

**Remplacer la « fausse autonomie »
des carrières des années soixante par
l'autonomie authentique, fondée sur
la connaissance de soi, le libre choix
individuel et l'épanouissement personnel
a, dans les fait, surtout permis de faire
peser sur les individus bon nombre des
contingences et des contradictions que
les organisations endossaient auparavant,
et de déplacer ainsi sur leurs épaules
le fardeau de l'incertitude et de la
compétition propres au marché.**