款等，使得学校的设备先进，藏书充足，有很好的资源储备。
- ✚ 治学环境宽松，学生自主自立，有很强的选择权利，能够充分根据自己的能力和兴趣自由发挥和尽情发展。

(2) 弱势：

- ✧ 作为以理工科院校见长的综合性学校，文科类如财会、人文等资源相对有限，需要自己进行进一步的深入钻研，或者进入专业性学校深造。



重视通识教育，基础课宽泛，选修课程更是横跨各类专业，旨在打造复合型人才。

- 数学基础扎实，具有较好的文学修养和人文情怀。
- 微积分 I 90，微积分 II 92，现代汉语 94，古代汉语 92。
- 获得学业优秀二等奖学金、富通奖学金、优秀学生二等奖学金、三好学生。

交流机会多，包括港澳台学生交流，世界各国的学术交流和学术交流，旨在打造具有国际视野的人才。

- 大三下半年将作为交换生赴英国曼彻斯特大学学习半年。
- 09年暑假赴印度海德拉巴非盈利组织参加教育类实习一个半月。

“求是”的校训，洋溢严谨的理工科之风。“在浙之滨”，熏陶着浓郁的商业氛围。

- 参加各类商业比赛，具有一定的参赛经验，如transcosmos商业竞赛。
- 严谨细致，执行力强，在校团委做学生工作，具备一定的经验和能力。
- 获得优秀学生干部、优秀团干部称号。

3、社会环境(以杭州为例)



优势：

- 由于杭州的良好环境和政策导向，公司的发展前景广阔。
- 2001 年杭州市政府提出要求，要使杭州在新世纪尽快成为全球高新技术产业的密集区



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

之一，打造“天堂硅谷”。2006 初有近千家软件企业入驻杭州国家软件园，并且以每年 100 家的速度递增。一些国际知名的跨国企业纷纷选择杭州作为他们的研发基地，像 INTEL、ORACLE、MOTOROLA 以及印度第二大软件公司 INFOSYS 都已经进驻杭州。最近，新加坡杭州工业园在下沙高教园区东侧动工，第一期工程就是软件工厂。

软件行业的发展，知名企业的进驻，财务会计方面人才的需求自然也是水涨船高。

➤ 杭州市政府出台了一系列政策，缓解大学生就业压力。

实施事业单位招聘高校毕业生计划，目标是今年接收高校毕业生 3000 名以上(其中教育系统 1400 名，卫生系统 1000 名)；机关事业单位编外用工岗位(除后勤服务岗位外)按不低于 80%的比例吸纳高校毕业生；实施农村和社区招聘高校毕业生计划，推出基层社会管理和公共服务岗位 800 个以上；推出农村和社区岗位 800 个；实施大学生学业提升计划。今年，市属高校研究生招生人数力争增长 30%以上；支持有资质高校扩大“双学位”招生人数；建立大学生见习基地 100 家以上。组织 5000 名以上，力争 10000 名杭州市区(不包括萧山、余杭)大学生参加见习训练。



劣势：

➤ 相比于上海、北京、广州等城市，特别是上海，杭州的金融环境就相对较弱。一些公司，特别是一些外企，只在上海设立分支机构，因此杭州机会相对较少。

4、 职业环境

- 杭州处于浙江，有一定的商业氛围。作为大省的省府，四大会计师事务所如德勤、毕马威，各大国内外银行如汇丰、花旗等都在杭州安营扎寨。
- 在杭州范围内，浙江大学具有较高知名度和较强的竞争力，一些企业公司如四大会计师事务所的实习生均是应届的浙大财务管理专业和会计专业的学生。



三、 方向探索（行业/职业分析）

一株向日葵，需要根据阳光的光线来确定仰望和追寻的方向。因此，需要进行必要的行业调研和职业调研。

1、 行业现状

曾几何时，财会毕业生在人才市场属于“抢手货”，该专业也一度成为所谓的“热门”。于是，各大高校不管有无师资，一窝蜂的开设的会计相关专业，导致毕业的人数连年增加，而毕业生平均素质则是连年下降。

但是，这不能说明会计行业已经饱和，相关专业毕业生没有发展空间。就整个行业就业现状来说，无论是权威人才网站的统计数字，还是专业人士、人力资源专家的看法，都显示出一个结论：**低端人才泛滥，高端人才紧俏。**



