

Selon Crespo et Serrano – Pascual, ces politiques sont exemplaires d'une nouvelle culture du travail fondée sur l'affaiblissement des régulations étatiques du marché du travail et la normalisation d'un modèle promouvant. L'idée de la responsabilité individuelle aux dépens de la responsabilité collective et de la solidarité. Le travail est ainsi dépolitisé et psychologisé, l'intervention managériale se focalisant dès lors non plus sur les organisations, mais sur les salariés et leurs collaborateurs. Là encore, le fardeau de l'incertitude organisationnel se voit transférer sur les épaules des employés, l'impératif de flexibilité rendant légitime un tel transfert.