现状：



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

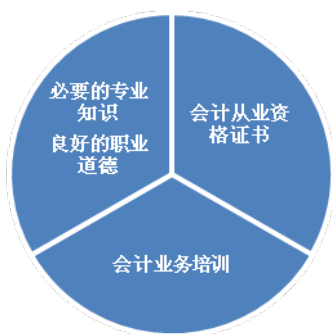
- 执业质量参差不齐，质量低下的比例还在上升；
- 严重缺乏执业信用，执业不诚实守信的事例时有发生；
- 职业道德水平低，时常违反独立、客观、公正原则；
- 会计师队伍综合素质偏低，从业者年龄、知识结构老化；
- 会计师事务所多为合伙制的有限责任所，大多不具有一定的规模；
- 我国的注册会计师行业缺乏与国际会计师行业竞争意识，很难适应入世后我国的注册会计师行业的发展。

当科技发展，会计的电算化成为一个必然的趋势，这就要求年轻化的新鲜血液进入会计行业，使得行业能都接轨现代化，会计行业也进而完善和高效化。另一方面，当中国开放，与世界接轨，国际化的会计准则和方式日趋完善。虽然由于中国的会计在很大程度上引进的是西方的准则和借贷记账方法，但由于市场经济的时间较短、法律的完备性等问题，中国的会计行业与国际上会计行业还是有一定差距的，竞争力较弱。因此，更需要具有国际视野的、熟悉国际会计体制的人才。

另一方面，当企业发展到一定的阶段，会计的职能就不能仅仅局限在记录而已，他们更应该担负起企业资金运营、提供决策信息支持的作用。这样，对于会计行业，熟悉财务、金融等较广领域的综合性人才也成为需要。

这样分析看来，虽然我国会计行业不像以前那样充满缺口，但是也面临着新的挑战，亟需高端人才的注入。

2、 职业情况



会计为企业多方面的业务，最核心的服务就是审计服务，包括财务审计，一些企业金融资本市场的审计，包括一些专项审计等等的产品。同时也帮助企业做风险管理方面的工作和一般的税务服务咨询等等。再就是业绩提升，例如帮助企业分析怎么样形成更合理的业务流程，在资源共享方面进行一些整合，能让企业高效的运转等等。

在工作负荷方面，企业间情况相差较大。如内资企业对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才。因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信（戚）手里。到公司做大，财务复杂到亲信（戚）无法全盘控制时，才会招聘“外人”记帐。

大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是，外资企业财务管理体系和方法都成熟，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。

而四大会计师事务所工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭，著名的“安达信日出”就是指员工经常加班后走出办公楼就能看到的日出。



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

会计人员一般月薪在 2000-8000 元不等,且逐渐呈上升趋势,总得说来,薪资与学历密切相关,随着学历的提高,薪酬也有明显的提高。作为从事这个业务的人员,过硬的业务技能和知识非常重要,同时,资格证书也是薪酬高低的重要参考指标。拥有 CPA 证书,成为中国注册会计师的会计平均月薪保持在 5000 元以上。

3、 发展前景

会计工作具有很强的政策性和广泛的社会性。任何一项社会经济交往,即每一笔会计业务是否如实、合法操作,都牵动着产权者、投资者、经营者、劳动者、债权人和国家等方面的经济利益,紧缩着或扩大着社会分配不公,影响着经济秩序的良好与否。

加入 WTO 后,我国将进一步融入经济全球化的大潮中去。不仅国外的会计思想和观念将传入我国,国外的会计事务所及会计人员也将进入我国开展工作,为国内企业服务。经济全球化对我国会计工作提出了诸多挑战,也带来了前所未有的机遇和发展空间。



新形势下会计的特点:

- ✓ 内涵的变化。由原来主要对外编送报表、报告财务状况转向对内加强管理;由原来主要是事后核算转向事前预测、事中控制和事后核算同时进行;由原来的主要是反映情况、提供信息,转向综合提供并运用信息,干预生产、推动经营和参与决策。
- ✓ 会计方法发展。在成本核算中出现一些新的核算方法,如标准成本、变动成本、弹性预算等。同时为了满足分析、预测、决策等方面的需要,会计方法中还增加充分运用高等数学、运筹学等数学工具和分析方法,进行预测决策工作。
- ✓ 会计工作组织变化。主要围绕投资、利润、成本三项目标建立起的各级责任中心来组建会计工作,以实现其全面经济核算的功能。
- ✓ 现代新技术的运用。由于会计任务、方法、工作组织发生了变化,对会计数据处理工作量成倍增加;其次,在数据提供的及时性、数据运算的精确性等方面提出了更高要求;另外程序也更加复杂化。因此,电子计算机一问世,就很快被应用于会计数据处理工作中,出现了会计电算化,并在进一步完善。

4、 方向思考

就我本科所选择的专业财务管理,以中国目前的现状来说,是完全取决于公司领导对财务的重视程度的。是否能从公司长远发展的角度考虑,以及其对风险点的认识。通常不同的观念,会直接导致公司领导选择是否发挥财务的核算、监督、管理职能。

目前的现状通常情况下,财务重点发挥的还是核算职能,部分的管理职能,至于监督职能几乎完全被抹杀。而核算和监督的职能,在会计中则能更好地得到体现和应用。

那么,在本科的较为宽的入口之后,我想,在职业方向的选择上,应当考虑到“精”的专业性,那么我的规划支点应当是:

由宽入窄,基底宽广,专业精深。



四、向着太阳（职业目标确定）

根据我的成长环境、个人性格特征、职业兴趣、职业能力和职业价值观等方面的深入分析和了解，我确定了竟如会计行业从事会计工作的职业目标。

职业能力	概念主义者	通用技能	个性特征
<ul style="list-style-type: none"> •事务型 •企业型 •社会型 	<ul style="list-style-type: none"> •理论型 •技术型 •分析问题 •解决问题 	<ul style="list-style-type: none"> •压力情绪管理 •目标管理 •金钱管理 •沟通能力 	<ul style="list-style-type: none"> •内向 •直觉 •思考 •判断

另外需要明确的一点是，会计行业是服务行业，正如全国政协委员、普华永道会计师事务所合伙人张国俊这样认为。这一特性，需要会计从业者在事务专注的基础上，拥有社会性的性格特征，这也是我从事此职业的一个优势。

用 SWOT 进行总结和分析：

内部

环境

因素

Strength 优势

- 1、与专业测评结果相吻合。
- 2、财务管理本科，会计硕士。
- 3、学生工作、社会实践等经验。
- 4、海外学习和实习的经验。
- 5、在杭州学习生活，人脉建立，环境熟悉。

Weakness 劣势

- 1、暂时无专业工作经验。
- 2、大学前期的摸索造成时间和资源的部分浪费。
- 3、追求完美，有时过谨慎。

外部

环境

因素

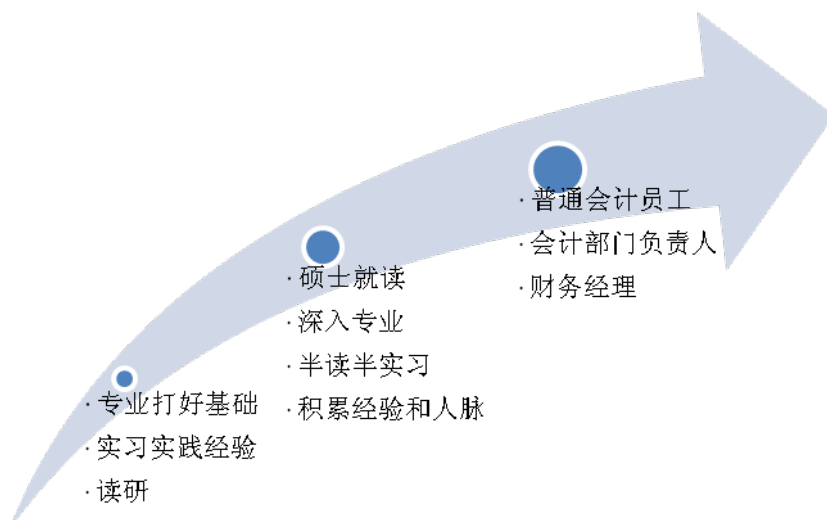
Opportunity 机会

- 1、会计行业处于信息化电算化的转变时期，并且需要缩小与国外的差距，有发展空间。
- 2、浙江大学在杭州市高校中的竞争优势。
- 3、杭州还有较大的发展空间，公司的增多、行业的发展也增加了会计的就业机会。

Threaten 挑战

- 1、杭州的金融环境相对较弱。
- 2、会计行业较传统，普通从业者趋向饱和。
- 3、会计、管理类行业的热门，增加了一些外专业但对该行业有兴趣的毕业生的竞争。

因此，我规划将会计作为行业和职业的选择切入。



五、 如何生长（路径规划）

寻找好了生长的方向，如何生长成为重中之重。无法切实地执行，那么找到的方向也失去了意义。良好的路径规划，使得道路更加明朗，方向更加清晰，离成功的太阳也就越近。

1、近期计划（本科及研究生学习阶段）



时间跨度：2009 年 10 月-2011 年 7 月

总目标：读研（由宽入窄，专业基础）

目标专业：会计专业

目标大学：上海财经大学

原因：1、上海的地理环境优越，金融环境好，机会更多。

2、上海财经在国内财务会计领域有着较高的研究水准和就业前景。

分目标：

(1) 深入学习专业课程，提高专业素养。

(2) 继续重视学习成绩，争取外推保研。

(3) 开始寻找实习，提高实务操作的能力，建立基本认识，积累经验。

具体内容：

大三：

2009 年 10 月-2009 年 11 月，学习准备BEC商务英语考试。

2009 年 11 月，完成学校“学生研究训练计划”SRTP的中期检查，期间查索英文资料，学习专业知识。

2009 年 12 月，准备并参加秋季考试。



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

2009 年 12 月，准备浙江省微积分竞赛和中级口译。再参加大学英语六级考试。

2010 年 1 月，准备并参加冬季考试。

2010 年 2 月，寒假实习。考完路考取得驾驶证。

2010 年 3 月-6 月，赴英国曼彻斯特大学进行学习交流，期间调研英国（西方）的会计现状及制度，进行比较。期间深入当地，利用良好的英语环境，提高英语能力，准备并参加托福考试。

2010 年 7 月-8 月，暑期实习和实践活动。期间同时学习 CPA《经济法》，考过一门，对于毕业后找会计工作（特别是事务所工作）有利。

2010 年 9 月，参加 CPA《经济法》的考试。

大四：

规划 1（首选）：若外推成功。

2010 年 9 月，联系上海财经学院，同时取得本学校的外推名额。

2010 年 10 月-2011 年 1 月，学习大四专业课程，完成毕业论文。由于大四课程较少，任务较轻，可以在杭州寻找半职实习。

2011 年 2 月-8 月，经由学校批准，离校赴上海适应环境，寻找并参加实习。

规划 2（备选）：若外推失败，则直接就业。

2010 年 10 月-2011 年 3 月，开始投递简历，面试、笔试等。关注校园招聘，参加各类比赛，并利用人脉寻找各种机会。同时完善自己，充分准备。

由于找工作最后的归宿具有较大的不确定性，但是在此过程中我会遵循以下原则：**寻找更优机会，但是绝不挑三拣四、眼高手低。**

2、近中期计划



时间跨度：2011 年 9 月-2014 年 1 月

（在研究生外推成功的前提下）

总目标：优秀硕士（专业精深）

分目标：

(1) 以优异表现完成硕士学业

(2) 以专业精深为方向，以实践实操为导向。

具体内容：

第一年：适应上海和新学校的环境，学习专业课程，参与上财的财经类社团或机构，切实融入学校的学习和工作。准备 CPA《税法》和《会计》

第二年：关注科研，深入专业。论文开题，撰写论文，争取发表论文。并开始寻找实习机会，参加实习。同时准备 CPA《会计》和《财务成本管理》。

第三年：论文解题。继续实习，并寻求稳定的目标公司。准备《审计》。



如果 CPA 的进度不能入计划所料，或快或慢课在一定范围内浮动，但是需要保持不断接触和学习专业的状态。



3、中期计划



时间跨度：2014 年 1 月-2019 年 7 月

总目标： 优秀的会计师、业务主管（职业积累）

分目标：

(1) 将学校知识和实习经验运用到实际工作中去。

(2) 熟悉业务，技能提高到较好的程度。

备选方案：

规划 1：进入四大会计师事务所辛苦工作，争取升任经理（一般为五年一个层级）

规划 2：进入企业工作，争取升任业务主管。

规划 3（备选）：进入银行从事会计相关的工作。（虽然银行也属于企业，但是由于其特殊性，因此将其特别列出。）

具体内容：

第一年：熟悉环境和业务，尽职从事工作。建立良好的人际关系。

第二年、第三年：努力工作和能力得到认可和赏识。拓展人脉。

第四年：专业技能已熟练掌握，在专业领域有一定的思考和领悟。

第五年：条件成熟，职位和薪酬能上一个层次。

在次过程中应不断学习。在研究生阶段若未能考出 CPA，在此阶段则可利用工作之余的学习和工作中的业务实操，在加深对财务会计内涵和本质认识的基础上，继续参加考试，争取完整考出 CPA。

4、长期计划



时间跨度：2019 年 7 月-2027 年 7 月

总目标： 财务经理（稳固攀升）

分目标：

(1) 能力提高，能够运营公司的财务，影响公司决策，具有一定地位。

(2) 在业界积累了一定的信誉和人脉。

备选方案：

规划 1：在企业中升任财务经理至副总。

规划 2：在银行升任财务主管至副行长的职位。

由于在业务熟练、环境稳定的条件下，人容易滋生惰性；另一方面，当平台更高时，可能会有出国进修的内在需求和外在要求等可能性。因此我在规划时鉴于不断向上的精神，和不断变化的时间、地点、环境等，在此比较在 CPA 之后考取 ACCA 的必要性。

	注册会计师（CPA）证书	特许公认会计师（ACCA）证书
主考机构	中国注册会计师协会	特许公认会计师公会
适合人群	准备在国内从事会计职业的人员	准备出国进修或者准备进入大型跨



		国企业从事财务工作的人员，需要有一定英语基础
注释	注册会计师考试成绩合格，具有 2 年以上从事独立审计业务工作实践经验的人员，申请且取得职业资格证书后，方有权签署审计报告。因此，该证书是取得执业资格必不可少的敲门砖，很多企业在招聘中、高级财会人员时，明确要求具有 CPA 证书。	ACCA 证书在国际上得到广泛认可，被全球许多国家确定为法定的会计师资格，会员可从事审计、税务、破产执行及投资顾问等专业会计师的工作。

由于目前中国法律不承认 ACCA 会员资格，即 ACCA 会员不能替代中注协会员签署中国企业的审计报告。但 ACCA 会员资格在国际上得到广泛认可，尤其是得到欧盟立法以及许多国家公司法的承认。ACCA 的会员可以在工商企业财务部门，审计 / 会计师事务所、金融机构和财政、税务部门从事财务和财务管理工作，许多会员在世界各地大公司担任高级职位（财务经理、财务总监 CFO 甚至总裁 CEO），中国大陆的不少 ACCA 会员也已担任许多大公司的重要职位。

由于国内目前暂时不承认 ACCA，因此我先进行 CPA 考试的准备和学习。但是当个人职业发展一定程度需要深造，或者说国内的会计发展到一定程度更加国际化，那么 ACCA 考试的必要性也是有的。

由于 ACCA 对中国学员既有免试政策，如下：

- a) 凡具有教育部承认的大专以上学历的学员，注册时即可免试两门课程具有相关学位/学历的学员(会计、管理、计算机、法律专业和 MBA)，经具体评估后，则可免试 2-5 门课程。
- b) 全部通过中国注册会计师协会 6 门考试的学员，凭 6 门的合格成绩单，全科合格证或会员证可获得 6 门课程的免试。

六、 始终循着太阳（调整和监控）

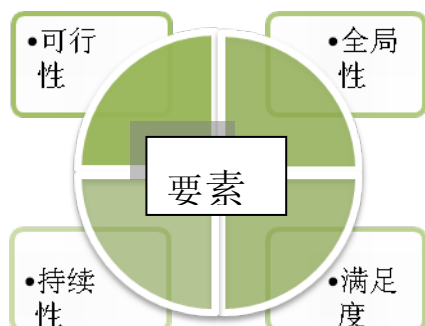
向日葵终于找到了太阳的方向，这很值得庆幸。但是，太阳的位置会随着时间的变化而有所调整。就连看似永恒的太阳也会变化，更何况我们多变的职业生涯了。因为变化，所以规划；也同样因为变化，所以需要调整规划。

始终循着太阳的方向，这就是向日葵。

1、 方案评估



要素：



可行性

规划与现实总是会有或多或少的脱节，因此方案必须根据组织环境的实际而变化。做规划是为了指导实践，而不是局限实践。



持续性

规划所展现的是较长一段时间，很多时候现实中职业生涯的全貌不能如同规划一般展现在眼前，因此难免心有不安。但是“牢骚太盛放断肠，风物长宜放眼量”，凡事都应该从长远的角度考虑。



全局性

规划重要的是全局性。一部分的成功不是成功，一部分的实施也不能达到最终的成功。因此，要重视从全局来把握职业生涯，不能片面。



满足度

个人认为，实施规划时，一个重要的评估标准是个人的满足度。当规划接触现实，如果规划不能让人有满足感，那么执行起来也会有困难。那么，为了保持满足度，则需要对规划进行灵活地调整，使其符合个人能力、兴趣等方面的变化。

2、 方案调整

在方案实施的过程中，不仅需要评估，更需要根据评估作出调整。根据个人的规划方案，了解程度以及重视的方面不同，我采取的方式是想到一些重要的关键性步骤假设，并作出相应的调整。

有一些假设在上文设计路径的时候已经给出，在此作一些整理和完善。

路径修正：



如果外推失败怎么办？



相关度：

在外推尝试的基础上，作出一个策略上的调整，在实践上并不冲突。而且，直接就业对于会计类是一个尽早实战的好选择，在学校读研的知识可能可以很快在实践中习得。另外，读研只是一种学习的方式。如果有心学习，不论是工作还是在学校都能学习。



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

如果在寻找企业的过程中不能进入四大会计师事务所？



相关度：

进入四大会计师事务所的初衷是，四大高压的环境和高强度的业务操作，能够充分锻炼我的专业能力，在相对短的时间内提升职业素养，为以后再企业的工作打下坚实的基础。如果未能进入四大，只是环节中省略了一个步骤。在直接进入企业后，实践的锻炼可能更为综合性，对全局的了解和把握也更为充分，同时了解了工作企业及行业的知识和信息。

如果在职业发展中有进一步的专业需求？



学习是一种终身学习，国内国外的学习只是一种方式和手段，最终的目的地还是充实自己，并且为进一步的工作打下基础。

路径转折：

如果在读研的过程中发现自己较为强烈的科研兴趣和能力？



这是一个较大的路径转折，由企业的方向向高校的方向转变。但我认为，人如果真正发现兴趣和能力所在，那是幸运的；而且从事这类事情可以取得更大的成绩。同样，大学老师也可以转而从事或兼职会计工作，如会计师事务所的高级人员、上市公司的财务顾问、一些中小企业的财会合伙人等，而且大学教师这一背景也增加了竞争力。



七、结束语

在规划的过程中，我一直在思考自己，过去、现在和将来。我是怎样的人、我适合做什么、怎么样才能做到……脑中的画面比以前清晰，我的人生也渐渐浮现出来。我是一只向日葵，永远都应该知道自己向着什么、追寻什么、信仰什么。我稳健的风格、坚韧的个性和创意的自在、浪漫的心境，都是贯穿我职业生涯和生活的一部分。

感谢主办方为在校大学生构建了这样一个职业规划的平台，用心良苦。

对于自我的测评，让处于混沌状态中的我们了解自己、认识自己；对于外部环境的调研，让我们认清社会现实，并根据社会的需求和发展趋势寻找自己的方向；对于行业和职业的深入了解，让我们找到了适合自己的位置；对于路径的规划，将看似遥不可及的模糊的目标



大学生职业生涯规划大赛——向日葵女生

分解成一个个小的步骤，使其经过努力显得触手可及；对于规划和目标的监控和调整，又使得我们的职业生涯充满着未知的变数，让我们每一步都努力行走，始终怀着新鲜感，始终怀着上进心。

“种下什么，收获什么。”我始终相信，一个怎样的人，做了怎样的事情，之后就会得到什么。职业生涯也一样。所以，有方向是好的，但是不应太过功利，放开心，“风物长宜放眼量”，踏踏实实，收获应当收获的，属于自己的果实。